

Anexa 4



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
UNIVERSITATEA DE ȘTIINȚE AGRICOLE ȘI MEDICINĂ VETERINARĂ
“ION IONESCU DE LA BRAD”
Aleea M. Sadoveanu nr. 3, 700490 – IAȘI, ROMÂNIA
Tel. +40-232-213069; Fax. +40-232-260650 Cod fiscal: 4541840
E-mail: rektorat@uaiasi.ro, <http://www.uaiasi.ro>

Candidatura pentru funcția de Director Departament Clinici IX

PROGRAM MANAGERIAL 2020 - 2024



Numele și prenumele: Roșca Petru

Data și locul nașterii: 28.10.1965, Loc Balș, Jud. Iași

Profesia și funcția actuală: Conf. Univ. Dr.

Locul de muncă: *Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară "Ion Ionescu de la Brad" Iași, Facultatea de Medicină Veterinară, Departamentul Clinici IX.*

Pentru coordonarea activităților și o gestionare eficientă a resurselor în cadrul Departamentului Clinici IX este necesară aplicarea unei strategii coerente și dinamice de management. Pentru luarea deciziilor, se va pune accent pe latura participativă și consultarea permanentă a membrilor departamentului. Pentru asigurarea unei flexibilități și adaptabilități continue vor fi monitorizate în mod constant toate aspectele pro și contra, ivite atât în interiorul Departamentului cât și în exteriorul acestuia.

Experiența managerială care să susțină candidatura pentru funcția solicitată:

Procesul de management din cadrul Departamentului Clinici IX, se va realiza în baza normelor legale și a prevederilor Cartei Universitare a U.S.A.M.V. Iași și a legii nr. 1/2011, H.G. 1477/2003, O. U. 109/2007; Directiva 36/2005 E.C. modificată prin Directiva 55/2013 E.C., HG 469/2015, adresa MCS nr. 351 din 28.07.2015 a regulamentului general de funcționare a Universității, a regulamentului de asigurare a calității, de hotărârile Consiliului Facultății de Medicină Veterinară și a Senatului U.S.A.M.V.

Un accent major va fi pus pe creșterea responsabilității conducerii departamentului în luarea deciziilor și urmărirea realizării obiectivelor, în menținerea climatului academic de muncă și în asigurarea calității întregii activități universitare, în conformitate cu Regulamentul asigurării calității în educație, aprobat în Senatul Universității.

Procesul de recrutare, selecție și promovare a personalului didactic și administrativ se va realiza pe bază de concurs cu respectarea criteriilor prevăzute de normele legale în vigoare.

Experiența managerială a fost acumulată prin participarea în calitate de membru al comisiei de susținerea a lucrării de diplomă de către absolvenții Colegiului Universitar Agricol, iar în perioada 2016-2020 prin aportul adus la buna funcționare a activităților din cadrul Facultății de Medicină Veterinară în calitate de membru al consiliului facultății.

De asemenea în intervalul 2010-2020 m-am ocupat buna desfășurare a activității clinice la Serviciul de Urgențe al Facultății de Medicină Veterinară, având calitatea de coordonator al acestui serviciu.

Strategia de dezvoltare propusă pentru perioada 2020-2024:

Viitoare conducere a Departamentului Clinici IX își propune ca direcții de activitate:

- menținerea și dezvoltarea învățământului universitar medical veterinar de înaltă calitate;
- afirmarea și recunoașterea pe plan științific și didactic a cadrelor didactice din cadrul Facultății de Medicină Veterinară, atât la nivel național, cât și internațional;
- continuarea formării specialiștilor cu o pregătire superioară în domeniul medicinei veterinare;
- îmbunătățirea calificării absolvenților prin forme superioare de învățământ: doctorat, postdoctorat și programe de educație permanentă ;
- dezvoltarea activităților de consultanță tehnică pe baza de contracte cu fermierii în unitățile de profil din domeniul medical veterinar, pentru asigurarea unei surse suplimentare de venituri;
- menținerea și consolidarea prestigiului național și internațional, de care se bucură Facultatea de Medicină Veterinară și Universitatea de Științe Agricole și Medicină Veterinară „Ion Ionescu de la Brad” din Iași;
- continuarea și îmbunătățirea programului managerial al actualei conduceri a Facultății de Medicină Veterinară și a Universității.

Activitatea didactică din Departamentul Clinici IX se va desfășura în conformitate cu prevederile Legii Învățământului nr. 1/2011 privind statutul personalului didactic, a regulamentului general de funcționare a Universității, hotărârile Consiliului Facultății de Medicină Veterinară, a Senatului U.S.A.M.V. și a Cartei Universitare.

La întocmirea statelor de funcții se va asigura o normare corectă și conformă cu reglementările în vigoare, fiecare post didactic fiind format dintr-un număr restrâns de discipline, iar ocuparea posturilor vacante se va face prin concurs, cu cadre didactice bine pregătite teoretic și practic, cu experiență în domeniul disciplinelor ce intră în componența postului.

De asemenea, conducerea Departamentului Clinici IX va avea în vedere îmbunătățirea continuă a conținutului procesului didactic prin adaptarea permanentă a ofertei educaționale la cerințele angajatorilor și în același timp va viza și perfecționarea personalului academic al Departamentului, care va fi cooptat să participe activ la educația pe tot parcursul vieții.

Strategia de dezvoltare va urmări asigurarea condițiilor democratice de evoluție profesională, de creștere a prestigiului profesional, de participare la conducere, de asigurare a transparenței actului decizional, a implementării regulamentelor și strategiilor precum și evaluarea corectă a calificativelor obținute.

Personalul departamentului va promova măsuri de creștere a răspunderii personale și colective, creșterea prestigiului profesional, dezvoltarea și protejarea patrimoniului, a ținutei academice și a imaginii facultății și a universității.

Se vor revizui și îmbunătăți planurile de învățământ și programele analitice pentru eliminarea noțiunilor învechite, a suprapunerilor dintre discipline sau capitole în formarea viitorilor specialiști în medicină veterinară, principalul scop al acestor măsuri fiind acela de a oferi studenților informațiile și deprinderile practice necesare practicării profesiei de doctor medic veterinar, asigurând în acest mod tinerilor absolvenți șanse cât mai mari de

integrare pe piața forței de muncă atât din țara noastră cât și din Uniunea Europeană.

Obiective privind activitatea didactică:

Vor fi asigurate toate condițiile necesare pentru derularea procesului educațional al studenților atât din punct de vedere teoretic cât și practic. Programele analitice vor fi întocmite de către cadrele didactice în concordanță cu hotărârile de la Bologna și cu legislația în vigoare. Pentru creșterea performanțelor în pregătirea studenților este necesară perfecționarea sistemului și a metodelor de predare și evaluare precum și o implicare mai activă a personalului didactic din cadrul clinicilor veterinare ale Facultății în vederea atragerii unui număr cât mai mare de cazuri aparținând tuturor speciilor de interes.

O atenție deosebită va fi acordată de către conducerea Departamentului, monitorizării permanente a activității practice a studenților desfășurată atât în cadrul clinicilor facultății cât și în unitățile de profil cu care facultatea colaborează.

Se va pune un accent deosebit pe elaborarea de carte universitară adresată studenților dar și altor categorii profesionale cu preocupări în domeniul larg a creșterii animalelor, precum și publicarea acestora în edituri recunoscute la nivel național chiar și internațional.

Viitoarea conducerea a Departamentului va avea următoarele competențe în cadrul activității didactice:

- Propune planuri de învățământ pentru disciplinele pe care le coordonează;
- Evaluează și aprobă programele disciplinelor de studii;
- Stabilește modalitățile de evaluare a pregătirii studenților, în acord cu normele generale aprobate de Consiliul facultății, Ghidul studentului și Carta Universitară;
- Analizează și avizează cererile de recunoaștere sau de echivalare a studiilor pentru disciplinele pe care le coordonează.

O preocupare permanentă a echipei manageriale a Departamentului o va reprezenta îmbunătățirea și mai buna compatibilizare a curiculei interne cu cea europeană cu scopul de a răspunde cât mai bine cerințelor de pe piața forței de muncă atât din țară cât și din Uniunea Europeană.

Activitatea didactică va fi perfecționată atât prin îmbunătățirea metodelor de predare și evaluare cât și prin creșterea calității activităților de instruire practică a studenților în cadrul clinicilor universitare, a Serviciului de Triaj dar și al Serviciului de Urgență al Facultății de Medicină Veterinară.

Un alt important obiectiv este reprezentat de menținerea și dezvoltarea relațiilor de colaborare cu structurile rețelei sanitar-veterinare, cu laboratoarele de diagnostic sanitar-veterinare, cu cabinetele medicale-veterinare și cu unitățile private de creștere și exploatare a animalelor, în vederea organizării și desfășurării mai eficiente a practicii dirijate a studenților prevăzută în planul de învățământ.

Modernizarea laboratoarelor didactice, a clinicilor dar și îmbunătățirea continuă a relației cadru didactic-student vor constitui elemente importante în vederea creșterii calității activității didactice.

Obiective privind activitatea de cercetare:

Un obiectiv important al activității științifice va fi reprezentat de atragerea de fonduri extrabugetare prin accesarea unor proiecte de cercetare ce vor fi lansate de instituțiile abilitate ale statului sau de beneficiari privați. Pentru atingerea acestui obiectiv se impune accesarea unui număr cât mai mare de proiecte dar mai ales câștigarea acestora de către un număr cât mai mare de membri ai Departamentului.

O atenție deosebită, în ceea ce privește activitatea științifică de la nivelul Departamentului, va fi acordată îmbunătățirii calității și performanțelor acestuia prin publicarea unui număr cât mai mare de articole în reviste indexate sau cotate I.S.I. dar în egală măsură se va avea în vedere atragerea, stimularea și implicarea doctoranzilor în activitatea de cercetare științifică.

Câștigarea unor proiecte de cercetare care abordează arii tematice variate, complexe și de actualitate poate avea efecte multiple cum ar fi:

- Creșterea prestigiului științific al autorilor dar și al instituției (Facultatea de Medicină Veterinară);
- Posibilitatea publicării de lucrări în reviste cotate I.S.I. ca urmare a alinierii nivelului științific al acestor lucrări la standardele internaționale;
- Creșterea șanșelor de câștigare a unor viitoare competiții pentru proiecte de cercetare, cunoscut fiind faptul că un criteriu important în evaluarea proiectelor îl reprezintă vizibilitatea și competențele directorului de proiect;
- Ridicarea nivelului științific al Volumului de Lucrări Științifice al Facultății de Medicină Veterinară;
- Câștigarea de către cadrele didactice a unor competențe care să le permită participarea la colaborări științifice interne și internaționale.

Un alt important obiectiv este reprezentat de modernizarea Centrului Universitar de Cercetări Medicale Veterinare și derularea activităților de cercetare finanțate din Fonduri Structurale, Fonduri Europene nerambursabile etc.

Obiective privind activitatea științifică și publicistică:

Activitatea științifică a cadrelor didactice din Departament se va desfășura prin programe individuale, prin contracte cu diverși agenți economici, contracte de cercetare internă cu autofinanțare și prin activitățile prevăzute în planul strategic de dezvoltare.

Pentru eficientizarea activității de cercetare este necesar ca în viitor programele de cercetare să se desfășoare în cadrul colectivelor multidisciplinare din departament sau din facultate în funcție de tematica și obiectivele urmărite.

Rezultatele cercetării științifice se vor valorifica prin:

- participarea la manifestări științifice naționale sau internaționale, cu tematică aferentă principalelor domenii de activitate;
- elaborarea de către membrii departamentului de lucrări științifice în reviste cotate I.S.I., de cărți, monografii, cursuri universitare de specialitate;
- participarea la editarea volumului de Lucrări Științifice, seria Medicină Veterinară.

Ațiunea de evaluare a ofertei de cercetare științifică se va realiza prin intermediul Consiliului științific al facultății și al Consiliului științific de la nivelul universității, urmărindu-se încadrarea în Planul strategic de cercetare al Universității, în concordanță cu direcțiile prioritare de la nivel național și european.

Conducerea Departamentului va facilita și încuraja, în continuare participarea tinerilor asistenți, șefi de lucrări și conferențieri care manifestă interes și obțin rezultate meritorii în activitatea de cercetare, la stagii de informare și perfecționare pe lângă laboratoarele și departamentele de vârf din universități din țară, centre de cercetare dar și universități de prestigiu din U.E.

Un alt obiectiv important al echipei manageriale a Departamentului îl reprezintă mobilizarea cadrelor didactice pentru dezvoltarea unor proiecte de cercetare cu Direcțiile Sanitar veterinar județene, cu laboratoarele sanitar veterinar, cu celelalte Facultăți de Medicină Veterinară din țară, dar și cu agenți economici privați.

În ceea ce privește activitatea publicistică se va avea în vedere creșterea numărului de lucrări științifice publicate în revistele de specialitate din țară și din străinătate, dar mai ales în publicațiile cotate ISI și a celor incluse în baze de date internațional recunoscute. În aceeași măsură, va fi încurajată și participarea studenților la activitatea științifică ce se va desfășura în Departamentul de Clinici. În acest sens va fi atras un număr cât mai mare de studenți în cercurile științifice ale disciplinelor din cadrul Departamentului și va fi încurajată participarea acestora la Simpozioanele științifice studentești din universitate și din țară.

Obiective privind baza materială

Departamentul dispune de spații clinice pentru activitate practică și laboratoare proprii ale disciplinelor precum și de spitalizările aferente care au fost și vor fi în continuare modernizate cu

ajutorul resurselor bugetare și extrabugetare. Renovarea și dotarea cu aparatură modernă a spațiilor clinice va fi continuată pentru a corespunde cerințelor actuale ale învățământului medical veterinar european. Facultatea și implicit Departamentul de Cinici are nevoie în continuare de dotări moderne privind cazarea, recuperarea și modernizarea spațiilor de spitalizare a animalelor și de funcționarea unui serviciu de triaj și de urgențe organizat care să funcționeze la un nivel optim. La ora actuală acestea funcționează cu participarea voluntară a cadrelor didactice, doctoranzilor și a studenților.

Un obiectiv prioritar al conducerii departamentului va fi reutilizarea laboratoarelor de studii pentru licență, cu mobilier și aparatură modernă și performantă.

Baza materială trebuie să corespundă obiectivelor procesului de învățământ și cercetării științifice precum și a numărului de studenți și cadre didactice.

Modernizarea întregii baze materiale din cadrul departamentului, achiziționarea de aparatură prin contracte de cercetare naționale și prin proiecte europene de cercetare, va trebui să continue într-un ritm mai susținut și să contribuie la creșterea calității procesului de învățământ și de cercetare.

Ținând seama de faptul că în Facultatea de Mecină Veterinară funcționează la ora actuală o linie de învățământ în Limba Engleză, se impune cu și mai mare stringență modernizarea spațiilor de instruire, achiziționarea de aparatură modernă și de instrumentar necesar desfășurării activității de instruire teoretică și practică la nivelul impus de cerințele moderne ale învățământului european în domeniul Medicinii Veterinare.

Strategiile de creștere a gradului de dotare cu aparatură a disciplinelor din cadrul departamentului presupun din partea cadrelor didactice participarea la teme științifice de cercetare contractată cu teme de interes și cu finanțare extrabugetară; participarea la programe de cooperare interuniversitare finanțate de organisme internaționale, europene; realizarea unor contracte de cercetare aplicată cu firme românești și procedee noi în domeniul prevenirii, diagnosticului și terapiei bolilor la animale.

Una dintre cele mai mari urgențe în ceea ce privește baza materială o reprezintă modernizarea spațiilor de internare pentru animalele de rentă și pentru cele de companie, pentru a corespunde atât exigențelor impuse de normele sanitar veterinare cât și a celor impuse de asigurarea condițiilor de bunăstare animală. O altă prioritate o constituie înființarea unui circuit care să cuprindă: serviciul de triaj, cel de urgențe și de internare pentru animalele de companie precum și înființarea unei camere de gardă pentru cadrele didactice, care desfășoară activitate clinică la Serviciul de Urgențe al Facultății de Medicină Veterinară. Menționăm că fără ajutorul conducerii Universității acest lucru va fi foarte greu sau imposibil de realizat.

Deși au fost întreprinse o serie de demersuri pentru construirea unui spital veterinar destinat tratării și cazării pentru animale mari, la ora actuală acest proiect încă nu a demarat fizic din cauza unor probleme atât de natură birocratică cât și de natură financiară.

Avându-se în vedere deficiențele majore constatate în urma vizitei de evaluare EAEVE a Facultății din anul 2011, se impune cu mare stringență corectarea acestora într-un termen rezonabil astfel încât Facultatea noastră să poată corespunde din toate punctele de vedere pentru a putea fi supusă unei noi vizite de acreditare europeană.

Obiective privind resursa umană:

În ceea ce privește resursa umană conducerea departamentului își propune următoarele obiective:

- revizuirea criteriilor și a punctajelor de evaluare a calității personalului didactic în vederea recrutării și promovării cadrelor didactice, în conformitate cu criteriile legale și practicile internaționale în domeniu;

- susținerea acordării gradațiilor de merit după criterii transparente de calitate, valabile pentru întreg corpul didactic și personalul auxiliar;

- selectarea viitoarelor cadre didactice conform prevederilor normelor în vigoare pe bază de concurs, din rândul doctoranzilor cu frecvență cu rezultate foarte bune din punct de vedere profesional și cu o conduită morală adecvată.

Activitatea departamentului va fi orientată de asemenea spre promovarea personalului didactic, preocupare care trebuie să fie permanent în atenția cadrelor didactice, a conducerii facultății și a universității, cu îndeplinirea din partea cadrelor didactice a tuturor condițiilor impuse de legile și normele în vigoare.

Un obiectiv prioritar va fi evaluarea corectă a activității fiecărui cadru didactic din cadrul Departamentului și folosirea unor pârghii menite să motiveze această activitate. În același timp cadrele didactice vor fi stimulate pentru a continua activitatea de perfecționare profesională.

În cadrul activității departamentului personalul acestuia va fi antrenat în procesul decizional privind îmbunătățirea calității învățământului superior, a relațiilor cu studenții și a cercetării științifice contractate.

Monitorizarea activității cadrelor didactice va avea ca obiective :

- realizarea de către corpul profesoral și de către personalul de cercetare a obligațiilor din statele de funcții și fișele individuale ale postului ;
- scoaterea la concurs a posturilor didactice și de cercetare conform normelor stabilite ;
- organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante de personal didactic auxiliar ;
- propunerea către Consiliul Facultății de a angaja cadre didactice asociate și avizarea cererilor de acordare a titlului de profesor consultant, precum și cererilor de prelungire a activității peste vârsta de pensionare ;
- coordonarea activității de cercetare din catedră și sprijinirea organizării de manifestări științifice.

Obiective privind performanțele pe plan național:

- inițierea și dezvoltarea de noi colaborări ale membrilor departamentului, cu cadre didactice din alte universități, centre de cercetare și alte instituții;
- stimulare și susținerea financiară a mobilităților pentru membrii corpului didactic și studenți cu celelalte facultăți din țară sau prin programe Erasmus;
- stimularea participării la reuniuni profesionale și de cercetare (F.M.V., A.G.M.V.R., Colegiul medicilor veterinari, simpozioane, Congrese naționale și internaționale);
- continuarea și dezvoltarea activităților existente de predare-învățare, cercetare în scopul atingerii unui nivel ridicat al instruirii și educației universitare pe plan național;
- eficiență maximă în ceea ce privește atragerea și utilizarea resurselor materiale, financiare și umane;
- monitorizarea componentelor bugetare și extrabugetare care revin departamentului și eficientizarea colectării și utilizării lor;
- stimularea inițiativei personale a membrilor departamentului și găsirea celor mai bune soluții privind rezolvarea problemelor profesionale, manageriale și financiare;
- încurajarea mediului instituțional și stimularea corpului didactic din departament privind participarea la competiția națională de granturi;
- stimularea cadrelor didactice și a doctoranzilor pentru publicarea lucrărilor de cercetare în reviste cotate I.S.I. prin mijloace legale și punctaje relevante în cadrul grilelor de evaluare;
- menținerea și dezvoltarea doctoratelor în cotutelă cu facultăți din țară și din Europa;
- continuarea promovării facultății în învățământul liceal regional în scopul recrutării noilor candidați și selecția lor prin programele de admitere;
- asigurarea transparenței totale privind situația financiară a departamentului și a facultății;
- organizarea cu prilejuri aniversare a unor festivități cu participarea membrilor facultății, a seniorilor și a unor personalități din țară și străinătate;
- continuarea inițiativei de învățare-perfecționare a limbilor de circulație internațională (engleză-franceză) pentru personalul didactic al facultății și susținerea financiară a acestora;
- susținerea activităților științifice și sociale ale Asociației Studenților Veterinari prin vizite la celelalte facultăți din țară;
- publicarea de tratate, cursuri, manuale și îndrumătoare de lucrări practice în edituri recunoscute de C.N.C.S.I.S.

Obiective privind performanțele/vizibilitatea internațională:

Facultatea de Medicină Veterinară a stabilit în ultimii ani relații de colaborare și cooperare cu diverse facultăți din Europa, în cadrul cărora cadrele didactice și studenții au beneficiat de mobilități, stagii de specializare sau burse de durate variabile.

Cadrele didactice au efectuat în ultima perioadă de timp restructurarea programelor curriculare, în vederea racordării acestora la cerințele învățământului medical veterinar european. Se va menține sistemul de credite transferabile pentru aprecierea nivelului și a gradului de pregătire a studenților, dar și pentru diversificarea ponderii disciplinelor fundamentale și a celor opționale/facultative în ansamblu programei analitice pe parcursul celor 6 ani de studiu.

Este necesară o lărgire a colaborărilor internaționale, cu alte facultăți din Europa, colaborări care se pot extinde și cu ocazia stagiilor de pregătire ale doctoranzilor cu frecvență sau stagii prin programul Erasmus.

Activitatea de cercetare științifică, fundamentală sau aplicativă va trebui să cuprindă teme de actualitate pe plan internațional, care vor trebui să se materializeze prin obținerea de granturi, finanțate de diverse instituții publice sau private. Acestea vor avea menirea, pe de o parte, de a duce la perfecționarea continuă a cadrelor didactice și a doctoranzilor, dar și la dezvoltarea bazei materiale a facultății, atât de necesară desfășurării în condiții competitive a procesului didactic și de cercetare.

La creșterea vizibilității internaționale contribuie și dezvoltarea învățământului medical veterinar prin linia de învățământ ce funcționează în Limba Engleză în cadrul Facultății de Medicină Veterinară, care deși a demarat mai greoi la ora actuală funcționează destul de bine.

Este necesară susținerea conducerii universității pentru continuarea eforturilor comune privind formele de colaborare internațională, colaborări cu alte facultăți similare din țară sau din Uniunea Europeană.

Modul de susținere financiară a strategiei și a obiectivelor menționate:

Programul managerial va avea în vedere folosirea cât mai eficientă a resurselor financiare provenite de la bugetul de stat și a veniturilor extrabugetare.

În scopul creșterii veniturilor financiare, cadrele didactice se vor mobiliza și implica tot mai mult, în programele de cercetare la nivel național sau bilateral cu instituții din Europa, în vederea atragerii de noi fonduri;

Atragerea unui număr crescut de studenți și doctoranzi pe locurile cu taxă;

Continuarea și dezvoltarea învățământului veterinar medical în Limba Engleză pentru un număr cât mai apropiat de cifra de școlarizare aprobată de ARACIS;

O altă modalitate de susținere financiară a obiectivelor menționate o reprezintă organizarea de cursuri de perfecționare sau postuniversitare contra cost prin colaborare cu alte instituții interesate;

În același scop sunt necesare asigurarea de asistență tehnică și expertiză științifică pentru firmele private; gospodărirea cât mai bună a fondurilor destinate procesului educațional prin aprovizionarea clinicilor cu materiale pentru desfășurarea procesului didactic; utilizarea judicioasă a veniturilor din încasările de la clinici, pentru a asigura o mai bună funcționare a acestora prin achiziționarea de consumabile; asigurarea unei transparențe totale privind situația financiară a facultății și a departamentului.

Riscuri și modul lor de soluționare:

Un prim risc este legat de nivelul de finanțare al Universității de către Ministerul Educației și Cercetării Științifice avându-se în vedere incertitudinile privind o guvernare predictibilă în viitorul apropiat.

Un al doilea risc ce poate fi întâlnit ar putea fi reprezentat de scăderea numărului de studenți, atât la secția română (datorat scăderii demografice și dificultăților întâlnite în integrarea pe piața forței de muncă) cât și la secția cu predare în limba engleză, datorată conjuncturii internaționale actuale.

Pentru a contracara efectele unor astfel de situații vor fi avute în vedere politici de personal echilibrate ce presupun printre altele menținerea unui număr de posturi vacante, ce vor fi suplinite în principal de către cadrele didactice cărora li s-a aprobat prelungirea activității, în așa fel încât să se poată realiza o restrângere a activității didactice dacă situația o va impune.

Conducerea Departamentului va conlucra permanent cu conducerile Facultății și Universității în vederea evitării sau soluționării problemelor de acest tip.

Modul de cooperare cu structurile de conducere:

Colaborarea cu structurile de conducere se va realiza pe principii democratice și cu respectarea legislației în vigoare și a Cartei USAMV. Împreună cu reprezentanții Departamentului în Consiliul profesoral vom milita pentru afirmarea sistematică a departamentului ca un nucleu de competențe formative în domeniul medicinei veterinare și în special în cel al științelor clinice.

De asemenea vom asigura:

- consultarea consiliului departamentului în privința politicii de colaborare cu celelalte departamente și cu structurile de conducere ale universității, în cadru legal;
- îmbunătățirea permanentă a colaborării pe orizontală cu celelalte departamente din facultate și din universitate;
- stabilirea strategiei departamentului cu reprezentanții acestuia în Consiliul facultății și Senat;
- organizarea unor întâlniri cu directorii departamentelor similare din țară, pentru armonizarea planurilor de învățământ și stabilirea unor obiective comune;
- sprijinirea studenților împreună cu conducerea universității pentru orientarea lor în carieră.

Modul de cooperare cu personalul din subordine

Un element cheie în conlucrarea cu personalul din subordine este comunicarea bazată pe o informare rapidă și completă în legătură cu deciziile și solicitările venite de la structurile de conducere.

Cred că directorul de departament ar trebui să reprezinte vocea persoanelor din subordine în structurile de conducere în Facultate și să se preocupe pentru:

- stabilirea unei strategii comune privind politica de promovare și întinerire a colectivului departamentului;
- asigurarea unui climat colegial, prietenos, bazat pe respect reciproc, demnitate și transparență în luarea deciziilor;
- păstrarea unui dialog deschis și permanent cu membrii departamentului;
- dezvoltarea tuturor activităților din departament în strânsă corelație cu prevederile Cartei Universității și a legislației în vigoare;
- asigurarea coeziunii departamentului prin armonizarea colectivului, precum și integrarea departamentului într-o facultate puternică, bazată pe exploatarea la maximum a resurselor existente și dezvoltarea acestora;

Modul de cooperare cu studenții

Obiectivul principal în relația cu studenții îl constituie realizarea unui parteneriat funcțional care să asigure atingerea performanțelor de calitate în educație impuse de standardele naționale și europene.

Acest obiectiv poate fi atins prin întreprinderea de acțiuni care au în vedere:

- îmbunătățirea comunicării permanente cu studenții, prin aplicarea sistemului ”uși deschise” în relația cu aceștia;
- antrenarea studenților privind luarea deciziilor în desfășurarea procesului didactic la disciplinele din departament și responsabilizarea lor față de prezența la procesul didactic, prezență la examen, onestitate și apărarea intereselor profesiei;

- participarea la activități profesionale (triaj, serviciu de urgență), cercetare, sociale, culturale și de divertisment;

- oferirea de consiliere și organizarea unor întâlniri privind orientarea profesională a studenților;

- informarea studenților în legătură cu existența unor oportunități de obținere a unor burse sau de realizare a unor stagii sau mobilități în Facultățile de Medicină Veterinară din Uniunea Europeană;

- antrenarea studenților în acțiuni de publicitate, de prezentare a facultății pentru încurajarea tinerilor să urmeze profesia de doctor medic veterinar și a absolvenților pentru a participa la cursuri de pregătire continuă.

Obiectivele propuse în acest program managerial, care este unul perfectibil, sunt realizabile numai cu ajutorul și colaborarea tuturor membrilor departamentului, bazat pe calitatea profesională și umană a acestora dar și pe o foarte bună comunicare, relații de colegialitate și respect reciproc.

Alte mențiuni pentru susținerea proiectului managerial:

Declar că toate datele prezentate în programul managerial și CV sunt conforme cu realitatea și că am luat la cunoștință faptul că declarațiile false anulează de drept candidatura pentru funcția de conducere vizată. Declar că funcția de conducere pentru care candidez nu mă va situa pe o poziție de incompatibilitate definită conform Legii nr. 1/2011.

Data: 16.01. 2020

Conf. Univ. dr. Roșca Petru

