



Ministerul Educației Naționale
UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE
ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ
„ION IONESCU DE LA BRAD” DIN IAȘI
“University of Applied Life Sciences
and Environment”



ÎNVĂȚĂMÂNT UNIVERSITAR
AGRONOMIC LA IAȘI

RAPORT ANUAL DE EVALUARE INTERNĂ A CALITĂȚII

ANUL UNIVERSITAR 2014 - 2015

Cuprins

1. Contextul instituțional	3
1.1 Numărul de studenți	3
1.2 Resursa umană	11
1.3 Activitatea de cercetare științifică	13
1.4 Probleme social-studențești	16
1.5 Alumnoi	19
1.6 Rolul USAMV Iași în societate, influența locală, zonală	20
1.7 Cooperarea internațională	20
1.8 Promovarea Universității	22
1.9 Patrimoniul și fondurile Universității	23
1.10 Activitatea administrativă	25
1.11 Biblioteca	26
1.12 Evaluarea instituțională	26
1.13 Etica și deontologia universitară	27
2. Practici de evaluare a calității	28
2.1. Politici și strategii de evaluare	28
2.1 Modalități de implementare a politicilor de evaluare	28

În Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară "Ion Ionescu de la Brad" din Iași Comisia de Evaluare și Asigurare a Calității (CEAC) își desfășoară activitatea cu sprijinul Departamentului de asigurare a calității (DAC).

În cursul anului universitar 2014 - 2015, USAMV Iași a primit vizita experților ARACIS în vederea evaluării periodice a programelor de studii universitare de licență care au primit calificativul *Încredere* - și după caz - *Menținerea acreditării* sau *Acreditarea*.

Prin urmare, prezentul raport include pe lângă rezultatele analizelor de management a proceselor de evaluare și audit intern realizate în anul universitar 2014 - 2015 și datele prezentate în rapoartele de evaluare externă ARACIS.

1. Contextul instituțional

Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară "Ion Ionescu de la Brad" este o instituție specializată în învățământul superior agronomic și medical veterinar, cu anvergură la nivel național și european, având ca misiune fundamentală formarea de ingineri specializați în agricultură, montanologie, horticultură, inginerie și management, ingineria produselor alimentare, inginerie mediului, zootehnie, licențiați în biologie și doctori medici veterinari.

În realizarea misiunii sale - de cercetare științifică avansată și educație prin programe de studii performante la toate ciclurile pregătirii universitare și postuniversitare, pentru a răspunde exigențelor unei societăți aflate în dezvoltare - USAMV Iași asigură formarea de specialiști cu o bună pregătire profesională în ingineria resurselor vegetale și animale, inginerie și management, ingineria mediului, biologie și medicină veterinară, capabili de a utiliza cunoștințe științifice, tehnice și cultural-umaniste valoroase, de a contribui la progresul tehnologic, economic și social-cultural al societății românești.

Oferta academică se definește, pe scurt, prin facultăți acreditate, domenii de studiu cu impact profesional atât în România cât și în străinătate, calitate în educație, performanță în cercetarea științifică, mobilități europene, cariere de succes, facilități și condiții de studiu moderne.

În Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară "Ion Ionescu de la Brad" din Iași funcționează patru facultăți - Facultatea de Agricultură, Facultatea de Horticultură, Facultatea de Zootehnie și Facultatea de Medicină veterinară - organizate pe departamente în vederea soluționării problemelor didactice și de cercetare care pot să apară pe parcursul anului de învățământ. Studiile universitare se desfășoară pe trei cicluri.

Ciclul I - Licență - 13 specializări cu 180; 240 și respectiv 360 de credite (3 ani; 4 ani; 6 ani); specializarea Medicină veterinară fiind organizată și în limba engleză.

Ciclul II - Master - 18 programe de studii cu 120 credite (2 ani).

Ciclul III - Doctorat - 4 domenii cu 34 specializări din care 25 de 3 ani și 9 de 4 ani.

Studiile doctorale și postdoctorale se desfășoară în cadrul a două școli doctorale structurate pe domeniile Agronomie, Horticultură, Zootehnie, și respectiv Medicină Veterinară.

1.1 Numărul de studenți

Evoluția numărului de studenți în ultimii ani evidențiază o tendință de stabilizare a cifrei de școlarizare la circa 4.600 de studenți (*fig. 1.1*), determinată de resursele universității dar și de cerințele pieței educaționale pe care o deservește.

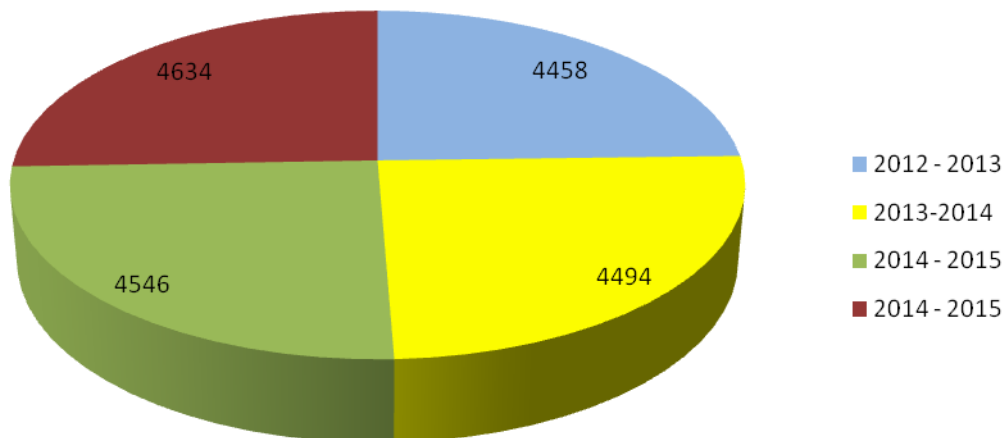


Fig. 1.1 Evoluția numărului de studenți la USAMV Iași

În anul universitar 2014 - 2015 au fost înmatriculați 4634 studenți, din care 3152 la ciclul de studii universitare de licență (3152 - la ZI și 520 - la ID) (fig. 1.2), 722 la ciclul de masterat și 166 la ciclul de studii de doctorat.

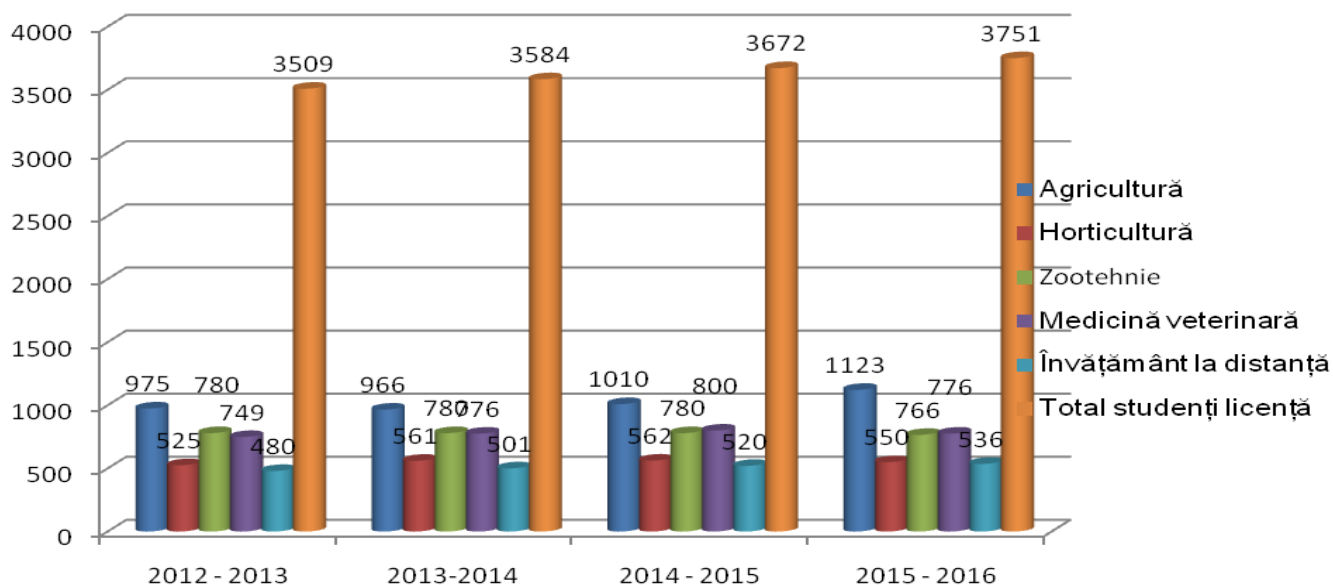


Fig. 1.2 Evoluția numărului de studenți la ciclul de studii universitare de licență

Rezultatele profesionale analizate sub aspectul calității rezultatelor la învățură pot fi apreciate ca fiind bune, majoritatea studenților (89 %) obținând note de cel puțin 7 (șapte) (fig. 1.3).

Finalizarea studiilor de licență s-a făcut pe baza examenelor de diplomă / licență care au constat în două probe: de evaluare a cunoștințelor fundamentale și de specialitate și respectiv, de prezentare și susținere a proiectului de diplomă sau a lucrării de licență la Facultatea de Medicină Veterinară și la specializarea Biologie.

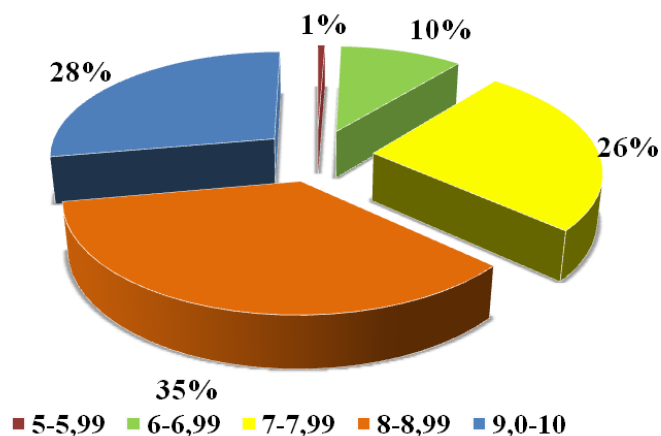


Fig. 1.3 Calitatea rezultatelor la învățătură obținute de studenții din ciclul I în anul universitar 2014 - 2015

Din numărul total de 645 studenți în anul terminal s-au înscris la examenul de licență 576 candidați (10 absolvenți din seriile anterioare) au promovat 574 (99,7%) (fig. 1.4).

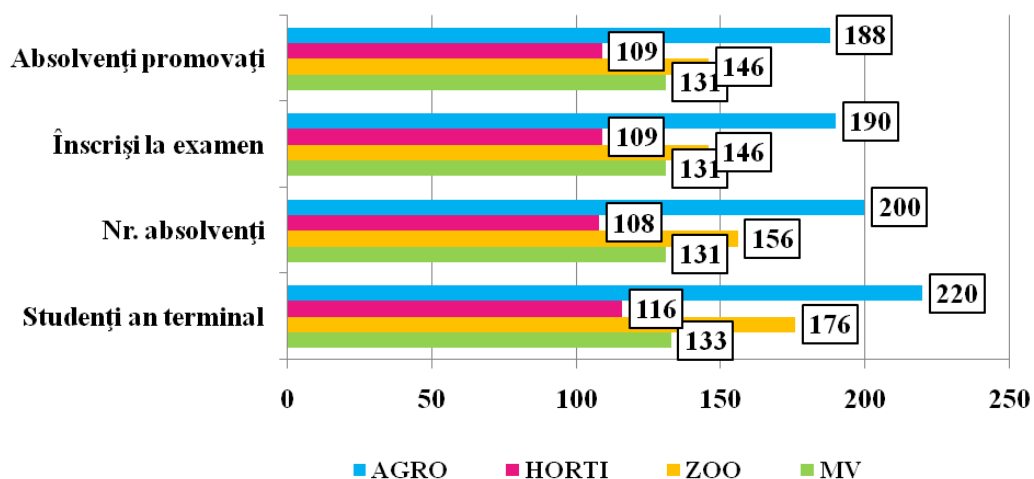


Fig. 1.4 Situația studenților înscriși la examenul de finalizare a studiilor în sesiunea iunie 2015 (învățământ de licență - zi)

Situația statistică a rezultatelor la examenul de finalizare a studiilor de licență pe Universitate în sesiunea iunie 2015 arată că mai mult de jumătate din numărul absolvenților cursurilor de zi (74,2 %) au obținut note de 8 sau mai mari (fig. 1.5) deși între facultăți rezultatele sunt vizibil diferite.

La forma de învățământ la distanță (ID) din totalul de 109 de studenți din anii terminali au finalizat studiile 87 de studenți și s-au înscris la examenul de licență 78 absolvenți (5 studenți din promoții anterioare) din care au promovat 76 studenți (97,4%) (fig. 1.6).

În privința rezultatelor obținute, acestea au fost bune și foarte bune, 44,7 % dintre candidați obținând note cuprinse între 7 și 8, iar 41% mai mari de 8 (fig. 1.7).

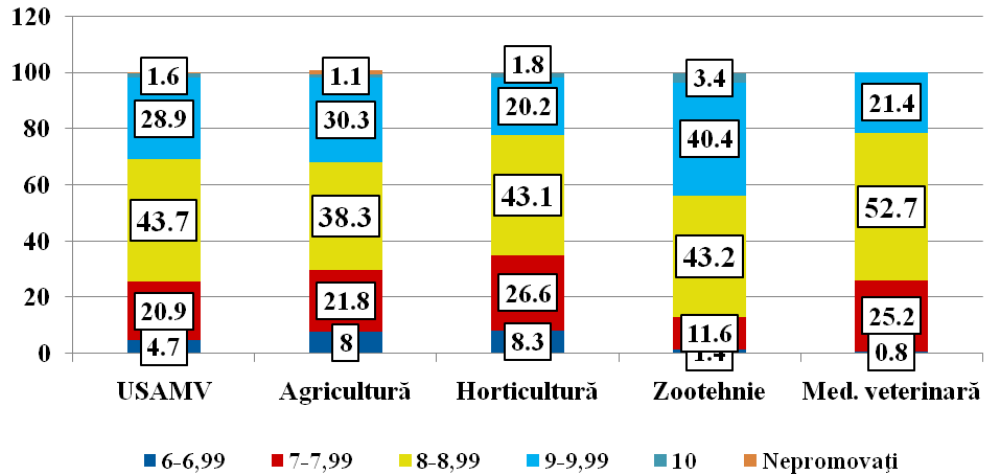


Fig. 1.5 Rezultatele obținute la examenul de finalizare a studiilor licență în sesiune iunie 2015 (învățământ de licență - zi)

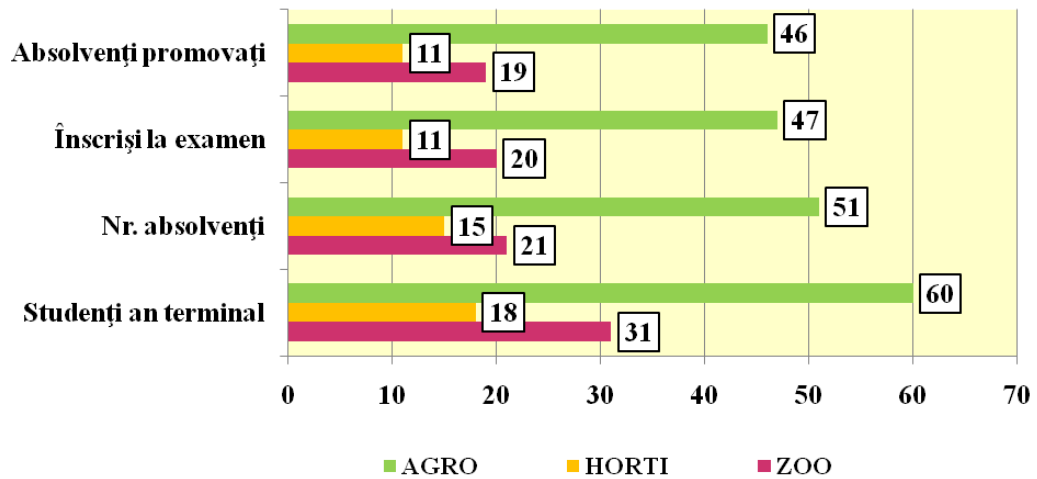


Fig. 1.6 Situația studenților înscriși la examenul de finalizare a studiilor în sesiunea iunie 2015 (învățământ de licență - ID)

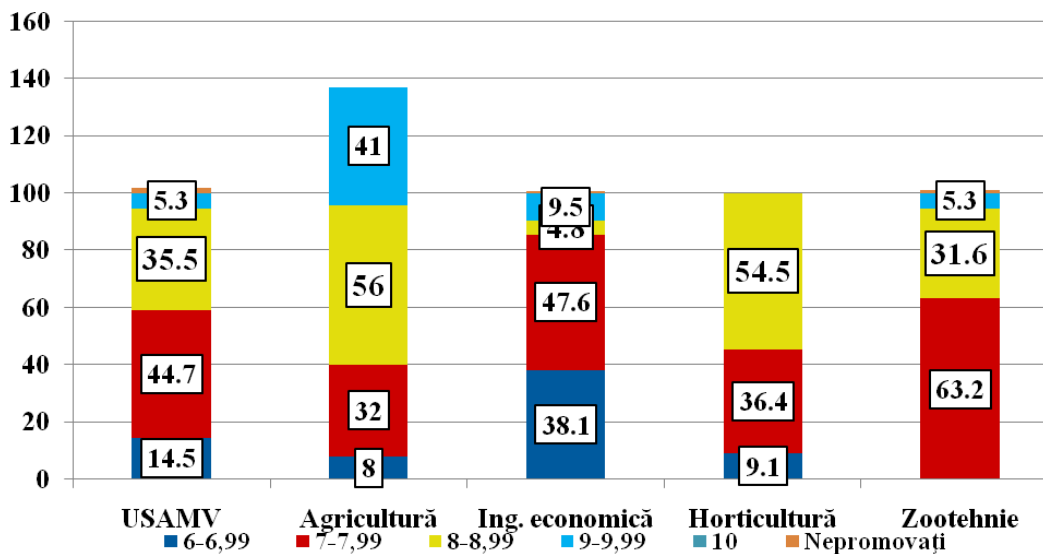


Fig. 1.7 Rezultatele obținute la examenul de finalizare a studiilor licență în sesiunea iunie 2015 (învățământ de licență - ID)

În anul universitar 2014 - 2015 la *învățământul universitar de masterat* au funcționat 18 specializări cu un număr de 717 studenți (fig. 1.8). Repartiția pe facultăți a fost de 311 studenți (43,4 %) la Agricultură, 225 (31,4 %) la Horticultură și 181 (25,2 %) la Zootehnie.

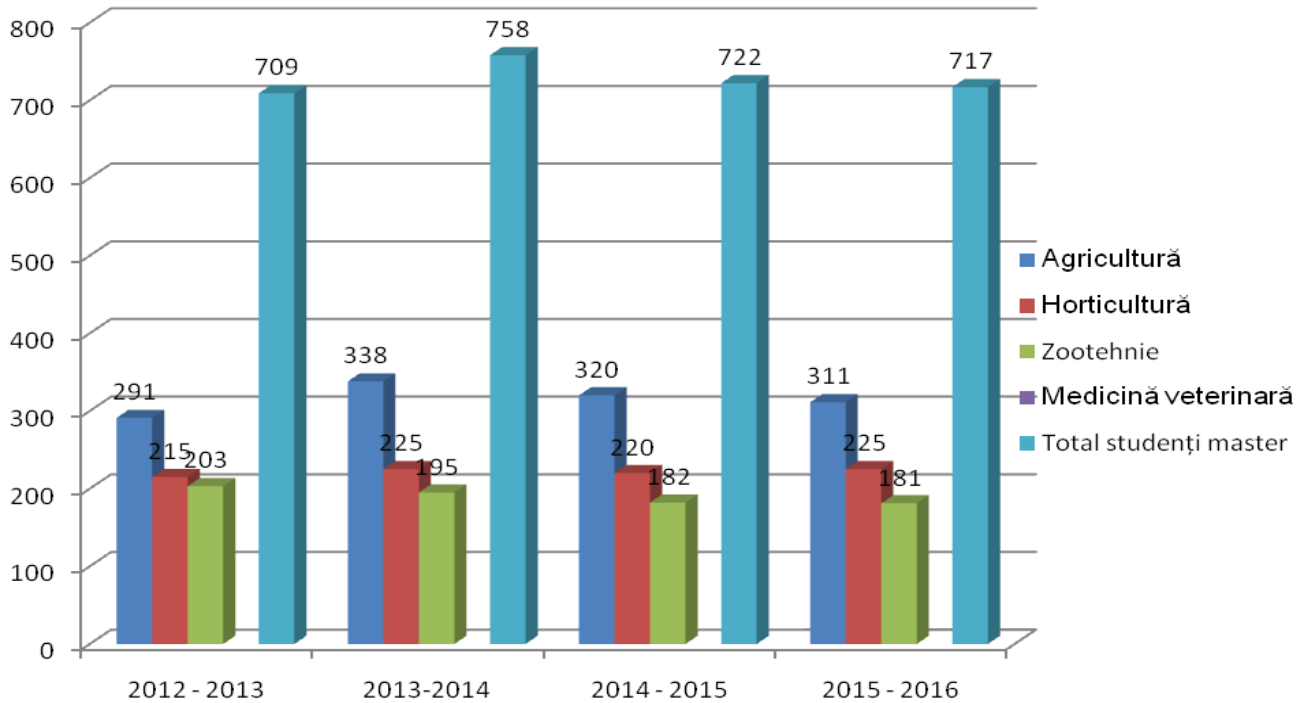


Fig. 1.8 Evoluția numărului de studenți la ciclul de studii universitare de masterat

La examenul de disertație s-au înscris și s-au prezentat 225 studenți (204 studenți din promoția 2015 și 21 de studenți din alte promoții). Dintre aceștia, au promovat 213 studenți (94,7 %) (fig. 1.9), cei mai mulți cu note de 9 sau mai mari (82,6 %) (tab. 1.1) și (fig.1.10).

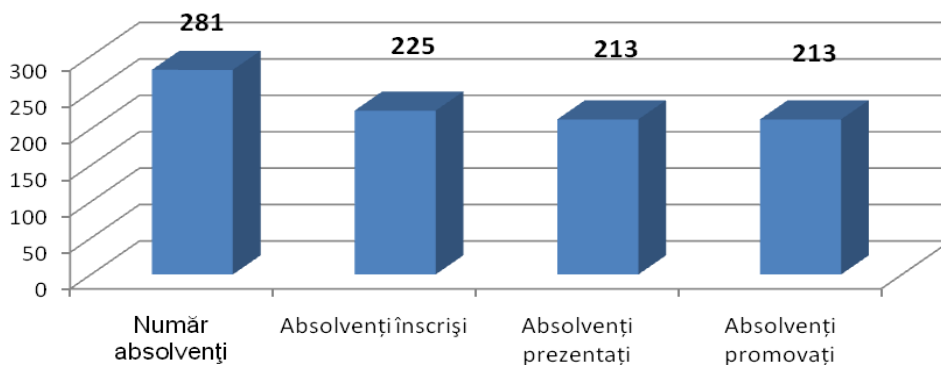


Fig.1.9 Promovabilitatea la examenul de disertație în sesiunea iunie 2015

Tabelul 1.1

Rezultatele obținute la examenul de disertație în sesiunea iunie 2015

Facultatea / Specializarea	Număr absolvenți	Absolvenți înscriși (promoția 2015)	Absolvenți prezențați	Absolvenți promovați	Din care, cu medii:				
					6,00- 6,99	7,00- 7,99	8,00- 8,99	9,00- 9,99	10,00
Management în alimentație publică și agroturism	26	17	18	18	-	-	3	12	3
Expertiză pe filiera produselor alimentare	29	18	19	19	-	2	4	8	5
Producere de sămânță și material de plantat	10	5	5	5	-	-	3	2	-
Tehnologii alternative în agricultură	14	9	10	10	-	-	1	8	1
Tehnologii agricole moderne	8	6	7	7	-	-	1	5	1
Expertiza și evaluarea fondului funciar	10	9	9	9	-	-	-	6	3
Administrarea afacerilor agricole	20	20	20	20	-	-	2	11	7
Management în agricultură	10	9	10	10	-	-	3	7	-
Total agricultură	127	93	98	98	-	2	17	59	20
Amenajări peisagistice urbane și teritoriale	18	13	18	18	2	2	2	10	2
Horticultură ecologică	12	10	10	10	-	-	4	6	-
Producerea semințelor și mat. săditor horticola	13	10	14	14	-	-	5	8	1
Protecția plantelor	23	18	19	19	-	-	3	14	2
Tehnologia și controlul calității băuturilor	12	19	10	10	-	-	-	5	5
Total Horticultură	78	70	71	71	2	2	14	43	10
Managementul producțiilor animale	16	6	6	6	-	-	-	6	-
Manag. calit. produselor agroalim.	36	22	25	25	-	-	-	6	19
Manag. exploat. în acvacultură	13	6	6	6	-	-	-	2	4
Reproducție și ameliorare genetică	9	5	5	5	-	-	-	5	-
Nutriția și alim. animalelor	2	2	2	2	-	-	-	2	-
Total Zootehnie	76	41	44	44	-	-	-	21	23
Total USAMV	281	204	213	213	2	4	31	123	53

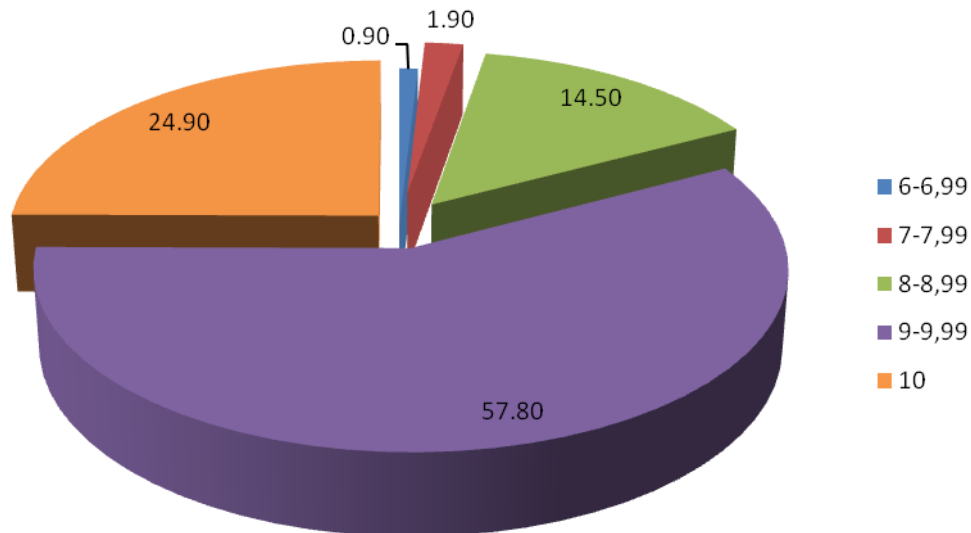


Fig.1.10 Rezultatele obținute la examenul de disertație (%) în sesiunea iunie 2015

Școala doctorală. Studiile universitare de doctorat se desfășoară într-un cadru bine stabilit, prin decizii ale Consiliului de Administrație și prin hotărâri ale Senatului USAMV Iași, în două școli doctorale, Școala Doctorală de Agronomie, Horticultură și Zootehnie (SDAHZ) și Școala Doctorală de Medicină Veterinară (SDMV). Coordonarea celor două școli este realizată de Consiliul pentru Studiile Universitare de Doctorat (CSUD), aflat în subordinea Consiliului de Administrație.

Fiecare școală doctorală este condusă de un consiliu al școlii doctorale și are în componență domeniile de doctorat și, în cadrul acestora, specializările doctorale.

Doctoranzii din anii I-IV de la Școala doctorală de agronomie, horticultură și zootehnie și cei din anii I-IV de Școală doctorală de medicină veterinară sunt în stagiul obligatoriu, au frecvență obligatorie, sunt bugetați sau plătesc taxa de studiu și pot primi bursă, dacă îndeplinesc criteriile pentru a fi bursieri. Doctoranzii din ceilalți ani (V-VII) sunt în evidența IOSUD pentru definitivarea tezelor de doctorat.

Tabelul 1.2

Situația statistică a doctoranzilor la 1 octombrie 2014

Specificare	Număr de doctoranzi									
	În stagiul				Definitivare a tezei				Peste VII	Total I-VII
	an I	an II	an III	an IV	an IV	an V	an VI	an VII		
Domeniul Agronomie	10	9	10	-	6	1	-	-	2	38
Domeniul Horticultură	8	12	11	-	6	1	-	1	3	42
Domeniul Zootehnie	13	8	9	-	3	2	-	-	3	36
TOTAL SDAHZ	31	29	30	0	15	2	0	1	8	116
Domeniul Medicină Veterinară	11	11	10	-	-	1	-	0	7	40
TOTAL SDMV	11	11	10	-	-	1	-	0	7	40
TOTAL IOSUD	42	40	40	-	15	3	-	1	15	156
TOTAL IOSUD	122				19				15	156

În anul 2014/2015, au fost înmatriculați 156 de *doctoranzi*, din care 116 doctoranzi la SDAHZ și 40 la SDMV) la cele 32 de specializări (tab. 1.2).

Situația statistică de la sfârșitul anului universitar 2014/2015, respectiv la 30.09.2015 (tab. 1.3) evidențiază faptul că din totalul de 166 de doctoranzi înmatriculați, 130 sunt în stagiul, iar 36 de doctoranzi sunt în perioadă de prelungire.

Tabelul 1.3

Situația statistică a doctoranzilor la 30 septembrie 2015

Specificare	Număr de doctoranzi									
	În stagiul				Definitivare a tezei				Peste VII	Total I-VII
	an I	an II	an III	an IV	an IV	an V	an VI	an VII		
Domeniul Agronomie	9	10	9	-	9	2	-	1	-	40
Domeniul Horticultură	9	8	12	-	9	2	-	1	-	41
Domeniul Zootehnie	10	12	8	-	8	2	-	-	-	40
TOTAL SDAHZ	28	30	29	0	26	6	0	2	0	121
Domeniul Medicină Veterinară	12	10	11	10	-	-	-	2	-	45
TOTAL SDMV	12	10	11	10	0	-	0	2	0	45
TOTAL IOSUD	40	40	40	10	26	6	0	4	0	166
TOTAL IOSUD	130				36				0	166

Admiterea și dinamica desfășurării celor două programe, PSUA și PCS, demonstrează că IOSUD-USAMV Iași își îndeplinește misiunea și strategia de dezvoltare a studiilor doctorale și respectă prevederile ARACIS privind eficacitatea sa educațională prin prisma modului de desfășurare a admiterii și a fluxului de doctoranzi de la un an de studiu la altul, în conformitate cu prevederile Codului studiilor doctorale și ale regulamentelor IOSUD.

În anul universitar 2014/2015, începând cu luna mai a anului 2014, a fost continuată derularea proiectului finanțat de Uniunea Europeană din Fondul Social European, prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane (POS DRU).

În cadrul acestui proiect, de la USAMV Iași, au participat 20 de doctoranzi și 20 de postdoctoranzi.

Principalul obiectiv al proiectului a fost îmbunătățirea formării viitorilor cercetători în cadrul ciclului de studii de doctorat, prin generarea unui cadru de sprijin în vederea participării la programe de cercetare, inclusiv pentru dezvoltarea cooperării transnaționale și a mobilităților. În mod concret, grantul fiecărui doctorand asigură o bursă de circa 500 de Euro lunar, stagiul de pregătire în Europa, precum și alte facilități, care permit realizarea obiectivului menționat.

Valoarea totală a proiectului strategic cu finanțare din Fondul Social European este de 2.777.880 de lei, pentru perioada 01. 05. 2014 - 30. 09. 2015.

În decursul anului universitar 2014/2015 au fost susținute în fața comisiilor de îndrumare și depuse la secretariatul IOSUD, la termenele stabilite, un număr de 145 de rapoarte, dintr-un număr planificat de 166 de rapoarte (tab. 1.4).

Față de anul universitar 2013 - 2014, situația este mult mai bună.

Situația statistică a activității în PCS a doctoranzilor

Specificare	Număr documente de raportare					
	Rapoarte		Lucrări științifice		Teze doctorat	
	Plan	Realizat	Plan	Realizat	Plan	Realizat
SDAHZ	121	102	121	129	48	33
Domeniul Agronomie	40	31	40	42	17	9
Domeniul Horticultură	41	35	41	45	19	15
Domeniul Zootehnie	40	36	40	42	12	9
SDMV	45	43	45	56	26	18
Domeniul Med. Veterinară	45	43	45	56	26	18
Total IOSUD	166	145	166	185	74	51

În perioada 01.10.2014 - 30.09.2015 doctoranzii au elaborat 185 de lucrări științifice, care au fost prezentate la diferite manifestări și/sau publicate în reviste sau volume de lucrări etc.

Pe parcursul anului universitar 2014-2015, în cadrul USAMV Iași, la SDAHZ și SDMV au fost susținute public, potrivit reglementărilor în vigoare, un număr de 51 de teze de doctorat, dintr-un număr de 74 planificate. Dintre acestea, în domeniul Agronomie au fost susținute 9 teze; în domeniul Horticultură, 15 teze; în domeniul Zootehnie, 9 teze, iar în domeniul Medicină Veterinară, 18 teze.

Este de apreciat că toate tezele, susținute până la sfârșitul anului calendaristic precedent, au fost validate/atestate de Comisia Națională pentru Atestarea Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare (CNATDCU), autorii acestora primind titlul științific de Doctor.

1.2 Resursa umană

Desfășurarea procesului didactic este asigurată de 179 cadre didactice și 250 membri ai personalului didactic auxiliar și nedidactic. Din totalul posturilor didactice ocupate, cele de conferențiar și profesor reprezintă 37,4 %.

Din totalul posturilor vacante, 12 sunt de profesor, 10 posturi de conferențiar, 69 de șef de lucrări iar 31 de asistent universitar (*tab. 1.5 și fig. 1.11*).

O parte din cele 122 posturi didactice vacante sunt acoperite de cadre didactice asociate.

Universitatea evaluează anual performanțele personalului, estimează numărul de cadre didactice și scoate la concurs posturi - cu respectarea procedurilor și regulamentelor specifice - conform cu reglementările existente la nivel național.

Recrutarea și dezvoltarea resursei umane are un rol important în creșterea calității proceselor didactice, fiind orientată către atragerea tinerilor valoroși, inclusiv a doctoranzilor specializați în carul USAMV Iași, spre cariera universitară, concomitent cu promovarea cadrelor didactice cu rezultate deosebite pe treptele superioare ale ierarhiei academice.

În USAMV Iași, criteriul de promovare ierarhică îl constituie meritul personal evaluat în baza valorilor ce servesc creșterii prestigiului universității.

Dinamica personalului didactic la USAMV Iași

Anul universitar	Grad de ocupare (%)	Total			Profesori			Conferențieri			Șef lucrări			Asistenți			Preparatori		
		T	O	V	T	O	V	T	O	V	T	O	V	T	O	V	T	O	V
2011 - 2012	60,0	263	157	106	42	36	6	28	28	-	127	58	69	65	34	31	1	1	-
2012 - 2013	58,0	270	155	115	38	32	6	29	28	1	132	62	70	71	32	39	1	1	-
2013 - 2014	53,5	286	153	133	44	32	12	33	28	5	132	65	67	76	27	49	1	1	-
2014 - 2015	57,8	289	167	122	42	35	7	38	27	11	127	67	60	81	37	44	1	1	-
2015-2016	59,5	301	179	122	47	35	12	42	32	10	134	65	69	77	46	31	1	1	-

Pentru promovarea ierarhică este încurajată practica înscrierii pe orice post devenit vacant în universitate, indiferent de proveniența candidatului. Se consideră meritele profesionale și științifice dovedite obiectiv dar și implicarea în dezvoltarea spre excelență a locurilor de muncă în care își desfășoară activitatea candidații. Pentru posturile de conferențiar și profesor universitar se apreciază inclusiv viziunea și dovada relațiilor personale favorabile extinderii cooperării interne și internaționale a colectivelor de la discipline.

Preocupările pentru ocuparea posturilor vacante cu cadre didactice au făcut ca la începutul anului universitar curent, gradul de ocupare să crească la valoarea de aproape 60 % (tab. 1.5 și fig. 1.12).

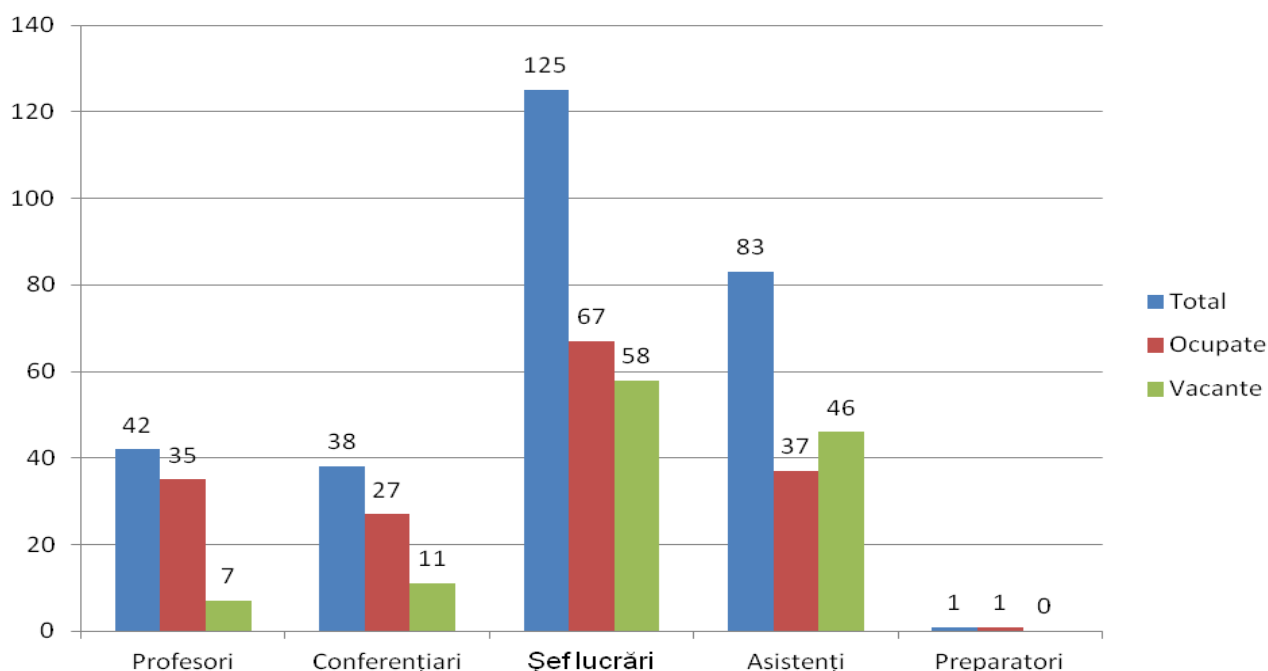


Fig. 1.11 Structura personalului didactic în anul universitar 2014 - 2015

Unele activitățile didactice sunt susținute de specialiști recunoscuți din afara universității, din țară și din universitate, care aduc o contribuție importantă la procesul didactic prin experiența și cunoștințele lor specifice.

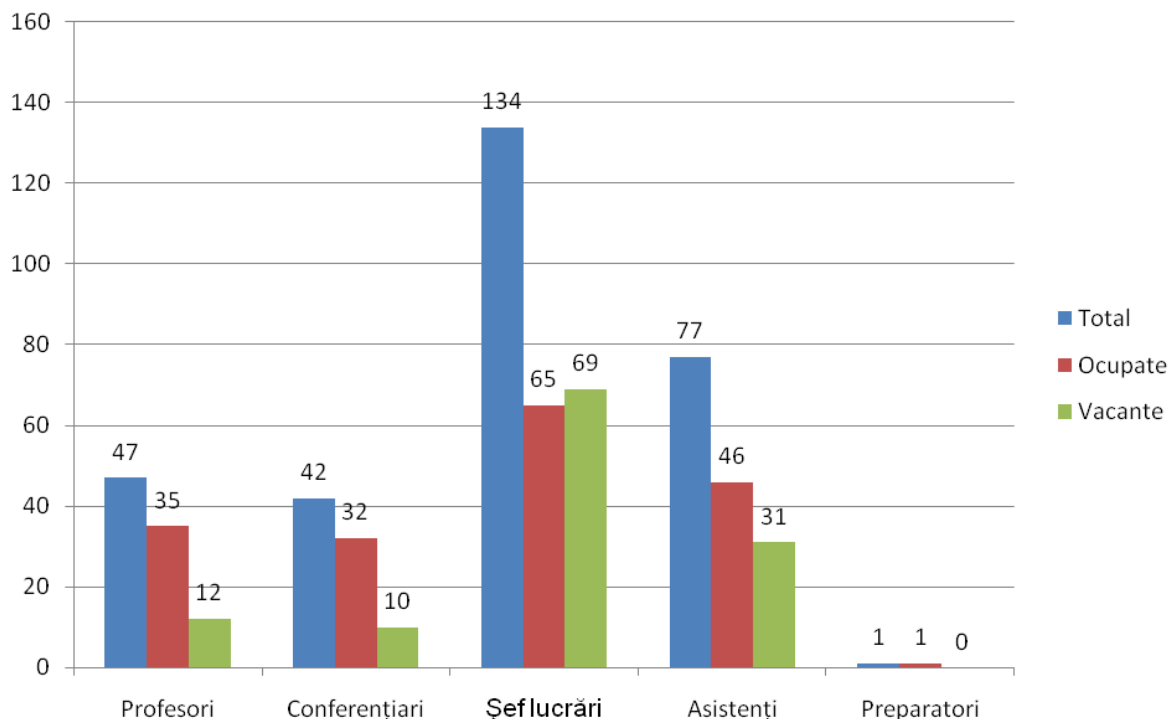


Fig. 1.12 Structura personalului didactic în anul universitar 2015 - 2016

1.3 Activitatea de cercetare științifică

Investigația științifică - a doua dimensiune majoră a activității din USAMV Iași - se desfășoară în laboratoarele specializate din cadrul centrelor de cercetare de la facultăți (tab. 1.6).

În luna octombrie 2015 a fost inaugurat *Institutul de Cercetări pentru Agricultură și Mediu* (ICAM) care va asigura diversificarea activităților de cercetare științifică.

În activitatea de cercetare științifică este angajată marea majoritate a cadrelor didactice și un procent important de studenți.

Structura granturilor derulate în Universitate și valoarea acestora în anul 2015 este prezentată în tabelul 1.7.

Dinamica veniturilor realizate din cercetare în perioada 2009 - 2015 (inclusiv valorile corespunzătoare programelor cu finanțare europeană, POSDRU, POS CCE) este prezentată în tabelul 1.8.

USAMV Iași a organizat în anul 2015, 20 de manifestări științifice (1 congres, 1 simpozion, 6 conferințe și seminarii și 12 workshop-uri tematice).

În perioada de referință, cadrele didactice din universitate au elaborat și publicat un număr de 34 titluri de carte universitară în edituri recunoscute CNCS și respectiv, 2 cărți publicate în edituri internaționale.

În condițiile anului 2015 vizibilitatea la nivel național și internațional sub aspectul rezultatelor activității de cercetare științifică se menține la cote reduse, sub potențialul cadrelor didactice. Au fost publicate 44 de lucrări științifice în reviste cotate ISI (fig. 1.13) și 212 în reviste indexate în baze de date internaționale.

Multe din lucrări au fost elaborate în colaborare cu specialiști de la instituții de renume ca universități, centre și institute de cercetare științifică, companii și asociații cu care Universitatea are relații de parteneriat.

Tabelul 1.6

Repartizarea centrelor de cercetare-dezvoltare și a laboratoarelor de analize pe facultăți

Denumirea	Coordonator	Domeniul în care este acreditat	Organismul de acreditare
Facultatea de Agricultură			
Centrul de Cercetări Agronomice Iași	Prof. dr. Teodor Robu	Agricultura	CNCSIS, 2001
Laboratorul de analize plantă-sol	Prof. dr. Vasile Vântu	Agricultura	2009
Laboratorul pentru expertizarea, certificarea și controlul organismelor modificate genetic și a produselor agro-alimentare	Prof. dr. Constantin Leonte	Agricultura	2010 RENAR Acreditare suspendată momentan
Laborator de cercetare pentru fizica solului	Prof. univ. dr. Gerard Jităreanu	Agricultură	-
Laborator de cercetare pentru mecanizarea agriculturii și industrie alimentară	Prof. dr. Ioan Țenu	Agricultură	-
Facultatea de Horticultură			
Centrul de Cercetări Horticole Iași	Prof. dr. Drăghia Lucia	Horticultură	CNCSIS, 2001
Laboratorul de oenologie	Prof. dr. Cotea V. Valeriu	Horticultură	RENAR, 2008-2012
Laboratorul de pomicultură	Prof. dr. Mihai Istrate	Horticultură	CNCSIS 2001
Facultatea de Zootehnie			
Centrul de Cercetări Zootehnice Iași	Prof. dr. Paul Boișteanu	Zootehnie	CNCSIS, 2001
Laborator de cercetări hidrologice	Prof. dr. Benone Păsărin	Zootehnie	CNCSIS 2008
Laborator pentru procesarea produselor de origine animală	Prof. dr. Ioan Văcaru Opriș Prof. dr. Marius Usturoi	Zootehnie	CNCSIS1991
Laboratorul pentru controlul calității furajelor	Prof. dr. Mircea Pop Șef lucr. dr. Daniel Simeanu	Zootehnie	CNCSIS1991
Facultatea de Medicină Veterinară			
Centrul Universitar de Cercetări Medical-Veterinare Iași	Prof. dr. Liviu Miron	Medicină Veterinară	CNCSIS, 2001, 2006, 2011
Laborator de virusologie	Prof. univ. dr. Gheorghe Savuța	Medicină Veterinară	-
Laborator de serologie și biologie moleculară	Assist. Prof. Dr. Adriana Anița	Medicina Veterinară	2008
Laborator de chimioterapie antimicrobiana	Conf. dr. Mihai Mareș	Medicina Veterinară	2009

Tabelul 1.7

Numărul și valoarea granturilor/proiectelor în 2015 (lei)

Nr. crt.	Finanțator	Agricultura		Horticultura		Medicină Veterinară		Zootehnie		TOTAL	
		Nr.	Valoare	Nr.	Valoare	Nr.	Valoare	Nr.	Valoare	Nr.	Valoare
1	Parteneriate	2	84310	1	28911	1	64439,89	0	0	4	177660,89
2	POSCCE	1	6596808,42	0	0	0	0	0	0	1	6596808,42
3	PS ADER	1	0	0	0	1	0	1	2000	3	2000
4	POSDRU	3	1979551,94	1	1790012,1	0	0	0	0	4	3769564,04
5	PNDR	1	39415,1	0	0	0	0	1	0	2	39415,1
6	Agenți economici	6	36500	2	26552,5	0	0	8	94633,71	16	157686,21
7	Internaționale	2	152922	1	0	2	4163,21	0	0	5	157085,21
8	Transfrontaliere	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
Total		16	8889507,5	5	1845475,6	4	68603,1	11	96633,71	34	10900219,9

Tabelul 1.8

Dinamica veniturilor realizate din cercetare în perioada 2009-2015

Anul	Valoare RON	%
2009	9.542.476	100
2010	42.446.383	444
2011	43.008.673	450
2012	36.722.103	384
2013	18.009.300	189
2014	23.483.738	246
2015	10.900.220	114

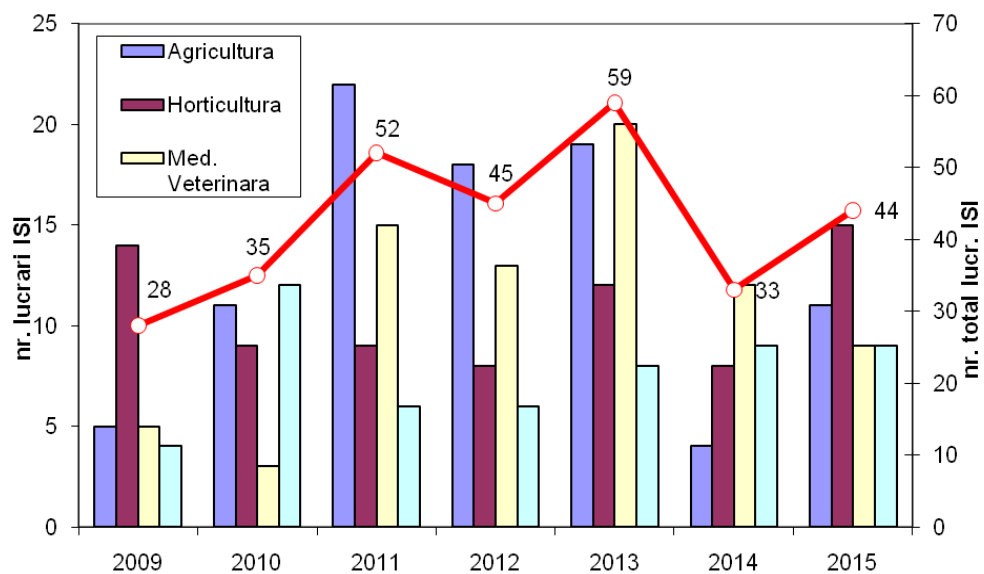


Fig. 1.13 Numărul de articole publicate în reviste cotate ISI

Activitatea de cercetare desfășurată Universitate a fost apreciată printr-un număr de 14 premii, din care 8 internaționale și 7 brevete.

1.4 Probleme social-studențești

Cazarea studenților a fost organizată și coordonată de prorectorul cu relațiile internaționale și activități studențești, împreună cu Serviciul Social, conducerile facultăților și comitetele de cămin.

Locurile din cămine au fost repartizate proporțional cu numărul de studenți integraliști, la buget sau la taxă, care nu au domiciliul stabil în municipiul Iași.

Studenții din anii II - IV (VI) au fost precazați la sfârșitul lunii iunie, astfel că în septembrie cazarea studenților din anii I s-a desfășurat în condiții optime.

La cazare s-a ținut cont de media la sfârșitul anului universitar precedent; punctele de credit obținute; restanțele la regia de cămin; referatele de sancționare.

Listele cu studenții cazați, întocmite de decanatele facultăților în funcție de locurile repartizate și criteriile de cazare, au fost afișate la avizierele căminelor, cu câteva zile înainte de începerea cazărilor. Faptul că studenții care au creat probleme de disciplină în anul universitar trecut nu au fost cazați, a făcut să scadă simțitor abaterile disciplinare.

Din cele 1595 locuri, 1555 sunt destinate cazării studenților, restul de 40 fiind situate în camerele oficiale (10 locuri în căminul A2 și 30 locuri în căminul A3).

În semestrul II al anului universitar 2014-2015, numărul bursei acordate de la buget a crescut la 646. S-au mai acordat 203 burse din veniturile proprii ale universității (*tab. 1.9*).

Din veniturile proprii ale Universității au mai fost acordate încă 20 burse sociale speciale, în valoare de 400 lei.

Tabelul 1.9

Situația bursei acordate în semestrul II, anul universitar 2014-2015

Facultatea	Nr. studenți buget	Categorია de bursă / cuantum lei					Nr burse acordate de la buget	Nr burse acordate din VP (250 lei)	Total burse acordate	Studenți bursieri (%)
		Majorate cu 10% (500 lei)	Merit (400 lei)	Studiu		Sociale (250 lei)				
				I (300 lei)	II (250 lei)					
Agricultură	1175	0	73	119	30	34	256	63	319	27,15
Horticultură	637	5	41	51	22	17	136	33	170	26,70
Zootehnie	644	6	46	48	17	18	135	66	201	31,21
Medicină veterinară	553	3	27	74	0	15	119	41	160	28,94
Total burse	3009	14	187	292	69	84	646	203	847	28,20
Valoare (lei)	207.621						207.650	50.750	258.400	

În semestrul I al anului universitar curent, au fost acordate 729 burse de la buget și 200 burse din venituri proprii (*tab. 1.10*).

Situația bursei acordate în semestrul I, anul univ. 2015-2016

Facultatea	Nr. studenți buget	Categorია de burșă / cuantum lei					Nr burse acordate de la buget	Nr burse acordate din VP (250 lei)	Total burse acordate	Studenți bursieri (%)
		De performanță	Merit (400 lei)	Studiu		Sociale (250 lei)				
				I (300 lei)	II (250 lei)					
Agricultură	1.257	3	33	111	52	102	301	19	320	25,00
Horticultură	668	2	22	56	28	50	158	19	177	26,00
Zootehnie	686	13	38	34	9	53	147	90	237	35,00
Medicină veterinară	560	1	34	51	0	37	123	72	195	35,00
Total burse	3.171	19	127	252	89	242	729	200	929	29,00
Valoare (lei)	268.650	9.500	50.800	75.600	22.250	60.500	218.650	50.000		

La *Simpozionul științific studentesc* din 3 aprilie 2015 au fost prezentate 57 lucrări științifice, din care 4 în plen și 53 pe cele patru secțiuni: Agricultură (9), Horticultură (22), Medicină veterinară (14) și Zootehnie (8).

Lucrările au fost jurizate de către comisiile stabilite pentru fiecare din cele 4 secțiuni și s-au câștigat 3 premii (I - 240 lei; II - 190 lei; III - 140 lei) și câte o mențiune (120 lei).

În perioada 07 - 10 mai 2015 la USAMV Cluj-Napoca s-a desfășurat concursul studentesc profesional-științific și sportiv anual *Agronomiada*. Studenții de la USAMV Iași au obținut 18 premii:

- 5 premii I (Culturi furajere, Monitorizarea calității mediului, Pomicultură, Semiologie, Fotbal);
- 4 premii II (Proiectare spații verzi, Managementul proiectelor în agricultură și dezvoltare rurală, Tenis de masă, Pescuit sportiv);
- 6 premii III (Culturi furajere, Ameliorarea animalelor, Tehnologia creșterii bovinelor, Semiologie, Anatomie patologică, Controlul produselor alimentare);
- 3 mențiuni (Pomicultură, Viticultură, Tehnologii extractive).

Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră. Obiectivul fundamental al CCOC USAMV Iași vizează găsirea de noi oportunități de angajare a tinerilor din sistemul educațional, prin activități de consiliere și orientare în carieră.

Activitățile de consiliere și orientare în carieră din USAMV Iași sunt concentrate în mai multe direcții și vizează:

- consilierea și orientarea elevilor și studenților astfel încât aceștia să fie capabili să își poată planifica și gestiona în mod optim propriul traseu educațional;
- reducerea abandonului universitar cauzat de motive profesionale sau de orientare în carieră, precum și de motive personale sau de adaptare la mediul universitar;
- facilitarea relației dintre studenți și piața muncii, astfel încât aceștia să cunoască nevoile și provocările reale ale pieței muncii;
- creșterea procentului de angajabilitate a absolvenților în domeniile de studiu absolvite.

O bună parte din activitatea Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră s-a derulat în cadrul a două proiecte naționale:

1. **INSERT** (*Managementul corelării sistemului de învățământ cu piața muncii*), POSDRU/86/1.2/S/52422, Beneficiar: Ministerul Educației Naționale, în care universitatea noastră, a fost beneficiar indirect;
2. “*Politici bazate pe evidențe și impactul asupra pieței forței de muncă*” (**INFO-HE**), POSDRU/155/1.2/S/141278, proiect implementat și coordonat de UEFISCDI, împreună cu CNFIS.

În ceea ce privește proiectul INFO-HE, obiectivul general a vizat implementarea de instrumente integrate la nivel național, pentru urmărirea parcursului educațional al tinerilor și a angajabilității absolvenților de studii superioare, în vederea îmbunătățirii capacității sistemului de învățământ superior de a susține dezvoltarea economică și socială și de a crește relevanța învățământului superior pentru piața forței de muncă.

Activitatea principală a proiectului a constat în dezvoltarea unui sistem informatic pentru întărirea relației universităților cu studenții și absolvenții și pentru sprijinirea corelării ofertei educaționale cu cerințele pieței muncii.

Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră - prin echipa de proiect - a participat la activitățile de implementare și testare, la nivel de universitate, a instrumentelor informatice dezvoltate de proiect în cadrul componentei APM. S-a realizat implementarea studiului la nivelul USAMV Iași (personalizarea scrisorilor de invitație, transmiterea chestionarului în mai multe etape, monitorizarea studiului).

Echipa de proiect, a participat activ la pregătirea seturilor de date de la nivelul instituțional pentru testarea verificarea și încărcarea bazelor de date necesare pentru implementarea proiectului și operaționalizarea sistemelor informatice. Au fost colectate, validate și încărcate în platformă datele de contact ale absolvenților din promoțiile 2010 și 2014 de la nivelul universității USAMV Iași.

Au fost formulate propuneri și observații în vederea îmbunătățirii funcționării platformei informatice dezvoltate. S-au formulat propuneri privind tipuri de analize (rapoarte, statistici, ipoteze de cercetare, variabile) la nivel instituțional și național pentru a sprijini experții de la nivel central în realizarea specificațiilor pentru modulul rapoarte.

S-a promovat și diseminat studiul în vederea creșterii ratei de răspuns.

Au fost realizate rapoarte intermediare - analiza răspunsuri, raport USAMV Iași pentru promoția 2010 și respectiv, 2014.

La nivelul Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră USAMV, există bază de date cu absolvenții promoțiilor 2005, 2006, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014.

Este necesară însă o permanentă actualizare a datelor, în vederea efectuării de studii longitudinale privind parcursul în câmpul muncii a absolvenților universității noastre.

Beneficiind de sprijinul universității, *Liga Studenților USAMV Iași* a organizat o serie de activități specifice:

- 23 februarie - Seara de film
- 25 februarie - Prezentare oportunități angajare pe timpul verii
- 8 martie - MĂR-țișor

- 10 martie - Biblioteca VIE
- 21 martie - Training: Public Speaking
- 24 martie - Ecologizare campus USAMV
- 2 aprilie - BALUL BOBOCILOR USAMV IASI
- 19 aprilie - Dăruiește un zâmbet
- 22 aprilie - Seara de film
- 6 mai - Seminarul de Gătit
- 18-27 mai - Campionat de Fotbal
- 28 mai - Marșul Absolvenților
- 30 septembrie - Seara Bobocului
- 01 octombrie - USAMV back to school party
- 14 octombrie - Un ceai oferit cu drag
- 30 octombrie - Halloween Party
- 4 noiembrie - Ecologizare campus
- 5 noiembrie - Concurs foto
- 12 noiembrie - Balul Bobocilor Facultatea de Zootehnie
- 18 noiembrie - Balul Bobocilor - Facultatea de Agricultură
- 24 noiembrie - Prezentare oportunități de muncă pe perioada verii - Work and Travel
- 25 noiembrie - Balul Bobocilor - Facultatea de Horticultură
- 1 decembrie - Harta umană realizată în fața facultății de medicină
- 6 decembrie - Campanie umanitară “Cu drag de sărbători alături de voi”
- 7 decembrie - Împodobire brazi în căminele din campusul USAMV Iași
- 15 decembrie - Concurs caritabil de TIR
- 15 decembrie - Revelion studențesc
- 21 decembrie - Serbare de Crăciun “Poveste de iarnă”

1.5 Alumni

Dezvoltarea relației cu comunitatea *Alumni* ca instrument de promovare a valorilor și performanțelor universității, de facilitare a integrării studenților pe piața muncii are ca obiectiv inițierea de activități pentru sprijinirea și îndrumarea tinerilor absolvenți precum și pentru dezvoltarea unui cadru legal prin care să se promoveze legături cu absolvenții universității. În prezent în pagina Universității există o platformă pentru comunicarea cu *Alumni*, (http://193.231.26.62:8080/ums/do/secure/inregistrare_user) generată în urma achiziționării de soft specific în cadrul sistemului UMS (University Management System). Deși în ultimul timp procesul a evoluat, există încă o seamă de aspecte ce trebuie considerate în continuare în direcția permanentizării relațiilor cu absolvenții și transformării lor într-un vector de imagine real, cu contribuții semnificative la creșterea vizibilității instituției și atragerea de fonduri complementare.

La nivelul prorektoratului cu relații internaționale și activități studențești a fost elaborată documentația în vederea înregistrării juridice a *Asociației alumni*.

1.6 Rolul USAMV Iași în societate, influența locală, zonală

Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară “Ion Ionescu de la Brad” din Iași are printre misiunile sale principale și dezvoltarea participării la viața comunității prin încurajarea încheierii a cât mai multe parteneriate de colaborare cu mediul economic, social și cultural. De asemenea, Universitatea are încheiate protocoale cu instituții administrative locale și zonele dintre care amintim Primăria municipiului Iași și Consiliul Județean Iași. Spre exemplificare, *Parcul Științific și Tehnologic Tehnopolis Iași* a fost constituit în baza Asocierii în Participațiune din data de 18.07.2003, formată din Consiliul Județean Iași, Consiliul Local Iași, Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi”, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” și Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară „Ion Ionescu de la Brad”.

USAMV Iași este implicată și în proiectul Consiliului Județean Iași “*TransAgropolis - Transfrontier Agribusiness Support*”, Parcul Agroindustrial al Județului Iași, ce are obiectiv dezvoltarea infrastructurii de marketing agricol în scopul îmbunătățirii performanțelor economiei din zona transfrontalieră. Mai trebuie menționate colaborările devenite tradiționale cu Direcțiile Agricole din zona Moldovei, Direcțiile sanitar veterinar, agenții economici și unitățile etalon precum Dorna Lactate, Kosarom, Lunca Pașcani, Agricola Tigănași, Astra Trifești, Comcereal Vaslui, SuinProd Roman, CTE 3 Brazi etc.

Fiecare din cele patru facultăți ale USAMV Iași are încheiate convenții de practică cu diverse societăți din toată zona Moldovei.

1.7 Cooperarea internațională

USAMV Iași este afiliată la următoarele organizații academice și de cercetare din Uniunea Europeană:

EUA - European University Association - membru;

AUF - Agence Universitaire de la Francophonie - membru asociat;

CASEE - ICA - Association for European Life Science Universities-Regional Network for Central and East European - membru;

IAESTE - The International Association for the Exchange of Students for Technical Experience - membru fondator;

RIFEFF - Réseau International Francophone des Etablissements de Formation de Formateurs - membru.

În calitate de membră a *Agenției Universitare a Francofoniei (AUF)* - USAMV Iași va coordona prin cadrele didactice de la disciplinele de Limba franceză și Chimie proiectele de formare profesională *Renforcement du français et de la recherche en français pour les étudiants non-spécialistes dans un climat multiculturel et francophone* și *Analiza modernă a compușilor chimici bioactivi din produsele agro-alimentare de origine vegetală*. Scopul proiectelor este consolidarea formărilor francofone și a cercetării științifice în limba franceză și armonizarea metodelor și a conținuturilor programelor.

Costurile aferente celor două proiecte (39267 și respectiv 25000 de euro) sunt suportate integral de AUF.

Numărul de *studenți străini* înmatriculați în anul universitar 2014/2015 a fost de 109 (94 la ciclul de licență și 15 la master) (*tab. 1.11*).

Un număr de 12 studenți au studiat pe cont propriu valutar.

Tabelul 1.11

Numărul de studenți străini înscriși la USAMV Iași

Forma de finanțare	2013-2014	2014-2015	2015-2016
Buget (Rep. Moldova, Ucraina, Bulgaria)	63	58	74
Taxă (Rep. Moldova, Ucraina, Grecia, Cipru, Israel)	15	11	7
CPNV (Rep. Moldova, Ucraina)	22	28	35
CPV (Israel)	6	12	10
TOTAL	106	109	126

Studenți străini în stagiul la USAMV Iași.

Bursieri veniți prin programul « Eugen Ionescu », finanțat de AUF (Agence Universitaire de la Francophonie):

Aliona Ghendov - Moșanu, conferențiar dr. la Universitatea Tehnică din Moldova, Facultatea de Tehnologie și Management în Industria Alimentară și *Elena Cristea*, doctorand la Universitatea Tehnică din Moldova au efectuat un stagiul de cercetare postdoctorală la Facultatea de Horticultură, în perioada 01.03. - 30.05.2015, sub coordonarea științifică a domnului Prof. univ. dr. Dumitru Beceanu.

Mobilități efectuate la USAMV Iași de către studenți străini, în cadrul unor acorduri bilaterale :

Charlotte JAMIN, studentă la ENVA (Ecole Nationale Veterinaire d'Alfort) a efectuat un stagiul de o lună la Facultatea de Medicină Veterinară, sub îndrumarea domnului Prof. univ. Dr. Gheorghe Savuța.

Huseyin UYSAL, de la Facultatea de Agricultură - Universitatea Adnan Menderes, Aydin, Turcia a efectuat în perioada 06.07 - 07.08.2015 un stagiul în economie agrară la Departamentul Agroconomie, sub îndrumarea domnului Prof. univ. dr. Stejărel Brezuleanu și Conf. univ. dr. George Ungureanu.

Un număr de 88 cadre didactice, 7 doctoranzi și 26 de studenți din Universitate au participat la manifestări științifice și/sau au beneficiat de stagii de documentare care au reprezentat 821 zile (117 săptămâni) (*tab. 1.12*).

Tabelul 1.12

Participări la manifestări științifice internaționale și stagii de documentare

Categoria	Nr. mobilități		Nr. zile		Nr. săptămâni	
	2013/2014	2014/2015	2013/2014	2014/2015	2013/2014	2014/2015
Cadre didactice	64	88	391	532	55.85	76
Doctoranzi POSDRU	17	7	120	113	17.14	16
Studenți	0	26	0	176	0	25
Total	81	121	511	821	72.99	117

În ceea ce privește mobilitățile la instituțiile de învățământ și/sau cercetare din străinătate în cadrul programului ERASMUS, în anul universitar 2014-2015 au efectuat stagii de predare 26 de cadre didactice, timp de 125 de zile, la universități de prestigiu din Franța, Germania, Cehia, Italia, Belgia, Spania, Anglia, Scoția, Irlanda, Danemarca, Olanda, Turcia ș.a. S-au mai înregistrat și 6 mobilități de formare, care au însumat 30 zile. Interesul studenților pentru bursele de studii în străinătate a continuat să crească de la un an la altul (*tab. 1.13*).

Tabelul 1.13

Mobilități Erasmus efectuate în anul universitar 2014 - 2015

Anul	Cadre didactice				Studenți			
	Predare		Formare		Studiu		Practică	
	Outgoing							
	Nr. mobilități	Nr. zile	Nr. mobilități	Nr. zile	Nr. mobilități	Nr. luni	Nr. mobilități	Nr. luni
2013- 2014	35	177	10	54	23	110,5	11	33
2014- 2015	26	125	6	30	28	177	21	71.5
Incoming								
2013- 2014	19	113	0	0	16	130	8	24
2014- 2015	13	71	2	10	23	146	2	4

Au efectuat stagii de predare la USAMV Iași în cadrul acordurilor bilaterale, un număr de 13 cadre didactice de la universități din străinătate, timp de 71 de zile. Au studiat 23 studenți din Spania, Italia, Portugalia și Turcia însumând o perioadă de 146 luni, iar 2 studenți au făcut practică timp de 4 luni la USAMV Iași.

Au fost încheiate două acorduri de parteneriat cu:

- *Institutul de Genetică, Fiziologie și Protecție a Plantelor a Academiei de Științe a Moldovei*, Chișinău - 23.02.2015;

- *The Graduate School of Science and Technology Shizuoka, University, Japonia* - 30.07.2015.

1.8 Promovarea Universității

S-a realizat prin intermediul materialelor de popularizare, broșura universității, pliante ale facultăților și programelor de studii, participări la expoziții și târguri expoziționale.

Pentru a nu limita accesul tinerilor în Universitate doar cu ocazia unui singur eveniment gen "Zilele Porților Deschise", a fost implementat conceptul "Porți deschise permanent" prin care se oferă celor interesați un "tur universitar", la cerere. Astfel, în cadrul săptămânii "Școala Altfel", spre exemplu, peste 2000 de tineri de liceu au vizitat Universitatea. Prin conceptul nou propus se dorește eliminarea barierelor instituționale și deschiderea către cei care vor să devină studenți ai USAMV Iași. Cu o simplă programare telefonică, elevii vizitează obiectivele importante ale instituției și primesc informații referitoare la oferta academică de la persoane abilitate din cadrul USAMV.

Programul unei vizite în Universitate cuprinde manifestări inedite și captivante, printre care amintim:

- vizualizarea diverselor obiecte concepute în cadrul *Centrului de Vizualizare Avansată - 3D*, primul de acest fel din România;
- vizitarea bibliotecii - una dintre cele mai moderne din spațiul universitar ieșean;
- consultații demonstrative în clinicile de medicină veterinară;
- lecții de peisagistică;
- vizitarea complexului sportiv: terenuri de fotbal cu gazon artificial și nocturnă, teren de baschet și handbal, sala de fitness, terenuri de tenis, balon presostatic.

Tinerilor interesați să devină studenți ai Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară li se oferă consiliere de specialitate referitoare la orientarea în carieră.

Imaginea USAMV Iași a fost promovată și prin comunicate de presă transmise către mass-media locală, națională și către site-urile specializate, în acest sens fiind remise peste 55 de informări cu privire la diverse evenimente, reușite și manifestări organizate în perioada de referință.

Printre alte canale de marketing educațional folosite pentru întărirea imaginii academice se menționează site-ul www.uaiasi.ro și pagina de facebook <https://www.facebook.com/uaiasi> ale Universității.

În luna martie 2015, 60 echipe constituite din 120 cadre didactice și doctoranzi ai celor patru facultăți au participat la acțiunea de promovare a imaginii Universității și prezentarea ofertei educaționale la liceele din județele Iași, Bacău, Neamț, Suceava, Botoșani, Buzău, Vrancea și Vaslui.

În cursul anului 2015 s-a continuat implementarea sistemului unitar și coerent privind signalistica și identitatea vizuală a Universității.

1.9 Patrimoniul și fondurile Universității

Dezvoltarea Universității s-a realizat în paralel cu cea a patrimoniului. Au fost avute în vedere permanent modernizarea dotărilor pentru educație și cercetare prin realizarea de noi investiții, asigurarea condițiilor bune de învățare și viață pentru studenți. Sumele utilizate au provenit predominant din veniturile proprii ale Universității

Pe ansamblu, veniturile totale s-au cifrat la 73.593.100 lei, în condițiile în care Ministerul Educației Naționale a alocat suma de 42.048.631 lei, reprezentând 81,45 % din suma alocată în anul 2009 (*tab. 1.14*).

Tabelul 1.14

Structura veniturilor la USAMV Iași în perioada 2010 - 2015 (mii lei)

Indicatori	2010	2011	2012	2013	2014	2015	
Total venituri	77.960	78.548	57.771	61.245	75.404	73.593	
Alocații buget	lei	33.038	27.103	23.437	32.955	23.437	42.048
	%	40,0	46,9	38,3	43,7	38,3	57,1
Venituri proprii	lei	47.510	30.669	37.808	42.449	37.808	31.544
	%	60,0	53,1	61,7	56,3	61,7	42,9

În structura veniturilor proprii ale Universității în anul 2015 finanțarea externă nerambursabilă a reprezentat 48,2 % (11.887.509 lei).

Tabelul 1.15

Dinamica cheltuielilor la USAMV Iași în perioada 2010 - 2015

Indicatori	2010		2011		2012		2013		2014		2015	
	mii lei	% din total	mii lei	% din total	mii lei	% din total	mii lei	% din total	mii lei	% din total	mii lei	% din total
Total	58.633		66.659		54.410		61.975		69.824		72.300	
din care:												
Cheltuieli de personal	24.051	41,0	23.149	34,7	19.081	35,1	20.737	33,5	22.216	31,8	24.419	33,8
Materiale, servicii, obiecte de inventar	20.049	34,1	31.651	47,5	13.058	24,0	11.854	19,1	13.290	21,4	12.822	17,7
Burse și ajutoare sociale	2.595	4,4	2.699	4,0	3.165	5,8	2.761	4,5	3.397	5,5	3.132	4,3

În structura bugetului pe anul 2015, *cheltuielile de personal* au reprezentat 33,8 % (24.419 mii lei). Sumele alocate pentru burse s-au diminuat cu 8,5 %, iar cheltuielile pentru materiale, servicii și obiecte de inventar s-au diminuat cu 3,7% (*tab. 1.15*).

În urma finalizării procesului de retrocedare a vechilor proprietăți, pe vechile amplasamente, a punerii în aplicare a hotărârilor judecătorești la Legea 10/2001 și după semnarea protocoalelor de predare-preluare cu comisiile locale ale comunelor Miroslava și Reditu, Fondul funciar al USAMV Iași, la data de 01.01.2014 este de **11.824,70** ha din care în proprietate 11.575,81 ha și în administrare directă 248,89 ha (*tab. 1.16*).

Tabelul 1.16

Fondul funciar al USAMV Iași (ha)

Specificare	Total general	În administrare	În proprietate
Comuna Miroslava	117,47	117,47	-
Comuna Reditu	60,36	60,36	-
Municipiul Iași (ferma V. Adamachi)	51,14	51,14	-
Municipiul Iași (campus universitar)	19,91	19,92	-
Dobrovăț - jud. Iași	211,00	-	211,00
Făcăieni - jud. Ialomița	10.189,99	-	10.189,99
Zorleni - jud. Vaslui	770,00	-	770,00
Trestiana - jud. Botoșani	400,01	-	400,01
Plaiul Șarului - jud. Suceava	4,81	-	4,812
Total	11.824,70	248,89	11.575,81

1.10 Activitatea administrativă

Direcția General Administrativă coordonează activitatea serviciilor din cadrul universității (fig. 1.14).

Serviciul Tehnic coordonează activitățile de întreținere și ale atelierului de tâmplărie.

Serviciul Resurse Umane are ca activitate de bază evidența salariaților, cărților de muncă, contractelor de muncă și salarizarea, atât pentru activitatea de bază cât și pentru aceea aferentă activității de cercetare științifică contractată.

Activitatea *Serviciului de Achiziții Publice* are în subordine 9 salariați, din care 7 cu atribuții de achiziții, întocmire caiete de sarcini, contracte, licitații, SEAP și 2 gestionari.

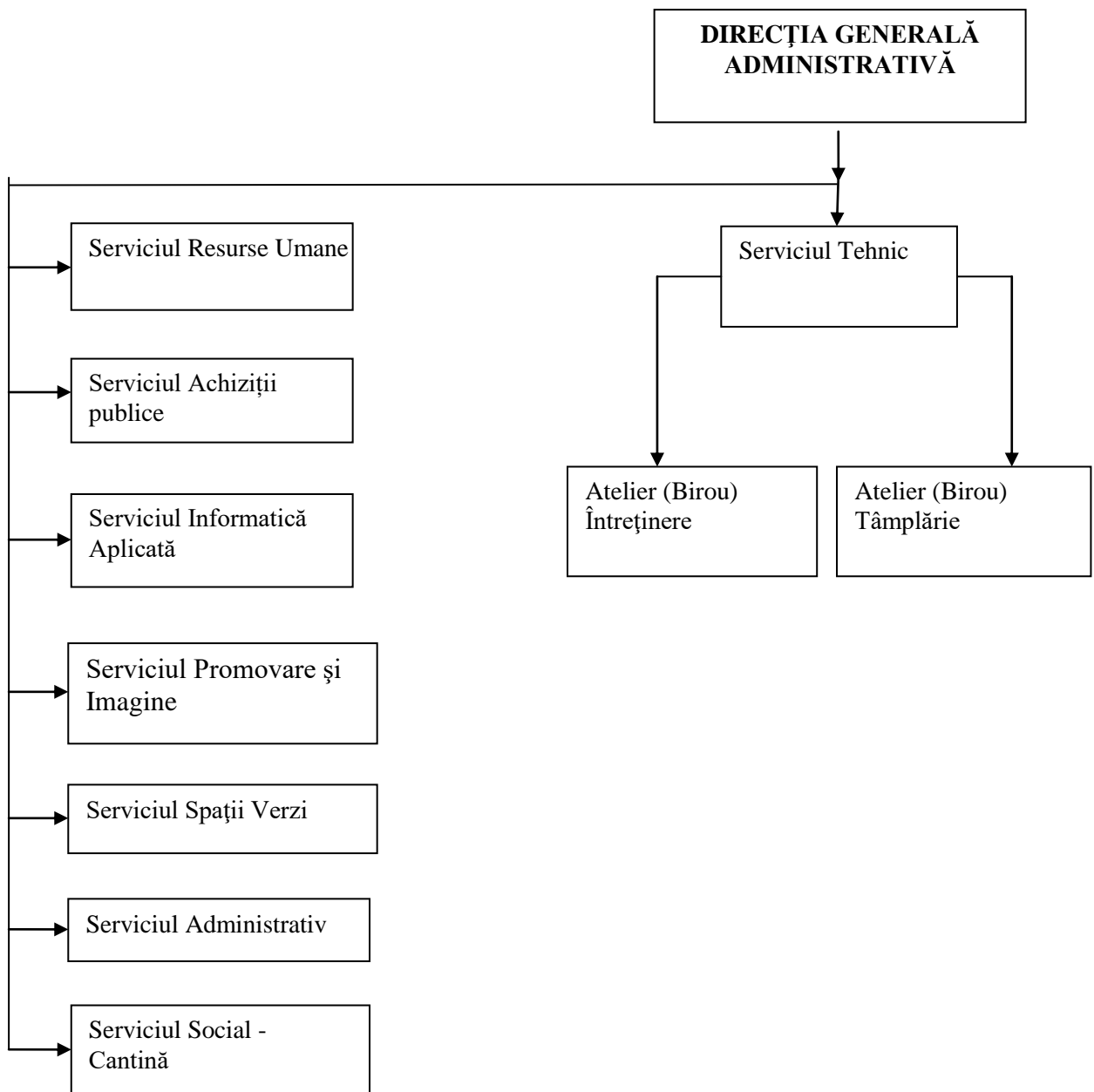


Fig. 1.14 Organigrama Direcției general administrative din cadrul USAMV Iași

Serviciul Social și-a îndeplinit atribuțiile privind acordarea burselor studențești și monitorizarea contractelor în baza cărora Universitatea a închiriat spații.

Serviciul Spații Verzi a asigurat, prin operații specifice, întreținerea celor circa 12 ha de spații verzi.

1.11 Biblioteca

Din punct de vedere financiar, Biblioteca U.S.A.M.V. Iași depinde, conform legislației în vigoare, de finanțarea bugetară, având alocat și garantat, conform legislației, un fond de 8 % din finanțarea de bază a Universității.

Programul de modernizare, dezvoltare și reformă Bibliotecii a urmărit și urmărește mai multe direcții:

- organizarea optimă a circulației personalului, a fluxului utilizatorilor și a inițierii și formării acestora;
- organizarea și conservarea fondului de carte (reamenajarea spațiilor reabilite, desprăfuirea publicațiilor și igienizarea periodică a depozitelor, selecția și izolarea publicațiilor depășite fizic și moral propuse spre declasare și casare, elaborarea documentației necesare obținerii aprobării de declasare și casare a publicațiilor perimate și deteriorate);
- modernizarea și reforma serviciilor de Achiziții; Evidența și completarea colecțiilor; Catalogarea curentă și retrospectivă; Seriale; Împrumut; Schimb și cooperare națională și internațională; săli lectură;
- informatizarea și automatizarea bibliotecii.

Colecțiile bibliotecii au caracter enciclopedic și cuprind cărți, cursuri, reviste, manuscrise, dischete, CD-uri, DVD-uri și casete video. Biblioteca are un fond documentar totalizând 96.673 unități de bibliotecă, din care 87.706 volume cărți și 8967 volume reviste.

La serviciul de Schimb și Cooperare națională și internațională s-a lucrat cu 84 de parteneri interni și 31 externi, publicațiile obținute prin schimb și donații fiind de 368 unități de bibliotecă (la data de 1.XI.2015), în valoare de 24.620.20 lei

1.12 Evaluarea instituțională

În cursul anului universitar 2014 - 2015, USAMV Iași a primit vizita experților ARACIS în vederea evaluării periodice a programelor de studii universitare de licență *Agricultură, Horticultură, Zootehnie, Tehnologia prelucrării produselor agricole și Piscicultură și acvacultură* care au primit calificativul *Încredere* și respectiv, *Menținerea acreditării*.

De asemenea, au fost evaluate și au primit calificativul *Încredere* și au fost *acreditate* specializările de licență *Ingineria mediului* (Facultatea de Horticultură), *Inginerie și management în alimentație publică și turism* și *Controlul și expertiza produselor alimentare* (Facultatea de Zootehnie).

1.13 Etica și deontologia universitară

Comisia de etică și deontologie universitară a urmărit îndeplinirea prevederilor înscrise în Codul de etică și deontologie universitară, precum și în Regulamentul Comisiei, destinate reglementării relațiilor dintre membrii comunității academice, cadre didactice, studenți, personal didactic ajutător, personal administrativ, conducătorii universității și facultăților. S-a urmărit ca bunăvoința și grija față de oricare persoană să nu submineze imparțialitatea în evaluare, să nu fie pretext pentru acte de inechitate.

Principalele obiective urmărite în anul 2015 au fost:

- Respectarea Legii educației naționale, nr. 1/2011, cu modificările ulterioare, celorlalte legi, Statutului cadrelor didactice și Cartei universitare a USAMV Iași.
- Întocmirea Statelor de funcții, acordarea gradațiilor anuale și scoaterea la concurs a posturilor didactice s-a făcut fără părtinire, corect și în spiritul legislației actuale, nefiind contestații din acest punct de vedere.
- Hotărârile luate de conducerea universității, facultăților și departamentelor s-au bucurat de transparență, ca și evaluarea activității studenților și cadrelor didactice.
- Nu s-au înregistrat favoritisme, conflicte de interese sau contradicții între hotărâri, datorită modului transparent în care s-a lucrat.
- În pregătirea doctoranzilor s-a manifestat interes atât pentru asigurarea pregătirii profesionale cât și asigurarea bazei materiale necesare cercetărilor.
- S-a asigurat transparență și obiectivitate în discuțiile la nivel de departament, consiliu profesoral și senat, asigurându-se informarea personalului didactic, celui ajutător și studenților cu toate problemele.
- S-au respectat principiile de conduită promovate în cadrul USAMV Iași : libertatea academică, autonomia personală, dreptatea și echitatea, meritul, onestitatea și corectitudinea profesională, transparența, respectul, responsabilitatea, bunăvoința etc.
- Au fost urmărite mai multe obiective cu privire la activitatea de predare, învățare și evaluare, calitatea și deontologia cercetării științifice și de conducere la toate nivelurile.
- S-a realizat un echilibru corespunzător între deciziile conducerilor și comunitatea academică, asigurându-se transparența necesară atât în cea ce privește admiterea, evaluarea, angajarea și promovarea în cadrul universității.
- Comisia apreciază inițiativa Conducerii universității și facultăților cu privire la standardele de performanță, stimularea responsabilității și inițiativei în îndeplinirea sarcinilor.

În anul 2015 Comisia de etică a analizat și rezolvat unele sesizări cu privire la abaterea de la etica universitară, sau, Comisia s-a autosesizat în anumite situații, s-au făcut cercetări și s-au propus măsurile care se impuneau, informându-se conducerea USAMV Iași și persoanele implicate.

Comisia de etică și deontologie universitară consideră că în anul universitar 2014-2015 s-au înregistrat mai puține sesizări față de anii anteriori, iar acestea, în majoritatea cazurilor, erau de competența organelor statului. Aceasta demonstrează că activitatea desfășurată în universitate beneficiază de transparență și de corectitudine.

2. Practici de evaluare a calității

La elaborarea metodologiei și instrumentelor necesare pentru implementarea standardelor de calitate la USAMV Iași, inclusiv asigurarea compatibilității și comparabilității cu standardele internaționale de referință, s-a avut în vedere legislația națională și internațională.

2.1. Politici și strategii de evaluare

Pentru implementarea criteriilor de calitate a tuturor activităților din USAMV din Iași, începând cu 1 decembrie 2006 s-a înființat Departamentul pentru Asigurarea Calității (DAC) care colaborează cu comisiile de profil de la facultăți și cea de la nivelul Universității.

Comisia pentru evaluarea și asigurarea calității (CEAC) de la nivelul universității coordonează aplicarea procedurilor și activităților de evaluare și asigurare a calității prevăzute de Lege și de hotărârile Senatului, formulează propuneri de îmbunătățire a calității pentru activitățile din universitate. Departamentul pentru Asigurarea Calității (DAC) este în subordinea Comisiei pentru evaluarea și asigurarea calității (CEAC) din Senatul universității. DAC asigură realizarea managementului calității, prin planificarea acțiunilor, elaborarea rapoartelor de autoevaluare și a documentelor specifice asigurării calității, instruirea personalului privind asigurarea calității, desfășurarea evaluărilor interne și externe.

La nivelul facultăților și departamentelor direct subordonate universității, care organizează programe de studii legal autorizate și legal acreditate, precum și la nivelul direcțiilor și secretariatelor sunt constituite subcomisii pentru evaluarea și asigurarea calității.

Facultățile și departamentele direct subordonate universității, organizatoare de programe de studiu legal autorizate/acreditate elaborează și adoptă propriile strategii și asigură funcționarea subcomisiilor proprii pentru evaluarea și asigurarea calității.

2.2 Modalități de implementare a politicilor de evaluare

USAMV din Iași aplică un sistem de management conform cu standardele EN ISO 9001:2000 și EN ISO 9001:2008 în domeniul serviciilor administrative, patrimoniale, financiar-contabile și de personal, sociale și de secretariat, care susțin procesele educaționale și științifice.

Preocupările echipei manageriale pentru asigurarea calității condițiilor de viață pentru studenți în conformitate cu standardele europene sunt exprimate și prin implementarea și certificarea SR EN ISO 22000:2005, care atestă că USAMV Iași aplică un sistem de management conform cu standardul menționat în domeniul serviciilor de alimentație publică derulate prin cantina-restaurant. Practicile de evaluare a calității la USAMV din Iași, exprimă modul de funcționare și măsura în care se ating obiectivele propuse pentru realizarea proceselor performante de educație și cercetare.

Pentru evaluarea calității se ține cont de trei elemente importante: conformitatea, adecvarea la scopul propus, satisfacerea cerințelor studenților.

Asigurarea calității este parte integrantă a procesului de dezvoltare instituțională, de aceea USAMV Iași o include ca o componentă importantă în cadrul Planului strategic și al Planurilor operaționale. Rapoartele de evaluare internă elaborate de facultăți stau la baza întocmirii planurilor operaționale și ajustarea celor strategice.

Asigurarea calității proceselor de educație este realizată printr-un ansamblu de acțiuni concrete de dezvoltare a capacității instituționale de elaborare, planificare și implementare de programe de studiu performante, prin care se formează încrederea beneficiarilor de educație, că USAMV din Iași îndeplinește standardele de calitate și se preocupă permanent în acest sens.

Asigurarea calității exprimă capacitatea universității, facultăților, departamentelor și a altor structuri cu activități educative de a oferi programe de educație, în conformitate cu standardele propuse.

Sistemul de evaluare a calității este conceput astfel încât să asigure realizarea următoarelor funcții:

- *îmbunătățirea activității curente* - evaluarea trebuie să fie oportună, să împiedice apariția disfuncțiilor majore și, în același timp, să arate foarte clar ce s-a realizat și ce nu în activitățile trecute;

- *asigurarea feed-back-ului pentru grupurile semnificative de interes* - rezultatele acțiunilor trebuie cunoscute de către toți actorii implicați în actul educațional și comunitate în ansamblul ei, cu scopul ca toate aceste grupuri de interes să poată judeca dacă “investiția” făcută a dus sau nu la impactul scontat și dacă merită continuată sau nu;

- *revizuirea și optimizarea politicilor și strategiilor educaționale de la nivelul universității* - pentru ca acestea să servească mai bine misiunii asumate.

Metodologia de asigurare a calității în educație include criteriile, standarde de referință, indicatori de performanță și calificări și se bazează, în mod evident, pe calitatea resurselor umane, resursele materiale și financiare.

Un rol important în asigurarea calității îl are evaluarea internă și externă.

Evaluarea instituțională internă, realizată anual de către CEAC cu sprijinul DAC, este concretizată printr-un raport prezentat senatului universității și publicat pe site-ul universității. Rezultatele evaluării sunt valorificate printr-o analiză SWOT în vederea îmbunătățirii managementului sistemului de calitate.

Evaluarea internă a programelor de studii de către comisiile de calitate din cadrul fiecărei facultăți sau departament servesc pentru îmbunătățirea conținutului planurilor de învățământ.

Evaluarea externă a programelor de studii se realizează periodic de către ARACIS. Pe parcursul ultimilor cinci ani au fost evaluate toate programele de studii de licență și master din universitate.

Evaluarea cadrelor didactice se realizează periodic, prin:

- autoevaluare pe baza fișei elaborate de Consiliul de Administrație;
- evaluarea managerială a cadrelor didactice de către directorul de departament pe baza fișei de evaluare elaborată de Consiliul de Administrație al universității;

- evaluarea colegială la nivelul departamentelor, pe grupe de discipline, responsabilitatea și monitorizarea evaluării colegiale revenind Comisiilor de evaluare anuală a personalului didactic, constituite la nivelul fiecărui departament;

- evaluarea de către studenți a cadrelor didactice după fiecare semestru de instruire, în baza formularelor aprobate de Senat.

La *Facultatea de Agricultură*, analiza punctajului rezultat în urma *autoevaluării* indică o creștere a acestuia de la 86,5 puncte în anul universitar trecut la 90,78 puncte în acest an universitar. Din analiza modului în care persoanele aflate pe diferite funcții și-au autoevaluat activitatea, se constată că profesorii și-au acordat un punctaj mediu de 93,98 puncte. La conferențieri, punctajul mediu a fost de 92,60 puncte. În cazul șefilor de lucrări și al asistenților universitari se constată diferențieri importante în ce privește punctajul, media punctajelor se situează între 89,17 puncte la șefi de lucrări și 87,38 puncte la asistenți. Cu toate acestea, ținând seama de grila de apreciere, toate cadrele didactice s-au autoapreciat cu calificativul *foarte bine*.

Evaluarea colegială, efectuată pe grupuri de discipline, s-a concretizat într-un rezultat mediu de 93,55 puncte, superioară celei de anul trecut (90,3 puncte), cu valori mai mari de 96,97 de puncte pentru profesori, 94,35 de puncte la conferențieri, 92,46 la șefii de lucrări și 90,40 la asistenți universitari (*tab. 1. 14*).

În urma procesului de *evaluare managerială* cadrele didactice au obținut încă un calificativ *foarte bine*. Directorii celor trei departamente au acordat profesorilor un punctaj mediu de 97,43 puncte și conferențierilor un punctaj mediu de 95,43 puncte. În cazul șefilor de lucrări și a asistenților universitari valorile medii s-au situat între 92,67 puncte (șefii de lucrări) și 92,29 de puncte (la asistenți). Media punctajului acordat cadrelor didactice de către management a fost de 94,46 puncte (*tab. 1. 14*).

Evaluarea cadrelor didactice de către studenți s-a făcut în baza fișei de evaluare elaborată la nivel de universitate. Datele brute au fost centralizate și s-au prelucrat cantitativ la nivelul departamentelor, care au gestionat baza de date, au asigurat prelucrarea statistică a chestionarelor evaluării și au elaborat rezultatele finale individuale. În general, rezultatele arată o bună comunicare a cadrelor didactice cu studenții, parteneriatul care s-a realizat treptat la nivelul actorilor principali ai actului didactic. Mediile punctajelor au variat pe categorii de cadre didactice: la profesori (4,81), la conferențieri (4,77), la șefii de lucrări (4,68) și la asistenți (4,55), media pe facultate fiind de 4,7 (*tab. 1.17*).

Tabelul 1.17

Rezultatele evaluării cadrelor didactice la USAMV Iași (valori medii)

Criteriul de evaluare	Agricultură	Horticultură	Zootehnie	Medicină Veterinară
Autoevaluare	90,78	91,04	90,3	89,2
Evaluare colegială	93,55	90,90	90,0	95,0
Evaluare managerială	94,46	90,91	89,5	93,4
Evaluare de către studenți	4,7	4,7	4,7	4,6

La *Facultatea de Horticultură*, din analiza fișelor de autoevaluare s-a constatat că toate cadrele didactice titulare au calificativul "Foarte bine" (91,04 puncte), media punctajelor, pe grade didactice, fiind următoarea: profesori - 94,56; conferențieri - 92,39; șef lucrări - 89,42; asistenți - 87,82;

În urma procesului de *autoevaluare* s-a constatat că toate cadrele didactice se încadrează în calificativul *foarte bine*, cu un punctaj cuprins între 87,8 și 100 de puncte.

Evaluarea colegială s-a încadrat în aceleași valori ca și autoevaluarea, respectiv între limitele de 89,54 și 91,93 puncte, ceea ce corespunde calificativului *foarte bine*.

Evaluarea cadrelor didactice de către studenți a reprezentat o componentă importantă în asigurarea și evaluarea calității în educație, esențială pentru formarea unor opinii corecte, suplimentare, despre performanțele profesionale și calitatea comportamentală a cadrelor didactice în relație cu studenții. Evaluarea s-a efectuat în urma completării de către studenți a unui chestionar cu 20 de întrebări care se referă la mai multe aspecte, privind organizarea și calitatea activității didactice, metodele de predare și respectiv modul în care cadrele didactice evaluează studenții. Fișele completate de studenți, pentru fiecare cadru didactic, au fost preluate și prelucrate de directorii de departamente, care au elaborat rezultatele finale. La majoritatea aspectelor incluse în formular, studenții au acordat puncte care încadrează cadrele didactice în calificativul “foarte bine”, cuantificate prin puncte cuprinse între 86 și 95. Punctajul obținut de cadrele didactice din facultate pentru organizarea activității didactice a fost de 92,75, pentru calitatea activității didactice de 91,65, la metodele de predare de 91,2, iar la modul de evaluare a studenților de 93,7

Evaluarea managerială a reprezentat o sumă a celorlalte evaluări, la care s-au adăugat constatările directorului de departament, respectiv ale decanului pentru acesta din urmă. În urma acestei evaluări, toate cadrele didactice au obținut calificativul *foarte bine*, cu un punctaj cuprins între 88,07 și 96,37.

La Facultatea de Zootehnie, studenții au apreciat favorabil calitatea cursurilor și modul de predare, punctualitatea și competența cadrelor didactice dar și relația profesională interactivă cu aceștia. Au existat însă și sugestii legate de reducerea volumului informațiilor transmise, de modernizarea mijloacelor de predare și de adaptare a metodelor de predare-învățare al ritmul și opțiunile studenților. Pe ansamblu, s-a observat o îmbunătățire a activității cadrelor didactice față de perioada anterioară, exprimată printr-un punctaj mediu superior, de 4,7 puncte (*tab. 1.14*).

Autoevaluarea s-a concretizat în obținerea unui punctaj cuprins între 82,0 și 100,0 puncte.

În urma procesului de evaluare colegială a rezultat pentru cadrele didactice un punctaj mediu de 90,0 puncte (*tab. 1.14*).

Rezultatele obținute la evaluarea managerială s-au încadrat în limitele 80 și 100 de puncte, cu o medie de 89,5 puncte.

Analiza de ansamblu a activității cadrelor didactice prin prisma celor patru criterii de evaluare a dus la concluzia că aceasta s-a situat la niveluri calitative superioare, notele acordate fiind corespunzătoare calificativului de *foarte bine*, în toate situațiile analizate.

În urma *evaluării cadrelor didactice de la Facultatea de Medicină Veterinară de către studenți* s-au obținut un punctaj de 4,6. Metodica predării a fost apreciată de către studenți cu note cuprinse între 4,37 și 5,0 puncte, fapt ce scoate în evidență pregătirea și experiența pedagogică a majorității cadrelor didactice din departament.

În urma completării fișelor de *autoevaluare* de către cadrele didactice s-a obținut un punctaj mediu de 89,2 puncte (*tab. 1.14*).

Evaluarea colegială a asigurat un punctaj mediu de 95,0 puncte iar în cazul *evaluării manageriale* s-a obținut un punctaj mediu de 93,4 puncte.

Rezultatele procesului de evaluare au fost discutate de către decan, directorul de departament și persoana evaluată, fiind analizate individual, în vederea îmbunătățirii calității și a formulării de politici privind calitatea educației.

La promovarea personalului didactic se au în vedere rezultatele evaluării privind performanța în educație și cercetare, precum și alte activități prestate în folosul comunității academice, respectând reglementările în vigoare privind evaluarea și conferirea titlurilor didactice. Evaluarea cadrului didactic este luată în calcul la acordarea distincțiilor precum și la stabilirea retribuirii diferențiate (gradații de merit, stimulente).

Director Departament pentru Asigurarea Calității,
Prof. dr. Daniel BUCUR

