



Ministerul Educației  
UNIVERSITATEA pentru ȘTIINȚELE VIEȚII  
„ION IONESCU de la BRAD” din IAȘI  
“Iasi University of Life Sciences”



# PLAN MANAGERIAL

Candidatură pentru funcția de  
**Director Departament  
Tehnologii Alimentare**

**2024-2029**

**NUME PRENUME:**

Ciobanu Marius-Mihai

**PROFESIA ȘI FUNCȚIA ACTUALĂ:**

Inginer, Șef lucrări dr.

**LOCUL DE MUNCĂ:**

Universitatea pentru Științele Vieții "Ion Ionescu de la Brad" din Iași,

Facultatea de Agricultură

Departamentul Tehnologii Alimentare



Programul managerial propus a fost proiectat pentru a deveni principalul promotor de susținere al dezvoltării inovative durabile a învățământului superior, prin sprijinirea dinamicii competitive în activitatea didactică și de cercetare, precum și prin utilizarea intensivă a cunoașterii pentru consolidarea prin implicare și performanță a pilonului industriei alimentare.

Conceput într-un cadru al schimbărilor majore din învățământul superior, programul abordează obiective realiste, aspecte punctuale și provocări, materializate în acord cu misiunea asumată la nivel academic, formarea unei culturi organizaționale și promovarea unui sistem de valori conex învățământului superior european.

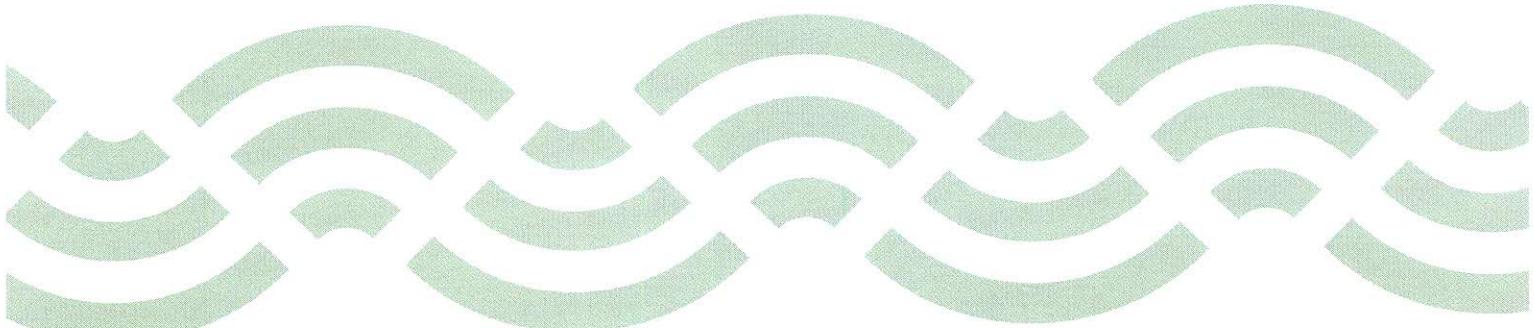
**EXPERIENȚA MANAGERIALĂ CARE SĂ SUSȚINĂ CANDIDATURA PENTRU FUNCȚIA SOLICITATĂ**

Dorința de evoluție creionează și definitivează cadrul educației, realizând o instruire a perseverenței în curiozitate și conducând astfel spre îmbunătățirea calității profesionale și evoluție multidisciplinară (profesională, didactică, umană).

Cu o pregătire de specialitate în acord cu specificul departamentului vizat, o activitate didactică și de cercetare neîntreruptă în cadrul USV Iași din septembrie 2016 și realizări notabile în plan didactic, științific și nu numai, programul managerial are la bază experiența profesională acumulată și este bazat pe pregătirea educațională necesară pentru a candida pentru funcția de **Director al Departamentului Tehnologii Alimentare** din cadrul Facultății de Agricultură a USV Iași.

**Alături de criteriile de eligibilitate, următoarele argumente sunt menite să susțină capacitatea personală de a demonstra o experiență managerială potrivită și responsabilitatea atingerii obiectivelor propuse:**

- parcurgerea gradelor didactice: asistent universitar (2017–2021); șef de lucrări (2021 – prezent);**
- coordonator program de practică comasată în unități de industria alimentară din zona de Nord-Est a României, diferențiate ca domenii de activitate și tehnologii de prelucrare, 2016 – prezent;**
- responsabil de proiect "Dezvoltarea Durabilă – Agenda de dezvoltare 2030/Școala de vară", 2019;**
- director de proiect de cercetare științifică și membru activ al diferitelor proiecte de cercetare;**
- membru în organizarea unor evenimente/competiții științifice: Ecotrophelia România și coordonator al reprezentanților României la competiția Ecotrophelia Europe (Germania), 2023;**
- membru fondator al Asociației Inginerilor din Industria Alimentară din România (ASIAR), Filiala Iași, 2019 – prezent;**
- publicarea unor articole în jurnale ISI, cu factor de impact, de referință în domeniul industriei alimentare și colaborarea cu cercetători de pe plan național și internațional.**



## STRATEGIA DE DEZVOLTARE PROPUȘĂ PENTRU PERIOADA 2024 – 2029

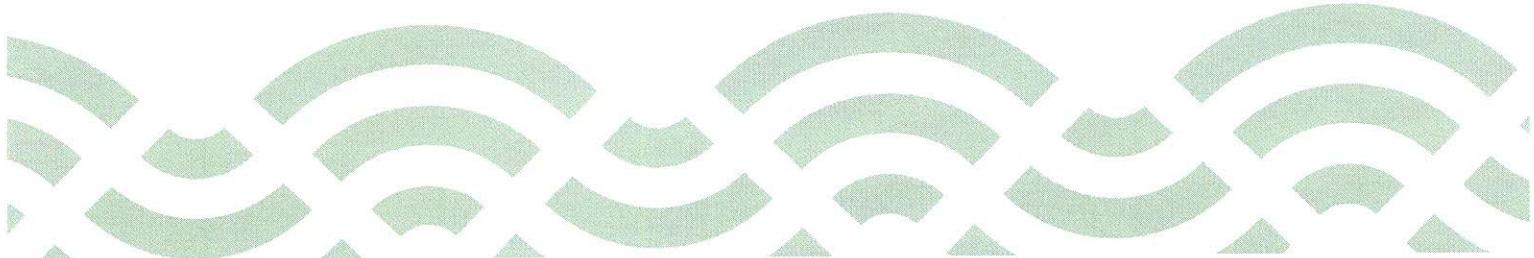
Planul managerial propus spre a fi aplicat în cadrul Departamentului Tehnologii Alimentare corespunde Planului Strategic și Planurilor Operaționale ale Facultății de Agricultură și ale USV Iași, fiind conceput pe baza performanțelor și competențelor membrilor comunității academice, dar cu orientări și perspective de viitor, în concordanță cu misiunea asumată a Universității.

Departamentul Tehnologii Alimentare înglobează o comunitate ce s-a impus la nivel academic prin prisma rezultatelor membrilor săi, atât la nivel didactic, cât și în cercetare, inclusiv prin stabilitate, spirit de echipă, respect și recunoaștere, astfel încât obiectivul principal al Departamentului este de a menține și de a dezvolta această poziție onorantă.

Strategia de dezvoltare elaborată își propune să implementeze un act managerial performant în activitatea didactică și de cercetare științifică în sensul definirii procesului de educație ca fiind esențial pentru societate. Valorificarea ideilor noi, a proiectelor cu aplicabilitate în domeniul ingineriei produselor alimentare, a resurselor umane și, totodată, a resurselor materiale disponibile, vor concura la atingerea obiectelor propuse.

**Programul managerial propune obiective și atribuții clare, centrate pe întreaga imagine a Departamentului Tehnologii Alimentare, referitoare la:**

- 1. Perfectionarea activității didactice, a conținutului și formei de pregătire a studentilor prin valorificarea potențialului ridicat al colectivului din departament;**
- 2. Menținerea învățământului performant centrat pe student, alături de îmbunătățirea nivelului de satisfacție a studentului față de calitatea acestui educațional;**



3. Reducerea abandonului școlar prin implicarea comună a studentilor și a membrilor Departamentului;
4. Susținerea și monitorizarea permanentă a inserției absolvenților Facultății de Agricultură pe piața muncii;
5. Adaptarea și perfecționarea continuă a programelor de studii în contextul cerințelor de pe piața muncii, alături de compatibilizarea acestora cu cele de la nivel european și poziționarea strategică în mediul concurențial;
6. Implementarea unei culturi organizaționale centrată pe performanță în activitatea de predare și cercetare;
7. Cunoaștere prin cercetare, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic;
8. Creșterea vizibilității la nivel național și internațional prin publicarea de lucrări cu valoare științifică recunoscută în domeniu și promovarea rezultatelor activității de cercetare;
9. Atragerea de surse complementare de finanțare din contracte de cercetare/ consultanță/ sponsorizare încheiate cu mediul privat și folosirea acestora pentru dezvoltarea infrastructurii didactice și de cercetare;
10. Asigurarea și monitorizarea eficienței economice; utilizarea responsabilă a resurselor financiare alocate programelor educaționale în contextul susținerii dezvoltării Departamentului și Facultății;
11. Realizarea unui management echitabil al resurselor umane, în acord cu obiectivele strategice ale Facultății, respectarea eticii profesionale și a spiritului academic;
12. Menținerea unui climat academic eficient, bazat pe transparentă, echitate și comunicare;
13. Respectarea și aplicarea principiilor și normelor deontologice, respectiv a ierarhiei decizionale;
14. Respectarea tuturor prevederilor Cartei universitare și a legislației în vigoare.

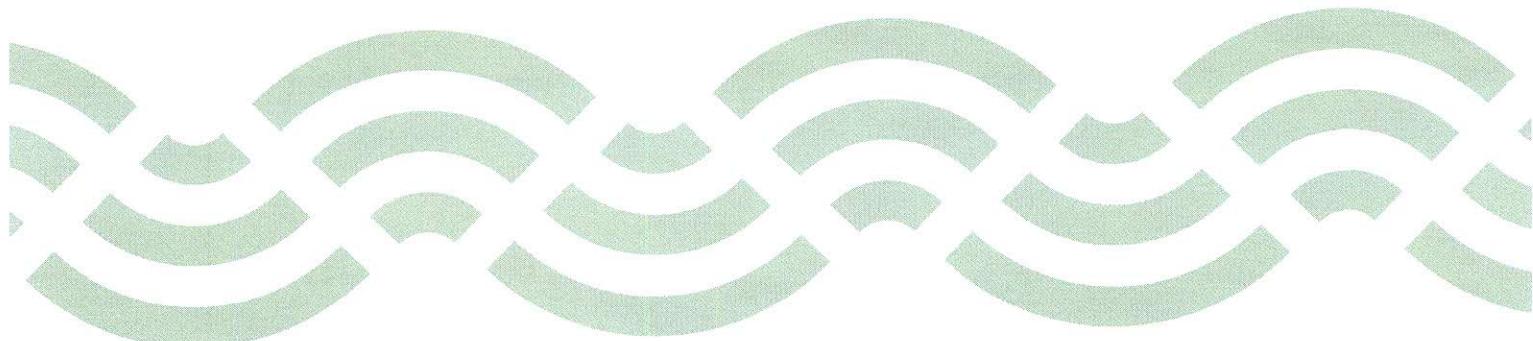
## OBIECTIVE PRIVIND ACTIVITATEA DIDACTICĂ

Menținerea atractivității a ofertei educaționale în contextul unei dinamici competitive ale facultăților de profil trebuie să fie centrul preocupărilor echipei de conducere a Facultății. Deși grupul țintă al actului didactic oferit de facultate este bine individualizat și reunește tineri cu aptitudini intelectuale ridicate, evoluțiile viitoare vor fi marcate de intensificări ale mediului concurențial, dar și de schimbări structurale în economia națională, cu implicații majore asupra absolvenților de studii superioare.

Activitatea didactică a fost și va rămâne o componentă esențială a strategiei de dezvoltare a Departamentului Tehnologii Alimentare. Programul managerial ce își propune perfecționarea și armonizarea activităților de pregătire didactică în vederea alinierii la standardele profesionale și organizatorice din facultățile cu profil comparabil este materializat și orientat către următoarele obiective strategice:

- 1 Actualizarea, adaptarea și respectarea fișelor de disciplină, alături de dirijarea activității de pregătire didactică în acord cu premisele mediului privat și nevoile mediului economic din industria alimentară;**
- 2 Menținerea unei oferte educaționale diversificate, focalizată pe programe de studii care să faciliteze inserția socio-profesională după absolvire;**
- 3 Dezvoltarea și susținerea eforturilor de menținere a relațiilor de colaborare cu instituțiile de stat sau private din domeniul industriei alimentare pentru suport în realizarea vizitelor de studiu, stagiori de practică sau elaborarea proiectelor de diplomă și disertație;**
- 4 Monitorizarea respectării obligațiilor didactice și profesionale, corespunzător statului de funcții al departamentului și în acord cu regulamentele aplicabile la nivelul universității;**

- 5** Elaborarea unor strategii de acțiune pentru îmbunătățirea performanțelor studenților;
- 6** Realizarea de activități de tutoriat și mentorat pentru reducerea abandonului universitar al studenților;
- 7** Perfectionarea continuă a cadrelor didactice în domeniul de competență și susținerea participării la specializări din țară și din străinătate;
- 8** Consolidarea corpului profesoral prin asigurarea de suport și sprijinirea promovării cadrelor didactice care întrunesc criteriile legale și standardele minimale necesare pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, a calității de conducător de doctorat sau a atestatului de abilitare; nu în ultimul rând, atragerea către cariera universitară a absolvenților cu rezultate meritorii;
- 9** Sprijinirea și realizarea unor parteneriate între Departamentul Tehnologii Alimentare cu alte Departamente de profil ale altor Universități, centre de cercetare sau unități de producție din țară;
- 10** Menținerea și îmbunătățirea relației profesionale student-profesor prin sprijinirea participării acestora la diferite manifestări științifice studențești: Simpozionul Științific Studențesc al USV Iași sau competiții de profil.



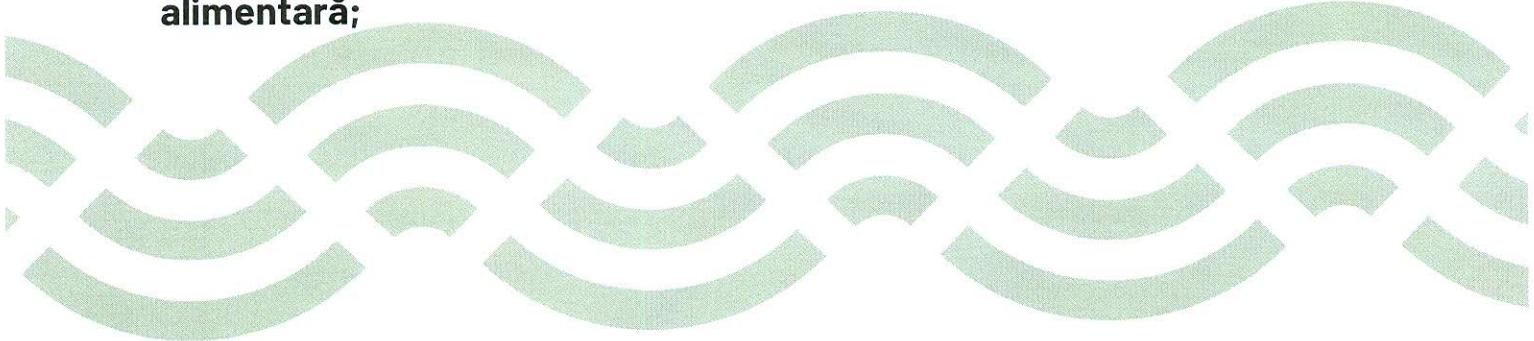
## **OBIECTIVE PRIVIND ACTIVITATEA DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ, INOVARE, DEZVOLTARE TEHNOLOGICĂ ȘI PUBLICISTICĂ**

Cercetarea științifică cunoaște un rol deosebit în mediul academic, atât ca suport în perfecționarea activității didactice, dar și ca pârghie de consolidare a imaginii și de creștere a vizibilității, precum și ca o bună furnizoare de resurse financiare suplimentare.

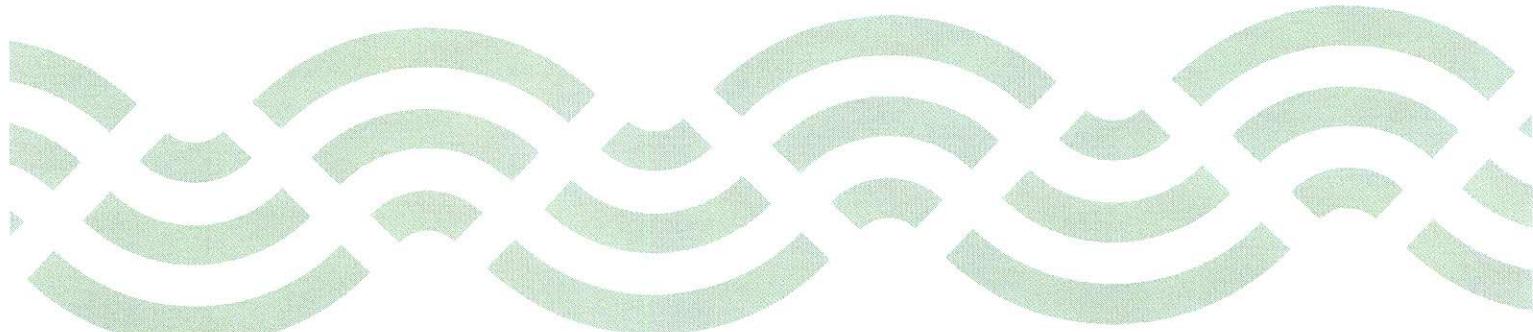
Rezultatele cercetării științifice, de inovare și din activitatea publicistică, obținute până în prezent de corpul didactic al Facultății de Agricultură, au fost onorante, dar cu un mare potențial de îmbunătățire, fiind necesare eforturi permanente de a crește vizibilitatea națională și internațională.

**Parte a misiunilor fundamentale ale Departamentului Tehnologii Alimentare, obiectivele privind activitatea de cercetare științifică, inovare, dezvoltare tehnologică și publicistică sunt orientate spre:**

1. **Atragerea de fonduri suplimentare prin valorificarea și exploatarea eficientă a microsecțiilor de prelucrare și procesare carne și produse din carne, lapte și produse lactate, bere, panificație și patiserie;**
2. **Sprijinirea membrilor Departamentului de a depune proiecte de cercetare, individuale sau în consorțiu, în cadrul competițiilor naționale și internaționale;**
3. **Sprijinirea membrilor Departamentului de a încheia contracte de cercetare/consultanță cu mediul economic privat din industria alimentară;**



4. **Intensificarea vieții științifice a membrilor Departamentului prin încurajarea colaborărilor cu cercetători naționali/internaționali în vederea publicării de cărți, capitole din cărți și articole în jurnale ISI de specialitate cu factor de impact și scor relativ de influență;**
5. **Menținerea și dezvoltarea colaborărilor cu centre/institute de cercetare locale, naționale sau internaționale, pentru elaborarea unor proiecte de cercetare științifică cu caracter interdisciplinar competitiv;**
6. **Sporirea calității lucrărilor științifice publicate în revistele Universității pentru alinierea acestora la nivelul publicațiilor de specialitate internaționale;**
7. **Formarea unor echipe mixte de cercetare multidisciplinară și orientarea cercetării pe teme majore, inclusiv în parteneriate externe, cu posibilități de contractare a surselor de finanțare suplimentare;**
8. **Organizarea unor workshop-uri cu mediul privat din industria alimentară în vederea diseminării rezultatelor științifice și stabilirea unor noi direcții de cercetare;**
9. **Participarea constantă la evenimente de prestigiu dedicate industriei alimentare, de la nivel național și internațional.**



## OBIECTIVE PRIVIND BAZA MATERIALĂ ȘI PATRIMONIUL

Baza materială și patrimoniul se află în strânsă relație cu eforturile depuse de întreg corpul academic și nu numai, de aceea, o dezvoltare continuă a acestora este necesară pentru optimizarea și îmbunătățirea activității didactice și de cercetare.

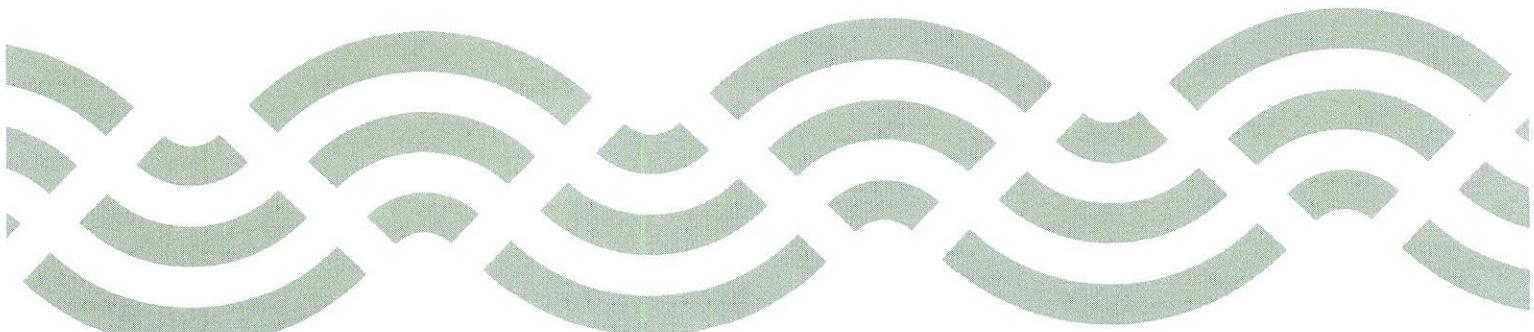
**Programul managerial propune ca strategie de dezvoltare a bazei materiale și a patrimoniului următoarele obiective:**

1. **Sustinerea depunerilor de proiecte pentru dezvoltarea infrastructurii didactice și de cercetare și completarea bazei materiale a laboratoarelor de cercetare cu echipamente moderne, performante;**
  
2. **Continuarea procesului de dezvoltare pentru completarea bazei materiale și infrastructurii Atelierelor de microproducție.**

## OBIECTIVE PRIVIND RESURSA UMANĂ

Colectivul didactic al Departamentului Tehnologii Alimentare are în componentă cadre didactice titulare (profesori, conferențiari, șefi lucrări, asistenți), precum și personal didactic auxiliar (ingineri, operatori), reprezentând cea mai valoroasă componentă a mediului academic.

**Menținerea acestora într-un ritm de dezvoltare profesională echilibrat, armonios și corect ar putea fi rezultanta următoarelor direcții de acțiune:**



1. **Asigurarea și menținerea unui climat academic eficient, bazat pe comunicare, cooperare colegială și competiție constructivă;**
2. **Promovarea libertății academice, integrității și respectului reciproc;**
3. **Atragerea de resursă umană tânără, valoroasă, potrivită cerințelor și criteriilor de competență definite la nivelul Departamentului;**
4. **Recunoașterea și stimularea excelenței didactice și științifice prin sprijinirea participării la manifestații științifice de profil;**
5. **Promovarea excelenței academice, a prestigiului profesional al cadrelor didactice și susținerea autonomiei profesionale în dezvoltarea în carieră;**
6. **Promovarea în rândul resursei umane a unei atitudini transparente și principiale în comunicare, rezolvarea și eliminarea conflictelor;**
7. **Cultivarea dialogului permanent cu întreaga comunitate, inclusiv prin stimularea și implicarea colectivului în procesul de adoptare a deciziilor;**
8. **Susținerea mobilității cadrelor didactice și stimularea activării lor în organismele profesionale din țară și din străinătate;**
9. **Stimularea implicării personale și colective a membrilor Departamentului în dezvoltarea relațiilor profesionale cu universități/instituții de profil din țară și din străinătate, respectiv a parteneriatelor cu mediul economic privat;**
10. **Reprezentarea propunerilor și apărarea intereselor membrilor departamentului în relație cu structurile ierarhice de decizie din universitate.**

