



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE
UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ
“ION IONESCU DE LA BRAD” DIN IAȘI

FACULTATEA DE MEDICINĂ VETERINARĂ

M.Sadoveanu nr.8 Iași - 700489

Tel / Fax: 0040-232.219.113

E-mail: secr_vet@uaiasi.ro

PLAN OPERATIONAL 2020

În temeiul Legii învățământului nr. 1/2011 și a Cartei USAMV IASI, Facultatea de Medicină Veterinară Iași elaborează Planul operational pentru anul 2020.

A. MISIUNEA FACULTĂȚII

FMV Iași asigură formarea de specialiști cu o bună pregătire profesională în medicină veterinară, capabili de a utiliza cunoștințe științifice, tehnice și cultural-umaniste valoroase, de a contribui la progresul tehnologic, economic și social-cultural al societății românești.

Misiunea asumată a FMV Iași este de educație și cercetare științifică, prin studii universitare și postuniversitare, pentru a răspunde exigențelor unei societăți aflate în dezvoltare. Astfel, FMV Iași urmărește generarea de cunoaștere prin cercetare, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic, formarea profesională de nivel superior, atragerea în activitatea universitară a celor mai buni specialiști și a tinerilor care dispun de un ridicat potențial de pregătire profesională și științifică. Viziunea FMV Iași este de a fi lider național în învățământul și cercetarea științifică medical- veterinară.

B. OBIECTIVELE FACULTĂȚII

Obiectivul principal al Facultății de Medicină Veterinară este de a furniza instruire veterinară adecvată, bazată pe cercetare, care asigură absolvenților o pregătire astfel încât aceștia să poată profesa ca medic veterinar imediat după absolvire, în conformitate cu directivele UE 2005/36 CEE și 55/2013, având posibilitatea de formare continuă (life-long-learning) - conform tratatului de la Lisabona.

1. CERCETARE, INOVARE ȘI DEZVOLTARE TEHNOLOGICĂ

Exelența în cercetare

- **reconfigurarea** și operaționalizarea **Centrului Universitar de Cercetări Medicale Veterinare**, prin activarea laboratoarelor cu potential ridicat din cadrul disciplinelor, îndeosebi a celor clinice.
- dezvoltarea unor **noi direcții de cercetare** adaptate priorităților naționale și internaționale:
 - patologii infecțioasă și parazitară, cu accent pe bolile cu risc zoonotic;
 - terapie antimicrobiană și antibioretistență;
 - siguranță alimentară și sănătate publică;
 - biocompatibilitatea unor noi materiale de uz medical;
 - cercetări fundamentale biologice și medicale.
- conceperea și participarea cu **propuneri de proiecte de cercetare** finanțate la nivel național (PN III), european (Orizont 2020, POC, COST, bilaterale etc): minimum 10 proiecte de cercetare prin competiție.
- **publicarea** unui număr de min. 50 de articole în **reviste indexate** în baze de date internaționale (BDI) și creșterea numărului de lucrări științifice în reviste **cotate ISI** (20 lucrari).
- creșterea numărului **brevetelor de invenție**, cu sprijin logistic din partea *Departamentului de cercetare, inovare și dezvoltare tehnologică (DCIDT)* și financiar din veniturile proprii.
- **modernizarea infrastructurii** de cercetare existente în facultate prin noi achiziții.
- editarea la timp a **revistei** *Lucrări științifice USAMV - Seria Medicină veterinară* și indexarea în noi BDI.
- definirea și **valorificarea competențelor științifice** ale colectivelor din facultate, pentru o mai bună accesare a fondurilor europene.
- atragerea de **studenți și doctoranzi** în activitatea de cercetare științifică și valorificarea acestora.
- propunerea de proiecte pentru **programe postdoctorale**, ca element de consolidare a capacității de cercetare a facultății.
- organizarea de **workshopuri** tematice ale principalelor grupuri de cercetare.
- dezvoltarea și utilizarea mai eficientă a **accesului la baze de date** online.

2. ACTIVITATEA EDUCAȚIONALĂ

Consiliul Facultății de Medicină Veterinară din Iași își propune pregătirea Facultății pentru satisfacerea cerințelor EAEVE prin următoarele obiective:

- adaptarea ofertei educaționale la cerințele în continuă schimbare de pe piața muncii.
- în vederea **evaluării de către EAEVE, solicitarea unei previzite consultative în 2020 și înscrierea pentru vizita oficială de evaluare în anul 2022.**

- organizarea de cursuri postuniversitare în cadrul programului de formare continuă.
- modularea învățământului clinic la anii V-VI, cu orientarea spre pacient (clinică integrată).
- **dezvoltarea și perfecționarea liniei de studii cu predare în limba engleză.**
 - dezvoltarea formării clinice a studenților în sistem *extramural*.
 - îmbunătățirea practicii studenților prin identificarea și organizarea de centre de practică în colaborare cu parteneri economici și din servicii veterinare (ex: organizarea unui nou centru la Rădauți).
- dezvoltarea competențelor „*day one*”, necesare unui absolvent pentru integrarea ușoară la primul loc de muncă.
- utilizarea platformelor multimedia în procesul educational.
- îmbunătățirea modalităților de realizare a practicii studenților prin utilizarea bazelor de practică ale Universității din alte localități (Vatra Dornei, Frasin).
- stimularea mobilităților Erasmus ale studenților/doctoranzilor la universități din Uniunea Europeană.
- încurajarea participării cadrelor didactice la activități desfășurate la universități din țară și străinătate.

3. MANAGEMENTUL UNIVERSITAR ȘI ASIGURAREA CONTINUĂ A CALITĂȚII

- realizarea managementului performant pentru a răspunde provocărilor și exigențelor unei societăți aflate în continuă dezvoltare și cerințelor de evaluare EAEVE și EUA.
- eficientizarea, armonizarea și compatibilizarea managementului academic cu cel promovat în universități de prestigiu din spațiul european și internațional.
- perfecționarea procedurilor de evaluare a calității actului didactic și de cercetare.
- realizarea evaluărilor *on line* de către studenți, prin sistemul UMS sau altul.
- promovarea și îmbunătățirea sistemului de management al calității și de audit intern.
- elaborarea de proceduri de lucru pentru activitățile specifice la nivelul fiecărei structuri constituite la nivelul facultății.
- îmbunătățirea relațiilor între managementul facultății și organizațiile studențești (Liga studenților, ASV, etc).

4. DOMENIUL MANAGEMENTULUI RESURSELOR UMANE

- ocuparea posturilor vacante prin încadrarea de personal didactic și didactic auxiliar, conform cerințelor de evaluare EAEVE.
- recrutarea personalului academic și de cercetare, pe bază de concurs, dintre absolvenții cu cele mai bune rezultate profesionale.
- cointeresarea personalităților recunoscute din mediul științific sau economic pentru suplinirea posturilor didactice vacante.

- integrarea profesorilor cu experiență în activități didactice și de cercetare științifică.
- perfecționarea pregătirii personalului didactic și administrativ/auxiliar și verificarea periodică a cunoștințelor și abilităților profesionale.

5. PARTENERIATUL CU STUDENȚII

- asigurarea accesului studenților la servicii universitare de calitate și implicarea lor în serviciile de triaj, gardă etc.
- dezvoltarea continuă a activităților de orientare în carieră.
- asigurarea suportului logistic pentru organizarea activităților culturale, profesionale și sportive: concursul *Agronomiada 2020*, Festivalul *Festudis*, *Târguri de Joburi*, *Marșul absolventului* etc și activități culturale (Balul bobocilor ș.a.).
- actualizarea bazei de date pentru absolvenți.
- mediatizarea studenților și absolvenților merituoși în cadrul acțiunilor de promovare a ofertei de studii a Universității.
- organizarea de întâlniri cu reprezentanții mediului de afaceri și cu absolvenții de succes pentru înlesnirea ocupării unui loc de muncă la terminarea studiilor universitare.
- sprijinirea organizării manifestărilor științifice studentești și cultural-artistice și premierea lucrărilor valoroase.

6. INTERNAȚIONALIZAREA FMV IAȘI

- identificarea partenerilor, inclusiv a celor strategici, în vederea participării la proiecte de cercetare și educaționale comune și identificarea posibilităților concrete de lansare/dezvoltare a relațiilor de colaborare externă.
- evaluarea acordurilor existente, a funcționalității acestora și valorificarea exemplor de bună practică în internaționalizare.
- încheierea de noi acorduri interinstituționale de tip bilateral și/sau Erasmus cu organizații educaționale/de cercetare din spațiul UE sau extracomunitar.
- încurajarea cadrelor didactice și cercetătorilor de a se afilia organizațiilor științifice și profesionale internaționale din domeniul de activitate propriu fiecăruia și participarea la manifestările organizate de acestea, în vederea creșterii vizibilității FMV Iași pe plan internațional și a stabilirii de noi contacte academice/profesionale.
- derularea de stagii de practică/cercetare sau documentare prin schimburi internaționale dedicate studenților din ciclurile universitare de licență și doctorat, în instituții educaționale/de cercetare/întreprinderi din străinătate.
- popularizarea și promovarea programului de studiu cu predare în limba engleză.
- încurajarea cotutelei doctorale internaționale.
- invitarea și integrarea în cadrul comunității academice a unor personalități prestigioase din străinătate.

- cooptarea de profesori/cercetători din mediul academic internațional ca membri în comisiile de evaluare și susținere a tezelor de doctorat din cadrul FMV Iași, precum și ca membri în comitetele editoriale ale publicațiilor științifice ale facultății.

7. ROLUL FMV IAȘI ÎN SOCIETATE

- continuarea afirmării facultății ca instituție de învățământ superior a cărei misiune didactică și de cercetare să fie recunoscută regional și național; organizarea de emisiuni prin implicarea mass media pentru **promovarea FMV** și a rolului medicului veterinar în societate, **privind sanatatea publică și siguranța alimentară**.

- promovarea realizărilor prioritare ale FMV Iași.

- îmbunătățirea și diversificarea serviciilor medicale în cadrul Clinicilor veterinare (neurologie, fizioterapie, cardiologie, oftalmologie etc).

- popularizarea serviciilor medicale paraclinice și a celor cu implicații în sănătatea publică.

- realizarea de manifestări științifice, artistice și culturale în parteneriat cu asociații profesionale reprezentative.

- dezvoltarea sistemului intranet integrat în clinici, pentru optimizarea circuitului cazuisticii.

8. RELAȚIA CU ALUMNI

- menținerea legăturii cu absolvenții și urmărirea evoluției în carieră a acestora pentru crearea și dinamizarea comunității *alumni*.

- dezvoltarea și utilizarea unei platforme de interacțiune on-line între membrii comunității *alumni* și facultate.

- stimularea participării comunității de *alumni* în proiectele și manifestările derulate de facultate și la organizarea unor evenimente științifice propria.

- atragerea reprezentanților remarcabili ai comunității *alumni* în programe de mentorat pentru studenții cu potențial antreprenorial, de instruire practică și de plasament a absolvenților pe piața forței de muncă etc.

9. INFRASTRUCTURA FMV IAȘI

- continuarea proiectului pentru **reabilitarea** clădirilor și spațiilor ce compun **Clinicile veterinare** și identificarea de surse de finanțare.

- reabilitarea **serviciului de URGENTE** și a spațiilor de **spitalizare** a animalelor, conform standardelor europene de bunăstare.

- **informatizarea** și fiscalizarea **serviciilor** din farmacie, clinici și casierie.

- achiziționarea și echiparea unei **clinici mobile**.

- **reabilitarea** spațiilor de la disciplinele integrate de **siguranța alimentelor** (sală lucrări, laborator, birouri, deposit materiale).
- reconfigurarea spațiului și **amenajarea unei săli de lucrări practice** la disciplina de Medicină legală.
- **imbunătățirea bazei logistice** și a dotarilor în vederea îndeplinirii condițiilor pentru acreditarea europeană de către EAEVE.
- continuarea proiectului POC pentru construcția și dotarea **Centrului regional de cercetări avansate pentru boli emergente, zoonoze și siguranța alimentară**.
- finalizarea studiului de fezabilitate și a proiectului tehnic pentru construirea unui **Spital veterinar regional pentru cabaline și animale de rentă**.

Finanțarea

- practicarea transparenței fondurilor și a managementului financiar;
- continuarea descentralizării gestionării fondurilor universității la nivel de facultăți și departamente;
- optimizarea capitolului bugetare de venituri și cheltuieli în concordanță cu necesarul activităților prioritare;
- valorificarea capacității facultății de a școlariza cu taxă în condiții de eficiență, fără a afecta nivelul calitativ;
- creșterea ponderii veniturilor proprii în buget;
- utilizarea rezultatelor cercetării pentru realizarea de venituri suplimentare;
- identificarea și valorificarea resurselor extrabugetare prin participări la proiecte finanțate din fonduri europene;
- dezvoltare de parteneriate strategice cu firme multinaționale sau românești, asociații și organizații profesionale specializate pentru asigurarea surselor de finanțare a unor activități ale facultății.

10.COMUNICARE ȘI IMAGINE INSTITUȚIONALĂ

- promovarea facultății prin diversificarea acțiunilor întreprinse în cadrul departamentului de Imagine, Identitate Instituțională și Comunicare;
- popularizarea ofertei educaționale în limba engleză
- ofertă publicitară de atragere a candidaților pentru admitere prin diferite mijloace: pagină web proprie, broșuri și afișe de popularizare, deplasarea în licee și prezentarea ofertei educaționale, mass-media ș.a;
- asigurarea accesului neîngrădit la documentarea asupra ofertei universității privind condițiile de studiu și de viață ale studenților, detaliate și individualizate în ghidurile de studii, conform specificului facultății de medicină veterinară;
- prezentarea profesionistă a ofertei de studii a facultății;

- organizarea de conferințe de presă pentru prezentarea evenimentelor și realizărilor facultății;
- actualizarea continuă și îmbunătățirea site-ului facultății;
- organizarea de evenimente de popularizare a științei, de către facultate.
- popularizarea serviciilor oferite de facultate în sprijinul sănătății publice
- mediatizarea realizărilor deosebite în domeniul cercetării și a recunoașterii acestora (premiile ale Academiei Române, alte forme de recunoaștere).

Prezentat și avizat în ședința Consiliului FMV Iași din 02 decembrie 2019.

DECAN
Prof. univ. dr. Gheorghe SAVUȚA

