



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE  
 UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ  
 “ION IONESCU DE LA BRAD”  
 Aleea M. Sadoveanu nr. 3, 700490 – IAȘI, ROMÂNIA  
 Tel. +40-232-213069; Fax. +40-232-260650 Cod fiscal: 4541840  
 E-mail: [rectorat@uaiasi.ro](mailto:rectorat@uaiasi.ro), <http://www.uaiasi.ro>

## Candidatura pentru funcția de Decan, Facultatea de Agricultură

### PROGRAM MANAGERIAL 2020 - 2024



**Numele și prenumele:** Lipșa Florin-Daniel

**Data și locul nașterii:** 18.03.1977, Iași

**Profesia și funcția actuală:** Conferențiar univ. dr. ing., Prodecan Facultatea de Agricultură

**Locul de muncă:** Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară “Ion Ionescu de la Brad” din Iași

#### - **Experiența managerială care să susțină candidatura pentru funcția solicitată:**

În calitate de cadru didactic titular la Facultatea de Agricultură a Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară „Ion Ionescu de la Brad” din Iași, am fost întotdeauna conștient și mândru de prestigioasa tradiție în învățământul superior a acestei facultăți. La conturarea și dezvoltarea acestui prestigiu au contribuit, în timp, deopotrivă, cadrele didactice, personalități de prim rang ale comunității academice românești, și echipele manageriale care s-au succedat, generații de-a rândul.

Ne aflăm acum într-un moment în care o nouă echipă trebuie să își asume conducerea destinului acestei facultăți, pentru următorii patru ani, având ca preocupare de bază continuarea și dezvoltarea tradiției, deja seculară, a învățământului agronomic universitar ieșean.

Fiind conștient de faptul că nu pot participa direct la evoluția și dezvoltarea comunității academice din care fac parte fără o implicare activă, asumată, mi-am propus să mă alătur altor colegi care doresc să candideze pentru funcția de decan al acestei facultăți, îndemnat nu atât de spiritul de competiție, cât de ideea generoasă de colaborare în vederea unei convergențe a eforturilor comunității noastre academice spre creșterea continuă a calității procesului didactic și de cercetare științifică, spre dezvoltarea și modernizarea ofertei educaționale și compatibilizarea acesteia cu exigențele societății românești, în continuă creștere și schimbare, spre ancorarea tot mai profundă a destinului facultății noastre în circuitul academic național și european.

Vechimea de peste 17 de ani în învățământul superior, pe parcursul căror am parcurs treptele carierei universitare de la preparator (2003) până la conferențiar (2018), experiența în derularea unor proiecte de cercetare, ca director (6 proiecte) sau membru în echipă (31 proiecte), publicarea a numeroase articole științifice și cărți în reviste și edituri prestigioase, cu impact în

comunitatea științifică, precum și experiența dobândită în funcția de prodecan cu activitatea de cercetare și relații internaționale al Facultății de Agricultură (2016-2020) mă determină să cred că am acumulat, în tot acest timp, o serie de competențe de bază care să-mi permită să fac față exigențelor impuse de o asemenea responsabilitate.

În consecință, am întocmit, împreună cu colegii din echipa pe care o propun, acest program managerial, pe care îl supun atenției comunității academice a Facultății de Agricultură. Proiectul a fost întocmit în conformitate cu prevederile Legii Educației Naționale, a Regulamentului de alegeri și recomandările comisiei electorale a USAMV Iași, cu strategia Facultății de Agricultură și a Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară „Ion Ionescu de la Brad” Iași pentru perioada 2020-2024, precum și cu programul managerial al Rectorului USAMV Iași, Prof. univ. Dr. Gerard Jităreanu.

#### **- Strategia de dezvoltare propusă pentru perioada 2020-2024:**

Strategia de dezvoltare decurge din misiunea asumată de conducerea universității, și stabilită prin Cartă, “de a genera cunoaștere prin cercetare, inovare, dezvoltare și transfer tehnologic, de formare profesională la nivel superior, de atragere în activitatea universitară a celor mai buni specialiști și a tinerilor care dispun de un ridicat potențial profesional și științific, pentru a deveni o instituție de cercetare științifică și educație de excelență prin programe de studii performante”.

#### **- Obiective privind activitatea didactică:**

Dezvoltarea activității educaționale reprezintă un **obiectiv strategic** pe care îl vom realiza prin *promovarea unui proces educațional formativ modern, centrat pe rezultatele învățării, pentru crearea de competențe profesionale și transversale solide și pentru dezvoltarea capacității personale și a spiritului antreprenorial.*

În acest sens, ne propunem următoarele direcții de acțiune:

- ✓ orientarea conținutului disciplinelor către dezvoltarea creativității și a capacității de inovare;
- ✓ stimularea elaborării și editării materialelor didactice a căror dimensionare și conținut să fie în concordanță cu programele analitice și fișele disciplinelor și cu specificul formelor de învățământ (cu frecvență sau la distanță);
- ✓ adaptarea modalităților de predare și de evaluare a cunoștințelor la standardele internaționale moderne;
- ✓ trecerea la predarea problematizată, care să permită un răspuns rapid la exigențele locului de muncă;
- ✓ amplificarea formării antreprenoriale, a formării în domeniul managementului de proiect;
- ✓ utilizarea platformei informatice și extinderea comunicării în predare;
- ✓ recrutarea cadrelor didactice tinere se va face din rândul celor mai buni absolvenți și pe baza calităților și aptitudinilor didactice, de cercetare și umane;
- ✓ pregătirea continuă a cadrelor didactice prin specializări în țară și străinătate. Se va avea în vedere ca fiecare cadru didactic tânăr să efectueze minimum un stagiul de pregătire și perfecționare în străinătate;
- ✓ diversificarea colaborărilor cadrelor didactice cu universitățile de profil, stațiuni de cercetare, unități de producție;

- ✓ preocuparea cadrelor didactice pentru o corelare cât mai bună a activității didactice cu activitatea practică a studenților;
- ✓ punerea accentului pe practica studenților prin noi convenții de colaborare cu unitățile de profil: firme private, societăți comerciale, stațiuni/institute de cercetare etc.;
- ✓ stimularea deprinderii abilităților practice de către student, cu reevaluarea cantității și calității informațiilor teoretice;
- ✓ se va urmări ca anual să se finalizeze un număr relevant de lucrări de diplomă, în concordanță cu importanța disciplinelor și cu numărul cadrelor didactice cu titlul de doctor în științe;
- ✓ modalitățile de examinare și evaluare a studenților vor fi stabilite la începutul anului universitar de întregul colectiv, în acord cu normele generale stabilite de Consiliul Facultății;
- ✓ continuarea implementării strategiei pentru calitate în domeniul învățământului, în acord cu standardele naționale și criteriile academice de evaluare a universităților, precum și a normelor metodologice de autorizare și acreditare ARACIS.

#### **- Obiective privind activitatea de cercetare științifică:**

Strategia privind cercetarea, inovarea și dezvoltarea tehnologică a Facultății de Agricultură, trebuie să fie în concordanță cu obiectivele strategice și planurile de acțiune ale *Strategiei Naționale pentru Dezvoltarea Durabilă a României, Orizonturi 2020-2030*, în care cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovația sunt considerate domenii prioritare, de care depind realizarea în ansamblu a dezideratului de dezvoltare durabilă.

**Obiectivul strategic** pe care ni-l propunem, derivat din cel asumat de către conducerea universității, este acela de *susținere, în cadrul facultății, a unui mediu de cercetare, inovare și dezvoltare tehnologică competitiv pe plan național și internațional, prin generarea cunoașterii și transferului tehnologic, cu impact direct asupra creșterii performanței, calității activității didactice și serviciilor către comunitate.*

În realizarea acestui obiectiv, echipa managerială pe care o propun va urmări următoarele direcții de acțiune:

- ✓ dezvoltarea unei strategii de cercetare fundamentală și aplicativă, în consonanță cu orientările actuale în domeniu, pe plan național și internațional;
- ✓ identificarea oportunităților privind sursele de finanțare pentru cercetare științifică și informarea operativă a cadrelor didactice, masteranzilor și doctoranzilor asupra acestor oportunități;
- ✓ încurajarea propunerilor de teme de cercetare în parteneriat extern, cu posibilități de contractare a fondurilor Uniunii Europene;
- ✓ stimularea eforturilor pentru obținerea de finanțări prin programe de cercetare științifică, pe baza de granturi, programe, contracte cu agenții economici etc., prin organizarea de workshop-uri pentru tinerii cercetători în care să fie dezbătute aspecte esențiale în conceperea și derularea proiectelor de cercetare;
- ✓ dezvoltarea unor cercetări interdisciplinare, în parteneriate intra și interuniversitare sau nonacademice;
- ✓ realizarea unor programe de perfecționare în colectarea, prelucrarea statistică și interpretarea datelor experimentale;
- ✓ promovarea accesului întregului personal implicat în cercetarea științifică la echipamentele performante de cercetare ale facultății și universității;

- ✓ intensificarea vieții științifice prin participarea cu lucrări la manifestări științifice naționale și internaționale;
- ✓ încurajarea propunerilor de teme de cercetare în parteneriat extern, cu posibilități de contractare a fondurilor Uniunii Europene;
- ✓ informarea operativă a personalului implicat în cercetare asupra manifestărilor științifice de prestigiu, în domeniu, organizate în țară sau în străinătate;
- ✓ susținerea financiară, pe bază de competiție internă, a participării la manifestări științifice de prestigiu și a publicării rezultatelor cercetării în articole ISI;
- ✓ recunoașterea cercetărilor finalizate prin articole, monografii, dicționare, manuale și rapoarte în cadrul contractelor de cercetare și punctarea lor corespunzătoare în evaluările periodice;
- ✓ stimularea cercetării interdisciplinare prin activarea centrelor de cercetare existente la nivelul facultății;
- ✓ identificarea oportunităților de transfer tehnologic a rezultatelor cercetării către potențialii beneficiari și încurajarea transferului tehnologic pe bază contractuală;
- ✓ invitarea unor personalități științifice de nivel național și internațional, pentru susținerea de conferințe sau workshop-uri pe teme de interes;
- ✓ organizarea în condiții de excelență a simpozionului științific anual al facultății;
- ✓ îmbunătățirea activității cercurilor științifice studențești, la fiecare grup de discipline și atragerea doctoranzilor, masteranzilor și studenților în cercetarea științifică;
- ✓ organizarea anuală a sesiunii cercurilor științifice studențești și participarea studenților la concursurile anuale profesional-științifice organizate de USAMV Iași și de către celelalte universități de profil (Agronomiada etc.).

#### **- Obiective privind activitatea științifică și publicistică:**

Echipa managerială pe care o propun va urmări următoarele direcții de acțiune:

- ✓ recunoașterea eforturilor pentru cercetare științifică depuse de cadrele didactice, cuantificarea și considerarea contribuțiilor lor la promovarea didactică;
- ✓ creșterea output-ului științific și tehnologic de valoare, cu relevanță în aprecierea calității activității de cercetare, prin publicarea de articole în volume și reviste cotate ISI cu factor de impact ridicat, cu sprijin financiar din veniturile proprii ale universității;
- ✓ creșterea numărului brevetelor de invenție prin sprijin logistic din partea DCITT și financiar din partea universității;
- ✓ reflectarea, în procesul de învățământ, a rezultatelor cercetărilor proprii, obținute în cadrul schemelor de granturi ale UEFISCDI, ANCS, Academiei Române, etc;
- ✓ elaborarea și prezentarea unei oferte coerente de servicii de cercetare și consultanță, acordate de cadrele didactice ale facultății în beneficiul unor instituții publice și / sau private;
- ✓ încurajarea și recunoașterea cercetării științifice fundamentale finalizate prin articole, participări la manifestări științifice, elaborare de lucrări;
- ✓ creșterea nivelului calitativ și a vizibilității revistei proprii, în scopul indexării și coterii ISI, inclusiv prin servicii externe de specialitate;
- ✓ dezvoltarea relațiilor bilaterale și multilaterale, atât pentru cercetări științifice naționale și internaționale, cât și pentru schimburi de idei, informații și literatură de specialitate;
- ✓ sprijinirea și încurajarea manifestărilor științifice concretizate în simpozioane, seminarii, congrese științifice etc., cu caracter național și internațional;

- ✓ atragerea cercetătorilor performanți din țară și străinătate prin programe specifice de reintegrare și angajare a acestora pe perioadă determinată sau nedeterminată în cadrul unităților de cercetare, pentru punerea în valoare a infrastructurii existente;
- ✓ susținerea și facilitarea participării cadrelor didactice și a studenților la congrese, conferințe și seminarii internaționale;
- ✓ susținerea și amplificarea sesiunilor de comunicări științifice studentești, la nivelul USAMV Iași sau la nivel național.

#### **- Obiective privind baza materială:**

Baza materială este menită să asigure cadrul de desfășurare a activității de cercetare și resursele informaționale adecvate. În sensul dezvoltării și modernizării bazei materiale, propunem următoarele obiective:

- ✓ continuarea modernizării spațiilor și asigurarea dotărilor pentru cercetarea științifică;
- ✓ continuarea dotării cu aparatură și instrumentar de laborator necesare atât în procesul didactic cât și în cel al cercetării, apelând și la sursele oferite de coordonatorii și directorii proiectelor de cercetare.

#### **- Obiective privind resursa umană:**

**Obiectivul strategic** pe care ni-l propunem în acest domeniu este acela de *consolidare continuă a resurselor umane, la nivelul fiecărei discipline, la standarde universitare, într-un climat favorabil bazat pe colegialitate, cooperare, încredere, respect și pe motivarea performanței.*

În acest scop, propunem următoarele direcții de acțiune:

- ✓ dimensionarea (ajustarea) structurii personalului didactic în strânsă corelație cu cifra de școlarizare;
- ✓ crearea de posturi didactice noi în statele de funcțiuni (acolo unde este necesar), pentru optimizarea numărului de studenți pe cadru didactic;
- ✓ continuarea politicii de ocupare a posturilor vacante, de orice nivel, prin scoaterea la concurs și promovarea pe criterii de performanță stabilite prin standardele naționale;
- ✓ identificarea tinerilor absolvenți valoroși și încurajarea acestora de a concura pentru ocuparea posturilor didactice;
- ✓ implicarea doctoranzilor și postdoctoranzilor în procesul didactic, în vederea acumulării de către aceștia a experienței și competențelor necesare pentru participarea la competițiile pentru ocuparea posturilor didactice;
- ✓ asigurarea personalului didactic auxiliar calificat și competent la fiecare disciplină; evaluarea periodică și motivarea acestuia;
- ✓ identificarea soluțiilor pentru ca seniorii valoroși să rămână asociați facultății, după pensionare, pentru a-și valorifica în continuare experiența profesională în mediul universitar, contribuind totodată la prestigiul instituției și constituind modele de urmat pentru tineri;
- ✓ stimularea perfecționării continue a personalului, prin participare la stagii de formare, cercetare, documentare, perfecționare etc.
- ✓ stimularea perfecționării didactice și a implicării în cercetarea științifică a personalului, prin susținerea salarizării diferențiate, pe baza performanțelor cuantificate prin criterii obiective;

✓ motivarea cadrelor didactice implicate în organizarea manifestărilor științifice la nivelul facultății, în activități de promovare a facultății sau în activități auxiliare procesului de învățământ (întocmirea orarului, spre exemplu).

#### **- Obiective privind performanțele /vizibilitatea pe plan național și internațional:**

**Obiectivul principal** în acest domeniu îl reprezintă *continuarea și dezvoltarea eforturilor de ancorare tot mai profundă a destinului Facultății de Agricultură din Iași în circuitul academic, științific și profesional, pe plan național și european.*

Plan de acțiuni:

- ✓ identificarea de noi posibilități de cooperare cu facultăți de profil internaționale și consolidarea legăturilor existente;
- ✓ încurajarea și susținerea participării cadrelor didactice la diverse manifestări științifice și profesionale sau ca membri în asociații sau comisii de specialitate naționale și internaționale;
- ✓ sprijinirea cadrelor didactice în participarea la proiecte de cercetare internaționale;
- ✓ încurajarea publicării rezultatelor cercetării în jurnale și edituri de prestigiu internațional;
- ✓ transmiterea eficientă a informațiilor referitoare la evenimentele științifice organizate de către facultate (simpozion, etc.) în mediile academice naționale și internaționale și invitarea pentru participare a unui număr cât mai mare de personalități de prestigiu internațional în domeniu;
- ✓ publicarea articolelor în acest jurnal ulterior simpozionului științific, ceea ce permite trecerea lor printr-un sistem de peer-review și acceptarea la publicare doar a articolelor care îndeplinesc standardele editoriale enunțate în invitația de participare;
- ✓ publicitatea evenimentelor științifice, culturale sau profesionale organizate la nivelul facultății, atât în mass-media, cât și prin actualizarea continuă a site-ului facultății;
- ✓ păstrarea unei legături cât mai strânse cu absolvenții noștri care s-au impus în mediile profesionale și academice naționale și internaționale și care contribuie, prin profesionalismul lor, la promovarea vizibilității facultății noastre;
- ✓ sprijinirea eforturilor de indexare și a lucrărilor științifice usamv ser. agronomie;
- ✓ consolidarea parteneriatelor existente cu unitățile agricole și de cercetare și identificarea de noi parteneri, atât pentru desfășurarea practicii de specialitate a studenților, cât și pentru organizarea de evenimente comune profesionale și academice;
- ✓ continuarea eforturilor de promovare a ofertei didactice a facultății prin toate modalitățile disponibile.

#### **- Modul de susținere financiară a strategiei și a obiectivelor menționate:**

Managementul financiar are ca obiectiv general *gestionarea rațională a resurselor existente, dezvoltarea bazei materiale, identificarea și reducerea cheltuielilor neperformante și identificarea de noi surse de venituri (extrabugetare), în condițiile legii.*

Plan de acțiuni:

- ✓ supravegherea întocmirii responsabile a bugetului anual de venituri și cheltuieli (inclusiv pentru ID) și a derulării acestuia în condițiile legii;
- ✓ identificarea și atragerea unor surse de venituri extrabugetare prin: proiecte de cercetare cu parteneri economici; sponsorizări; taxe de studii, servicii către terți prin intermediul laboratoarelor acreditate etc.;
- ✓ evaluarea și gestionarea optimă a infrastructurii și echipamentelor didactice sau de cercetare;

- ✓ reabilitarea și modernizarea bazei de practică de la Ezăreni;
- ✓ continuarea acțiunii de modernizare a unor laboratoare și amfiteatre prin dotarea cu mobilier și echipamente performante, corespunzătoare.

#### **- Riscuri și modul lor de soluționare:**

Amenințările și punctele slabe ale facultății vor fi analizate, evaluate și soluționate prin: comunicare eficientă, aplicarea instrumentelor existente la nivelul facultății privind motivarea personalului, respectiv consultarea membrilor marcanți din cadrul facultății cu privire la strategiile de urmat.

Dintre amenințările identificate așa enumera:

- ✓ scăderea numărului de absolvenți de liceu cu bacalaureat, dorința de plecare în străinătate a unui număr tot mai mare de absolvenți și creșterea abandonului școlar impun creșterea capacității de comunicare a cadrelor didactice și diversificarea ariei preocupărilor profesionale.
- ✓ concurența altor facultăți cu specializări identice sau asemănătoare din regiunea Moldovei și din țară impun o promovare continuă cu ajutorul cadrelor didactice și a Departamentului de promovare din cadrul USAMV Iași;
- ✓ permanenta schimbare a cerințelor pieței muncii impune identificarea de competențe noi, specializări noi, conversii profesionale, iar riscurile pot fi eliminate prin propunerea unei strategii.

#### **- Modul de cooperare cu structurile de conducere:**

În mod tradițional, Facultatea de Agricultură participă la viața comunității academice a Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară „Ion Ionescu de la Brad” din Iași și sprijină demersurile instituționale comune. În acest context, un obiectiv firesc este punerea în aplicare a Programului managerial al Rectorului pentru mandatul 2020-2024 și implicarea activă în proiectele dezvoltate din acesta.

Modul de cooperare cu structurile de conducere preupune și:

- ✓ respectarea ierarhiei decizionale și executive;
- ✓ respectarea legislației și a regulamentelor interne;
- ✓ respectarea principiilor și normelor deontologice.

#### **- Modul de cooperare cu personalul din subordine:**

Pe întreaga durată a mandatului, vor fi promovate atât la nivel managerial cât și la nivel de colectiv, următoarele principii:

- ✓ asumarea răspunderii;
- ✓ dialogul permanent;
- ✓ respectul reciproc;
- ✓ transparență în luarea deciziilor;
- ✓ colegialitate și responsabilitate.

## - Modul de cooperare cu studenții:

Principalii beneficiari ai activităților desfășurate în facultate sunt studenții, motiv pentru care unul dintre **obiectivele noastre prioritare** este ***continuarea politicii de dezvoltare a relației de parteneriat activ cu studenții, în implementarea tuturor aspectelor vieții academice.***

Principalele direcții de acțiune propuse în acest sens:

- ✓ consultarea permanentă a reprezentanților aleși ai studenților în toate problemele de interes ale vieții academice, care îi privesc nemijlocit;
- ✓ dezvoltarea unei relații de colaborare și susținere reciprocă între cadrele didactice și studenți, de tipul „maestru-ucenic”, în care persoanele mai experimentate ghidează și stimulează dezvoltarea profesională a persoanelor cu experiență mai redusă;
- ✓ îndemnarea studenților de a participa la diferite evenimente științifice și culturale organizate la nivelul facultății sau în afara acesteia și sprijinirea inițiativelor studențești de organizare a unor astfel de evenimente;
- ✓ asigurarea transparenței prin publicarea pe site-ul facultății a tuturor informațiilor de interes;
- ✓ sprijinirea studenților în participarea la programele de mobilitate inter-universitară europeană, prin publicarea informațiilor privind oportunitățile existente, selectarea candidaților pe criterii de competență și recunoașterea diplomelor și a perioadelor de învățare parcurse în străinătate;
- ✓ atragerea studenților în activitățile de cercetare și sprijinirea participării acestora la sesiunile de comunicări științifice;
- ✓ premierea studenților cu rezultate merituose la învățătură și a celor care participă la sesiunile de comunicări științifice studențești cu rezultate deosebite;
- ✓ identificarea și mediatizarea ofertei locurilor de muncă pentru absolvenți;
- ✓ dezvoltarea activităților de consiliere academică și orientare profesională a studenților;
- ✓ promovarea, în continuare, a unui climat de respect reciproc, încredere și cooperare în relațiile cu studenții.

Pentru realizarea programului propus pentru perioada 2020-2024 este necesară o politică managerială activă, cu asumarea responsabilităților legate de actul managerial și în același timp, cu implicarea fiecărui membru al facultății în așa fel încât să creștem în mod continuu prestigiul de care se bucură Facultatea de Agricultură.

Declar că toate datele prezentate în programul managerial și CV sunt conforme cu realitatea și că am luat la cunoștință faptul că declarațiile false anulează de drept candidatura pentru funcția de conducere vizată. Declar că funcția de conducere pentru care candidez nu mă va situa pe o poziție de incompatibilitate definitivă conform Legii nr. 1/2011.

16.03.2020

Conf. univ. dr. Florin-Daniel LIPȘA

