

RAPORT

ASUPRA ACTIVITĂȚII COMISIEI DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ PE ANUL 2017

Comisia de etică și deontologie universitară, organizată la nivelul Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară "Ion Ionescu de la Brad" din Iași, și-a desfășurat activitatea, în perioada supusă analizei, în conformitate cu prevederile Legii nr. 1/2011 a educației naționale, cu modificările ulterioare, Legii nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, precum și cu cele ale actelor normative aprobate de Senatul Universității, respectiv Carta universitară, Codul de etică și deontologie universitară și Regulamentul comisiei de etică și deontologie universitară.

În conformitate cu prevederile art.1 alin (4) lit.(d) din Regulamentul comisiei de etică și deontologie universitară, această comisie are obligația de a realiza un raport anual referitor la situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare, după care îl prezintă Rectorului și Senatului universității. Prezentul raport se referă la activitatea Comisiei de etică și deontologie universitară pentru perioada ianuarie - decembrie 2017.

În perioada analizată Comisia de etică și deontologie universitară a funcționat în baza mandatului aprobat de Senatul Universității, pentru perioada 2016-2020, în următoarea componență: Prof. univ. dr. Ioan Țenu – președinte, Prof. univ. dr. Mihai Carp-Cărare – vicepreședinte, Prof. univ. dr. Neculai Munteanu – membru, Prof. univ. dr. Ioan Văcaru-Opriș – membru, Conf. univ. dr. Olimpia Iacob, președinte sindicat – membru; stud. Ionela-Gabriela Cîrțan – membru și matematician Veronica Apetrei – secretar.

Membrii Comisiei de etică și deontologie universitară au urmărit în anul 2017 respectarea prevederilor Codului de etică și deontologie universitară și a Regulamentului comisiei de etică și deontologie universitară, destinate să reglementeze relațiile dintre membrii comunității academice, cadre didactice, studenți, personal didactic auxiliar, conducătorii universității și facultăților.

Activitatea Comisiei de etică și deontologie universitară s-a bazat pe respectarea

următoarelor principii de etică universitară:

- libertatea academică, respectiv dreptul fiecărui membru al comunității academice de a-și exprima deschis opiniile științifice și profesionale în cadrul activităților didactice și de cercetare;

- autonomia universitară, dreptul fiecărui membru al comunității academice de a-și concepe, extinde, modifica sau perfecționa programul de studiu al disciplinei și tematica de cercetare, cu scopul de a crește calitatea procesului didactic și performanța activității de cercetare;

- dreptatea, echitatea și onestitatea intelectuală, principii cultivate de toți membrii care fac parte din comunitatea universitară. În activitatea didactică, integritatea relației dintre cadrul didactic și student trebuie să fie fundamentul misiunii educaționale de formare a viitorilor specialiști de la toate programele de studii de licență, masterat și doctorat. În activitatea de cercetare științifică trebuie avut în vedere calitatea și onestitatea rezultatelor, cu respectarea tuturor normelor naționale și internaționale, care asigură recunoașterea meritelor, prioritatea și probitatea oricărei activități științifice. În activitatea administrativă, integritatea presupune desfășurarea corectă a tuturor procedurilor de selecție, alegere sau numire a personalului, care trebuie să-și asume responsabilități specifice sectorului în care își desfășoară activitatea;

- profesionalismul și meritul, principii care stau la baza criteriilor de ierarhizare calitativă a membrilor din comunitatea academică;

- transparența se aplică tuturor categoriilor de informații ce interesează membrii comunității universitare. Prin acest principiu se facilitează egalitatea de șanse în competiții și asigurarea accesului echitabil la resursele universității;

- calitatea serviciilor trebuie să se manifeste la toate categoriile de activități din universitate. Astfel, pentru procesul de educație cadrele didactice trebuie să furnizeze servicii de calitate, în conformitate cu legea, standardele și regulamentele universității, pentru a asigura viitorilor specialiști competențe profesionale funcție de programul de studii și de cerințele pieței;

- colaborarea profesională trebuie să fie în interesul furnizării de servicii de calitate pentru student și în interesul dezvoltării universității și învățământului universitar;

- respectul și toleranța contribuie la dezvoltarea unui mediu universitar adecvat studiului și cercetării, deschis în egală măsură tuturor membrilor comunității universitare.

Un mediu universitar adecvat cultivă valorile raționalității și schimbului de argumente

bazat pe respect reciproc, toleranță și cooperare între toți membrii comunității academice, precum și între aceștia și colaboratorii externi;

- bunăvoința și grija, permit formarea unui mediu propice dezvoltării personale și profesionale a tuturor membrilor din comunitatea academică. Bunăvoința și grija nu trebuie să submineze imparțialitatea în evaluare și nu pot să fie folosite ca pretext pentru părtiniri;

- dreptul la confidențialitate asigură respectarea intimităților care țin de viața privată a tuturor membrilor din comunitatea universitară;

- nediscriminarea și egalitatea de șanse sunt principii care asigură tratamente egale, fără încălcarea ori limitarea drepturilor membrilor comunității universitare, indiferent de gen, rasă, vârstă, dizabilități, orientări sexuale, naționalitate, etnie, religie, categorie socială, stare materială sau mediul de proveniență;

Pe durata perioadei de raportare Comisia de etică și deontologie universitară a urmărit cu prioritate următoarele obiective:

- respectarea Legii educației naționale, nr.1/2011, cu modificările ulterioare, a Statutului cadrelor didactice, a Cartei universitare și a regulamentelor aprobate de Senatul USAMV Iași;

- monitorizarea activităților de întocmire a Statelor de funcții, acordarea gradațiilor anuale și scoaterea la concurs a posturilor didactice, prin prisma respectării legislației în domeniu;

- respectarea condițiilor de transparență a hotărârilor luate de conducerea universității, facultăților și departamentelor;

- respectarea principiilor privind profesionalismul și meritul la realizarea activităților de evaluare a cadrelor didactice (evaluarea managerială, colegială și a studenților);

- respectarea principiilor privind dreptatea, echitatea și onestitatea intelectuală, și în special conflictul de interese, integritatea academică a studenților și cadrelor didactice, diferite forme de corupție etc;

- respectarea principiilor privind nediscriminarea și egalitatea de șanse, care asigură tratamente egale, fără încălcarea ori limitarea drepturilor membrilor comunității universitare, indiferent de gen, rasă, vârstă, dizabilități, orientări sexuale, naționalitate, etnie, religie, categorie socială, starea materială sau mediul de proveniență.

Din analiza rezultatelor privind aspectele menționate mai sus, pentru perioada analizată, s-a constatat că nu s-au înregistrat cazuri grave de nerespectare a principiilor de morală și etică prevăzute în Codul de etică și deontologie universitară sau contradicții între hotărârile luate.

Toodată, membrii comisiei de etică și deontologie universitară apreciază inițiativa conducerii Universității și a facultăților cu privire la standardele de performanță, stimularea responsabilității și inițiativei în îndeplinirea sarcinilor.

În perioada de raportare Comisia de etică și deontologie universitară a analizat și rezolvat o serie de sesizări, iar pe baza cercetărilor efectuate s-au propus măsurile care se impuneau, informându-se Conducerea USAMV Iași și, unde a fost cazul, persoanele implicate.

Astfel, întrunită în ședința extraordinară din 20.12.2017, Comisia de etică și deontologie universitară a luat în discuție sesizarea D-nei Șef lucr. Dr. Steluța RADU, prin care sunt relatate unele aspecte, care ar fi avut ca obiectiv intimidarea și hărțuirea la locul de muncă a reclamantei.

Membrii Comisiei de etică și deontologie universitară au efectuat o analiză profundă și pertinentă a fiecărui aspect sesizat de reclamantă, rezultând următoarele:

- în prima parte a sesizării se arată că ar fi existat o necorelare a activităților didactice de la disciplina reclamantei și disciplina de practică pedagogică, în sensul că ar fi fost mobilizați studenții de la TPPA pentru realizarea unor activități specifice prevăzute în orar, afectând derularea altor activități nedidactice (atelierul firmelor de aplicație) organizate de autoarea sesizării, ori aceste aspecte sunt de natură organizatorică și trebuie rezolvate de titularii de disciplină, împreună cu departamentul didactic/decanatul facultății;

- în continuare, autoarea sesizării folosește termeni neacademici la adresa unor colegi și face unele afirmații care nu sunt probate, susținând că respectivii colegi urmăresc să o denigreze și să o desconsidere.

Față de cele prezentate, membrii Comisiei de etică și deontologie universitară consideră că toate aspectele sesizate de D-na Șef lucr. Dr. Steluța RADU nu sunt fundamentate și nu întrunesc condițiile pentru a face obiectul unei anchete de nerespectare a Codului de etică și deontologie universitară, fiind probleme de natură organizatorică, care trebuie să fie rezolvate de către departamentul didactic și decanatul Facultății de Agricultură.

În concluzie, având în vedere cele prezentate mai sus, precum și comportamentul

anterior, membrii Comisiei de etică și deontologie universitară, prezenți la ședința extraordinară din 20.12.2017, consideră că D-na Șef lucr. Dr. Steluța RADU are o atitudine neacademică față de colegi și îi recomandă să respecte întocmai Codul de etică și deontologie universitară și regulamentele Universității, să se integreze în comunitatea academică și să nu întreprindă acțiuni care să prejudicieze prestigiul și onoarea Universității.

În aceeași perioadă de raportare s-au mai primit două adrese, una din partea Instituției Prefectului - județul Botoșani, cu nr. 505/11.07.2017 și înregistrată la USAMV sub nr. 10398/18.07.2017 și cealaltă din partea D-lui Dr. Biolog CS I Hrință Gheorghe, înregistrată la USAMV cu nr.15852/22.09.2017, prin care sunt solicitate lămuriri privind soluționarea memoriilor depuse în perioada 2015 – 2016 și care privesc acuzațiile de presupus plagiat îndreptate împotriva D-ului ing. doctorand Nechifor Ionică. În răspunsurile formulate la cele două adrese se precizează că memoriile transmise de D-ul Dr. Biolog CS I Hrință Gheorghe au fost analizate cu responsabilitate, în conformitate cu legislația națională, de către organismele și departamentele abilitate din cadrul USAMV Iași, respectiv Comisia de etică și deontologie universitară, Consiliul Studiilor Universitare de Doctorat și Școala doctorală de inginerie. Drept urmare, membrii comisiei au propus, în baza art. 28 alin.1 litera (c) din Regulamentul de funcționare al Comisiei de etică și deontologie universitară, coroborat cu art. 5 alin.1 litera (a) din Anexa 1 al aceluiași Regulament și art. 319 din Legea 1/2011 a Educației Naționale, sancționarea studentului doctorand cu avertisment și anularea referatelor doctorandului, cu obligarea refacerii acestora.

În concluzie, Comisia de etică și deontologie universitară consideră că în anul 2017 s-au analizat fără părtinire sesizările, constatându-se că cele mai multe dintre ele n-ar fi trebuit făcute, dovezile nefiind concludente.

Comisia de etică și deontologie universitară,

Prof. univ. Dr. Ioan ȚENU
Prof. univ. Dr. Mihai CARP-CĂRARE
Prof. univ. Dr. Neculai MUNTEANU
Prof. univ. Dr. Ioan VACARU-OPRIȘ
Conf. univ. Dr. Olimpia IACOB
Mat. Veronica APETREI
Stud. Ionela-Gabriela CÎRȚAN