



Ministerul Educației

UNIVERSITATEA pentru ȘTIINȚELE VIEȚII

„ION IONESCU de la BRAD” din IAȘI

USV 1842 “Iasi University of Life Sciences”

## **PROGRAM MANAGERIAL 2024 - 2029**

**Numele și prenumele:** USTUROI Marius Giorgi

**Profesia și funcția actuală:** cadru didactic universitar, director de departament

**Locul de muncă:** Universitatea pentru Științele Vieții „Ion Ionescu de la Brad” din Iași

### **EXPERIENȚA MANAGERIALĂ CARE SĂ SUSȚINĂ CANDIDATURA PENTRU FUNCȚIA SOLICITATĂ**

Am o vechime totală în câmpul muncii de 39 ani, din care 6 ani în unități de producție (2 ani la SMA Adjud, 2 ani la IELIF Iași și 2 ani la IAS Bîrlad) și 33 ani în învățământul universitar în cadrul Universității pentru Științele Vieții „Ion Ionescu de la Brad” din Iași.

Carierea universitară a debutat în anul 1990 ca preparator suplinitor, după care am avansat până la gradul didactic de profesor universitar, obținut în anul 2008; ulterior, am dobândit și statutul de conducător de doctorat în domeniul Zootehnie.

Sub aspect managerial, am activat ca Administrator șef al Facultății de Zootehnie pe parcursul anului 2005 și apoi ca locțiitor al Șefului de catedră „Managementul producțiilor animale” în perioada 2004-2006.

La alegerile organizate în anul 2006 am fost ales ca Șef de catedră, la catedra „Managementul producțiilor animale” funcție pe care o îndeplinesc și la ora actuală; faptul că la fiecare sesiune electorală la care mi-am depus candidatura am fost ales cu unanimitate de voturi arată că mă bucur de încrederea și respectul colegilor din această structură academică.

Consider că experiența didactică, științifică și managerială acumulată până la acest moment poate fi utilă viitoarelor echipe manageriale care vor coordona destinele Universității pentru Științele Vieții „Ion Ionescu de la Brad” din Iași și respectiv, ale Facultății de Ingineria Resurselor Animale și Alimentare.

### **STRATEGIA DE DEZVOLTARE PROPUȘĂ PENTRU PERIOADA 2024-2029**

Activitatea de management propusă pentru departamentul „Resurse animale și tehnologii” este în consens cu misiunea asumată a Universității pentru Științele Vieții din Iași, respectiv de cercetare științifică avansată și educație prin programe de studii performante la toate ciclurile de pregătire universitară.

Programul managerial are drept scop principal consolidarea realizărilor de până la acest moment ale departamentului și dezvoltarea acestora la niveluri care să depășească performanțele structurilor similare existente în universitățile de profil din țară.

Un astfel de deziderat necesită continuarea obiectivelor propuse în mandatul anterior și aplicarea aceluiași management participativ și transparent dar racordat la condițiile actuale, care să încurajeze performanța academică, recunoașterea meritelor, etica și dezvoltarea personală.

Obiectivele principale ale planului managerial vizează următoarele aspecte:

- activitatea didactică;
- activitatea de cercetare științifică, inovare, dezvoltare tehnologică și publicistică;

- baza materială și patrimoniul;
- resursa umană;
- cooperarea cu studenții;
- performanțele USV Iași pe plan național;
- imaginea și comunicarea USV Iași;
- performanțele/vizibilitatea internațională;
- susținerea financiară a strategiei și a obiectivelor propuse;
- managementul și asigurarea calității;
- cooperarea cu structurile de conducere;
- cooperarea cu personalul din subordine;
- riscurile și modul lor de soluționare.

### **1) Activitatea didactică**

Învățământul universitar românesc trebuie să dezvolte un sistem de formare profesională bazat pe standarde europene, care să asigure absolvenților competențele necesare inserției pe piața muncii de profil, atât în țară, cât și în străinătate.

Prin urmare, activitatea educațională desfășurată la nivel de departament trebuie menținută la aceleași cote înalte de calitate, cu implicarea responsabilă și competentă a fiecărui cadru didactic.

*Obiective propuse:*

- compatibilizarea programelor de studii gestionate de departament cu cele derulate în alte universități de profil din țară și străinătate;
- structurarea planurilor de învățământ în scopul obținerii de competențe adecvate misiunii specializării respective;
- adaptarea permanentă a conținutului disciplinelor la standardele naționale, dar în consens cu cerințele studenților, absolvenților și ale angajatorilor;
- evaluarea periodică internă a programelor de studii care aparțin departamentului de comisii formate din cadre didactice cu expertiză academică și pedagogică;
- accentuarea responsabilității cadrelor didactice în privința calității procesului educațional;
- utilizarea rezultatelor cercetării derulate de cadrele didactice din departament în procesul de formare profesională a studenților/masteranzilor;
- actualizarea și editarea de cursuri la toate disciplinele normate în cadrul departamentului;
- accentuarea caracterului aplicativ al disciplinelor de specialitate prin efectuarea de stagii de practică în unități de producție reprezentative pentru domeniu;
- derularea procesului de instruire practică aferent fiecărei specializări în centrele de profil ale USV din Iași;
- aplicarea sistemului de îndrumare de tip cotutelă la elaborarea lucrărilor de licență și a disertațiilor.

### **2) Activitatea de cercetare științifică, inovare, dezvoltare tehnologică și publicistică**

Cercetarea științifică este un domeniu prioritar deoarece asigură progresul în toate ramurile de activitate și contribuie eficient și sustenabil la îmbunătățirea calității vieții oamenilor și la protejarea mediului.

Pentru mediul universitar, cercetarea științifică este importantă prin faptul că permite consolidarea pregătirii profesionale a studenților, asigură resurse financiare pentru dezvoltarea infrastructurii academice și contribuie la creșterea vizibilității naționale și internaționale atât la nivel individual, cât și instituțional.

*Obiective propuse:*

- valorificarea eficientă a întregii infrastructuri de cercetare existente în USV;
- stimularea la nivel individual a activității de cercetare științifică;

- sprijinirea activităților derulate de echipele de cercetare existente în departament și crearea de noi echipe interdepartamentale;
- identificarea surselor naționale/internaționale de finanțare pentru cercetarea științifică și informarea membrilor departamentului;
- creșterea numărului de propuneri de proiecte depuse pentru competițiile derulate la nivel național sau internațional;
- înscrierea cadrelor didactice în comisiile de evaluarea a propunerilor de proiect depuse pentru competiții naționale/internaționale;
- identificarea posibilităților de cercetare în parteneriat cu colective de la alte universități din țară sau din străinătate;
- orientarea activității științifice a doctoranzilor care aparțin departamentului către direcțiile de bază ale cercetării din Facultatea de Ingineria Resurselor Animale și Alimentare;
- atragerea unui număr cât mai mare de studenți și masteranzi în activitatea de cercetare.

Inovarea și dezvoltarea tehnologică au un rol tot mai important în societate, datorită efectelor socio-economice produse în zona de siguranță și securitate alimentară, cea de menținere și îmbunătățire a stării de sănătate a populației, de asigurare a bunăstării animalelor de fermă, dar și de rentabilizare economică a unităților de producție sau procesare.

*Obiective propuse:*

- direcționarea cercetării aplicative către zona de inovare și transfer tehnologic;
- depunerea de brevete de invenție pentru tehnologii de creștere și/sau procesare;
- crearea de noi produse, inclusiv a tehnologiilor de obținere aferente;
- căutarea de soluții viabile pentru diminuarea impactului asupra mediului generat de creșterea animalelor și industria alimentară;
- studierea posibilităților de valorificare a subproduselor rezultate din creșterea animalelor și industria alimentară;
- realizarea de parteneriate pe baze contractuale cu operatori din domeniul privat și transferul către aceștia a realizărilor din zona de inovare și dezvoltare tehnologică.

Cercetarea științifică interesează un segment redus al populației, motiv pentru care este important că rezultatele obținute să fie popularizate sub formă de cărți de specialitate sau de lucrări științifice publicate în reviste cu relevanță la nivel mondial, cu atât mai mult cu cât activitatea publicistică are un rol esențial în evoluția profesională a cadrelor didactice.

*Obiective propuse:*

- valorificarea cercetării științifice prin lucrări de specialitate publicate în reviste indexate ISI și încadrate în zona Q1-Q2;
- publicarea de articole științifice în volumul de lucrări FIRAA „Animal & Food Sciences Journal Iasi” și sprijinirea editării acestuia în scopul indexării Thomson Reuters;
- publicarea de lucrări științifice în jurnalul USV „Journal of Applied Life Sciences and Environment”;
- participarea membrilor departamentului la acțiunile de pregătire și derulare a Simpozionului științific internațional „Animal and food sciences and sustainable development”;
- elaborarea și publicarea de lucrări științifice în colaborare cu autori din alte universități din țară și mai ales din străinătate;
- publicarea de cărți/manuale/tratate de specialitate în edituri naționale recunoscute și chiar internaționale;
- stimularea participării cadrelor didactice la manifestările științifice organizate de universitățile de profil din țară, dar și congresele/conferințele de specialitate din străinătate;
- implicarea cadrelor didactice în activitățile de recenzare a lucrărilor științifice prezentate la conferințe sau reviste de specialitate;
- publicarea de articole, recenzii sau lucrări științifice în Revista Română de Zootehnie;
- sprijinirea și îndrumarea studenților care elaborează lucrări științifice pentru Simpozionul științific studentesc al USV din Iași sau din alte centre universitare.

### 3) Baza materială și patrimoniul

USV din Iași dispune de un patrimoniu și o bază materială care rivalizează cu multe din universitățile din spațiul European, facilități care permit derularea la cele mai înalte standarde a procesului didactic și activităților de cercetare.

Prin urmare se impune utilizarea eficientă și sustenabilă a tuturor resurselor materiale existente, în scopul valorificării superioare a potențialului de cercetare al cadrelor didactice, dar și implicarea fiecăruia în găsirea de soluții economice pentru înlocuirea bazei tehnice care nu mai este de actualitate.

*Obiective propuse:*

- utilizarea corespunzătoare a bazei materiale existente, în scopul menținerii funcționalității acesteia în parametri normali;
- continuarea procesului de dotare a laboratoarelor didactice cu aparatură, instalații, dispozitive și materiale necesare procesului didactic;
- înființarea de noi laboratoare care să asigure instruirea practică a studenților, în conformitate cu specificul specializărilor de licență/masterat organizate de FIRAA;
- achiziționarea de soft specializat/componente IT pentru îmbunătățirea calității procesului didactic și activității de cercetare;
- implicarea membrilor departamentului în toate activitățile profesionale specifice, atât în zona de creștere și exploatare a diverselor specii de animale, cât și în cea de procesare;
- creșterea numărului de exemplare și mai ales diversificarea genofondului animal existent în Biobază și la Baza hipică;
- utilizarea bazei materiale din centrele de instruire ale USV (Ferma Reditu, Ateliere de microproducție, Baza hipică, Biobază și Stupină) pentru activitățile didactice și de cercetare, dar și la elaborarea lucrărilor de licență/disertație și a tezelor de doctorat;
- asigurarea de personal calificat pentru activitățile specifice celor două laboratoare de analize cantitative și calitative din Ferma Reditu;
- contribuția cadrelor didactice la îmbogățirea bibliotecii de departament și la înnoirea fondului de carte al Bibliotecii USV;
- păstrarea și actualizarea bazei de date referitoare la activitatea membrilor departamentului, dar și a celei cu documente legislative (interne și naționale);
- colaborări cu mediul privat pentru atragerea de fonduri necesare dezvoltării și îmbunătățirii bazei materiale.

### 4) Resursa umană

Resursa umană este cel mai valoros „bun” al oricărei structuri profesionale, motiv pentru care la nivel de departament se va continua politica de personal adoptată de conducerea USV care a asigurat evoluția în carieră a tuturor cadrelor didactice, dar și recrutarea de tineri cu potențial profesional, în scopul realizării unei piramide academice dinamice și funcționale.

*Obiective propuse:*

- aplicarea principiilor legalității, corectitudinii și a nediscriminării în politica de personal;
- promovarea pe posturi didactice superioare a cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile de eligibilitate;
- creșterea numărului de cadre didactice titulare din departament prin angajarea de tineri absolvenți, în baza criteriilor de competență și performanță;
- organizarea examenelor de promovare și a concursurilor pentru ocupare de posturi vacante în conformitate cu legislația în vigoare și normele USV;
- stimularea cadrelor didactice pentru elaborarea tezelor de abilitare în vederea obținerii conducerii de doctorat;
- stimularea participării cadrelor didactice la diferite programe de mobilități și prezentarea în cadrul departamentului a metodelor aplicate în universitățile partenere;
- încurajarea participării cadrelor didactice la cursuri postuniversitare și la module de studii în limbi de circulație internațională;

- prezentarea în ședințele de departament a preocupărilor și realizărilor profesionale ale fiecărui cadru didactic;
- suplinirea posturilor vacante pe bază de competențe, cu cadre didactice din departament sau cu personal asociat care îndeplinește condițiile legale;
- implicarea doctoranzilor din departament în activitatea didactică.

## 5) Cooperarea cu studenții

Studenții aparțin comunității academice din USV, iar formarea lor profesională și umană necesită implicarea totală și responsabilă a fiecărui cadru didactic.

Din acest punct de vedere, considerăm ca fiind necesară integrarea studenților într-un parteneriat real și activ cu cadrele didactice, în care toate demersurile de natură educațională să se bazeze pe respect și cooperare.

*Obiective propuse:*

- inocularea unei mentalități orientate spre studiul individual și învățarea permanentă;
- modelarea procesului educațional în scopul formării de aptitudini, deprinderi și abilități corespunzătoare specializării urmate;
- implementarea tehnicilor de predare care încurajează dezvoltarea personală și munca în echipă, cu rolul de a stimula potențialul fiecărui student;
- informarea studenților cu privire la structura disciplinelor parcurse (competențe, ore alocate, tematică curs/lucrări practice, bibliografie, modalități de examinare etc);
- consultarea studenților cu privire la gradul de satisfacție asigurat de programele de studii, metodele de predare și relația profesor-student;
- revizuirea criteriilor de evaluare și notare a studenților pentru îmbunătățirea rezultatelor finale ale învățării;
- consilierea studenților prin mentorat individual și acordarea de suport celor cu dificultăți în procesul de învățare și mai ales prevenirea abandonului școlar;
- asigurarea programelor de consultanță la fiecare disciplină;
- asigurarea funcționalității cercurilor științifice studențești la nivel de disciplină;
- stimularea interesului studenților pentru cercetarea științifică prin integrarea în colectivele de cercetare ale cadrelor didactice;
- încurajarea participării studenților la manifestările științifice, culturale și sportive organizate la nivel de facultate, universitate sau pe plan național/internațional;
- sprijinirea studenților care doresc să aplice la mobilități pentru studiu/practică la universități din spațiul European.

## 6) Performanțele USV Iași pe plan național

USV din Iași este una dintre cele mai apreciate universități din țară, prin faptul că a pus și pune la dispoziția societății producții științifice de mare valoare care stau la baza activității diverselor sectoare din agricultura modernă, dar și absolvenți de un înalt profesionalism, apreciați atât în țară, cât și în străinătate.

Vizibilitatea universității este legată și de realizările individuale ale membrilor acestei comunități academice, ceea ce impune o creștere cantitativă și calitativă a realizărilor didactice și științifice, dar și a celor din zona de inovare și transfer tehnologic.

*Obiective propuse:*

- actualizarea periodică a site-lui FIRAA cu informații privitoare la departamentul Resurse animale și tehnologii și la activitatea cadrelor didactice din structura acestuia;
- creșterea numărului de lucrări științifice publicate în revistele naționale de profil;
- creșterea numerică a cărților și tratatelor de specialitate, inclusiv a manualelor universitare, dar și direcționarea acestora către bibliotecile universităților agronomice din țară;
- creșterea numărului de contracte științifice câștigate prin competiții naționale, dar și a celui încheiat cu agenți economici;

- afilierea la consilii/comisii cu atribuții la nivel național, precum și la asociații sau societăți profesionale;
- încurajarea colaborării cu titularii de discipline de la alte universități în vederea realizării de parteneriate profesionale (depuneri de proiecte de cercetare, publicare de lucrări științifice și elaborare de carte universitară);
- participarea cadrelor didactice la manifestările științifice ale universităților agronomice din țară, dar și la toate manifestările cu profil agricol organizate la nivel zonal sau național;
- participarea cadrelor didactice la diversele comisii (promovare, abilitare sau teze doctorat) organizate la nivelul altor universități.

## **7) Imaginea și comunicarea USV Iași**

USV dispune de o frumoasă și bine consolidate imagine la nivel regional și național, datorată eforturilor depuse pentru a scoate în evidență profunde transformări prin care a trecut învățământul agronomic universitar din Iași în ultima perioadă.

Acțiunea de promovare trebuie diversificată și orientată spre zone țintă, cu impact mai puternic asupra tinerilor care doresc o carieră profesională în specializările oferite de USV.

### Obiective propuse:

- toți membrii departamentului trebuie să contribuie la menținerea și consolidarea bunului renume de care se bucură USV;
- îmbunătățirea nivelului de informare a publicului privind oferta de studii universitare de licență, masterat și doctorat asigurat de universitate și facultate;
- implicarea personalului din departament în toate acțiunile organizate de USV (Zilele recoltei la USV, Animal Fest by USV Iași etc)
- implicarea directă și personală a cadrelor didactice în promovarea USV;
- organizarea de întâlniri pentru promovarea ofertei educaționale cu reprezentanți ai inspectoratelor școlare județene și liceelor din regiunea Nord-Est;
- organizarea de întâlniri între studenții facultății și elevii din liceele de unde provin aceștia;
- angrenarea elevilor de liceu ca participanți la concursurile tematice organizate de FIRAA;
- invitarea elevilor de liceu și a cadrelor didactice pentru a vizita Universitatea pentru Științele Vieții din Iași.

## **8) Performanțele/vizibilitatea internațională**

Îmbunătățirea vizibilității la nivel internațional este o prioritate pentru USV, motiv pentru care fiecare cadru didactic trebuie să-și aducă aportul la realizarea acestui deziderat care vizează poziționarea universității în elita academică mondială, cu multiple efecte benefice, inclusiv la nivelul alocațiilor bugetare.

### *Obiective propuse:*

- susținerea cadrelor didactice în publicarea de lucrări științifice în reviste indexate ISI cu factor de impact mare;
- stimularea participării la competițiile internaționale pentru proiecte de cercetare științifică;
- încurajarea publicării de carte universitară în edituri internaționale;
- sprijinirea cadrelor didactice în demersurile de participare la congresele/conferințele internaționale în domeniu;
- stimularea participării cadrelor didactice la mobilitățile internaționale organizate de diferite structuri pentru instruire profesională sau predare de cursuri;
- afilierea cadrelor didactice din departament la asociații/societăți profesionale internaționale;
- creșterea cotației volumului de lucrări științifice al FIRAA;
- promovarea ofertei educaționale USV și FIRAA în media internațională;
- atragerea de tineri străini la specializările de licență cu predare într-o limbă internațională;
- acceptarea absolvenților din străinătate care doresc să parcurgă stagii postuniversitare, doctorale sau postdoctorale în cadrul USV;
- organizarea conducerii de doctorat în cotutelă cu cadre didactice din spațiul European.

## 9) Modul de susținere financiară a strategiei și a obiectivelor menționate

Resursele financiare necesare activității departamentului provin preponderent din alocațiile bugetare, motiv pentru care este necesară majorarea sumelor obținute din activitatea didactică directă și cercetarea științifică contractată, dar mai ales identificarea de surse externe, prin colaborări cu mediul privat.

*Obiective propuse:*

- gestionarea corectă a fondurilor bugetare alocate pentru departament;
- sporirea sumelor provenite din cercetare științifică și utilizarea acestora la îmbunătățirea bazei materiale a facultății/departamentului;
- atragerea de fonduri suplimentare prin contracte științifice sau de consultanță cu parteneri din mediul privat;
- creșterea numărului de studenți/masteranzi/doctoranzi pe locurile cu taxă;
- colectarea și utilizarea corespunzătoare a taxelor aferente activității didactice;
- obținerea de venituri proprii prin derularea de activități productive în cadrul structurilor de profil (Ferma Reditu, Baza hipică, Biobază și Stupină);
- identificarea posibilităților de înființare a unei ferme zootehnice cu activitate productivă.

## 10) Managementul și asigurarea calității

Se dorește continuarea managementului bazat pe parteneriatul activ cu tot personalul din departament (membrii consiliului, cadrele didactice, personalul nedidactic și cel auxiliar), în care să primeze eficiența și calitatea rezultatelor obținute.

- promovarea la nivel de departament a strategiilor USV de asigurare a calității;
- actualizarea permanentă a site-ului FIRAA cu informații referitoare la structura, obiectivele, resursele, metodele și rezultatele previzionate pentru fiecare program de studii;
- participarea cadrelor didactice la comisiile pentru evaluarea și asigurarea calității constituite pe programe de studii/facultate;
- întocmirea și depunerea la timp a rapoartelor de autoevaluare pentru specializările gestionate de departament;
- analiza responsabilă și obiectivă a calității rezultatelor profesionale ale cadrelor didactice, prin autoevaluare, evaluare colegială și evaluare managerială;
- analiza activităților desfășurate la nivel de departament de personalul nedidactic și auxiliar;
- evaluarea periodică și obligatorie a fiecărui cadru didactic de către studenți;
- implementarea unor programe de stimulare a studenților cu performanțe profesionale și de recuperare a celor cu dificultăți în învățare;
- actualizarea anuală a bazei de date referitoare la evoluția în carieră a absolvenților FIRAA.

## 11) Cooperarea cu structurile de conducere

Are în vedere menținerea aceluiași climat de cooperare constructivă și de parteneriat real, în vederea realizării misiunii și obiectivelor declarate ale Universității pentru Științele Vieții din Iași, precum și cele ale Facultății de Ingineria Resurselor Animale și Alimentare.

*Obiective propuse:*

- racordarea activității departamentului la strategiile pe termen scurt, mediu și lung adoptate de echipa managerială a USV;
- aplicarea la nivel departamental a tuturor hotărârilor și deciziilor emise de forurile de conducere;
- reprezentarea intereselor departamentului și a membrilor acestuia la nivel de Facultate și de Universitate;
- menținerea identității departamentului în organigrama FIRAA și a USV;
- transmiterea către structurile superioare de conducere a problemelor existente în departament și militarea pentru soluționarea acestora;
- asigurarea unui feed-back constant între departament și structurile de conducere.

## 12) Cooperare cu personalul din subordine

Relațiile interumane specifice unei structuri academice necesită un management echilibrat și transparent, care să stimuleze inițiativa personală, dar și realizările la nivel de grup, în scopul îmbunătățirii contribuției departamentului la prestigiul USV.

Prin urmare, în cadrul departamentului va fi menținut același climat de respect și corectitudine care a favorizat dezvoltarea profesională și evoluția în carieră a cadrelor didactice.

*Obiective propuse:*

- aplicarea principiilor transparenței, libertății academice și a democrației în toate activitățile specifice departamentului;
- toate deciziile care vizează departamentul vor fi discutate în plenul ședințelor și vor adoptate numai atunci când există consens;
- propunerilor de îmbunătățire a activităților/performanțelor/relațiilor din departament vor fi analizate în cadrul ședințelor;
- fiecare cadru didactic din departament va fi consultat la stabilirea normelor din Statele de funcțiuni și de personal;
- întocmirea corectă și responsabilă a Programului individual de activitate anuală, document în baza căruia se stabilește normarea fiecărui cadru didactic;
- obligativitatea participării la ședințele de departament, deoarece numai în plenul acestora se discută situația și viitorul tuturor membrilor componenți;
- eficientizarea activității de management prin consultarea periodică a membrilor Consiliului de Departament (organizare de ședințe săptămânale);
- soluționarea pe cale amiabilă a eventualelor probleme la nivel de departament.

## 13) Riscuri și modul lor de soluționare

În ultima perioadă, activitatea educațională din țara noastră a fost afectată de situația geopolitică zonală, pandemia mondială de coronavirus, la care se adaugă variabilitatea situației economice interne și modificările legislative din sistemul educativ, cauze care pot concura la neîndeplinirea unora din obiectivele prezentului program managerial.

*Obiective propuse:*

- identificarea factorilor de risc și adoptarea în timp util a măsurilor corespunzătoare;
- crearea condițiilor optime de desfășurare a procesului educativ, indiferent de modalitatea de derulare a acestuia;
- prevenirea retragerii din sistem a cadrelor didactice tinere, prin asigurarea tuturor condițiilor de afirmare profesională;
- încurajarea cadrelor didactice titulare în dezvoltarea propriilor cariere profesionale (abilitare, promovare pe posturi superioare, aplicarea la funcții de conducere etc);
- implicarea cadrelor didactice în acțiunea de promovare a ofertei educaționale a FIRAA în scopul realizării cifrei de școlarizare la toate specializările de licență, masterat și doctorat;
- prevenirea fenomenului de abandon școlar în rândul studenților, masteranzilor și a doctoranzilor, prin tehnici/metode educaționale adaptate fiecărui caz;
- creșterea gradului de atractivitate pentru specializările FIRAA prin implicarea cadrelor didactice în angajarea absolvenților în unitățile de profil.

## 14) Alte mențiuni pentru susținerea proiectului managerial

Prezentul program managerial este responsabilitatea directorului de departament, care își asumă respectarea principiilor și valorilor universitare și asigurarea unui climat de muncă bazat pe respect și corectitudine, în care fiecare membru din departament să aibă posibilitatea de a-și dezvolta propria carieră.

Realizarea dezideratelor menționate necesită și implicarea colegilor din consiliul departamentului, dar mai ales a cadrelor didactice, a personalului nedidactic și a celui auxiliar, pentru că orice obiectiv propus nu poate fi îndeplinit dacă nu există consens și cooperare.



Declar că toate datele prezentate în programul managerial și CV sunt conforme cu realitatea și că am luat la cunoștință faptul că declarațiile false anulează de drept candidatura pentru funcția de conducere vizată.

Declar că funcția de conducere pentru care candidez nu mă va situa pe o poziție de incompatibilitate definită conform Legii învățământului superior nr. 199/2023.

04.10.2023

.....  
Data



.....  
Semnătura