



ANUNȚ

Universitatea pentru Științele Vieții ”Ion Ionescu de la Brad” din Iași organizează concurs pentru ocuparea a **1 (un) post vacant, pe perioadă determinată** (cf. HG 1336/2022): **administrator patrimoniu M** în cadrul Serviciului Securitatea Muncii și Mediului

1. Documentele solicitate:

- a) formular de înscriere la concurs;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a ~~adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste~~ vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor;
- i) curriculum vitae, model comun european.

Actele prevăzute la alin. 1 lit. b)-d) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Dosarele de concurs se vor depune până la data de **27.03.2023**, ora 16⁰⁰, la sediul instituției – Serviciul Resurse Umane.

2. Condiții generale și specifice de participare la concurs :

a) Condiții generale :

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu

exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h.

b) Condiții specifice:

- studii medii absolvite cu diplomă de bacalaureat;
- deținere certificat de absolvire a unui curs de operator introducere, validare și prelucrare date;
- cunoștințe MS-Office (Word, Excel, Outlook, etc);
- vechime în muncă – minimum 9 ani.

3. Etapele desfășurării concursului:

a) Selecția dosarelor:

- comunicarea rezultatelor **Miercuri, 29.03.2023, până la ora 16⁰⁰**;
- depunerea contestațiilor în urma selecției dosarelor: **Joi, 30.03.2023, până la ora 12⁰⁰**;
- afișarea rezultatelor în urma rezolvării contestațiilor: **Joi, 30.03.2023, până la ora 16⁰⁰**;

b) Proba scrisă:

locul desfășurării concursului: la sediul USV Iași, Serviciul Securitatea Muncii și Mediului;

data și ora desfășurării: **Martți, 04.04.2023, ora 11⁰⁰**;

- comunicarea rezultatelor la proba scrisă: **Martți, 04.04.2023, până la ora 16⁰⁰**
- depunerea contestațiilor în urma afișării rezultatelor la proba scrisă: **Miercuri, 05.04.2023, până la ora 12⁰⁰**;
- afișarea rezultatelor în urma rezolvării contestațiilor: **Miercuri, 05.04.2023, până la ora 16⁰⁰**;

c) Interviu:

locul desfășurării interviului: la sediul USV Iași, Serviciul Securitatea Muncii și Mediului;

data și ora desfășurării: **Joi, 06.04.2023, ora 11⁰⁰**;

- comunicarea rezultatelor la interviu: **Joi, 06.04.2023, până la ora 16⁰⁰**;
- depunerea contestațiilor în urma afișării rezultatelor la interviu: **Vineri, 07.04.2023, până la ora 12⁰⁰**;
- afișarea rezultatelor în urma rezolvării contestațiilor: **Vineri, 07.04.2023, până la ora 16⁰⁰**;

Afișarea rezultatelor finale: Luni, 10.04.2023, până la ora 16⁰⁰;

4. Bibliografie:

- Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea nr. 1425 din 11 octombrie 2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006;
- Hotărârea nr. 1048 din 9 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;



- Hotărârea de Guvern 1146 din 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;
- Hotărârea nr. 971 din 26 iulie 2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. nr. 99 din 29 iunie 2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

Președinte comisie,
Ing. dr. Dan CHIORESCU

