



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ
"ION IONESCU DE LA BRAD"
Aleea M. Sadoveanu nr. 3, 700490 – IAȘI, ROMÂNIA
Tel. +40-232-213069; Fax. +40-232-260650 Cod fiscal: 4541840
E-mail: rectorat@uaiasi.ro, <http://www.uaiasi.ro>

Candidatura pentru funcția de Director de departament TEHNOLOGII HORTICOLE

PROGRAM MANAGERIAL 2020 - 2024



Numele și prenumele: CHELARIU ELENA LILIANA

Data și locul nașterii: 8 februarie 1975, IAȘI

Profesia și funcția actuală: inginer horticultor, biolog, conferențiar, prodecan cu activitatea de cercetare

Locul de muncă: Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară "Ion Ionescu de la Brad" din Iași, Facultatea de Horticultură, Departamentul Tehnologii horticole

- **Experiența managerială care să susțină candidatura pentru funcția solicitată:**

Experiența profesională:

- ✓ martie 1999 – septembrie 1999, Inginer horticol stagiar, Activitate de cercetare în cadrul Laboratorului de Genetică și Ameliorarea plantelor, Stațiunea de Cercetare și Producție Viti-Vinicolă Iași;
- ✓ 1999 – 2002, Preparator universitar, Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară „Ion Ionescu de la Brad” din Iași, Facultatea de Horticultură, Disciplinele: *Floricultură, Istoria artei parcurilor și grădinilor;*
- ✓ 2002 – 2008, Asistent universitar, Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară „Ion Ionescu de la Brad” din Iași, Facultatea de Horticultură, Disciplinele: *Floricultură, Istoria artei parcurilor și grădinilor, Ameliorarea plantelor dendro-floricole, Bazele biologice, metodologia și tehnologia de producere a materialului săditor la plantele legumicole și floricole, Aplicații ale biotehnologiei în legumicultură și floricultură;*
- ✓ 2008 – 2015, Șef lucrări, Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară „Ion Ionescu de la Brad” din Iași, Facultatea de Horticultură, Disciplinele: *Floricultură, Istoria artei parcurilor și grădinilor, Artă florală și Bonsai, Amenajări peisagistice, Ameliorare, Conservarea și valorificarea biodiversității florei ornamentale, Design vegetal, Producerea materialului săditor floricol, Culturi de meristeme la culturile horticole, Aplicații ale biotehnologiei în legumicultură și floricultură;*
- ✓ 2015 – prezent, Conferențiar universitar, Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară „Ion Ionescu de la Brad” din Iași, Facultatea de Horticultură, Disciplinele: *Floricultură, Istoria grădinilor și peisajului, Artă florală, Bonsai, Ameliorarea plantelor ornamentale, Conservarea și valorificarea biodiversității florei ornamentale, Amenajări peisagistice, Tehnologii horticole (Floricultură), Istoria horticulturii, Producerea materialului săditor floricol, Culturi de meristeme la culturile horticole, Design vegetal, Structurarea spațială a vegetației.*

Experiența managerială:

- ✓ prodecan cu activitatea de cercetare la Facultatea de Horticultură (2016-prezent);
- ✓ experiență în elaborarea documentației evaluărilor periodice ale programelor de studii de către ARACIS și în evaluările instituționale;
- ✓ experiență dobândită prin participarea la întocmirea documentației pentru înființarea specializărilor *Peisagistică*, *Ingineria mediului*, *Biotehnologii agricole* (ciclul I învățământ universitar) și *Amenajări peisagistice urbane și teritoriale* (ciclul II învățământ universitar);
- ✓ experiență în organizarea unor activități educaționale adresate studenților Facultății de Horticultură (2002 – prezent)
- ✓ coordonator al programului Erasmus la Facultatea de Horticultură (2014 – prezent)
- ✓ membru fondator al Filialei Iași – Asociația “Amicii Rozelor” din România și președinte al acesteia (2012-prezent)

- Strategia de dezvoltare propusă pentru perioada 2020-2024:

Strategia de dezvoltare propusă este parte componentă a Planului Strategic de Dezvoltare și a Planului Operațional al Facultății de Horticultură, și a fost întocmită în conformitate cu prevederile Legii 1/2011 a Educației Naționale, Carta USAMV Iași. Conform acestora sunt promovate conceptele de îmbunătățire și implementare a unui management performant pentru atingerea obiectivelor ce privesc poziția de lider a învățământului horticol ieșean, pe plan național și internațional.

Această strategie va avea la bază următorii termeni: legalitate, performanță, transparență, adaptabilitate, comunicare, echipă.

Programul managerial de conducere operativă a Departamentului Tehnologii horticole, va avea în vedere și MISIUNEA Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară „Ion Ionescu de la Brad” din Iași, de EDUCAȚIE ȘI CERCETARE AVANSATĂ.

Pentru a îndeplini aceste misiuni la nivelul departamentului, propun următoarele obiective, în concordanță cu principalele direcții de activitate:

- ✓ Perfecționarea procesului didactic și flexibilizarea acestuia, în strânsă corelație cu standardele calității ARACIS și cerințele pieții muncii.
- ✓ Perfecționarea și dezvoltarea resurselor umane din cadrul departamentului
- ✓ Dezvoltarea cercetării științifice în cadrul departamentului și a centrelor de cercetare aferente, pe bază de granturi și contracte de cercetare
- ✓ Dezvoltarea bazei materiale și eficientizarea activităților.
- ✓ Promovarea departamentului, pe plan didactic și științific, prin creșterea vizibilității în universitate, la nivel național și internațional.
- ✓ Dezvoltarea activităților de tutorat și a relației profesor-student.

- Obiective privind activitatea didactică:

Creșterea performanței în cercetare și educație are la bază îmbunătățirea instrumentelor operaționale pentru formarea continuă a cadrelor didactice, diversificarea și actualizarea metodelor de predare/învățare și acelor de evaluare și certificare.

Strategia de dezvoltare pentru activitatea didactică cuprinde următoarele obiective:

- Aplicarea măsurilor de organizare și desfășurare a procesului didactic prin respectarea standardelor ARACIS privind managementul calității și eficacitatea educației;
- Asigurarea îndeplinirii obligațiilor didactice și profesionale, în conformitate cu statul de funcții al departamentului;
- Actualizarea, îmbunătățirea și diversificarea metodelor de predare-învățare pentru formarea studenților și integrarea lor pe piața muncii naționale și internaționale;
- Extinderea ofertei privind programele de studii universitare, conform cu cerințele din piața muncii;

- Compatibilizarea programelor de studii cu cele la nivel național și internațional;
- Optimizarea formațiilor de lucru pentru îmbunătățirea calității procesului instructiv-educativ;
- Consultarea membrilor departamentului în întocmirea statelor de funcții și a celorlate activități din departament;
- Sprijinirea personalului didactic pentru perfecționarea profesională și creșterea gradului de ocupare a posturilor didactice;
- Susținerea și încurajarea cadrelor didactice tinere din departament pentru promovarea în ierarhia didactică;
- Realizarea de parteneriate cu departamentele similare, din mediul universitar românesc și internațional, cu stațiuni de profil și unități de producție;
- Îmbunătățirea condițiilor de studiu pentru studenți prin dotarea corespunzătoare a laboratoarelor cu aparatură și tehnică informatică modernă;
- Creșterea vizibilității activității departamentului prin invitarea unor personalități din domeniu în vederea susținerii de prelegeri sau participări la workshop-uri și mese rotunde;
- Preocuparea continuă a cadrelor didactice pentru îmbunătățirea relației cadru didactic – studenți și promovarea învățământului centrat pe student;
- Suținerea participării cadrelor didactice și a studenților la mobilități de specializare prin programul Erasmus și celelalte programe existente;
- Corelarea cât mai bună a activității didactice cu activitatea practică a studenților, în vederea obținerii competențelor generale și specifice;
- Preocuparea cadrelor didactice din departament pentru promovabilitatea crescută la examene;
- Identificarea motivelor și prevenirea abandonului școlar prin implicarea activă a cadrelor didactice ale departamentului;
- Inițierea activităților de consiliere specializată și individualizată a studenților care sunt expuși riscului de abandon, în special în primul an de studii, în ciclul de licență;
- Elaborarea și implementarea unui program de îndrumare, sprijin, remediere și motivare pentru profesia aleasă și prevenirea abandonului, în principal a studenților din anul I, care sunt expuși riscului de abandon și aparțin cu precădere grupurilor dezavantajate.

- Obiective privind activitatea de cercetare:

Activitatea didactică și cea de cercetare științifică sunt prioritare pentru creșterea gradului de integrare în comunitatea științifică națională și europeană, a fiecărui membru din departament.

Prin valorificarea corespunzătoare a resursei umane și a infrastructurii de cercetare pot fi dezvoltate diverse teme de interes în sfera preocupărilor horticole.

Principalele obiective propuse sunt:

- Dezvoltarea capacității de cercetare prin valorificarea superioară a bazei materiale existente;
- Îmbunătățirea bazei materiale a disciplinelor din departament prin obținerea de fonduri din contracte de cercetare, sponsorizări, precum și identificarea altor forme de finanțare;
- Preocuparea continuă pentru identificarea și atragerea de noi resurse pentru dotarea laboratoarelor didactice și de cercetare
- Organizarea laboratoarelor de cercetare pe principiul interdisciplinarității și dezvoltarea de echipe de cercetători capabile să elaboreze, să depună și să câștige proiecte valoroase;
- Stimularea conectării la programe naționale și internaționale prin parteneriate și colaborări cu universități, centre și institute de cercetare din țară și străinătate.
- Susținerea membrilor departamentului în dezvoltarea parteneriatelor de cercetare cu agenții economici.

- Susținerea perfecționării cadrelor didactice, prin schimburi de experiență, stagii de documentare și cercetare, și a participării lor la manifestările științifice naționale și internaționale;
- Susținerea și încurajarea publicării de tratate și manuale universitare, studii și articole de specialitate, în reviste cotate în diferite baze de date internaționale (BDI, ISI);
- Participarea membrilor departamentului la manifestările științifice organizate în țară și străinătate;
- Încurajarea participării și atragerea în cercetarea științifică a studenților, prin proiectele de diplomă, disertație și prin participarea la programele de cercetare științifică a cadrelor didactice.

- Obiective privind activitatea științifică și publicistică:

Activitatea științifică este criteriul principal de evaluare al activității fiecărui cadru didactic și implicit al departamentului. Obiectivele privind activitatea științifică și publicistică se referă la:

- Promovarea și susținerea valorificării rezultatelor cercetărilor prin publicarea în reviste cu factor de impact și scor de influență;
- Stimularea participării cadrelor didactice din departament, cu rezultatele activității științifice, la manifestările de profil din țară și străinătate;
- Publicarea rezultatelor cercetării în *Lucrări științifice, USAMV Iași, Seria Horticultură* în vederea menținerii și indexării în baze de date de prestigiu.
- Identificarea mijloacelor financiare pentru susținerea și încurajarea membrilor departamentului în vederea publicării rezultatelor științifice în reviste cotate ISI.
- Diversificarea activităților cercurilor științifice studențești și valorificarea rezultatelor obținute de aceștia.

- Obiective privind baza materială:

Obiectivele principale privind baza materială se referă la:

- Dezvoltarea continuă a infrastructurii didactice și de cercetare din cadrul departamentului;
- Buna gospodărire a bazei materiale prin responsabilizarea tuturor utilizatorilor;
- Valorificarea în condiții de maximă eficiență a bazei materiale și resursei umane, pentru realizarea obiectivelor comune departamentului;
- Îmbunătățirea dotării a spațiilor didactice și de cercetare prin atragerea de resurse materiale din surse bugetare și extrabugetare;
- Susținerea demersurilor în vederea acreditării laboratoarelor de cercetare din cadrul Facultății de Horticultură;
- Organizarea unor laboratoare didactice și de cercetare interdisciplinare care să fie baza acreditării viitoarelor centre de cercetare;
- Asigurarea necesarului de materiale, obiecte de inventar și utilaje specifice câmpurilor didactice, pentru desfășurarea în condiții optime a activităților didactice sau de cercetare, din surse bugetare sau extrabugetare;
- Susținerea ideii de a repartiza disciplinelor, un procent din încasările ce provin din refacerea absențelor lucrărilor practice și repetarea examenelor cu taxă;
- Menținerea și dezvoltarea câmpurilor didactice și experimentale care aparțin disciplinelor din cadrul departamentului.

- Obiective privind resursa umană:

Resursa umană reprezintă cel mai important element al colectivului departamentului. Obiectivele privind resursa umană se referă la .

- Respectarea prevederilor legale, a principiilor deontologice universitare, a Cartei USAMV, a eticii și echității;
- Asigurarea unui climat favorabil de activitate, bazat pe cooperare colegială, pe calitate, profesionalism, respect interuman și competiție constructivă;
- Atragerea, menținerea și promovarea resurselor umane, cu calități profesionale deosebite, pentru asigurarea continuității unui nivel de calitate ridicat al departamentului;
- Susținerea în vederea promovării pe posturi didactice a tuturor membrilor departamentului care îndeplinesc condițiile impuse de reglementările în vigoare;
- Susținerea membrilor departamentului în realizarea parametrilor calitativi de promovare și recompensare (gradații de merit);
- Încurajarea membrilor departamentului în vederea participării la orice structură de conducere academică din universitate sau din afara ei;
- Susținerea și reprezentarea propunerilor și a intereselor membrilor departamentului, în cadrul structurilor ierarhice superioare de decizie din universitate;
- Creșterea numărului mobilităților cadrelor didactice și studenților în spațiul național și internațional, prin participarea la diferite manifestări științifice;
- Participarea tuturor membrilor din departament la promovarea ofertei educaționale a facultății și universității, pentru a asigura numărul de studenți la toate cele trei cicluri de învățământ, condiție necesară de a păstra și dezvolta normele didactice;
- Analiza anuală a activității membrilor departamentului;
- Organizarea împreună cu Consiliul departamentului a întâlnirilor științifice, de informare, consultare etc.
- Deschiderea totală și permanentă pentru soluționarea problemelor profesionale și sociale ale membrilor departamentului.

- Obiective privind performanțele pe plan național:

Îmbunătățirea performanțelor și vizibilității pe plan național poate fi realizată prin :

- Participarea la orice manifestare științifică, socială sau culturală care poate ridica și susține prestigiul departamentului;
- Susținerea cadrelor didactice de a participa la diferite tipuri de competiție pentru atragerea de fonduri de dezvoltare/cercetare;
- Promovarea colectivă a rezultatelor obținute de către membrii departamentului pentru creșterea prestigiului și vizibilității;
- Promovarea preocupărilor pentru dezvoltarea de noi relații de colaborare și parteneriat, privind activitățile de educație și cercetare, cu alte departamente din țară și străinătate;
- Promovarea elaborării și publicării de materiale didactice și articole științifice, în colaborare cu cadrele didactice de la celelalte universități de profil, de la grupuri de discipline similare.

- Obiective privind performanțele/vizibilitatea internațională:

Pentru îmbunătățirea performanțelor și vizibilității la nivel internațional principalele obiective sunt:

- Participarea și prezentarea rezultatelor științifice la diferite congrese și conferințe internaționale;
- Promovarea și participarea la mobilitățile internaționale de cadre didactice și studenți, prin programele existente la nivelul universității;
- Inițierea și participarea la parteneriate internaționale de cercetare și de activități didactice;
- Orientarea și încurajarea înscrierii lucrărilor științifice valoroase ale membrilor departamentului pentru publicarea în reviste cotate ISI (zona galbenă și zona roșie).

- Susținerea unui climat de cooperare interdisciplinară pentru creșterea ratei de succes în competițiile internaționale.
- Orientarea și sprijinirea membrilor departamentului privind înscrierea în societăți și asociații profesionale la nivel internațional și participarea activă la manifestările organizate de acestea;
- Dezvoltarea de noi relații de colaborare și parteneriat, privind activitățile de educație și cercetare, cu alte departamente din străinătate;
- Promovarea elaborării și publicării de materiale didactice și articole științifice, în edituri internaționale.

- Modul de susținere financiară a strategiei și a obiectivelor menționate:

Strategia financiară a departamentului de Tehnologii horticole se va racorda la strategia financiară a facultății, avându-se în vedere suplimentarea fondurilor proprii prin contracte de cercetare, resurse umane, contracte cu agenții economici etc.

Susținerea financiară a strategiei și obiectivelor menționate se bazează pe:

- Alocările bugetare pentru activitatea de bază în conformitate cu strategia de dezvoltare a universității;
- Optimizarea activităților din cadrul departamentului prin dimensionarea formațiilor de lucru;
- Utilizarea eficientă a resurselor disponibile în departament, facultate sau universitate;
- Creșterea numărului de contracte de cercetare naționale și internaționale;
- Atragerea de resurse extrabugetare (parteneriate cu mediul economic, sponsorizări, consultanță și prestări servicii sub egida USAMV etc.);
- Atragerea de burse extrabugetare pentru studenți și cadre didactice;
- Monitorizarea bugetului de venituri și cheltuieli al departamentului.

- Riscuri și modul lor de soluționare:

Risc: Incompleta cunoaștere a legislației în vigoare și a deciziilor structurilor de conducere din universitate.

Mod de soluționare: informarea completă și permanentă a membrilor departamentului privind modificările legislației și a deciziilor structurilor de conducere.

Risc: Diminuarea nivelului de performanță individuală.

Mod de soluționare: cunoașterea și respectarea criteriilor de performanță corespunzătoare fiecărui grad didactic.

Risc: Diminuarea interesului absolvenților de liceu pentru studiile universitare.

Mod de soluționare: campanii de promovare permanente în licee și menținerea legăturii cu învățământul preuniversitar prin activități comune adresate elevilor.

- Modul de cooperare cu structurile de conducere:

- Transparență decizională și respectarea ierahiei decizionale executive și a principiilor deontologice;
- Consultarea permanentă a Consiliului Departamentului și a structurilor de conducere a facultății și universității, în privința activităților majore din departament.

- Modul de cooperare cu personalul din subordine

- Respectarea principiile de bază ale cooperării academice: etica, colegialitatea, altruismul, corectitudinea, comunicarea, obiectivitatea și respectul reciproc.
- Promovarea dialogului în vederea soluționării problemelor departamentului;
- Promovarea unui management democratic, transparent bazat pe comunicare deschisă, constructivă, cu respectarea opiniilor și a buneî înțelegeri;
- Organizarea întâlnirilor periodice cu membrii departamentului în vederea prezentării rapoartelor de activitate ale departamentului.

- Modul de cooperare cu studenții

- Dezvoltarea dialogului cu studenții și realizarea eficientă a activităților de tutorat;
- Menținerea și dezvoltarea cercurilor studențești pe discipline sau grupuri de discipline;
- Stimularea participării la manifestările științifice studențești organizate la USAMV Iași sau la alte universități de profil;
- Încurajarea și susținerea mobilităților naționale și internaționale a studenților în baza acordurilor de cooperare între universități;
- Îmbunătățirea condițiilor de formare profesională, prin monitorizarea atentă a calității procesului didactic și a modernizării câmpurilor didactice și de instruire practică;
- Consilierea studenților privind integrarea în mediul universitar, în vederea prevenirii abandonului școlar;
- Consilierea absovenților în vederea continuării studiilor la programele de master și doctorat sau a integrării pe piața muncii;
- Organizarea împreună cu asociațiile studențești a unor activități socio-culturale și stimularea participării unui număr cât mai mare de studenți.

Alte mențiuni pentru susținerea proiectului managerial

Planul managerial propus este perfectibil și cu un grad ridicat de deschidere la propunerile membrilor departamentului, putând fi realizat numai prin munca în echipă, într-un climat colegial, de respect și avantaj reciproc, în beneficiul departamentului și a facultății.

Declar că toate datele prezentate în programul managerial și CV sunt conforme cu realitatea și că am luat la cunoștință faptul că declarațiile false anulează de drept candidatura pentru funcția de conducere vizată. Declar că funcția de conducere pentru care candidez nu mă va situa pe o poziție de incompatibilitate definită conform Legii nr. 1/2011.

17.01.2020

Conf.dr. Elena Liliana CHELARIU