



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ
“ION IONESCU DE LA BRAD”
Aleea M. Sadoveanu nr. 3, 700490 – IAȘI, ROMÂNIA
Tel. +40-232-213069; Fax. +40-232-260650 Cod fiscal: 4541840
E-mail: rectorat@uaiasi.ro, <http://www.uaiasi.ro>

Candidatura pentru funcția de Director Departament AGROECONOMIE



PROGRAM MANAGERIAL 2020 - 2024

Numele și prenumele: BREZULEANU STEJĂREL
Data și locul nașterii: 12.03.1969
Profesia și funcția actuală: Profesor universitar, director Departament
Locul de muncă: USAMV IAȘI, FACULTATEA DE AGRICULTURĂ

Experiența managerială care să susțină candidatura pentru funcția de Director al Departamentului Agroconomie

În perioada 2008-2016, am ocupat funcția de **Director Departament pentru Departamentul III, AGROECONOMIE, în cadrul Facultății de Agricultură, U.S.A.M.V. Iași**, în urma votului colectivului departamentului, confirmând astfel programul managerial depus la candidatură. Departamentul III Agroconomie, a fost înființat în anul universitar 2011-2012 la Facultatea de Agricultură și provine din fosta Catedră de Științe economice și umaniste aparținând aceleiași Facultăți, fiind unul dintre cele mai mari și complexe departamente didactice ale USAMV Iași, având în prezent un număr de 46 de posturi din care 23 sunt ocupate.

Consider că activitatea managerială la Departamentul AGROECONOMIE, în perioada 2016-2020 a fost foarte complexă, variată, cuprinzând un ansamblu de acțiuni cu caracter didactic, științific, educativ și cultural cu rezultate apreciate pozitiv de conducerea USAMV Iași. Ansamblul acestor activități s-a realizat în cadrul celor trei grupuri de discipline: grupul disciplinelor economice și de graniță cu 80 discipline; grupul disciplinelor limbi străine cu 6

discipline și grupul disciplinelor seminarului pedagogic și ale celor comportamentale cu 6 discipline.

Ca entitate academică importantă și distinctă în cadrul Facultății de Agricultură, **Departamentul AGROECONOMIE** reunește un numeros colectiv de cadre didactice de diferite specialități (ingineri, economiști, juriști, filologi, psiho-pedagogi, profesori de educație fizică,) care prin activități manageriale specifice propuse în calitate de Director de departament a asigurat buna desfășurare a procesului didactic în cadrul celor patru facultăți și 17 specializări ale Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară Iași.

În condițiile în care continuă implementarea măsurilor de integrare și compatibilizare europeană în spiritul cerințelor procesului Bologna, principala preocupare a directorului de departament în legislatura 2016-2020 a fost valorificarea competențelor întregului colectiv de cadre didactice al acesteia, a resurselor de inteligență și de creativitate, într-un sistem unitar, dominat de spirit de competiție și de asumare a libertății academice, având ca scop consolidarea poziției distincte pe care Departamentul a dobândit-o în cadrul universității noastre.

Consider ca experiența managerială dobândită în perioada 2016-2020 în calitate de Director al Departamentului Agroeconomie susține candidatura pentru funcția de **Director al Departamentului Agroeconomie în legislatura 2020-2024.**

Elementele care motivează acțiunea de a candida pentru funcția de director Departament sunt reprezentate de următoarele:

- Îndeplinesc condițiile legale de a ocupa această funcție.
- Am o experiență de 25 ani în activitatea didactică, unde am promovat de la preparator la profesor universitar și conducător de doctorat în domeniul IMADR, având în această perioadă atribuții de secretar catedră, Administrator al Facultății de Agricultură, și Șeful Catedrei de Științe economice în perioada 2008-2012, și Director al Departamentului Agroeconomie în perioada 2012-2016 și 2016-2020. Aceste experiențe mă vor ajuta atât în conducerea Departamentului cât și în relațiile cu mediul economic.
- Am efectuat numeroase stagii de pregătire și perfecționare managerială în țară și străinătate după cum reiese din C.V.-ul anexat la dosar;
- Prin pregătirea, experiența de 16 ani în calitate de membru al Cosiliului Profesorat al Facultății de Agricultură și de 12 ani ca membru al Senatului USAMV, dar și prin preocupările mele, pot acoperi mai multe domenii de competență, care au legătură strânsă cu specificul Departamentului.
- Sunt un fervent promotor al noului și modernizărilor pe baza experiențelor anterioare, lucruri de care Departamentul Agroeconomie are nevoie.
- Disponibilitatea de implicare totală în dinamizarea activității Departamentului.

Dat fiind faptul că, **în opinia mea, un program managerial nu este un plan de măsuri, ci mai degrabă o angajare a responsabilității**, voi reafirma principiile de muncă pe care le voi urma în echipa Departamentului și voi preciza câteva dintre strategiile și obiectivele pe care mi le-am formulat în ultima perioadă, ca o viziune managerială bine adaptată realităților momentului, rezultantă a experienței ca **titular de disciplină Management, manager de proiect, responsabil Domeniu -Inginerie și Management în Agricultură și Dezvoltare Rurală, în cadrul activității de ierarhizare a universităților pe plan național și Director al departamentului Agroconomie în perioada 2012-2020.**

Strategia de dezvoltare propusă pentru perioada 2020-2024

Strategia de management se referă atât la Departamentul AGROECONOMIE în integritatea sa, cât și la disciplinele componente ale acesteia. Această activitate se bazează pe câteva obiective „*țintă*” strategice, precum și pe un program flexibil, care să realizeze corelarea pe parcursul mandatului a obiectivelor propuse cu măsurile dorite de majoritatea membrilor departamentului, în concordanță cu legislația în vigoare și cu actele normative emise de autoritățile cu atribuții de conducere în domeniul educației naționale și a cercetării științifice.

1. Dezvoltarea tuturor activităților din departament în conformitate cu prevederile Cartei universitare și a legislației în vigoare;
2. Introducerea și consolidarea managementului calității în toate programele educaționale și activitățile administrative, în scopul întăririi avantajelor competitive;
3. Dezvoltarea parteneriatelor cu mediul de afaceri și instituțiile publice, în scopul ajustării permanente a ofertei educaționale la exigențele pieței muncii și al ameliorării formării profesionale a studenților.
4. Continuarea implementării strategiei pentru calitate în domeniul învățământului, în acord cu standardele naționale și criteriile academice de evaluare precum și a normelor metodologice de autorizare și acreditare ARACIS.

Obiectivele privind activitate didactică și atingerea excelenței în activitatea de formare profesională continuă

1. Adaptarea programelor de studiu pentru cursurile de licență și masterat și a metodelor de evaluare, în conformitate cu reglementările propuse de ARACIS, și Legea 1/2011 și adoptate la nivelul Facultății de Agricultură prin orientarea lor spre cerințele economiei de piață;
2. Transformarea treptată a sistemului de educație și pregătire profesională într-un sistem integrat în care individul acumulează și valorifică cunoștințele pe tot parcursul vieții;

3. Identificarea unor noi oportunități de oferte educaționale, pentru atragerea de fonduri extrabugetare pentru creșterea veniturilor Facultății de Agricultură;
4. Stimularea reșezării concepțiilor și atitudinilor studentești față de instruire și față de mediul social și economic, prin conștientizarea posturii, a șanselor și a puterii celor instruiți în raport cu fondul uman al generației căreia îi aparțin;
5. Dinamizarea și modernizarea tehnicilor de predare a cadrelor didactice, în special tinere, prin informarea studenților asupra conținutului tematic al cursurilor, asupra componenței pachetului de credite transferabile și a condițiilor de obținere a acestora;
6. Modernizarea calitativă a metodologiilor de predare, învățare și comunicare profesori-studenți în condițiile unei maxime implicări și seriozități din ambele părți;
7. Prezentarea și discutarea în continuare a fișelor disciplinelor în cadrul departamentului pentru evitarea suprapunerilor de conținut la anumite discipline și pentru îmbunătățirea lor;
8. Asigurarea prin procesul didactic modern a nivelului de bază al atitudinilor, comportamentului, cunoștințelor și abilităților necesare absolventului pentru ca acesta să poată face față tuturor circumstanțelor întâlnite în practica profesională;
9. Organizarea activităților didactice și științifice curente pentru creșterea prestigiului Departamentului și a specializărilor pe care le deservește, prin formarea unor absolvenți cât mai pregătiți, care să facă față nevoilor economiei de piață;
10. Asigurarea transparenței și corectitudinii în evaluarea studenților de către cadrele didactice, preponderente fiind examenele orale care asigură o verificare corectă a cunoștințelor și o creștere a abilității studenților de a prezenta o temă, de a se prezenta la un interviu;
11. Organizarea de întâlniri ale cadrelor didactice și studenților cu personalități ale științei și culturii, precum și cu oameni de afaceri de succes;
12. Colaborarea cu alte departamente de același profil, din țară sau străinătate, în scopul îmbunătățirii calității activităților din departament și identificarea de proiecte comune.

Obiective privind activitatea de cercetare

1. Conștientizarea de către toți membrii Departamentului a faptului că potrivit Legii 1/2011, Legea Educației naționale, Statutului Cadrelor Didactice și a exigențelor care rezultă din procesul de compatibilizare a învățământului la nivel european, cercetarea științifică reprezintă o componentă esențială a activității în învățământul superior, asigurând prestigiu și infrastructură;
2. Construirea unei echipe de cercetare competitive, care să colaboreze cu celelalte echipe de cercetare din USAMV Iași, având în vedere că există colegi cu experiență în depunerea și câștigarea unor granturi și proiecte de cercetare cu agenți economici;

3. Aportul tuturor membrilor departamentului la atingerea excelenței în cercetarea științifică și integrarea acestora în rețelele naționale pe direcții prioritare de cercetare științifică;
4. Depunerea de cereri pentru proiecte de cercetare finanțate din fonduri structurale, fonduri Europene nerambursabile și alte programe europene, care să asigure susținerea activității de cercetare și dotarea tehnico-materială a departamentului.
5. Stimularea cadrelor didactice tinere și a doctoranzilor să participe la competiții pentru proiecte de cercetare științifică;
6. Pregătirea membrilor Departamentului în managementul de proiect prin organizarea unor sesiuni de training și participarea la workshop-uri cu acest subiect;
7. Prezentarea periodică în colectivul Departamentului a unor apariții editoriale de cărți sau lucrări științifice ale membrilor, apărute în edituri sau reviste de prestigiu;

-Obiective privind activitatea științifică și publicistică

1. Intensificarea activității publicistice, în special publicarea activității de cercetare științifică în reviste cotate ISI, dar care să aibă un factor de impact a revistei care să permită acumularea unui **punctaj minim necesar avansării pe posturile de șef lucrări, conferențiar și profesor universitar**;
2. Stimularea elaborării și editării materialelor didactice în vederea acoperirii tuturor disciplinelor predate cu cursuri proprii scrise în edituri de prestigiu, recunoscute C.N.C.S.I.S., și care să contribuie mai mult la viitoarea ierarhizare a universităților;
3. Participarea la manifestări științifice cu tematică aferentă principalelor compartimente ale departamentului;
4. Participarea la Congrese, Conferințe și Simpozioane naționale și internaționale;

Obiective privind baza materială

1. Sprijinirea acțiunilor de îmbunătățire a dotării sălilor și laboratoarelor atât pentru procesul de învățământ, cât și pentru derularea unor contracte de cercetare științifică și consultanță managerială;
2. Continuarea dezvoltării infrastructurii de cercetare prin achiziționarea de echipamente noi din proiectele în derulare;
3. Îmbunătățirea bazei materiale prin obținerea de fonduri din granturi, contracte de cercetare, sponsorizări, precum și identificarea altor forme de finanțare;
4. Utilizarea eficientă și rațională a bazei materiale existente, cu accesul egal al tuturor membrilor departamentului la infrastructura didactică

Obiective privind resursa umană

1. Stimularea personalului care desfășoară activități didactice și de cercetare științifică prin propunerile privind acordarea gradației de merit, dar și prin propunerea pentru promovarea pe posturi didactice;
2. Evaluarea necesarului de personal pe fiecare disciplină, culegerea informațiilor necesare recrutării pe bază de concurs a unor candidați cu rezultate profesionale deosebite, și calități pedagogice și morale deosebite;
3. Dezvoltarea personalității, a capacităților de opțiune și a inițiativei individuale;
4. Activarea aptitudinilor personale și implicarea membrilor Departamentului în rezolvarea problemelor de fond ;
5. Creșterea obiectivității evaluării cadrelor didactice conform normelor ARACIS;
6. Stabilirea unei proceduri transparente și relevante pentru colectarea fișelor de evaluare a cadrelor didactice de către studenți;
7. Participarea efectivă și activă a membrilor Departamentului în cadrul comisiilor de lucru deja constituite în cadrul Facultății de Agricultură;
8. Cuantificarea activităților desfășurate în interesul comunității academice dar neincluse în grila de evaluare, cu acordul membrilor Departamentului;
9. Pregătirea membrilor Departamentului în managementul de proiect prin organizarea unor sesiuni de training și participarea la workshop-uri cu acest subiect;
10. Crearea unor condiții de lucru și a unui climat propice realizării profesionale, inclusiv crearea de posibilități de accesare la posturi superioare, prin îmbinarea armonioasă a intereselor instituționale cu cele ale persoanelor, pe baza criteriului valorii profesionale și umane dovedite

Obiective privind performanțele pe plan național

1. Consolidarea renumelui de care se bucură Departamentul AGROECONOMIE și promovarea identității colectivului de cadre didactice prin reactualizarea datelor din pagina web a Facultății de Agricultură;
2. Crearea unei baze de date a Departamentului la care să aibă acces toți membrii Departamentului prin Internet, pentru a simplifica evidența activităților și a raportărilor, respectiv pentru a avea în orice moment informații la zi;
3. Îmbunătățirea comunicării reale între membrii Departamentului cu celelalte departamente similare ale universităților agronomice din România în vederea îmbunătățirii procesului didactic;

4. Intensificarea participărilor efective la manifestări științifice organizate la universitățile de profil din țară și din străinătate, în vederea reluării vechilor colaborări între discipline similare sau pentru a găsi puncte de plecare al unor noi colaborări;
5. Identificarea de resurse pentru mobilitățile cadrelor didactice necesare atingerii obiectivelor de calitate din programele de studii sau pentru armonizarea planurilor de învățământ la nivel de țară.

Obiective privind performanțele/vizibilitatea internațională

1. Creșterea ratei de mobilitate internațională a cadrelor didactice din cadrul departamentului la manifestări științifice externe;
2. Dezvoltarea sustenabilă de relații cu personalității de referință la nivel internațional într-un anumit domeniu și invitarea acestora ca și -visiting profesor- pentru prezentări tematice specifice, respectiv aprecierea recunoștinței pentru activitatea desfășurată prin acordarea de distincții din partea facultății;
3. Încurajarea și sprijinirea membrilor departamentului privind accesarea în cadrul unor foruri și/sau asociații profesionale internaționale și participarea în cadrul întrunirilor periodice organizate de către acestea.

Modul de susținere financiară a strategiei și a obiectivelor menționate

1. Optimizarea activităților din cadrul departamentului prin dimensionarea eficientă a planurilor de învățământ corelată cu cea a statelor de funcții;
2. Atragerea de resurse financiare extrabugetare prin sponsorizări/donații prin promovarea relațiilor cu partenerii din mediul economic;

Riscuri și modul lor de soluționare

1. Sistemul legislativ într-o continuă tranziție și mediul școlar într-o permanentă restructurare/*propuneri pentru consiliu profesoral și senat a unor discipline cerute de piața muncii;*
2. Scăderea numărului de studenți în general și abandonul școlar/*creșterea capacității de comunicare cu studenții, diversificarea ariei preocupărilor profesionale;*
3. Scăderea motivației tinerilor absolvenți de liceu pentru dezvoltarea unei cariere universitare/*colaborări cu licee de profil și nu numai;*
4. Permanentă schimbare a pieței muncii față de specializările oferite de noi/*identificarea de competențe noi;*

Modul de cooperare cu structurile de conducere

1. Prezentarea către structurile superioare de conducere a problemelor cu care se confruntă departamentul și preocuparea activă pentru soluționarea acestora;

2. Susținerea intereselor membrilor departamentului în fața forurilor superioare de conducere;
3. Menținerea unui climat de cooperare constructivă cu forurile superioare de conducere, în vederea realizării unui parteneriat real cu acestea.

Modul de cooperare cu personalul din subordine

1. Consolidarea climatului de deontologie profesională, încredere și colaborare colegială între membrii colectivului Departamentului;
2. Asigurarea transparenței actului decizional prin consultarea colectivului Departamentului;
3. Asigurarea pentru toți membrii Departamentului a unui climat stimulat, bazat pe profesionalism, calitate și respect;
4. Sprijinirea și motivarea tinerilor colegi pentru activitățile desfășurate în cadrul Departamentului și perfecționarea profesională.
5. Organizarea activității Departamentului în așa fel încât să existe documentația necesară pentru unele raportări și audit-uri de specialitate.

Modul de cooperare cu studenții

1. Realizarea unui parteneriat real student-cadru didactic în cadrul procesului didactic și de cercetare științifică la care pot participa, dezvoltându-și astfel abilitățile sub îndrumare competentă;
2. O mai mare preocupare pentru activitatea desfășurată la masteratele din domeniul Inginerie și Management în Agricultură și Dezvoltare Rurală (**Administrarea afacerilor agricole, Management în alimentație publică și agroturism, Management și audit în agricultură, Managementul Dezvoltării Rurale**) prin care să se realizeze implicarea masteranzilor în activitatea didactică și de cercetare din departament;
3. Antrenarea studenților în cercurile științifice, cu participarea activă în activitatea de cercetare materializată în redactarea lucrărilor de licență, lucrări comunicate la manifestări științifice studențești.

Alte mențiuni pentru susținerea proiectului managerial

Angajându-mi răspunderea pentru programul managerial prezentat și considerându-mă motivat și competent în a-l îndeplini, vă încredințez de totala mea loialitate față de interesele Departamentului AGROECONOMIE, a Facultății de Agricultură și universității ca instituție și față de țelurile dumneavoastră ca membri ai comunității academice din Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară "Ion Ionescu de la Brad" Iași.

Declar că toate datele prezentate în programul managerial și C.V. sunt conforme cu realitatea și că am luat la cunoștință faptul că declarațiile false anulează de drept candidatura pentru funcția de conducere vizată. Declar că funcția de conducere pentru care candidez nu mă va situa pe o poziție de incompatibilitate definită conform Legii nr. 1/2011.

Data: 16/01/2020

Semnătura

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Abbezel', written in a cursive style.