



Ministerul Educației Naționale  
UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE  
ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ  
„ION IONESCU DE LA BRAD” DIN IAȘI  
“University of Applied Life Sciences  
and Environment”



ÎNVĂȚĂMÂNT UNIVERSITAR  
AGRONOMIC LA IAȘI

# RAPORT ANUAL DE EVALUARE INTERNĂ A CALITĂȚII

ANUL UNIVERSITAR 2012 - 2013

## Cuprins

<b>1. Contextul instituțional</b>	<b>3</b>
1.1 Numărul de studenți	4
1.2 Resursa umană	11
1.3 Activitatea de cercetare științifică	12
1.4 Probleme social-studențești	14
1.5 Alumni	18
1.6 Rolul USAMV Iași în societate, influența locală, zonală	19
1.7 Cooperarea internațională	19
1.8 Promovarea Universității	20
1.9 Patrimoniul și fondurile Universității	20
1.10 Activitatea administrativă	22
1.11 Biblioteca	23
1.12 Evaluarea instituțională	24
<b>2. Practici de evaluare a calității</b>	<b>25</b>
2.1. Politici și strategii de evaluare	25
2.1 Modalități de implementare a politicilor de evaluare	25

În Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară "Ion Ionescu de la Brad" din Iași Comisia de Evaluare și Asigurare a Calității (CEAC) își desfășoară activitatea cu sprijinul Departamentului de asigurare a calității (DAC).

În luna februarie 2013 la USAMV Iași a avut loc a doua vizită de evaluare prin Programul de Evaluare Instituțională al European University Association (EUA) iar în luna iunie evaluarea externă a calității instituționale ARACIS. În consecință, prezentul raport include pe lângă rezultatele analizelor de management a proceselor de evaluare și audit intern realizate în anul universitar 2012 - 2013 și datele prezentate în documentele solicitate de echipa de experți EUA și respectiv în raportul de evaluare externă ARACIS.

## **1. Contextul instituțional**

Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară "Ion Ionescu de la Brad" este o instituție specializată în învățământul superior agronomic și medical veterinar, cu anvergură la nivel național și european, având ca misiune fundamentală formarea de ingineri specializați în agricultură, montanologie, horticultură, inginerie și management, ingineria produselor alimentare, inginerie mediului, zootehnie, licențiați în biologie și doctori medici veterinari.

În realizarea misiunii sale - de cercetare științifică avansată și educație prin programe de studii performante la toate ciclurile pregătirii universitare și postuniversitare, pentru a răspunde exigențelor unei societăți aflate în dezvoltare - USAMV Iași asigură formarea de specialiști cu o bună pregătire profesională în ingineria resurselor vegetale și animale, inginerie și management, ingineria mediului, biologie și medicină veterinară, capabili de a utiliza cunoștințe științifice, tehnice și cultural-umaniste valoroase, de a contribui la progresul tehnologic, economic și social-cultural al societății românești.

Oferta academică se definește, pe scurt, prin facultăți acreditate, domenii de studiu cu impact profesional atât în România cât și în străinătate, calitate în educație, performanță în cercetarea științifică, mobilități europene, cariere de succes, facilități și condiții de studiu ultramoderne.

În Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară "Ion Ionescu de la Brad" din Iași funcționează patru facultăți - Facultatea de Agricultură, Facultatea de Horticultură, Facultatea de Zootehnie și Facultatea de Medicină veterinară - organizate pe departamente în vederea soluționării problemelor didactice și de cercetare care pot să apară pe parcursul anului de învățământ. Studiile universitare se desfășoară pe trei cicluri.

Ciclul I - Licență - 13 specializări cu 180; 240 și respectiv 360 de credite (3 ani; 4 ani; 6 ani).

Ciclul II - Master - 16 programe de studii cu 120 credite (2 ani).

Ciclul III - Doctorat - 4 domenii cu 34 specializări din care 25 de 3 ani și 9 de 4 ani.

Studiile doctorale și postdoctorale se desfășoară în cadrul a două școli doctorale pe domeniile Agronomie, Horticultură, Zootehnie, respectiv Medicină Veterinară.

### 1.1 Numărul de studenți

Evoluția numărului de studenți în ultimii ani evidențiază o tendință de stabilizare a cifrei de școlarizare la circa 4.500 de studenți (fig. 1.1), determinată de resursele universității dar și de cerințele pieței educaționale pe care o deservește.

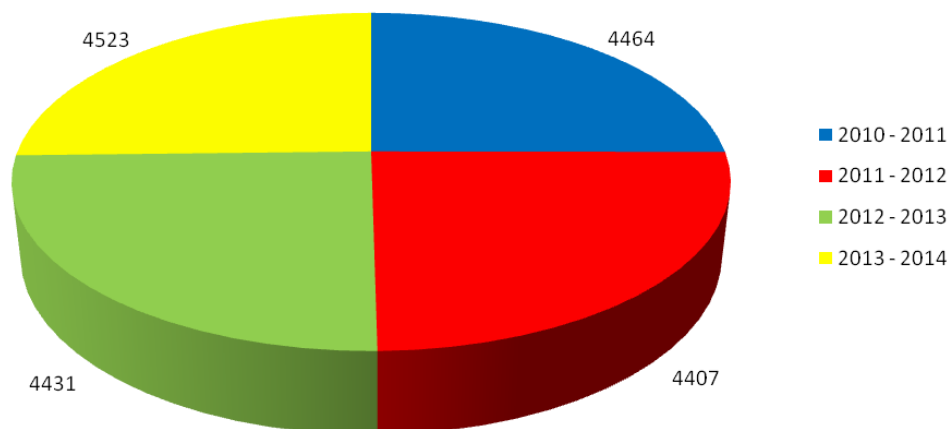


Fig. 1.1 Evoluția numărului de studenți la USAMV Iași

În anul universitar 2012 - 2013 au fost înmatriculați 4431 studenți, din care 3584 la ciclul de studii universitare de licență (3104 - la ZI și 480 - la ID) (fig. 1.2).

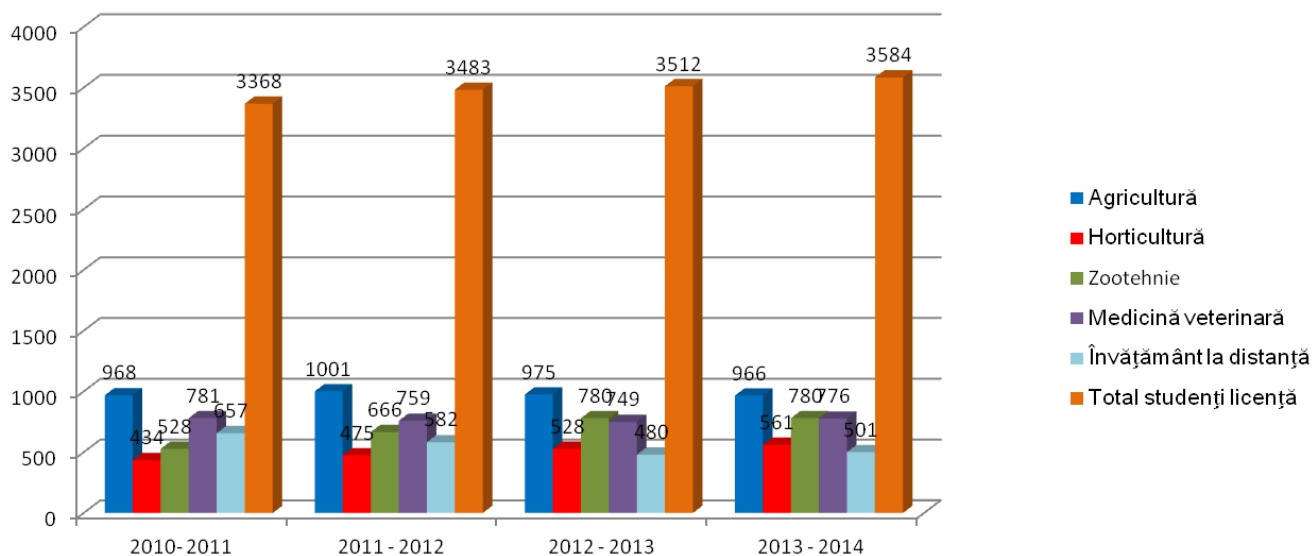


Fig. 1.2 Evoluția numărului de studenți la ciclul de studii universitare de licență

Rezultatele profesionale analizate sub aspectul calității rezultatelor la învățatură pot fi apreciate ca fiind bune, majoritatea studenților (94 %) obținând note de cel puțin (șapte) (fig. 1.3).

Finalizarea studiilor de licență s-a făcut pe baza examenelor de diplomă / licență care au constat în două probe: de evaluare a cunoștințelor fundamentale și de specialitate și respectiv, de

prezentare și susținere a proiectului de diplomă sau a lucrării de licență la Facultatea de Medicină veterinară și la specializarea Biologie.

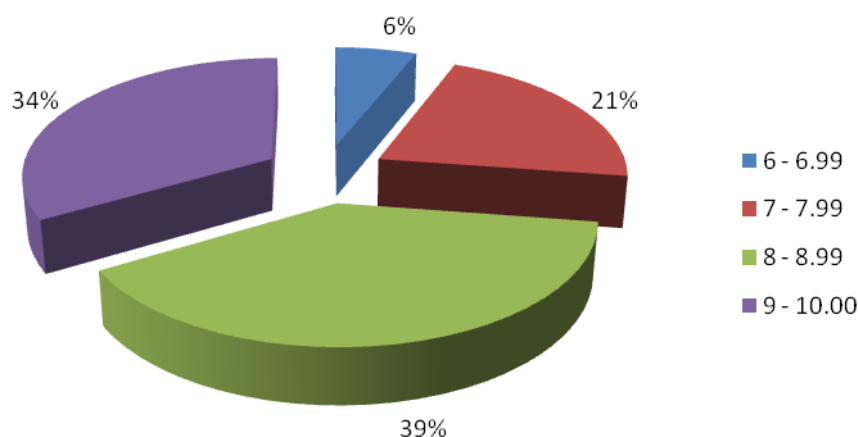


Fig. 1.3 Calitatea rezultatelor la învățătură obținute de studenții din ciclul I în anul universitar 2012 - 2013

Din numărul total de 624 studenți în anul terminal s-au înscris la examenul de licență 541 candidați (6 absolvenți din seriile anterioare) și au promovat 533 (fig. 1.4), rata de succes raportată la numărul de studenți înmatriculați în anul I al promoției 2013 (861) fiind de 61,9 %.

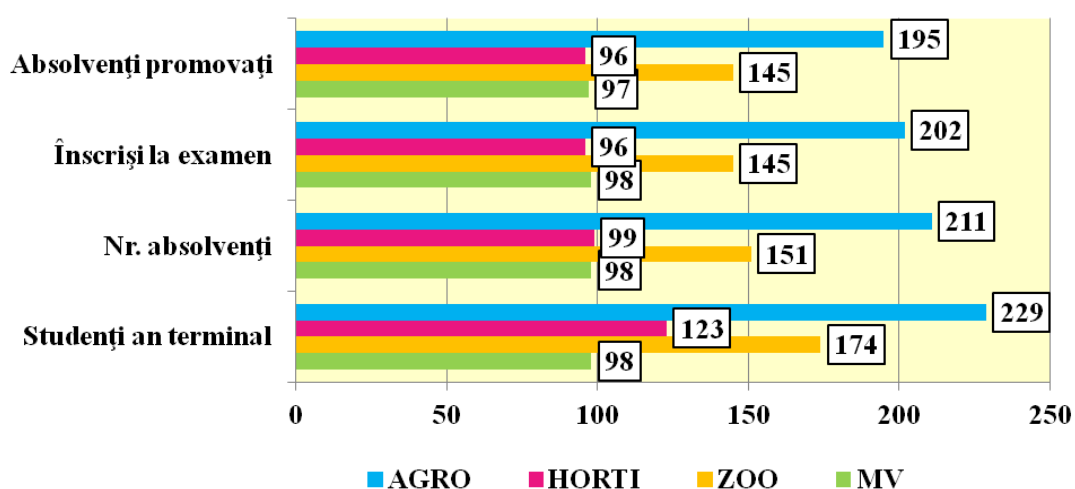


Fig. 1.4 Situația studenților înscriși la examenul de finalizare a studiilor în sesiunea iunie 2013 (învățământ de licență - zi)

Situația statistică a rezultatelor finalizării studiilor de licență pe Universitate în sesiunea iunie 2013 arată că mai mult de jumătate din numărul absolvenților cursurilor de zi (71,8 %) au obținut note de 8 sau mai mari (fig. 1.5) deși între facultăți rezultatele sunt vizibil diferite.

La forma de învățământ la distanță (ID) din totalul de 107 de studenți din anii terminali au finalizat studiile 92 de studenți și s-au înscris la examenul de licență 93 absolvenți (1 student dintr-o promoție anterioară) din care au promovat 89 studenți (95,7%) (fig. 1.6).

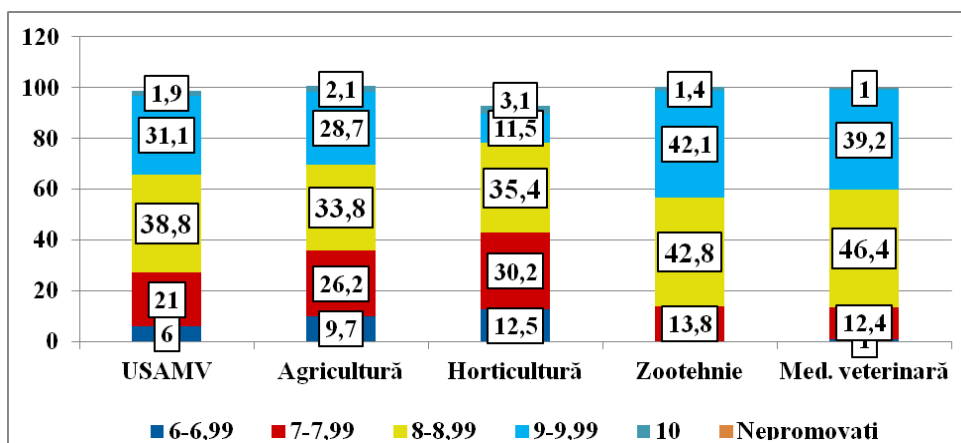


Fig. 1.5 Rezultatele obținute la examenul de finalizare a studiilor licență în sesiune iunie 2013 (învățământ de licență - zi)

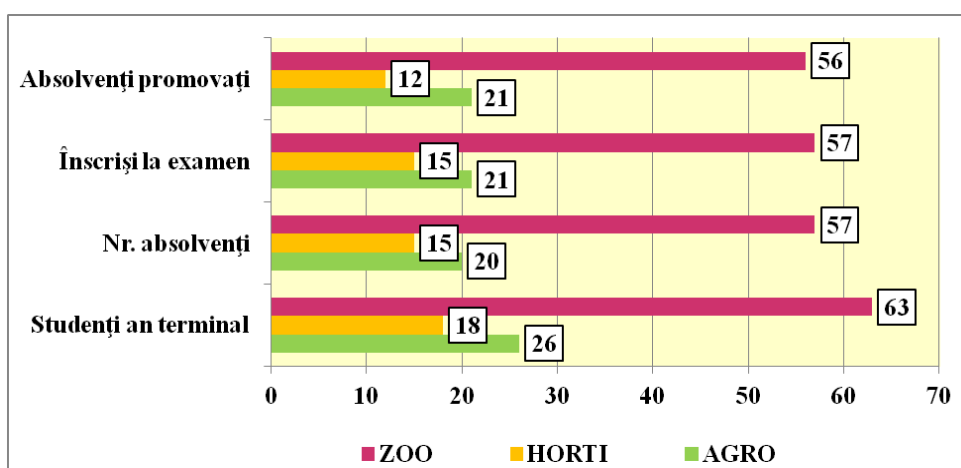


Fig. 1.6 Situația studenților înscriși la examenul de finalizare a studiilor în sesiunea iunie 2013 (învățământ de licență - ID)

În privința rezultatelor obținute, acestea au fost bune și foarte bune, 36,0 % dintre candidați obținând note cuprinse între 7 și 8, iar 45 % mai mari de 8 (fig. 1.7).

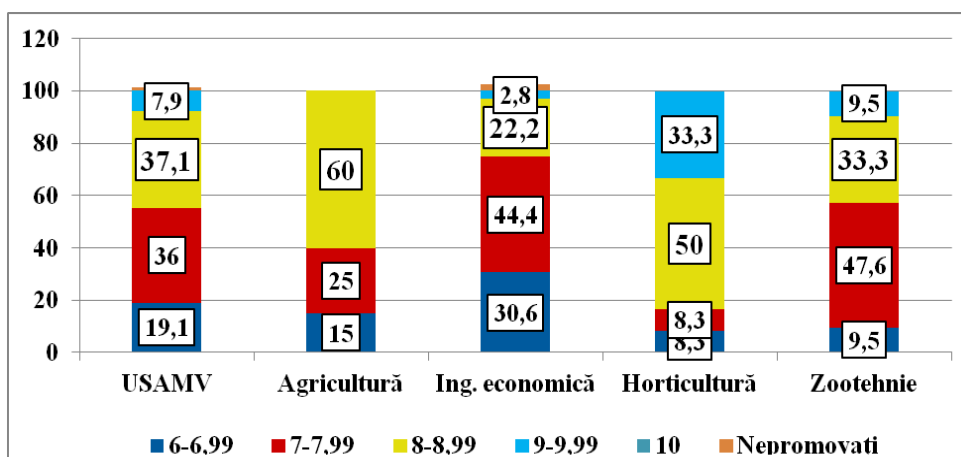


Fig. 1.7 Rezultatele obținute la examenul de finalizare a studiilor licență în sesiunea iunie 2013 (învățământ de licență - ID)

În anul universitar 2012 - 2013 la *învățământul universitar de masterat* au funcționat 16 specializări cu un număr de 709 studenți (fig. 1.8). Repartiția pe facultăți a fost de 291 studenți (41,1 %) la Agricultură, 215 (30,3 %) la Horticultură și 203 (28,6 %) la Zootehnie.

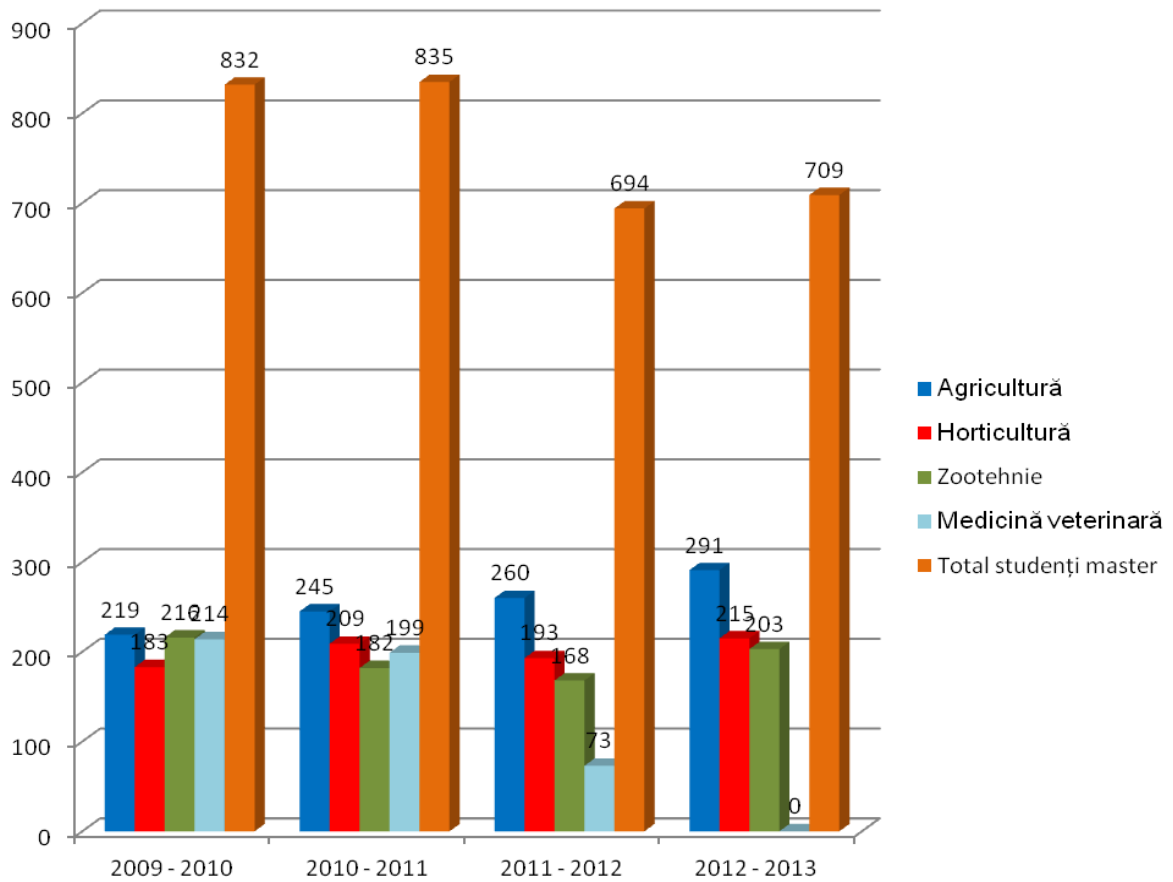


Fig. 1.8 Evoluția numărului de studenți la ciclul de studii universitare de masterat

La examenul de disertație s-au înscris 213 studenți și au promovat 211 (fig. 1.9), cei mai mulți dintre ei cu note de 9 sau mai mari (79,2 %) (tab. 1.1) și (fig.1.10).

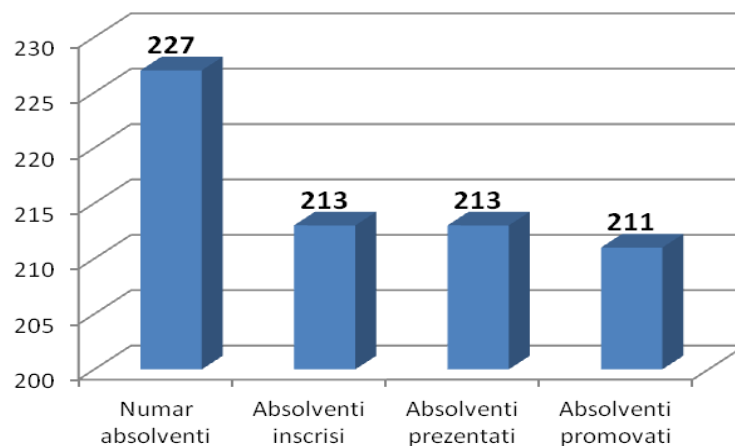


Fig.1.9 Promovabilitatea la examenul de disertație în sesiunea iunie 2013

Tabelul 1.1

Rezultatele obținute la examenul de finalizare a studiilor de masterat în sesiunea iunie 2013

Facultatea / Specializarea	Număr absolvenți	Absolvenți înscriși	Absolvenți prezențați	Absolvenți promovați	Din care, cu medii:				
					6,00- 6,99	7,00- 7,99	8,00- 8,99	9,00- 9,99	10,00
Administrarea afacerilor agricole	9	10	10	9	-	1	1	7	0
Manager agricol	8	9	9	9	0	0	6	3	0
Management în alimentație publică și agroturism	26	26	26	26	0	0	5	17	4
Expertiză pe filiera produselor alimentare	15	15	15	15	0	0	0	10	5
Producere de sămânță	11	11	11	11	0	0	0	11	0
Tehnologii avansate în agricultură	9	10	10	13	0	1	4	5	0
<b>Total agricultură</b>	<b>78</b>	<b>81</b>	<b>81</b>	<b>80</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>53</b>	<b>9</b>
Amenajare peisagistică urbană și teritorială	21	16	16	16	1	3	0	8	4
Horticultură ecologică	16	17	17	17	0	1	4	9	3
Producerea semințelor și mat. Săditor horticola	16	16	16	16	0	0	6	7	3
Protecția plantelor	13	14	14	14	0	0	0	12	2
Tehnologia și controlul băuturilor	14	14	14	14	0	1	3	5	5
<b>Total Horticultură</b>	<b>80</b>	<b>77</b>	<b>77</b>	<b>77</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>41</b>	<b>17</b>
M.P.A.	11	9	9	9	0	0	2	7	0
M.C.P.A.	27	19	19	19	0	0	0	13	6
Managementul exploatațiilor acvatice	9	9	9	8	0	0	1	5	2
Reproducție și ameliorare genetică	13	12	12	12	0	0	0	7	5
Nutriția și alimentația animalelor	9	6	6	6	-	2	2	2	-
<b>Total Zootehnie</b>	<b>69</b>	<b>55</b>	<b>55</b>	<b>54</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>34</b>	<b>13</b>
<b>Total USAMV</b>	<b>227</b>	<b>213</b>	<b>213</b>	<b>211</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>34</b>	<b>128</b>	<b>39</b>

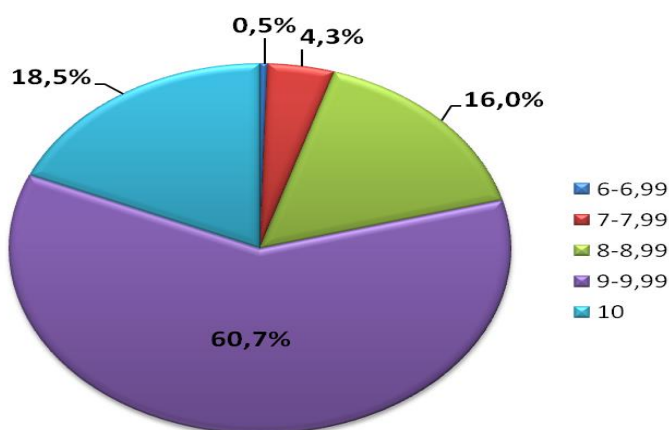


Fig. 1.10 Rezultatele obținute la examenul de finalizare a studiilor de masterat în sesiunea iunie 2013



La USAMV Iași, la data de 31 decembrie 2013, erau înmatriculați 208 de *doctoranzi* (tab. 1.2) la cele 34 de specializări.

Studiile universitare de doctorat se desfășoară într-un cadru bine stabilit, prin decizii ale Consiliului de Administrație și prin hotărâri ale Senatului USAMV Iași, în două școli doctorale, Școala Doctorală de Agronomie, Horticultură și Zootehnie (SDAHZ) și Școala Doctorală de Medicină Veterinară (SDMV). Coordonarea celor două școli este realizată de Consiliul pentru Studiile Universitare de Doctorat (CSUD), aflat în subordinea Consiliului de Administrație.

Fiecare școală doctorală este condusă de un consiliu al școlii doctorale și are în componență domeniile de doctorat și, în cadrul acestora, specializările doctorale.

Doctoranzii din anii I-IV de la Școala doctorală de agronomie, horticultură și zootehnie și cei din anii I-IV de Școala doctorală de medicină veterinară sunt în stagiul, au frecvență obligatorie, sunt bugetați sau plătesc taxa de studiu și pot primi bursă, dacă îndeplinesc criteriile pentru a fi bursieri. Doctoranzii din ceilalți ani (V-X - VII/VIII) sunt în evidența IOSUD pentru definitivarea tezelor de doctorat.

Tabelul 1.2

Situația statistică a doctoranzilor la sfârșitul anului 2013

Specificare	Număr de doctoranzi									
	În stagiul				Definitivarea tezei				Peste VII	Total I-VII
	an I	an II	an III	an IV	an IV	an V	an VI	an VII		
Domeniul Agronomie	10	10	8	11	(11)	3	-	4	4	50
Domeniul Horticultură	12	11	6	17	(17)	3	-	9	2	60
Domeniul Zootehnie	9	8	5	9	(8)	2	-	3	1	37
TOTAL SDAHZ	31	29	19	37	(36)	8	-	16	7	147
Domeniul Medicină Veterinară	10	10	-	15	(15)	3	6	9	8	61
TOTAL SDMV	10	10	-	15	(15)	3	6	9	8	61
TOTAL IOSUD	41	39	19	52	(51)	11	6	25	15	208
TOTAL IOSUD	151				(108)				-	208

Din analiza situației statistice rezultă că din totalul de 208 doctoranzi în evidența IOSUD, un număr de 151 doctoranzi sunt în stagiul, cu anul IV, în prelungire oficială pentru cei de la SDAHZ, și un număr de 57 doctoranzi care își desfășoară activitatea de definitivare a tezei.

Din totalul de 208 doctoranzi, 147 de doctoranzi aparțin SDAHZ, din care 50 de doctoranzi aparțin domeniului Agronomie, 60 domeniului Horticultură și 37 domeniului Zootehnie, iar 61 de doctoranzi aparțin SDMV, respectiv domeniului de Medicină Veterinară.

Doctoranzii din anii III și IV, respectiv înmatriculați în anii 2009 și 2010, au beneficiat de asistență financiară prin două proiecte cu finanțare din Fondul Social European, prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane (POS DRU). Aceste proiecte au avut ca obiective îmbunătățirea formării viitorilor cercetători în cadrul ciclului de doctorat, prin generarea unui cadru de sprijin pentru doctoranzi, în vederea participării acestora la programe doctorale, inclusiv pentru dezvoltarea cooperării transnaționale și a mobilităților. În mod concret,

grantul fiecărui doctorand asigură o bursă de circa 500 Euro, stagiul de pregătire în Europa, precum și alte facilități și care concură la realizarea obiectivului menționat.

Doctoranzii din anii I și II au fost admiși cu finanțare de la bugetul de stat sau cu taxă conform reglementărilor în vigoare, în limita numărului de granturi/locuri alocate de către MEN.

Cele două proiecte cu finanțare din Fondul Social European au avut ca obiectiv îmbunătățirea formării viitorilor cercetători în cadrul ciclului de studii universitare de doctorat, prin generarea unui cadru de sprijin pentru doctoranzi în vederea participării acestora la programe doctorale, inclusiv pentru dezvoltarea cooperării transnaționale și a mobilităților. Valoarea totală a proiectelor strategice cu finanțare din Fondul Social European a fost de 6.883.900 lei pentru perioada 2009-2012 și 6.553.225 lei pentru perioada 2010-2013. Prin aceste proiecte au fost susținute financiar principalele activități: acordarea de burse pentru doctoranzi (1850/2100 lei pentru durata studiilor efectuate în țară și 3700/4100 lei pentru stagiul de cercetare realizat la o universitate din Uniunea Europeană), susținerea activităților de publicare a lucrărilor științifice, costuri de management pentru implementarea proiectului și cheltuieli pentru achiziția de echipamente de cercetare etc. Proiectele promovate în anul universitar 2010-2011, respectiv 2009-2010 au fost în anul 2013 în stadiul de implementare, respectiv finalizare, conform graficului de activități.

Din strategia de asigurare a sustenabilității proiectelor POSDRU, USAMV Iași a făcut eforturi deosebite de susținere (îndeosebi din punct de vedere financiar) a activității doctoranzilor implicați și desfășurarea în condiții bune a proiectelor menționate.

*Școala postdoctorală.* Preocupările care au vizat creșterea atractivității pentru cercetarea de excelență prin sprijin financiar alocat tinerilor doctori în științe s-au materializat în accesarea de fonduri europene prin proiectul *Școala postdoctorală în domeniul agriculturii și medicinei veterinare* cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 - contract POSDRU / 89 / 1.5 / 62371.

Proiectul cu valoarea de 1.953.920 euro / 8.507.490 lei s-a desfășurat în perioada 01.05.2010 - 30.04. 2013, în parteneriat cu USAMVB Timișoara (coordonator) și USAMV Cluj-Napoca și a avut ca scop asigurarea suportului instituțional, financiar și logistic necesar programelor postdoctorale pentru activități de cercetare de excelență, în domeniile Agricultură, Horticultură, Zootehnie și Medicină veterinară.

USAMV Iași a avut repartizat un număr de 50 de locuri, bursierii selectați beneficiind lunar de un sprijin financiar de 4190 lei, pentru o perioadă de 24 de luni. Un număr de șase bursieri au efectuat stagii de maxim 3 luni în laboratoare acreditate din străinătate, fără perioade de întrerupere, bursa fiind majorată în această perioadă cu 2095 lei lunar.

La finalul proiectului, 49 de bursieri au publicat un număr de 60 de lucrări în reviste ISI și 192 de lucrări în reviste indexate în baze de date internaționale față de 25 și respectiv 150 de lucrări propuse la începutul proiectului.

În anul 2013 USAMV Iași a participat în calitate de partener - alături de USAMV București și USAMVB Timișoara - la întocmirea cererii de finanțare pentru proiectul POSDRU 132765 cu titlul "*Programe doctorale și postdoctorale pentru promovarea excelenței în cercetare, dezvoltare și inovare în domeniile prioritare - agronomic și medical veterinar, ale societății bazate pe cunoaștere*" sub coordonarea USAMV Cluj Napoca.

Obiectivul general al proiectului îl constituie creșterea nivelului de formare a tinerilor cercetători din domeniul agronomic și medical veterinar prin abordarea unui sistem complex, bidimensional (*aprofundarea cunoștințelor de specialitate și dobândirea de noi abilități*) de pregătire în cadrul studiilor universitare de doctorat și postdoctorat în sprijinul dezvoltării unei cariere de succes și a inserției solide pe piața muncii.

Proiectul vizează promovarea excelenței în CDI prin sprijinirea colaborării dintre Universitățile de profil agricol și medical veterinar din țară, creșterea motivației și a atractivității tinerilor pentru o carieră în cercetare, prin susținerea și încurajarea acestora de a se înscrie în programele doctorale și postdoctorale, pentru a răspunde exigențelor unei societăți bazate pe cunoaștere. Se urmărește asigurarea cadrului propice formării, în colective mixte de cercetare interdisciplinară - constituite atât din cercetători cu experiență cât și debutanți - bazată pe concepte și tehnici moderne, în conformitate cu domeniile prioritare stipulate în Strategia Națională pentru Cercetare, Dezvoltare și Inovare 2007-2013. Dacă proiectul va fi aprobat pentru finanțare, USAMV Iași va avea repartizate un număr de 40 de locuri, din care 20 pentru doctorat și 20 pentru postdoctorat, bursierii selectați urmând să beneficieze lunar de un sprijin financiar de 1800 lei, respectiv 3700 lei, pentru o perioadă de 18 de luni. În plus, doctoranzii ar putea beneficia și de stagii de maxim 4 luni în universități / laboratoare acreditate din străinătate, bursa majorându-se în această perioadă cu 2400 lei lunar.

## 1.2 Resursa umană

Desfășurarea procesului didactic este asigurată de 153 cadre didactice și 269 membri ai personalului didactic auxiliar și nedidactic. Din totalul posturilor didactice, cele de conferențiar și profesor reprezintă 38,4 %.

Din totalul posturilor vacante, 14 sunt de profesor, 5 posturi de conferențiar, 67 de șef de lucrări iar 49 de asistent universitar (*tab. 1.3 și fig. 1.11*).

O parte din cele 133 posturi didactice vacante sunt acoperite de cadre didactice asociate.

Tabelul 1.3

Dinamica personalului didactic la USAMV Iași

Anul universitar	Grad de ocupare (%)	Total			Profesori			Conferențieri			Șef lucrări			Asistenți			Preparatori		
		T	O	V	T	O	V	T	O	V	T	O	V	T	O	V	T	O	V
2010 - 2011	63,0	251	158	93	46	43	3	29	28	1	113	58	55	62	28	34	1	1	-
2011 - 2012	60,0	263	157	106	42	36	6	28	28	-	127	58	69	65	34	31	1	1	-
2012 - 2013	58,0	270	155	115	38	32	6	29	28	1	132	62	70	71	32	39	1	1	-
2013 - 2014	53,5	286	153	133	44	30	14	33	28	5	132	65	67	76	27	49	1	1	-

Universitatea evaluează anual performanțele personalului, estimează numărul de cadre didactice și scoate la concurs posturi - cu respectarea procedurilor și regulamentelor specifice - conform cu reglementările existente la nivel național.

Recrutarea și dezvoltare a resursei umane are un rol important în creșterea calității proceselor didactice, fiind orientat către atragerea tinerilor valoroși, inclusiv a doctoranzilor specializați în carul USAMV Iași, spre cariera universitară, concomitent cu promovarea cadrelor didactice cu rezultate deosebite pe treptele superioare ale ierarhiei academice.

În USAMV Iași, criteriul de promovare ierarhică îl constituie meritul personal evaluat în baza valorilor ce servesc creșterii prestigiului universității.

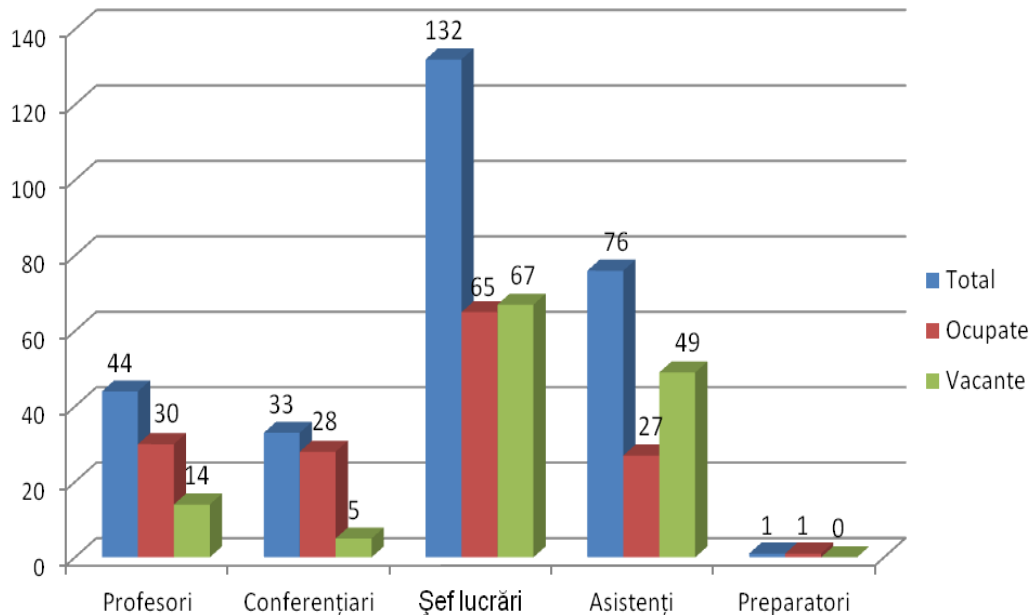


Fig. 1.11 Structura personalului didactic în anul universitar 2013 - 2014

Pentru promovarea ierarhică este încurajată practica înscrierii pe orice post devenit vacant în universitate, indiferent de proveniența candidatului. Se consideră meritele profesionale și științifice dovedite obiectiv dar și implicarea în dezvoltarea spre excelență a locurilor de muncă în care își desfășoară activitatea candidații. Pentru posturile de conferențiar și profesor universitar se apreciază inclusiv viziunea și dovada relațiilor personale favorabile extinderii cooperării interne și internaționale a colectivelor de la discipline.

Unele activitățile didactice sunt susținute de specialiști recunoscuți din afara universității, din țară și din universitate, care aduc o contribuție importantă la procesul didactic prin experiența și cunoștințele lor specifice.

### 1.3 Activitatea de cercetare științifică

Investigația științifică - a doua dimensiune majoră a activității din USAMV Iași - se desfășoară în laboratoarele specializate din cadrul centrelor de cercetare de la facultăți (tab. 1.4).

Echipele de cercetare incluzând cadre didactice și studenți desfășoară activități de cercetare științifică și formare în domenii prioritare, cu precădere pe bază de granturi și contracte.

În anul 2013 s-a acordat o atenție deosebită apelurilor pentru proiecte de cercetare științifică, finanțate din fonduri naționale sau ale UE. Astfel, cadrele au depus 35 de cereri de finanțare în competiția *Parteneriate* (din care 16 în calitate de coordonator), 3 proiecte POSCCE și 2 cereri de finanțare prin programul POSDRU.

Tabelul 1.4

Repartizarea centrelor de cercetare-dezvoltare și a laboratoarelor de analize pe facultăți

Denumirea	Coordonator	Domeniul în care este acreditat
<b>Facultatea de Agricultură</b>		
Centrul de Cercetări Agronomice Iași	Prof. dr. Constantin Leonte	Agricultură
Laboratorul de analize plantă - sol	Prof. dr. Vasile Vîntu	
Laboratorul pentru expertizarea, certificarea și controlul organismelor modificate genetic și a produselor agro-alimentare	Prof. dr. Constantin Leonte	
Laboratorul de cercetări pentru fizica solului	Prof. dr. Gerard Jităreanu	
Laboratorul de cercetare pentru mecanizarea agriculturii și industrie alimentară	Prof. dr. Ioan Țenu	
<b>Facultatea de Horticultură</b>		
Centrul de Cercetări Horticole Iași	Prof. dr. Liliana Rotaru	Horticultură
Laboratorul de oenologie	Prof. dr. Valeriu V. Cotea	
Laboratorul de pomicultură	Prof. dr. Mihai Istrate	
<b>Facultatea de Zootehnie</b>		
Centrul de Cercetări Zootehnice Iași	Prof. dr. Paul Boișteanu	Zootehnie
Laboratorul pentru procesarea produselor de origine animală	Prof. dr. Paul Boișteanu	
Laboratorul pentru controlul calității nutrețurilor	Prof. dr. Mircea Pop Șef lucr. dr. Daniel Simeanu	
<b>Facultatea de Medicină Veterinară</b>		
Centrul Universitar de Cercetări Medical-Veterinare Iași	Prof. dr. Liviu Miron	Medicină Veterinară
Laboratorul de siguranța alimentelor	Conf. dr. Ionel Bondoc	
Laboratorul de micologie și micotoxicologie	Prof. dr. Gheorghe Savuța	
Laboratorul de virusologie - în construcție	Prof. dr. Gheorghe Savuța	

În scopul stimulării diseminării rezultatelor cercetărilor prin publicarea de articole în reviste cotate ISI, hotărârile Consiliului de Administrație al USAMV nr. 5620/18.06.2012 și 75/07.01.2013 reglementează modul de decontare a taxelor aferente publicării.

Din punct de vedere financiar, după scăderea accentuată înregistrată în anul 2009, evoluția cercetării înregistrează un reviriment sub aspectul fondurilor atrase de Universitate, depășind suma de 18 milioane de lei (*tab. 1.5*).

Tabelul 1.5

Dinamica veniturilor realizate din cercetare în perioada 2008-2013

Anul	Valoare RON	%
2008	15731171	100
2009	5128950	32,6
2010	7267975	46,2
2011	8987953	57,1
2012	9339639	59,4
2013	18009300	114,5

Pentru stimularea tinerilor cercetători din USAMV Iași în anul 2013 a fost demarată competiția internă pentru finanțarea din venituri proprii a 12 granturi de cercetare, cu valoarea de câte 6000 lei, pe o perioadă de trei ani.

Datorită întâzierii în alocarea sumelor prevăzute în contractul de finanțare, cel mai important proiect al USAMV Iași - crearea *Institutului de Cercetări pentru Agricultură și Mediu (ICAM)* - urmează să fie finalizat în anul 2014.

Pe lângă simpoziioanele științifice tradiționale ale facultăților, USAMV Iași a organizat încă 23 manifestări științifice (1 simpozion organizat de DCITT, 11 conferințe și seminarii și 11 workshop-uri tematice).

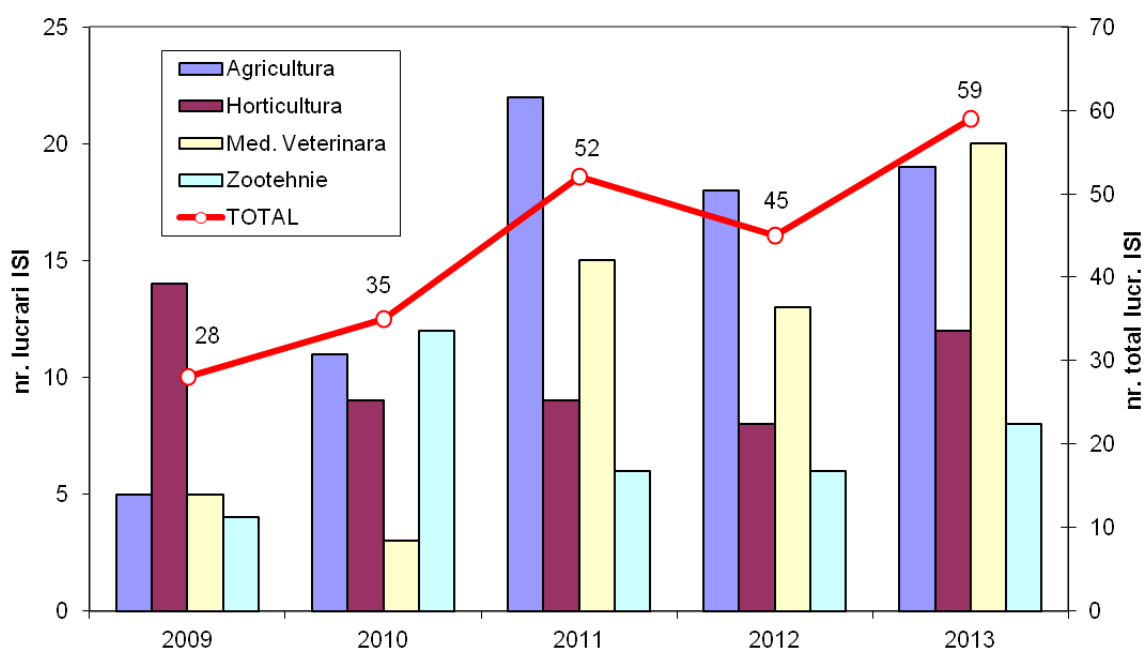


Fig. 1.12 Numărul de articole publicate în reviste cotate ISI

În perioada de referință, cadrele didactice din universitate au elaborat și publicat un număr de 25 titluri de carte universitară în edituri recunoscute CNCS și respectiv, 1 capitol în cărți publicate în edituri internaționale.

În condițiile anului 2013 vizibilitatea la nivel național și internațional sub aspectul rezultatelor activității de cercetare științifică se menține la cote reduse, sub potențialul cadrelor didactice. Au fost publicate 59 de lucrări științifice în reviste cotate ISI (fig. 1.12) și 243 în reviste indexate în baze de date internaționale. Multe din lucrări au fost elaborate în colaborare cu specialiști de la instituții de renume ca universități, centre și institute de cercetare științifică, companii și asociații cu care Universitatea are relații de parteneriat.

#### 1.4 Probleme social-studențești

Cazarea studenților a fost organizată și coordonată de prorectorul cu relațiile internaționale și activități studențești, împreună cu Serviciul Social, conducerea facultăților și comitetele de cămin. Locurile din cămine au fost repartizate proporțional cu numărul de studenți integraliști, atât cei finanțați de la buget cât și cei care studiază cu taxă, care nu au domiciliul stabil în Iași.

Studentii din anii II - IV (VI) au fost precazați la sfârșitul lunii iunie, astfel ca în septembrie cazarea studenților din anii I să se desfășoare în condiții optime.

La precazare s-a ținut cont de media la sfârșitul anului universitar 2012/2013 și de punctele de credit obținute fiind avute în vedere și eventualele restanțe la plata regiei de cămin sau referatele de sancționare.

Din cele 1595 locuri, 1552 sunt destinate cazării studenților, restul de 43 fiind situate în camerele oficiale, rezervate pentru studenți Erasmus și pentru mobilități cadre didactice (10 locuri în căminul A2 și 30 locuri în căminul A3 iar 3 locuri în trei camere unde sunt cazați doctoranzi).

În semestrul II al anului universitar 2012-2013 s-au acordat 532 de burse din fondurile de la buget și încă 198 burse, în cuantum de 250 lei lunar, din veniturile proprii ale universității. (tab. 1.6).

Tabelul 1.6

Situația bursei acordate în semestrul II, anul universitar 2012-2013

Facultatea	Nr. studenți buget	Categorია de bursă / cuantum lei					Nr burse acordate de la buget	Nr burse acordate din VP (250 lei)	Total burse acordate	Studenți bursieri (%)
		Majorate cu 10% (450 lei)	Merit (350 lei)	Studiu		Sociale (250 lei)				
				I (300 lei)	II (250 lei)					
Agricultură	1060	0	55	106	14	25	200	63	263	24,81
Horticultură	617	2	35	46	20	13	116	35	151	24,47
Zootehnie	655	10	41	33	17	15	116	51	167	25,50
Medicină veterinară	542	1	35	47	4	13	100	49	149	27,49
Total burse	2874	13	166	232	55	66	532	198	730	25,57
Valoare (lei)		6500	66400	69600	13750	16500	172750	49500	222250	

În semestrul I al anului universitar 2013-2014, numărul bursei acordate de la buget a crescut la 572. S-au mai acordat 200 burse din veniturile proprii ale universității (tab. 1.7). Din veniturile proprii ale Universității au mai fost acordate încă 13 burse sociale speciale, în valoare de 400 lei.

Tabelul 1.7

Situația bursei acordate în semestrul I, anul univ. 2013-2014

Facultatea	Nr. studenți buget	Categorია de bursă / cuantum lei					Nr burse acordate de la buget	Nr burse acordate din VP (250 lei)	Total burse acordate	Studenți bursieri (%)
		Majorate cu 10% (450 lei)	Merit (350 lei)	Studiu		Sociale (250 lei)				
				I (300 lei)	II (250 lei)					
Agricultură	1091	3	29	106	6	76	220	75	295	27,04
Horticultură	621	1	14	51	26	38	130	22	152	24,48
Zootehnie	649	13	30	22	11	44	120	57	177	27,27
Medicină veterinară	541	2	31	37	0	32	102	46	148	27,36
Total burse	2902	19	104	216	43	190	572	200	772	26,54
Valoare (lei)		9500	41600	64800	10750	47500	174150	50000	224150	

La *Simpozionul științific studentesc* din 29 martie 2013 au fost prezentate 76 lucrări științifice, din care 4 în plen și 72 pe cele patru secțiuni: Agricultură (11), Horticultură (35), Medicină veterinară (9) și Zootehnie (17).

În perioada 26 - 29 mai 2013, studenții USAMV Iași au participat la concursul studentesc profesional-științific și sportiv anual *Agronomiada*, organizat de Universitatea de Științe Agronomice a Banatului din Timișoara. La această ediție, studenții de la USAMV Iași au obținut 11 premii (5 premii I, 6 premii III) și 5 mențiuni.

USAMV Iași este partener în proiectul POSDRU/86/2.1/S/52422 cu titlul “ *managementul corelării sistemului de învățământ cu piața muncii*”, proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013.

Proiectul este implementat de Ministerul Educației Naționale având ca parteneri Centrul Național de Pregătire în Statistică, Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale și ÖSB Consulting GmbH din Austria.

Obiectivul general al proiectului este îmbunătățirea adaptării sistemului de învățământ superior la nevoile pieței muncii aflate în permanentă schimbare prin dezvoltarea, testarea, pilotarea și implementarea unor instrumente, proceduri, metodologii și mecanisme, în vederea interconectării sistemului de învățământ cu piața muncii.

Beneficiind de sprijinul universității, *Liga Studenților USAMV Iași* a organizat o serie de activități specifice:

- Balul USAMV Iași - 28.02.2013
- Seara Horticulturală de Mărțișor 7.03.2013
- Seara de film - 13.03.2013
- Teatru - Trupa *Immortelle* a USAMV Iasi 18.03.2013
- Simpozion Științific Studentesc 29.03.2013
- Seminarul de gătit - ediția a II-a 4 .04.2013
- Stand-up comedy 9.04.2013
- Sesiune de traininguri pentru dezvoltarea personala 18-19.05.2013
  - o Public speaking
  - o Lucru in echipa
  - o Marketing advertising
  - o Managementul proiectelor
- Marșul absolvenților - 20.06.2013
- Seara bobocului - 15.10.2013
- Campionat de Fotbal - 28.10.2013
- Ecologizare Campus USAMV - 29.10.2013
- Training „Lucru în echipă” AIESEC - 02.11.2013
- Seară de film - 04.11.2013
- Concurs foto „Toamna în Campus” - 18-22.11.2013
- Concurs „Întrebări cultură generală” în colaborare cu CAJ Iași - 25.11.2013
- Training „Pregătire pentru interviul de angajare” - 30.11.2013
- Seară de film - 3.12.2013
- Training „Antrenează-te pentru succes 1” - 7.12.2013



- Training „Antrenează-te pentru succes 2” - 14.12.2013
- Balurile Bobocilor:
  - o 14.11.2013 - Facultatea de Zootehnie
  - o 28.11.2013 - Facultatea de Medicină Veterinară
  - o 05.12.2013 - Facultatea de Agricultură
  - o 11.12.2013 - Facultatea de Horticultură

Numărul de *studenți străini* înmatriculați în anul universitar 2013/2014 este de 106 (96 la ciclul de licență și 10 la master) (*tab. 1.8*). În anul universitar 2012-2013 au fost 98 studenți străini.

Un număr de 6 studenți, studiază pe cont propriu valutar.

*Tabelul 1.8*

Numărul de studenți străini înscriși la USAMV Iași

Forma de finanțare	2013-2014	2012-2013
Buget (Rep.Moldova, Ucraina, Bulgaria)	63	64
Taxă (Rep. Moldova, Ucraina, Grecia, Cipru, Israel)	15	11
CPNV (Rep. Moldova, Ucraina)	22	17
CPV (Israel)	6	6
TOTAL	106	98

În calitate de membră a *Agenției Universitare a Francofoniei (AUF)* - USAMV Iași va coordona prin cadrele didactice de la disciplinele de Limba franceză și Chimie proiectele de formare profesională *Renforcement du français et de la recherche en français pour les étudiants non-spécialistes dans un climat multiculturel et francophone* și *Analiza modernă a compușilor chimici bioactivi din produsele agro-alimentare de origine vegetală*. Scopul proiectelor este consolidarea formărilor francofone și a cercetării științifice în limba franceză și armonizarea metodelor și a conținuturilor programelor.

Costurile aferente celor două proiecte (39267 și respectiv 25000 de euro) sunt suportate integral de AUF.

Biroul de Relații Internaționale s-a implicat și în soluționarea unor cereri de stagiul pentru studenți din țările francofone, prin burse Eugen Ionescu acordate de către AUF (1 student acceptat - un doctorand din Coasta de Fildeș, care a urmat un stagiul de 6 luni în cadrul laboratorului de Parazitologie al Facultății de Medicină Veterinară). În acest an universitar doctorandul a obținut o nouă bursă, pentru continuarea cercetărilor în cadrul aceluiași laborator.

Un număr de 54 de cadre didactice, 19 de doctoranzi și 4 studenții din Universitate au participat la manifestări științifice și/sau au beneficiat de stagii de documentare care au reprezentat 1285 zile (183,56 săptămâni) (*tab. 1.9*).

*Tabelul 1.9*

Participări la manifestări științifice internaționale și stagii de documentare

Categoria	Nr. mobilități	Nr. zile	Nr. săptămâni
Cadre didactice	54	356	50,85
Doctoranzi POSDRU	19	921	131,57
Studenți	4	8	1,14
Total	77	1285	183,56

În ceea ce privește mobilitățile la instituțiile de învățământ și/sau cercetare din străinătate în cadrul programului ERASMUS, în anul 2013 au efectuat stagii de predare 25 de cadre didactice, timp de 129 zile, la universități de prestigiu din Franța, Germania, Cehia, Italia, Belgia, Spania, Anglia, Scoția, Irlanda, Danemarca, Olanda, Turcia ș.a. S-au mai înregistrat și 6 mobilități de formare, care au însumat 32 zile. Interesul studenților pentru bursele de studii în străinătate a continuat să crească de la un număr de 20 de studenți în anul 2008, 19 studenți în anul 2009, 24 de studenți în anul 2010, 32 studenți în anul 2011, 34 de studenți în anul 2012 și 27 studenți în anul 2013, care au efectuat însumat, stagii de 101,75 luni - probabil și datorită majorării cuantumului alocațiilor bugetare. Alți, 16 studenți au participat la stagii de practică (tab. 1.10).

Tabelul 1.10

Mobilități Erasmus efectuate în anul 2013

Anul	Cadre didactice				Studenți			
	Predare		Formare		Studiu		Practică	
	Outgoing							
	Nr. mobilități	Nr. zile	Nr. mobilități	Nr. zile	Nr. mobilități	Nr. luni	Nr. mobilități	Nr. luni
2012 - 2013	20	106	6	32	20	78.5	9	27
2013 - 2014	5	23	0	0	7	23.25	7	19.5
Total 2013	25	129	6	32	27	101.75	16	46.5
	Incoming							
2012 - 2013	18	97	1	5	15	70.75	9	27
2013 - 2014	4	20	0	0	19	61	4	12
Total 2013	22	117	1	5	34	131.75	13	39

Au efectuat stagii de predare la USAMV Iași în cadrul acordurilor bilaterale, un număr de 22 cadre didactice de la universități din străinătate, timp de 117 de zile, iar o altă persoană a efectuat stagiul de formare. Au studiat 34 studenți din Spania, Italia, Portugalia și Turcia însumând o perioadă de 131,75 luni, iar 13 studenți din Franța și Turcia au făcut practică timp de 39 luni la USAMV Iași.

### 1.5 Alumni

Dezvoltarea relației cu comunitatea *Alumni* ca instrument de promovare a valorilor și performanțelor universității, de facilitare a integrării studenților pe piața muncii are ca obiectiv inițierea de activități pentru sprijinirea și îndrumarea tinerilor absolvenți precum și pentru dezvoltarea unui cadru legal prin care să se promoveze legături cu absolvenții universității. În prezent în pagina Universității există o platformă pentru comunicarea cu *Alumni*, ([http://193.231.26.62:8080/ums/do/secure/inregistrare\\_user](http://193.231.26.62:8080/ums/do/secure/inregistrare_user)) generată în urma achiziționării de soft specific în cadrul sistemului UMS (University Management System). Deși în ultimul timp procesul a evoluat, există încă o seamă de aspecte ce trebuie considerate în continuare în direcția permanentizării relațiilor cu absolvenții și transformării lor într-un vector de imagine real, cu contribuții semnificative la creșterea vizibilității instituției și atragerea de fonduri complementare.

La nivelul prorectoratului cu relații internaționale și activități studentești a fost elaborată documentația în vederea înregistrării juridice a *Asociației alumni*.

### 1.6 Rolul USAMV Iași în societate, influența locală, zonală

Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară “Ion Ionescu de la Brad” din Iași are printre misiunile sale principale și dezvoltarea participării la viața comunității prin încurajarea încheierii a cât mai multe parteneriate de colaborare cu mediul economic, social și cultural. De asemenea, Universitatea are încheiate protocoale cu instituții administrative locale și zonele dintre care amintim Primăria municipiului Iași și Consiliul Județean Iași. Spre exemplificare, *Parcul Științific și Tehnologic Tehnopolis Iași* a fost constituit în baza Asocierii în Participațiune din data de 18.07.2003, formată din Consiliul Județean Iași, Consiliul Local Iași, Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi”, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” și Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară „Ion Ionescu de la Brad”.

USAMV Iași este implicată și în proiectul Consiliului Județean Iași “*TransAgropolis - Transfrontier Agribusiness Support*”, Parcul Agroindustrial al Județului Iași, ce are obiectiv dezvoltarea infrastructurii de marketing agricol în scopul îmbunătățirii performanțelor economiei din zona transfrontalieră. Mai trebuie menționate colaborările devenite tradiționale cu Direcțiile Agricole din zona Moldovei, Direcțiile sanitar veterinar, agenții economici și unitățile etalon precum Dorna Lactate, Kosarom, Lunca Pașcani, Agricola Tigănași, Astra Trifești, Comcereal Vaslui, SuinProd Roman, CTE 3 Brazi etc.

Fiecare din cele patru facultăți ale USAMV Iași are încheiate convenții de practică cu diverse societăți din toată zona Moldovei.

### 1.7 Cooperarea internațională

USAMV Iași este afiliată la următoarele organizații academice și de cercetare din Uniunea Europeană:

**EUA** - European University Association - membru;

**AUF** - Agence Universitaire de la Francophonie - membru asociat;

**CASEE** - ICA - Association for European Life Science Universities-Regional Network for Central and East European - membru;

**IAESTE** - The International Association for the Exchange of Students for Technical Experience - membru fondator;

**RIFEFF** - Réseau International Francophone des Etablissements de Formation de Formateurs - membru.

Universitatea asigură accesul studenților, doctoranzilor, cadrelor didactice și personalului auxiliare la studii, plasament, predare și instruire prin intermediul stagiilor de mobilitate la peste 220 de instituții partenere:

- 38 acorduri bilaterale;
- 66 acorduri Erasmus;
- 20 acorduri în rețeaua CASEE,
- 104 acorduri prin intermediul Consorțiului Universităților de Științe Agricole și Medicină Veterinară din România.

## 1.8 Promovarea Universității

S-a realizat prin intermediul materialelor de popularizare, broșura universității, pliante ale facultăților și programelor de studii, participări la expoziții și târguri expoziționale.

Pentru a nu limita accesul tinerilor în Universitate doar cu ocazia unui singur eveniment gen "Zilele Porților Deschise", a fost implementat conceptul "*Porți deschise permanent*" prin care se oferă celor interesați un "tur universitar", la cerere. Astfel, în cadrul săptămânii "Școala Altfel", spre exemplu, peste 2000 de tineri de liceu au vizitat Universitatea. Prin conceptul nou propus se dorește eliminarea barierelor instituționale și deschiderea către cei care vor să devină studenți ai USAMV Iași. Cu o simplă programare telefonică, elevii vizitează obiectivele importante ale instituției și primesc informații referitoare la oferta academică de la persoane abilitate din cadrul USAMV. Programul unei vizite în Universitate cuprinde manifestări inedite și captivante, printre care amintim:

- vizualizarea diverselor obiecte concepute în cadrul *Centrului de Vizualizare Avansată - 3D*, primul de acest fel din România;
- vizitarea bibliotecii - una dintre cele mai moderne din spațiul universitar ieșean;
- consultații demonstrative în clinicile de medicină veterinară;
- lecții de peisagistică;
- vizitarea complexului sportiv: terenuri de fotbal cu gazon artificial și nocturnă, teren de baschet și handbal, sala de fitness, terenuri de tenis, balon presostatic.

Tinerilor interesați să devină studenți ai Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară li se oferă consiliere de specialitate referitoare la orientarea în carieră.

Imaginea USAMV Iași a fost promovată și prin comunicate de presă transmise către mass-media locală, națională și către site-urile specializate, în acest sens fiind remise peste 50 de informări cu privire la diverse evenimente, reușite și manifestări organizate în perioada de referință.

Printre alte canale de marketing educațional folosite pentru întărirea imaginii academice se menționează site-ul [www.uaiasi.ro](http://www.uaiasi.ro) și pagina de facebook <https://www.facebook.com/uaiasi> ale Universității.

În perioada 25 martie - 17 mai 2013, 60 echipe constituite din 120 cadre didactice și doctoranzi ai celor patru facultăți au participat la acțiunea de promovare a imaginii Universității și prezentarea ofertei educaționale la liceele din județele Iași, Bacău, Neamț, Suceava, Botoșani, Buzău și Vaslui.

În cursul anului 2013 s-a continuat implementarea sistemului unitar și coerent privind signalistica și identitatea vizuală a Universității.

## 1.9 Patrimoniul și fondurile Universității

Dezvoltarea Universității s-a realizat în paralel cu cea a patrimoniului. Au fost avute în vedere permanent modernizarea dotărilor pentru educație și cercetare prin realizarea de noi investiții, asigurarea condițiilor bune de învățare și viață pentru studenți. Sumele utilizate au provenit predominant din veniturile proprii ale Universității

Pe ansamblu, în anul 2013 activitatea derulată s-a desfășurat în condiții de austeritate. A fost un an dificil sub aspect financiar, suma alocată la finanțarea de bază scăzând cu 13,5 %.

Anul 2013 a fost al patrulea an consecutiv după 1990 în care veniturile proprii ale USAMV Iași au depășit alocațiile primite de la bugetul de stat. Această majorare s-a produs pe seama creșterii sumelor realizate din proiecte și activități desfășurate în Universitate (63 %) dar și a diminuării continue finanțării de bază.

Pe ansamblu, veniturile totale s-au cifrat la 67.994 mii lei, în condițiile în care Ministerul Educației Naționale a alocat suma de 25.562 mii lei, mai mică cu 60 % și respectiv 22,6 % față de valorile repartizate în anii 2008 și 2011 (*tab. 1.11*).

Tabelul 1.11

Structura veniturilor la USAMV Iași în perioada 2008 - 2013

Indicatori		2008	2009	2010	2011	2012	2013
Total venituri		94.881	78.371	77.960	78.548	57.771	67.994
Alocații buget	mii lei	63.766	51.621	33.112	33.038	27.103	25.562
	%	67,2	66,0	42,0	40,0	46,9	37,6
Venituri proprii	mii lei	31.115	26.750	44.848	47.510	30.669	42.432
	%	32,8	34,0	58,0	60,0	53,1	62,4

În structura veniturilor proprii ale Universității în anul 2013 finanțarea externă nerambursabilă a reprezentat 46,5 % (19.731 mii lei).

În structura bugetului pe anul 2013, *cheltuielile de personal* au reprezentat 33,7 % (20.737 mii lei). Sumele alocate pentru burse s-au menținut la același nivel ca și în anul precedent iar cheltuielile pentru materiale, servicii și obiecte de inventar s-au redus cu circa 10 % (*tab. 1.12*).

Tabelul 1.12

Dinamica cheltuielilor la USAMV Iași în perioada 2008 - 2013

Indicatori	2008		2009		2010		2011		2012		2013	
	mii lei	%	mii lei	%	mii lei	%	mii lei	%	mii lei	%	mii lei	%
Total	86.648		72.427		58.633		66.659		54.410		61.494	
din care:												
Cheltuieli de personal	25.036	28,9	26.036	36,0	24.051	41,0	23.149	34,7	19.081	35,1	20.737	33,7
Materiale, servicii, obiecte de inventar	15.993	18,5	15.981	22,0	20.049	34,1	31.651	47,5	13.058	24,0	11.854	19,3
Burse și asistență socială	2.544	2,9	2.486	3,4	2.595	4,4	2.699	4,0	3.165	5,8	3.181	5,2
Cheltuieli de capital											2.565	4,1
Proiecte structurale											23.157	37,7

În urma finalizării procesului de retrocedare a vechilor proprietăți, pe vechile amplasamente, a punerii în aplicare a hotărârilor judecătorești la Leg.10/2001 și după semnarea protocoalelor de predare-preluare cu comisiile locale ale comunelor Miroslava și Rediu, Fondul

funciar al USAMV Iași, la data de 01.01. 2014 este de 11 824,687 ha din care în proprietate 11 575,812 ha și în administrare directă 248,875 ha (tab. 1.13).

Tabelul 1.13

Fondul funciar al USAMV Iași (ha)

Specificare	Total general	În administrare	În proprietate
Comuna Miroslva	117,465	117,465	-
Comuna Rediu	60,363	60,363	-
Municipiul Iași ( ferma V. Adamachi)	51,140	51,140	-
Municipiul Iași (campus universitar)	19,907	19,907	-
Dobrovăț - Jud. Iasi	211,000	-	211,000
Făcăieni - jud. Ialomița	10.189,990	-	10.189,990
Zorleni - jud. Vaslui	770,000	-	770,000
Trestiana - jud. Botoșani	400,010	-	400,010
Plaiul Șarului - jud. Suceava	4,812	-	4,812
<b>Total</b>	<b>11 824,687</b>	<b>248,875</b>	<b>11 575,812</b>

#### 1.10 Activitatea administrativă

Direcția General Administrativă coordonează activitatea serviciilor din cadrul universității (fig. 1.13).

*Serviciul Tehnic* coordonează activitățile de întreținere și ale atelierului de tâmplărie.

*Serviciul Resurse Umane* are ca activitate de bază evidența salariaților, cărților de muncă, contractelor de muncă și salarizarea, atât pentru activitatea de bază cât și pentru aceea aferentă activității de cercetare științifică contractată.

Activitatea *Serviciului de Achiziții Publice* are în subordine 9 salariați, din care 7 cu atribuții de achiziții, întocmire caiete de sarcini, contracte, licitații, SEAP și 2 gestionari.

*Serviciul Social* și-a îndeplinit atribuțiile privind acordarea burselor studențești și monitorizarea contractelor în baza cărora Universitatea a închiriat spații.

*Serviciul Spații Verzi* a asigurat, prin operații specifice, întreținerea celor circa 12 ha de spații verzi.

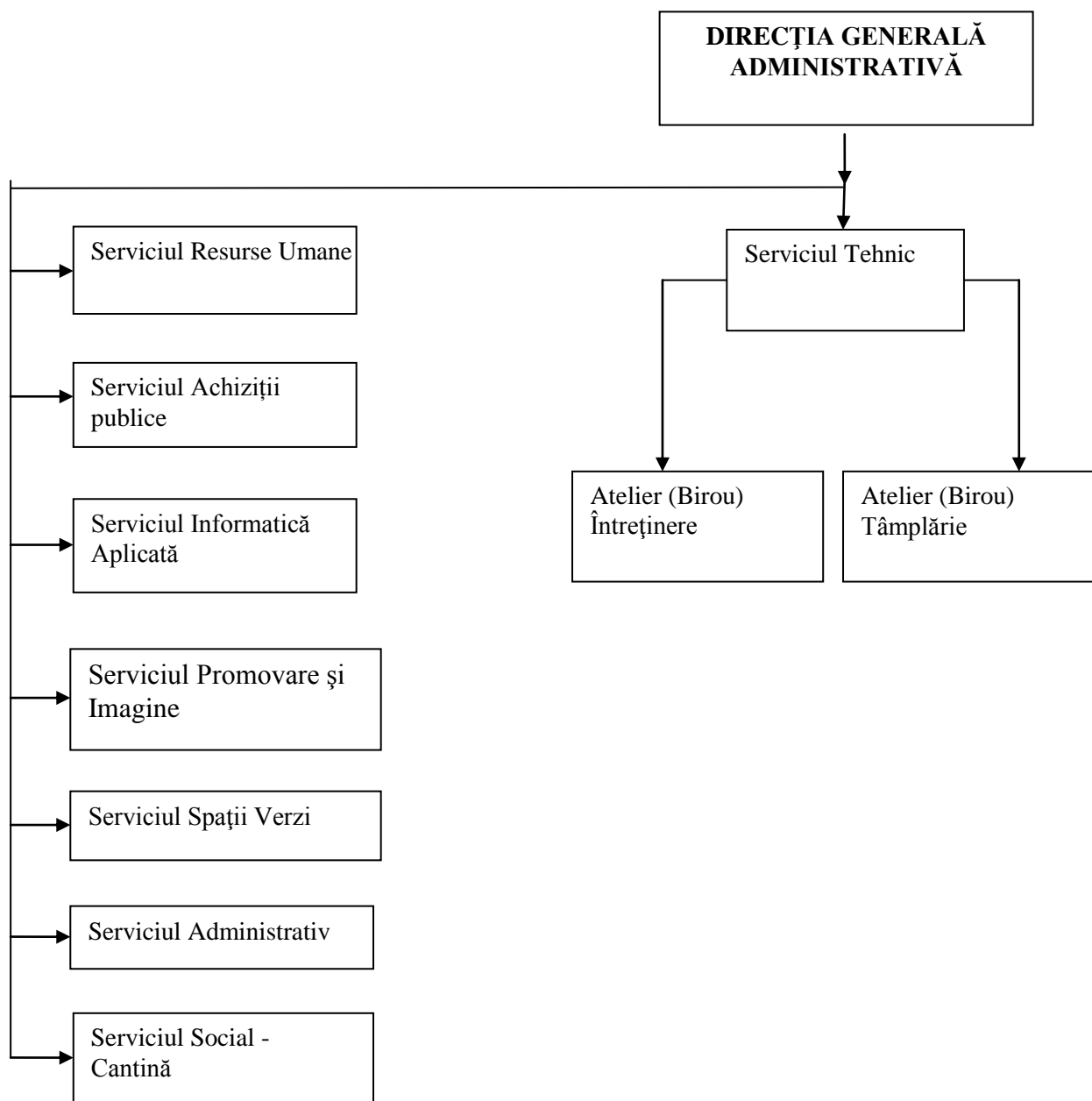


Fig. 1.13 Organigrama Direcției general administrative din cadrul USAMV Iași

### 1.11 Biblioteca

Biblioteca USAMV Iași extinsă, modernizată și reînălăurată oficial la data de 11 aprilie 2010, dată care marchează și deschiderea acesteia pentru publicul comunității universitare ieșene asigurând acces, consultanță și asistență de specialitate pe segmentele:

- baze de date;
- căutare informatizată;
- cercetare bibliografică;
- tehnoredactare asistată;
- traduceri din și în limbile franceză, engleză și germană;

- împrumut interbibliotecar național și internațional: National=20;International=4
- schimb național și internațional.

USAMV Iași a obținut statutul de *Biblioteca unică în sistemul național al bibliotecilor universitare* fiind singura bibliotecă:

- cu alocație bugetară pentru abonamente la reviste românești și străine;
- care realizează creșterea fondului de carte și cursuri universitare exclusiv din donații și finanțare de la contractele de cercetare;
- care a reușit informatizarea fondului de carte și revistă de specialitate într-un timp record de 6 luni;
- de profil agronomic cu un fond de carte de specialitate pus la dispoziție în acces liber la raft de 13.000 unități de bibliotecă.

Colecțiile bibliotecii au caracter enciclopedic și cuprind cărți, cursuri, reviste, manuscrise, dischete, CD-uri, DVD-uri și casete video. Biblioteca are un fond documentar totalizând 95.521 unități de bibliotecă, din care 86.960 volume cărți și 8.561 volume reviste (570 titluri).

La serviciul de Schimb și Cooperare națională și internațională s-a lucrat cu 65 de parteneri interni și 27 externi, publicațiile obținute prin schimb și donații fiind de 355 unități de bibliotecă (91UB externe), în valoare de 23.748.09lei.

#### *1.12 Evaluarea instituțională*

În anul 2013, Universitate de Științe Agricole și de Medicină Veterinară din Iași a fost evaluată internațional de către European University Association ([http://www.uaiasi.ro/index.php?lang=ro&pagina=pagini/9\\_DAC\\_eval\\_EUA.html](http://www.uaiasi.ro/index.php?lang=ro&pagina=pagini/9_DAC_eval_EUA.html)) în cadrul celei de a doua vizite a echipei de experți.

În raportul de evaluare, echipa de experți a EUA afirmă faptul că USAMV Iași are puncte forte care pot fi dezvoltate în continuare pentru a îndeplini obiectivele asumate, în special în ceea ce privește îmbunătățirea calității activităților de predare și de cercetare, consolidarea legăturilor cu societatea și extinderea în continuare a procesului de internaționalizare.

Recomandările experților au fost luate în considerare atât la proiectarea dezvoltării viitoare a Universității prin ajustarea Planului strategic 2012 - 2016 și elaborarea Planului operațional pentru anul 2013.

În perioada 12-14 iunie 2013 USAMV Iași a primit vizita experților ARACIS în vederea evaluării instituționale externe și a unui număr de patru programe de studii universitare de licență acreditate.

Concluzia experților evaluatori pe programele evaluate s-a concretizat în acordarea calificativul “*incredere*” iar la nivel instituțional Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară “Ion Ionescu de la Brad” din Iași a primit certificatul **Grad de încredere ridicat** din punct de vedere al interesului public, precum și al măsurilor asigurate pentru creșterea calității în procesul de predare-învățare și în exercitarea dreptului legal de acordare a diplomelor și calificărilor.



## **2. Practici de evaluare a calității**

### *2.1. Politici și strategii de evaluare*

La elaborarea metodologiei și instrumentelor necesare pentru implementarea standardelor de calitate la USAMV Iași, inclusiv asigurarea compatibilității și comparabilității cu standardele internaționale de referință, s-a avut în vedere legislația națională și internațională.

Pentru implementarea criteriilor de calitate a tuturor activităților din USAMV din Iași, începând cu 1 decembrie 2006, s-a înființat Departamentul pentru Asigurarea Calității (DAC) care colaborează cu comisiile de profil de la facultăți și cea de la nivelul Universității.

Comisia pentru evaluarea și asigurarea calității (CEAC) de la nivelul universității coordonează aplicarea procedurilor și activităților de evaluare și asigurare a calității prevăzute de Lege și de hotărârile Senatului, formulează propuneri de îmbunătățire a calității pentru activitățile din universitate. Departamentul pentru Asigurarea Calității (DAC) este în subordinea Comisiei pentru evaluarea și asigurarea calității (CEAC) din Senatul universității. DAC asigură realizarea managementului calității, prin planificarea acțiunilor, elaborarea rapoartelor de autoevaluare și a documentelor specifice asigurării calității, instruirea personalului privind asigurarea calității, desfășurarea evaluărilor interne și externe.

La nivelul facultăților și departamentelor direct subordonate universității, care organizează programe de studii legal autorizate și legal acreditate, precum și la nivelul direcțiilor și secretariatelor sunt constituite subcomisii pentru evaluarea și asigurarea calității.

Facultățile și departamentele direct subordonate universității, organizatoare de programe de studiu legal autorizate/acreditate elaborează și adoptă propriile strategii și asigură funcționarea subcomisiilor proprii pentru evaluarea și asigurarea calității.

### *2.2 Modalități de implementare a politicilor de evaluare*

USAMV din Iași aplică un sistem de management conform cu standardele EN ISO 9001:2000 și EN ISO 9001:2008 în domeniul serviciilor administrative, patrimoniale, financiar-contabile și de personal, sociale și de secretariat, care susțin procesele educaționale și științifice.

Preocupările echipei manageriale pentru asigurarea calității condițiilor de viață pentru studenți în conformitate cu standardele europene sunt exprimate și prin implementarea și certificarea SR EN ISO 22000:2005, care atestă că USAMV Iași aplică un sistem de management conform cu standardul menționat în domeniul serviciilor de alimentație publică derulate prin cantina-restaurant. Practicile de evaluare a calității la USAMV din Iași, exprimă modul de funcționare și măsura în care se ating obiectivele propuse pentru realizarea proceselor performante de educație și cercetare.

Pentru evaluarea calității se ține cont de trei elemente importante: conformitatea, adecvarea la scopul propus, satisfacerea cerințelor studenților.

Asigurarea calității este parte integrantă a procesului de dezvoltare instituțională, de aceea USAMV Iași o include ca o componentă importantă în cadrul Planului strategic și al Planurilor operaționale. Rapoartele de evaluare internă elaborate de facultăți stau la baza întocmirii planurilor operaționale și ajustarea celor strategice.

Asigurarea calității proceselor de educație este realizată printr-un ansamblu de acțiuni concrete de dezvoltare a capacității instituționale de elaborare, planificare și implementare de programe de studiu performante, prin care se formează încrederea beneficiarilor de educație, că USAMV din Iași îndeplinește standardele de calitate și se preocupă permanent în acest sens.

Asigurarea calității exprimă capacitatea universității, facultăților, departamentelor și a altor structuri cu activități educative de a oferi programe de educație, în conformitate cu standardele propuse.

Sistemul de evaluare a calității este conceput astfel încât să asigure realizarea următoarelor funcții:

- *îmbunătățirea activității curente* - evaluarea trebuie să fie oportună, să împiedice apariția disfuncțiilor majore și, în același timp, să arate foarte clar ce s-a realizat și ce nu în activitățile trecute;

- *asigurarea feed-back-ului pentru grupurile semnificative de interes* - rezultatele acțiunilor trebuie cunoscute de către toți actorii implicați în actul educațional și comunitate în ansamblul ei, cu scopul ca toate aceste grupuri de interes să poată judeca dacă “investiția” făcută a dus sau nu la impactul scontat și dacă merită continuată sau nu;

- *revizuirea și optimizarea politicilor și strategiilor educaționale de la nivelul universității* - pentru ca acestea să servească mai bine misiunii asumate.

Metodologia de asigurare a calității în educație include criterii, standarde de referință, indicatori de performanță și calificări și se bazează, în mod evident, pe calitatea resurselor umane, resursele materiale și financiare.

Un rol important în asigurarea calității îl are evaluarea internă și externă.

Evaluarea instituțională internă, realizată anual de către CEAC cu sprijinul DAC, este concretizată printr-un raport prezentat senatului universității și publicat pe site-ul universității. Rezultatele evaluării sunt valorificate printr-o analiză SWOT în vederea îmbunătățirii managementului sistemului de calitate.

Evaluarea internă a programelor de studii de către comisiile de calitate din cadrul fiecărei facultăți sau departament servesc pentru îmbunătățirea conținutului planurilor de învățământ.

Evaluarea externă a programelor de studiu se realizează periodic de către ARACIS. Pe parcursul ultimilor cinci ani au fost evaluate toate programele de studii de licență și master din universitate.

*Evaluarea cadrelor didactice* se realizează periodic, prin:

- autoevaluare pe baza fișei elaborate de Consiliul de Administrație;
- evaluarea managerială a cadrelor didactice de către directorul de departament pe baza fișei de evaluare elaborată de Consiliul de Administrație al universității;

- evaluarea colegială la nivelul departamentelor, pe grupe de discipline, responsabilitatea și monitorizarea evaluării colegiale revenind Comisiilor de evaluare anuală a personalului didactic, constituite la nivelul fiecărui departament;

- evaluarea de către studenți a cadrelor didactice după fiecare semestru de instruire, în baza formularelor aprobate de Senat.

La *Facultatea de Agricultură*, analiza punctajului rezultat în urma *autoevaluării* indică o variație a acestuia de la 80,5 la 98,7 puncte. Din analiza modului în care persoanele aflate pe

diferite funcții și-au autoevaluat activitatea, se constată că profesorii și-au acordat un punctaj cuprins între 85,6 și 95,2. La conferențieri, mărimea punctelor de evaluare a fost cuprinsă între 90,2 și 95,0 puncte. În cazul șefilor de lucrări și al asistenților universitari se constată diferențieri importante în ce privește punctajul, acesta fiind cuprins în limitele 80,5 și 94,5. Cu toate acestea, ținând seama de grila de apreciere, toate cadrele didactice s-au autoapreciat cu calificativul *foarte bine*.

*Evaluarea colegială*, efectuată pe grupuri de discipline, s-a concretizat într-un rezultat mediu de 90,3 puncte, cu valori mai mari de 94 de puncte pentru profesori, 88 de puncte la conferențieri, 85 la șefii de lucrări și 89 la asistenți universitari (tab. 1. 14).

În urma procesului de *evaluare managerială* cadrele didactice au obținut încă un calificativ *foarte bine*. Directorii celor trei departamente au acordat profesorilor și conferențierilor între 88,5 și 99 de puncte. În cazul șefilor de lucrări și a asistenților universitari valorile s-au situat între 80,5 și 99 de puncte. Media punctajului acordat cadrelor didactice de către management a fost de 89,2 puncte (tab. 1. 14).

*Evaluarea cadrelor didactice de către studenți* s-a făcut în baza fișei de evaluare elaborată la nivel de universitate. Datele brute au fost centralizate și s-au prelucrat cantitativ la nivelul departamentelor, care au gestionat baza de date, au asigurat prelucrarea statistică a chestionarelor evaluării și au elaborat rezultatele finale individuale. În general, rezultatele arată o bună comunicare a cadrelor didactice cu studenții, parteneriatul care s-a realizat treptat la nivelul actorilor principali ai actului didactic. Aproape 80 % dintre cadrele didactice au obținut un punctaj de peste 4,5 puncte, media pe facultate fiind de 4,7 (tab. 1.14).

Tabelul 1.14

Rezultatele evaluării cadrelor didactice la USAMV Iași (valori medii)

Criteriul de evaluare	Agricultură	Horticultură	Zootehnie	Medicină Veterinară
Autoevaluare	86,5	90,3	91,6	90,2
Evaluare colegială	90,3	91,0	91,1	91,2
Evaluare managerială	89,2	89,4	90,9	89,6
Evaluare de către studenți	4,7	4,5	4,8	4,8

La Facultatea de Horticultură, în urma procesului de *autoevaluare* s-a constatat că toate cadrele didactice se încadrează în calificativul *foarte bine*, cu un punctaj cuprins între 80,5 și 100 de puncte.

*Evaluarea colegială* s-a încadrat în aceleași valori ca și autoevaluarea, respectiv între limitele de 83,2 și 98,7 puncte, ceea ce corespunde calificativului *foarte bine*.

*Evaluarea cadrelor didactice de către studenți* a reprezentat o componentă importantă în asigurarea și evaluarea calității în educație, esențială pentru formarea unor opinii corecte, suplimentare, despre performanțele profesionale și calitatea comportamentală a cadrelor didactice în relație cu studenții. Evaluarea s-a efectuat în urma completării de către studenți a unui chestionar cu 20 de întrebări care se referă la mai multe aspecte, privind organizarea și calitatea activității didactice, metodele de predare și respectiv modul în care cadrele didactice evaluează studenții.

La majoritatea aspectelor incluse în formular, studenții au acordat puncte care încadrează cadrele didactice în calificativul *foarte bine*, cuantificate printr-un număr de puncte cuprins între 4,0 și 4,9.

Evaluarea managerială a reprezentat o sumă a celorlalte evaluări, la care s-au adăugat constatările directorului de departament, respectiv ale decanului pentru acesta din urmă. În urma acestei evaluări, toate cadrele didactice au obținut calificativul *foarte bine*, cu un punctaj cuprins între 80,0 și 98,7.

La Facultatea de Zootehnie, studenții au apreciat favorabil calitatea cursurilor și modul de predare, punctualitatea și competența cadrelor didactice dar și relația profesională interactivă cu aceștia. Au existat însă și sugestii legate de reducerea volumului informațiilor transmise, de modernizarea mijloacelor de predare și de adaptare a metodelor de predare-învățare al ritmul și opțiunile studenților. Pe ansamblu, s-a observat o îmbunătățire a activității cadrelor didactice față de perioada anterioară, exprimată printr-un punctaj mediu superior de 4,8 puncte (*tab. 1.14*).

*Autoevaluarea* s-a concretizat în obținerea unui punctaj cuprins între 84,5 și 98,8 puncte.

În urma procesului de evaluare colegială a rezultat pentru cadrele didactice un punctaj mediu de 91,1 puncte (*tab. 1.14*).

Rezultatele obținute la evaluarea managerială s-au încadrat în limitele 81,8 și 100 de puncte.

Analiza de ansamblu a activității cadrelor didactice prin prisma celor patru criterii de evaluare a dus la concluzia că aceasta s-a situat la niveluri calitative superioare, notele acordate fiind corespunzătoare calificativului de *foarte bine*, în toate situațiile analizate.

În urma *evaluării cadrelor didactice de la Facultatea de Medicină veterinară de către studenți* s-au obținut numai calificative de *foarte bine* (minim 4,6 și maxim 5,0). Metodica predării a fost apreciată cu 4, 5 - 5,0 puncte, fapt care arată că în desfășurarea procesului didactic se utilizează metode moderne de predare și învățare utilizând cazuistica prezentă zilnic din cadrul clinicilor veterinare.

În urma completării fișelor de *autoevaluare* de către cadrele didactice s-a obținut un punctaj mediu de 90,2 puncte (*tab. 1.14*).

*Evaluarea colegială* a asigurat un punctaj mediu de 91,2 puncte iar în cazul *evaluării manageriale* s-a obținut un punctaj mediu de 89,6 puncte.

Rezultatele procesului de evaluare au fost discutate de către decan, directorul de departament și persoana evaluată, fiind analizate individual, în vederea îmbunătățirii calității și a formulării de politici privind calitatea educației.

La promovarea personalului didactic se au în vedere rezultatele evaluării privind performanța în educație și cercetare, precum și alte activități prestate în folosul comunității academice, respectând reglementările în vigoare privind evaluarea și conferirea titlurilor didactice. Evaluarea cadrului didactic este luată în calcul la acordarea distincțiilor precum și la stabilirea retribuiției diferențiate (gradații de merit, stimulente).

Director Departament de asigurare a calității,  
Prof. dr. Daniel BUCUR

