

# PROGRAM MANAGERIAL

## 2024 - 2029

**Numele și prenumele:** CHIRUȚĂ CIPRIAN

**Profesia și funcția actuală:** Profesor, șef lucrări dr.

**Locul de muncă:** Universitatea de Științele Vieții „Ion Ionescu de la Brad” Iași

### **Experiența managerială care să susțină candidatura pentru funcția solicitată:**

Am experiența muncii în echipă și o bună capacitate de comunicare și colaborare dezvoltată prin:

- activitatea de îndrumător de an la Facultatea de Horticultură (2006 – 2016),
- activități ca responsabil cu editarea materialelor de studiu Departamentul de Învățământ la Distanță,
- secretar în Consiliul Departamentului Științe Exacte.

Am o capacitate de adaptare sporită, seriozitate, loialitate, capacitate de sinteză. Am fost membru în echipe de cercetare interdisciplinare și am o bună experiență a managementului de proiect și al echipei. (Director de proiect FDI în 2017 și director de proiect de cercetare în anul 2023).

Am experiență în coordonarea unui colectiv, gestionarea de resurse, planificarea și realizarea unor activități:

- am fost timp de 4 ani Președinte Sindicatul Liber al USAMV din Iași
- am fost Director a Departament Științe Exacte în perioada 2020 – 2023.

Am participat ca membru în echipa de organizare a unor simpozioane internaționale (ESNA, Iași, 2006) și naționale: Congresul USV Iași (2010, 2011, 2012, 2021, 2022).

#### **Experiența profesională**

- Am o activitate în cadrul USAMV Iași de 23 ani;
- Am experiență în a stabili legături și de a dezvolta activități naționale și internaționale (studii doctorale la Universitatea Babeș Bolyai din Cluj Napoca, diverse stagii de pregătire și predare prin programe Erasmus);

- Am participat în 13 proiecte de cercetare științifică împreună cu colegi de la USV Iași sau UAIC Iași din țară și Republica Moldova.


- Activitatea mea științifică cuprinde: 36 de lucrări științifice (5 articole ISI în reviste Q1, 3 articole ISI în reviste Q2, 5 articole ISI în reviste Q4 sau în volumelor unor conferințe ISI și 35 articole cotate BDI din care 15 ca prim autor), autor la două cărți și coautor la o carte (Editura Presa Universitară Clujeană, Editura „Ion Ionescu de la Brad”; Editura UAIC Iași.)

- Am fost membru în Senatul universității 2020-2023 și în Consiliul Facultății în perioadele 2008 – 2012 și 2020 - 2023.

### **Strategia de dezvoltare propusă pentru perioada 2024-2029:**

#### **- Obiective privind activitatea didactică:**

- actualizarea, revizuirea permanentă și corelarea programelor analitice, în vederea îmbunătățirii calității cursurilor predate și evitării unor repetiții tematice inutile;
- orientarea conținutului programelor de învățământ către prioritățile de formare și în special spre dezvoltarea creativității;
- eficientizarea lucrărilor practice/seminariilor prin focalizarea lor pe înțelegerea și fixarea cunoștințelor predate la cursuri;



- implicarea activă pentru conservarea specializărilor acreditate și reacreditarea acestora sub directa coordonare a conducerii facultății; adaptarea continuă a programelor analitice de la specializările noi în funcție de tendințele și cerințele practice ale pieței muncii;
- creșterea calității procesului de învățământ prin îmbunătățirea modelului de predare-învățare, prin încurajarea dialogului profesional profesor student și prin îndrumarea atentă a studenților;
- sprijinirea perfecționării continue a personalului departamentului, prin participarea la programe/cursuri de formare-perfecționare;
- Adaptarea programelor de studii și a fișelor disciplinelor aferente studiilor de licență și masterat la cerințele pieței și în conformitate cu gradul de pregătire al studenților;
- Realizarea unei continuități a conținutului fișelor disciplinelor începând cu cele de la licență și finalizând cu studiile masterale;
- Modernizarea infrastructurii specifice procesului didactic;

**- Obiective privind activitatea de cercetare științifică, inovare, dezvoltare tehnologică și publicistică:**

- dezvoltarea cercetării individuale cu accent pe domeniile de interes practic care să inducă atragerea finanțării private;
- atragerea/accesarea finanțării naționale și europene printr-un colectiv dedicat scrierii de proiecte care să implice preponderent candidații la promovare profesională;
- propunerea, discutarea, selectarea și realizarea unor teme de cercetare interdisciplinare care prin valorificarea rezultatelor să asigure îndeplinirea condițiilor pentru accesarea și câștigarea unor granturi naționale și internaționale la nivel de departament;
- stimularea colaborării cu celelalte departamente din cadrul UȘAMV Iași și cu alte colective instituționale din țară și de peste hotare pentru conectarea la programe internaționale prin parteneriate sau colaborări;
- asigurarea condițiilor manageriale pentru atragerea și asigurarea resurselor materiale, tehnice și administrative necesare activității de cercetare de calitate.
- Implicarea unui număr mai mare de studenți în activitatea de cercetare fundamentală și aplicativă;
- Implicarea activă a cadrelor didactice din cadrul Departamentului în desfășurarea unor evenimente de interes comun.
- creșterea vizibilității departamentului prin încurajarea participării la manifestările științifice naționale și internaționale;
- focalizarea activității publicistice a cadrelor didactice din departament prin publicarea articolelor în revistele științifice cotate ISI și a cărților în edituri naționale și internaționale;
- încurajarea membrilor departamentului pentru înscrierea ca referenți de specialitate sau participarea în colectivele de redacție ale unor reviste de prestigiu
- crearea unei baze de date proprii a Departamentului privind activitatea de cercetare științifică (contracte, raportare activitate cercetare științifică, cărți și articole etc.);
- stimularea participării la conferințe, publicării în reviste științifice de profil, cu factor de impact indexate ISI/BDI, precum și încurajarea formării unor echipe de cercetare interdisciplinare;

**- Obiective privind baza materială și patrimoniul:**

- utilizarea în mod corespunzător a bazei materiale existente, cu permiterea accesului tuturor membrilor departamentului la infrastructura didactică;
- dezvoltarea bazei materiale la nivelul departamentului prin atragerea de fonduri bugetare și extrabugetare și utilizarea lor judicioasă;

- stimularea activității antreprenoriale la nivelul departamentului, în scopul atragerii de noi fonduri necesare dezvoltării bazei materiale.

**- Obiective privind resursa umană:**

- stimularea activității de excelență în cadrul departamentului prin menținerea promovarea și atragerea resurselor umane cu calități profesionale deosebite;
- stimularea stabilirii/îndeplinirii principalelor repere ale planului de dezvoltare/promovare profesională a fiecărui membru al departamentului;
- încurajarea promovării și recompensării profesionale a membrilor departamentului ce îndeplinesc criteriile valorice de calitate în vigoare;
- asigurarea posturilor vacante cu resursa umană de calitate prin atragerea de membri tineri de valoare și cadre didactice asociate cu experiență profesională;
- disponibilitate de acordare a unui sprijin real pentru soluționarea problemelor profesionale ale membrilor departamentului;
- organizarea unui mecanism stabil de consultare și discutare a problemelor prin întâlniri periodice sau ad-hoc.

**- Obiective privind cooperarea cu studenții**

- implicarea studenților în cercurile științifice, cu stimularea participării lor active la activitatea de cercetare;
- organizarea de manifestări științifice studențești;
- organizarea de întruniri și serate studențești periodice.

**- Obiective privind performanțele USV Iași pe plan național:**

- stimularea participării active la manifestări universitare/științifice naționale și internaționale;
- participarea la competițiile pentru granturi de cercetare;
- încurajarea tuturor activităților membrilor departamentului care contribuie la menținerea facultății și a universității pe locuri onorante.

**- Obiective privind imaginea și comunicarea USV Iași**

- realizările obținute de către studenți în cadrul cercetării științifice și a cercurilor studențești vor fi promovate prin pagina web și prin facebook-ul ligii studenților;
- obținerea de finanțare prin câștigarea unor proiecte pot fi subiecte interesante pentru promovarea în mass media locală;
- disciplinele de Matematica vor organiza anual în lunile mai și iunie pregătiri cu elevii de clasa a XII în vederea reușitei la examenul de Bacalaureat și promovarea USV Iași.

**- Obiective privind performanțele/vizibilitatea internațională:**

- menținerea și îmbunătățirea relațiilor cu departamentele similare din alte universități prin stimularea participării cadrelor didactice la stagii de pregătire în străinătate și încurajarea unor schimburi reciproce de experiență;
- încurajarea inițierii și participării cadrelor didactice din cadrul departamentului la proiecte de cercetare internaționale;
- încurajarea și sprijinirea membrilor departamentului privind accesarea în cadrul unor foruri și/sau asociații profesionale internaționale și participarea în cadrul întrunirilor periodice organizate de către acestea.

**- Modul de susținere financiară a strategiei și a obiectivelor menționate:**

- evaluarea veniturilor bugetare și extrabugetare care revin departamentului;

- eficientizarea utilizării judicioase a resurselor materiale, financiare și umane pentru asigurarea unui raport echilibrat între desfășurarea și dezvoltarea activității didactice și de cercetare.

**- Managementul și asigurarea calității**

- asigurarea calității în cadrul Departamentului Științe Exacte se va face prin evaluarea anuală a cadrelor didactice conform fisei postului: autoevaluare, evaluare colegială, evaluare de către studenți și evaluare managerială.

**- Modul de cooperare cu structurile de conducere:**

- prezentarea către structurile superioare de conducere a problemelor cu care se confruntă departamentul și militarea activă pentru soluționarea acestora;
- susținerea intereselor membrilor departamentului în fața forurilor superioare de conducere;
- menținerea unui climat de cooperare constructivă care să realizeze un parteneriat real cu forurile superioare de conducere.

**- Modul de cooperare cu personalul din subordine:**

- organizarea de întâlniri periodice pentru prezentarea raportului de activitate al departamentului;
- implicarea membrilor departamentului în luarea deciziilor importante care vizează activitatea de zi cu zi;
- organizarea de întruniri colegiale și excursii colective, cu prilejul diverselor evenimente festive de peste an

**- Alte mențiuni pentru susținerea proiectului managerial:**

- Tratarea tuturor membrilor Departamentului Științe Exacte pe principiile eticii și echității;
- Asigurarea transparenței în luarea și comunicarea deciziilor membrilor și conducerii Departamentului de Științe Exacte;
- Atribuirea unor responsabilități centrate pe competențele fiecărui membru al Departamentului;
- O informare periodică a colegilor asupra activităților desfășurate/următoare la nivel academic și de cercetare;
- Creșterea coeziunii Departamentului de Științe Exacte prin activități profesionale (seminarii, întruniri periodice) și extraprofesionale.
- Încurajarea membrilor Departamentului, studenților în vederea participării la proiecte de tip Erasmus Mundus, Erasmus+, SEE sau instituirii unor colaborări externe
- Colaborarea cu asociații profesionale și foruri științifice internaționale.

**- Riscuri și modul lor de soluționare:**

- sistemul legislativ într-o continuă tranziție produce modificări permanente ale condițiilor de salarizare care pot demotiva membrii departamentului pentru realizarea activității la nivel de excelență
- comunicare permanentă pentru stabilirea unor strategii adecvate de atragere de surse financiare suplimentare;
- criteriile și condițiile de promovare pentru domeniile corespunzătoare grupului de discipline incluse în grupul științelor exacte pot determina blocarea promovărilor cadrelor didactice



- dialog constructiv și stabilirea unor strategii adecvate pentru asigurarea îndeplinirii condițiilor de promovare;
- abandonarea carierei universitare de către cadre didactice tinere, în condițiile în care legislația nu asigură venituri minime pentru un trai decent
- încurajarea și stimularea aplicării pentru studii/granturi care vor asigura dezvoltarea carierei și echilibrare financiară

Declar că toate datele prezentate în programul managerial și CV sunt conforme cu realitatea și că am luat la cunoștință faptul că declarațiile false anulează de drept candidatura pentru funcția de conducere vizată. Declar că funcția de conducere pentru care candidez nu mă va situa pe o poziție de incompatibilitate definită conform Legii învățământului superior nr. 199/2023.

03-10-2023

.....  
Data



.....  
Semnătura