



**RECTOR,**  
**Prof. univ. dr. Gerard JITĂREANU**

## **METODOLOGIE**

### **PRIVIND OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE ȘI DE CERCETARE**

#### **I. DISPOZITII GENERALE**

**Art. 1.** (1) În Universitatea pentru Științele Vieții ”Ion Ionescu de la Brad” din Iași (USV Iasi) posturile didactice și de cercetare pe perioadă nedeterminată vacante se ocupă numai prin concurs, organizat conform Legii 1/2011, cu modificările ulterioare, Ordinul MENCS 6129 din 2016, HG 457 din 4 mai 2011, privind aprobarea Metodologiei-cadru de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din învățământul superior, cu modificările ulterioare, Cartei universității și prezentei metodologii.

(2) Concursul are caracter public și deschis.

**Art. 2.** (1) Candidații la ocuparea unui post didactic sau de cercetare pe perioadă nedeterminată trebuie **să dețină titlul de doctor** în domeniul postului sau domeniului conexe.

(2) Candidații la ocuparea unui post didactic pe perioadă nedeterminată trebuie **să aibă specializarea, atestată prin diplomă de studii/licență, în concordanță cu structura disciplinelor din postul** pentru care candidează și să posede certificat de absolvire a Departamentului pentru Pregătirea Personalului Didactic nivelul II, conform OMEN 3850/2017.

(3) Posturile didactice și de cercetare **nu pot fi scoase la concurs prin transformarea** unui post ocupat într-un post de rang superior.

**Art. 3.** (1) Posturile didactice și de cercetare **pe perioadă determinată vacante se ocupă numai prin concurs**, organizat conform Legii 1/2011, cu modificările ulterioare, HG 457/2011, cu modificările ulterioare, HG 286/2011, cu modificările ulterioare, Cartei universității și în condițiile prezentei metodologii.

(2) Durata unei perioade determinate este de maximum 3 ani, iar pentru studenții doctoranzi este de maximum 5 ani.

(3) Contractul de angajare pe perioadă determinată încheiat între universitate și membri ai personalului didactic și de cercetare în urma unui concurs poate fi reînnoit, în funcție de rezultatele profesionale personale, evaluate pe baza criteriilor adoptate de senatul universitar, precum și în funcție de nevoile de angajare și de resursele financiare ale universității, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

**Art. 4. Posturile didactice și de cercetare pot fi ocupate** de cetățeni români sau străini, **fără nicio discriminare**, cu privire la originea etnică sau socială, cetățenie, sex, religie ori credință, dizabilități, opinii politice, condiție socială sau economică, în condițiile legii.

#### **II. ÎNFIINȚAREA ȘI SCOATEREA LA CONCURS A POSTURILOR DIDACTICE ȘI DE CERCETARE**

**Art. 5.** În conformitate cu legislația în vigoare, universitatea poate scoate la concurs posturi didactice și de cercetare, pe perioadă determinată sau nedeterminată, de: asistent universitar, lector universitar/șef de lucrări, conferențiar universitar, profesor universitar, asistent de cercetare, cercetător științific, cercetător științific gradul III, cercetător științific gradul II și cercetător științific gradul I.

**Art. 6.** (1) Înființarea de posturi didactice se face la nivelul facultăților, prin departamentele didactice,

în funcție de curriculum-ul universitar și criteriile de normare stabilite de Senatul Universității, cu respectarea dispozițiilor legale și încadrarea în resursele financiare disponibile.

(2) Înființarea de posturi de cercetare se face în funcție de necesitățile departamentelor, laboratoarelor, centrelor sau institutelor de cercetare din cadrul universității, în baza tematicii și a infrastructurii de cercetare, cu respectarea dispozițiilor legale și încadrarea în resursele financiare disponibile.

**Art. 7. (1) Scoaterea la concurs a posturilor didactice sau de cercetare vacante pe perioadă nedeterminată se face în primele 30 de zile calendaristice de la începutul fiecărui semestru, funcție de strategia Universității, în baza hotărârilor Senatului.**

(2) **Scoaterea la concurs a posturilor didactice vacante pe perioadă determinată se face cu minimum 15 zile lucrătoare înainte de prima probă de concurs, la începutul fiecărui semestru, prin publicarea acestora în Monitorul Oficial partea a III-a, pe portalul Guvernului dedicat posturilor vacante, pe site-ul universității și la avizierele departamentelor de care aparțin posturile respective.**

(3) **Scoaterea la concurs a posturilor de cercetare vacante pe perioadă determinată se face cu cel puțin 15 de zile lucrătoare înainte de prima probă de concurs, prin publicarea acestora în Monitorul Oficial partea a III-a, pe portalul Guvernului dedicat posturilor vacante pe site-ul universității și la avizierele departamentelor de care aparțin posturile respective.**

**Art. 8. Propunerea de scoatere la concurs a posturilor didactice și de cercetare vacante se face de către directorul de departament, conducătorul școlii doctorale sau a entității de cercetare în structura căruia se află postul, după consultarea membrilor acestuia/acesteia, prin referat avizat de consiliul departamentului/școlii doctorale/structura de conducere a entității de cercetare. Propunerile ce aparțin structurilor didactice se înaintează Consiliului facultății, iar cele din structurile de cercetare, Consiliului științific al universității, care le avizează prin vot deschis.**

**Art. 9. Pe baza acestor avize, Decanul facultății, respectiv Prorectorul cu cercetarea adresează Consiliului de Administrație cererea de scoatere la concurs a posturilor în cauză. În cerere posturile vor fi individualizate prin indicarea poziției din statul de funcții al structurii din care fac parte, a disciplinelor/activităților de cercetare și a numărului de ore fizice și convenționale din normă.**

**Art. 10. Cererile privind scoaterea la concurs a posturilor didactice și de cercetare pe perioadă nedeterminată/determinată împreună cu documentele însoțitoare sunt centralizate de Prorectorul cu activitatea educațională, care le prezintă spre analiză și aprobare Consiliului de Administrație. Posturile aprobate de Consiliul de Administrație vor fi supuse validării Senatului.**

**Art. 11. În vederea publicării posturilor pe perioadă nedeterminată în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, universitatea va transmite Ministerului Educației, în termenul prevăzut la art. 7, următoarele documente:**

(1) lista posturilor propuse, aprobate de Consiliul de Administrație și validate de Senatul Universității, pentru scoatere la concurs și structura acestora, semnată și ștampilată de rectorul universității;

(2) extrasul din statul de funcții care conține posturile scoase la concurs, semnat de rector, decan și directorul de departament sau conducătorul școlii doctorale;

(3) în cazul posturilor didactice, declarația pe propria răspundere a rectorului care atestă că toate posturile didactice propuse a fi scoase la concurs au în structură numai discipline din planurile de învățământ ale specializărilor/programele de studii legal înființate, inclusiv ca formă de învățământ și localitate de desfășurare;

(4) metodologia proprie pentru organizarea și desfășurarea concursurilor didactice și de cercetare.

**Art. 12. (1) Universitatea poate să organizeze concurs pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a unui post didactic sau de cercetare numai după publicarea de către Ministerul Educației a postului scos la concurs, în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a;**

(2) Declanșarea procedurilor de concurs poate fi demarată doar după publicarea în Monitorul Oficial.

**Art. 13. Anunțul privind organizarea concursului pentru posturile pe perioadă nedeterminată se publică cu cel puțin două luni înainte de data desfășurării primei probe de concurs, prin următoarele modalități:**

(1) la loc vizibil, pe pagina principală a site-ului web al USV Iași;

(2) pe un site web specializat, administrat de Ministerul Educației;

(3) în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a;

(4) Universitatea poate publica și în mass-media, într-un ziar cu vizibilitate națională.

**Art. 14. Pe site-ul universității și pagina web a concursului** vor fi publicate, în termenul prevăzut la art. 13, cel puțin următoarele informații:

- (1) descrierea postului scos la concurs;
- (2) atribuțiile/activitățile aferente postului scos la concurs, incluzând norma didactică și tipurile de activități incluse în norma didactică, în cazul posturilor didactice, respectiv norma de cercetare;
- (3) salariul minim de încadrare a postului la momentul angajării;
- (4) calendarul concursului;
- (5) tematica probelor de concurs, inclusiv a prelegerilor sau a altor forme de examinare, din care comisia de concurs poate alege subiectele probelor susținute efectiv;
- (6) descrierea procedurii de concurs;
- (7) lista completă a documentelor pe care candidații trebuie să le includă în dosarul de concurs;
- (8) adresa la care trebuie depus/transmis dosarul de concurs;
- (9) aceleași informații vor fi publicate pe site-ul universității și pentru posturile pe perioadă determinată.

**Art. 15. Anunțurile** referitoare la posturile de **conferențiar universitar, profesor universitar, cercetător științific gradul II și cercetător științific gradul I vor fi publicate și în limba engleză.**

### **III. CONDIȚII PRIVIND OCUPAREA FUNCȚIILOR DIDACTICE ȘI DE CERCETARE**

#### **A) CONDIȚII PRIVIND OCUPAREA FUNCȚIILOR DIDACTICE**

**Art. 16.** Pentru ocuparea funcției de **asistent pe perioadă nederminată** se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

- (1) deținerea diplomei de doctor în domeniul postului sau în domenii conexe;
- (2) să aibă specializarea, atestată prin diplomă de studii universitare de licență, în concordanță cu structura disciplinelor din postul pentru care candidează;
- (3) să posede certificat de absolvire a Departamentului pentru Pregătirea Personalului Didactic nivelul II, conform OMEN 3850/2017;
- (4) să aibă publicate minimum **3 articole/studii științifice ca singur/prim autor** în domeniul postului, publicate în reviste de specialitate recunoscute, cel puțin indexate BDI (anexa 3.1).
- (5) să aibă o pregătire profesională bună/foarte bună, dovedită prin actele de studii: **candidații care se află la prima ocupare prin concurs a unui post didactic în USV din Iași trebuie să aibă media anilor de studii de licență plus masterat (medii anuale la studii de licență + medii anuale la studii de masterat/total ani de studii) de minimum 8,00, iar media examenelor de finalizare a studiilor (examen de licență/diplomă + examen de disertație/2) de minimum 8,50. Pentru absolvenții care au masteratul inclus în studiile de licență, se va lua în calcul numai media anilor de licență, respectiv media la examenul de finalizare a studiilor.**

**Art. 17.** Pentru ocuparea funcției de **lector universitar/șef lucrări**, se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

- (1) deținerea diplomei de doctor în domeniul postului sau în domenii conexe;
- (2) să aibă specializarea, atestată prin diplomă de studii universitare de licență, în concordanță cu structura disciplinelor din postul pentru care candidează;
- (3) să posede certificat de absolvire a Departamentului pentru Pregătirea Personalului Didactic nivelul II, conform OMEN 3850/2017;
- (4) publicarea a **cel puțin 10 articole științifice** în reviste/volume cotate/indexate ISI/BDI cu/fără factor de impact, **în extenso**, din care cel puțin 1 în reviste/volume **cotate/indexate ISI**, în calitate **de singur/prim autor sau autor corespondent**, în domeniul postului. Pentru posturile din domenii ce nu aparțin Comisiei CNATDCU IRVA, această cerință se va corela cu standardele și criteriile domeniului din care face parte postul vacant scos la concurs, prin fișa de verificare (anexele nr. 3.3 - 3.5).
- (5) să aibă publicat cel **puțin un îndrumător de laborator/aplicații practice/suport de studiu** în domeniul postului, ca singur autor, prim autor/coautor cu **contribuție de peste 30%**;
- (6) să fi participat în calitate de **director sau membru** în colectivul de cercetare **la cel puțin 2 granturi/contracte** obținute prin competiție, conform fișei de verificare;
- (7) să aibă o pregătire profesională bună/foarte bună, dovedită prin actele de studii: **candidații**

care se află la prima ocupare prin concurs a unui post didactic în USV din Iași trebuie să aibă media anilor de studii de licență plus masterat (medii anuale la studii de licență + medii anuale la studii de masterat/total ani de studii) de minimum 8,00, iar media examenelor de finalizare a studiilor (examen de licență/diplomă + examen de disertație/2) de minimum 8,50. Pentru absolvenții care au masteratul inclus în studiile de licență, se va lua în calcul numai media anilor de licență, respectiv media la examenul de finalizare a studiilor.

**Art. 18.** Pentru ocuparea funcției de **conferențiar universitar**, se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

- (1) deținerea diplomei de doctor în domeniul postului sau în domenii conexe;
- (2) să aibă specializarea, atestată prin diplomă de studii universitare de licență, în concordanță cu structura disciplinelor din postul pentru care candidează;
- (3) să posede pregătirea psihopedagogică, conform legii;
- (4) îndeplinirea cel puțin a standardelor minimale naționale de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției de conferențiar universitar, stabilite de Comisia de specialitate CNATCDU și aprobate prin ordin al ministrului de resort;
- (5) să aibă publicate **minim 5 articole, în extenso, în reviste/volume cotate/indexate ISI**, în domeniul postului, din care **3 articole publicate în reviste ISI cu factor de impact**, din acestea la **2 articole candidatul să fie singur sau prim autor/corespondent**; Din totalul articolelor ISI, **minimum 2 să fie publicate după ultima promovare/ultimii 5 ani**. Pentru posturile din domenii ce nu aparțin Comisiei CNATDCU IRVA, această cerință este corelată cu standardele și criteriile domeniului din care face parte postul vacant scos la concurs, prin fișele de verificare (anexele nr. 3.6 – 3.10);
- (6) să fi coordonat în calitate de director/responsabil echipă de cercetare **cel puțin un grant/proiect câștigat prin competiție, inclusiv contract de cercetare /consultanță (în valoare de minim 10.000 EURO), în domeniul postului**, și să fi participat în calitate de membru în colectivul de cercetare la cel puțin 3 granturi/ proiecte câștigate prin competiție;
- (7) să aibă publicate cel puțin 2 capitole în cărți de specialitate în domeniul postului ca singur sau prim autor cu contribuție de peste 50%, una de la ultima promovare;
- (8) să facă dovada prezenței în cel puțin 2 societăți/asociații științifice sau profesionale și participării la activitățile științifice ale acestora.

(9) să aibă o pregătire profesională bună/foarte bună, dovedită prin actele de studii: **candidații care se află la prima ocupare prin concurs a unui post didactic în USV din Iași trebuie să aibă media anilor de studii de licență plus masterat (medii anuale la studii de licență + medii anuale la studii de masterat/total ani de studii) de minimum 8,00, iar media examenelor de finalizare a studiilor (examen de licență/diplomă + examen de disertație/2) de minimum 8,50. Pentru absolvenții care au masteratul inclus în studiile de licență, se va lua în calcul numai media anilor de licență, respectiv media la examenul de finalizare a studiilor.**

**Art. 19.** Pentru ocuparea funcției de **profesor universitar**, se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

- (1) deținerea diplomei de doctor în domeniul postului sau în domenii conexe;
- (2) să aibă specializarea, atestată prin diplomă de studii universitare de licență, în concordanță cu structura disciplinelor din postul pentru care candidează;
- (3) să posede pregătirea psihopedagogică, conform legii;
- (4) îndeplinirea cel puțin a standardelor minimale naționale de ocupare a posturilor didactice de profesor universitar stabilite de Comisia de specialitate CNATCDU și aprobate prin ordin al ministrului de resort;
- (5) să aibă publicate minim 8 articole, în extenso, în reviste/volume cotate/indexate ISI, în domeniul postului, din care 4 articole publicate în reviste ISI cu factor de impact, din acestea la 3 articole candidatul să fie singur sau prim autor/autor corespondent/coordonator. Din totalul articolelor ISI, **minimum 3 să fie publicate după ultima promovare/ultimii 5 ani** Pentru posturile din domenii ce nu aparțin Comisiei CNATDCU IRVA, această cerință este corelată cu standardele și criteriile domeniului din care face parte postul vacant scos la concurs, prin fișele de verificare (anexele nr. 3.11 – 3.16).
- (6) să dețină documentul de certificare a abilitării, conform legii;
- (7) să fi coordonat în calitate de director/responsabil echipă de cercetare **cel puțin 2 granturi/proiecte câștigate prin competiție, inclusiv proiecte de cercetare /consultanță** (valoare de minim 10.000 EURO), din care cel puțin un contract de cercetare, în domeniul postului, și să fi participat în calitate de membru în colectivul de cercetare la cel puțin 4 granturi/contracte câștigate prin

competiție;

(8) să aibă publicate cel puțin 3 cărți/capitole în cărți de specialitate în domeniul postului, ca singur autor, coordonator sau prim autor cu contribuție de peste 50%, din care cel puțin o carte publicată după ultima promovare;

(9) să facă dovada prezenței în cel puțin 4 societăți/asociații științifice sau profesionale și participării la activitățile științifice ale acestora.

(10) să aibă o pregătire profesională bună/foarte bună, dovedită prin actele de studii: **candidații care se află la prima ocupare prin concurs a unui post didactic în USV din Iași trebuie să aibă media anilor de studii de licență plus masterat (medii anuale la studii de licență + medii anuale la studii de masterat/total ani de studii) de minimum 8,00, iar media examenelor de finalizare a studiilor (examen de licență/diplomă + examen de disertație/2) de minimum 8,50. Pentru absolvenții care au masteratul inclus în studiile de licență, se va lua în calcul numai media anilor de licență, respectiv media la examenul de finalizare a studiilor.**

**Art. 20.** (1) Toate criteriile se vor argumenta de către candidat cu documente justificative.

(2) Articolele și cărțile/manualele universitare/tratatele/monografiile publicate la care autorii sunt soți, afini și rude până la gradul al III-lea vor fi luate în calcul numai pentru unul din autorii care se încadrează în situațiile enunțate în prezentul alineat, în funcție de ordinea de dispunere a autorilor, respectiv de contribuția acestora la realizarea lucrărilor.

(3) **Nu se admit compensări** între punctajele domeniilor de activitate din fișele de verificare (A1 - didactică și profesională, A2 – cercetare și A3 – recunoștere și impactul activității, Comisia IRVA, respectiv A, B și C, alte comisii).

## CONDIȚII PRIVIND OCUPAREA FUNCȚIILOR DE CERCETARE

**Art. 21.** Pentru ocuparea funcției de **asistent de cercetare pe perioadă nederminată/determinată** se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

(1) deținerea diplomei de doctor în domeniul postului sau în domenii conexe;

(2) să aibă specializarea, atestată prin diplomă de studii universitare de licență, în concordanță cu structura activităților de cercetare din postul pentru care candidează;

(3) să aibă publicate **minimum 2 articole/studii științifice** ca singur/prim autor în domeniul de cercetare în care s-a consacrat, publicate în reviste de specialitate recunoscute, cel puțin indexate BDI.

**Art. 22.** Pentru ocuparea funcției de **cercetător științific pe perioadă nederminată/determinată**, se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

(1) deținerea diplomei de doctor în domeniul postului sau în domenii conexe;

(2) să aibă specializarea, atestată prin diplomă de studii universitare de licență, în concordanță cu structura activităților de cercetare din postul pentru care candidează;

(3) publicarea a minimum 5 articole/studii științifice ca singur sau prim autor în domeniul de cercetare în care s-a consacrat, publicate în reviste de specialitate recunoscute, cel puțin indexate BDI;

(4) să fi participat în calitate de director sau membru în colectivul de cercetare la cel puțin 1 grant/contract obținut prin competiție.

**Art. 23.** Pentru ocuparea funcției de **cercetător științific gradul III** pe perioadă **nederminată/determinată**, se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

(1) deținerea diplomei de doctor în domeniul de activitate al entității de cercetare sau în domenii conexe;

(2) să aibă specializarea, atestată prin diplomă de studii universitare de licență, în concordanță cu structura activităților de cercetare din postul pentru care candidează;

(3) publicarea a cel puțin 10 articole științifice în reviste/volume cotate/indexate ISI/BDI, în extenso, din care cel puțin 2 în reviste/volume cotate/indexate ISI, în calitate de singur/prim autor sau autor corespondent, în domeniul de cercetare în care s-a consacrat;

(4) să fi participat în calitate de director sau membru în colectivul de cercetare la cel puțin 2 granturi/contracte obținute prin competiție.

**Art. 24.** Pentru ocuparea funcției de **cercetător științific gradul II** pe perioadă **nederminată/determinată**, se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

(1) deținerea diplomei de doctor în domeniul de activitate al entității de cercetare sau în

domenii conexe;

(2) îndeplinirea standardelor minimale naționale de ocupare a posturilor științifice, specifice funcției de cercetător științific gradul II, stabilite de CNATCDU și aprobate prin ordin al ministrului de resort;

(3) să aibă specializarea, atestată prin diplomă de studii universitare de licență, în concordanță cu structura activităților de cercetare din postul pentru care candidează;

(4) să aibă publicate minim 6 articole, în extenso, în reviste/volume cotate/indexate ISI, în domeniul de cercetare în care candidatul este consacrat, din care 3 articole publicate în reviste ISI cu factor de impact, la care candidatul să fie singur sau prim/autor corespondent, în domeniul de cercetare în care s-a consacrat;

(5) să fi coordonat în calitate de director/responsabil echipă de cercetare cel puțin un grant/proiect câștigat prin competiție, inclusiv contract de cercetare /consultanță (în valoare de minim 10.000 EURO), în domeniul de cercetare în care candidatul este consacrat, și să fi participat în calitate de membru în colectivul de cercetare la cel puțin 3 granturi/ proiecte câștigate prin competiție;

(6) să facă dovada prezenței în cel puțin 2 societăți/asociații științifice sau profesionale și participării la activitățile științifice ale acestora.

**Art. 25.** Pentru ocuparea funcției de **cercetător științific gradul I** pe perioadă **nederminată/determinată**, se cer îndeplinite cumulativ următoarele cerințe:

(1) deținerea diplomei de doctor în domeniul de activitate al entității de cercetare sau în domenii conexe;

(2) îndeplinirea standardelor minimale naționale de ocupare a posturilor științifice, specifice funcției de cercetător științific gradul I stabilite de CNATCDU și aprobate prin ordin al ministrului de resort;

(3) să aibă specializarea, atestată prin diplomă de studii universitare de licență, în concordanță cu structura activităților de cercetare din postul pentru care candidează;

(4) să aibă publicate minim 10 articole, în extenso, în reviste/volume cotate/indexate ISI, în domeniul postului, din care 5 articole publicate în reviste ISI cu factor de impact, din acestea la 4 articole candidatul să fie singur sau prim autor/corespondent, în domeniul de cercetare în care candidatul este consacrat;

(5) să dețină documentul de certificare a abilitării, conform legii;

(6) să fi coordonat în calitate de director/responsabil echipă de cercetare cel puțin 2 granturi/proiecte câștigate prin competiție, inclusiv proiecte de cercetare /consultanță (valoare de minim 10.000 EURO), din care cel puțin un contract de cercetare, în domeniul de cercetare în care candidatul este consacrat, și să fi participat în calitate de membru în colectivul de cercetare la cel puțin 4 granturi/contracte câștigate prin competiție;

(7) să aibă publicată cel puțin o carte/tratat/monografie în domeniul de cercetare în care candidatul este consacrat ca singur autor, coordonator sau prim autor cu contribuție de peste 50%;

(8) să facă dovada prezenței în cel puțin 4 societăți/asociații științifice sau profesionale și participării la activitățile științifice ale acestora.

**Art. 26.**(1) Pentru ocuparea funcției didactice de **asistent universitar pe perioadă determinată** este necesară obținerea statutului de student-doctorand sau deținerea diplomei de doctor, precum și îndeplinirea standardelor de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției, aprobate de senatul universitar, prevăzute la art. 16 al. 2-4, fără impunerea unor condiții de vechime, conform legii.

(2) O persoană care nu a obținut o diplomă de doctor nu poate ocupa funcția de asistent universitar pe perioadă determinată pentru o perioadă cumulată mai mare de 5 ani. La împlinirea acestui termen, contractul de muncă al persoanei în cauză încetează de drept.

**Art. 27.** (1) Pentru ocuparea funcției didactice de **asistent de cercetare pe perioadă determinată** este necesară obținerea statutului de student-doctorand sau deținerea diplomei de doctor, precum și îndeplinirea standardelor de ocupare a posturilor științifice, specifice funcției, aprobate de senatul universitar, prevăzute la art. 21 al. 2-3, fără impunerea unor condiții de vechime, conform legii.

(2) O persoană care nu a obținut o diplomă de doctor nu poate ocupa funcția de asistent de cercetare pe perioadă determinată pentru o perioadă cumulată mai mare de 5 ani. La împlinirea acestui termen, contractul de muncă al persoanei în cauză încetează de drept.

**Art. 28.** (1) Posturile didactice rezervate, vacante ori temporar vacante sunt acoperite cu prioritate de personalul didactic titular al instituției ori de **personal didactic asociat**, prin plata cu ora/cumul,

conform legii și prezentei metodologii;

(2) Angajarea specialiștilor cu valoare științifică recunoscută în domeniu, prin invenții, inovații, premii, publicații științifice, din țară sau din străinătate, în calitate de profesori ori conferențieri asociați invitați, se avizează de consiliul departamentului și se aprobă de consiliul facultății;

(3) În cazul specialiștilor fără grad didactic universitar recunoscut în țară, senatul universitar aprobă, prin evaluare, gradul didactic corespunzător performanței, în conformitate cu standardele naționale;

(4) În învățământul superior poate funcționa personal didactic asociat, conform legii, pentru următoarele funcții: asistent universitar, lector universitar/șef de lucrări, conferențiar universitar și profesor universitar.

**Art. 29.** Ocuparea posturilor didactice rezervate, vacante ori temporar vacante cu personal didactic asociat din afara universității se face prin concurs, prin analiza dosarului cu privire la îndeplinirea condițiilor prevăzute de lege pentru funcția didactică din postul sau fracția de post pentru care candidează și interviu. Persoanele trebuie să facă dovada realizării unor venituri de cel puțin nivelul salariului minim stabilit prin lege.

#### **IV. ÎNSCRIEREA LA CONCURS PENTRU OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE ȘI DE CERCETARE**

**Art. 30.** (1) Înscrierea la concurs pentru ocuparea posturilor pe perioadă nedeterminată **începe** în ziua publicării în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a, a postului scos la concurs și **se încheie** cu 15 zile calendaristice înainte desfășurării primei probe de concurs;

(2) Înscrierea la concurs pentru ocuparea posturilor pe perioadă determinată se face în intervalul stabilit prin calendarul concursului, aprobat de Consiliul de Administrație și validat de Senat, cu respectarea termenelor prevăzute la art. 7, alin. 2 și 3.

**Art. 31.** În vederea înscrierii la concursul pentru ocuparea unui post didactic sau de cercetare candidatul întocmește **un dosar** care conține, următoarele documente:

(1) **cererea tip de înscriere** la concurs, semnată de candidat (anexa 1), la care se anexează **o declarație olografă pe propria răspundere** privind veridicitatea informațiilor prezentate în dosar (anexa 1a);

(2) **o propunere de dezvoltare a carierei** universitare a candidatului, atât din punct de vedere didactic, în cazul posturilor didactice, cât și din punctul de vedere al activităților de cercetare științifică (anexa 2); propunerea se redactează de către candidat, cuprinde **maximum 10 pagini** și este unul dintre principalele criterii de departajare a candidaților;

(3) **curriculum vitae** al candidatului în format tipărit și electronic;

(4) **lista completă a lucrărilor publicate** de candidat, în format tipărit și electronic;

(5) **fișa de verificare** a îndeplinirii standardelor universității de prezentare la concurs (anexele 3.1 – 3.14). Fișa de verificare este completată și semnată de către candidat;

(6) pentru posturile didactice de conferențiar universitar și profesor universitar se vor prezenta și fișele **de verificare** a îndeplinirii standardelor minimale conform; OMENCS nr. 6129/2016.

(7) **copia diplomei de doctor**, cu viza “conform cu originalul” și, în cazul în care diploma de doctor originală nu este recunoscută în România, atestatul de recunoaștere sau echivalare a acesteia;

(8) **rezumatul, în limba română și într-o limbă de circulație internațională, a tezei de doctorat, pe maximum o pagină** pentru fiecare limbă;

(9) **declarație pe propria răspundere** a candidatului în care indică **situațiile de incompatibilitate** prevăzute de Legea nr. 1/2011 în care s-ar afla în cazul câștigării concursului sau lipsa acestor situații de incompatibilitate (anexa 4);

(10) **copii ale altor diplome** care atestă studiile candidatului, cu viza “conform cu originalul”;

(11) **copia cărții de identitate** sau, în cazul în care candidatul nu are o carte de identitate, a pașaportului sau a unui alt document de identitate întocmit într-un scop echivalent cărții de identitate ori pașaportului;

(12) **copia certificatului de naștere**, cu viza “conform cu originalul”;

(13) **copii de pe documente care atestă schimbarea numelui** - certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui, în cazul în care candidatul și-a schimbat numele, cu viza “conform cu originalul”;

(14) **copii ale diplomei de bacalaureat** sau echivalentă, **diplomei de licență** sau echivalentă, **diplomei de masterat** (după caz), a **foilor matricole sau suplimentelor la diplomă**, după caz, cu viza “*conform cu originalul*”;

(15) **copie a certificatului de absolvire** a cursurilor Departamentului de Pregătire a Personalului Didactic, nivel II, conform OMEN nr. 3850/2017, cu viza “*conform cu originalul*”;

(16) **certificat de competență lingvistică** într-o limbă de circulație internațională, eliberat de instituții autorizate în acest sens sau Departamentul de limbi străine a USV Iași;

(17) **maximum 10 publicații, brevete sau alte lucrări** ale candidatului, în copie, apărute până la data depunerii dosarului, în format electronic, selecționate de acesta și **considerate a fi cele mai relevante** pentru realizările profesionale proprii;

(18) **lista proiectelor de cercetare-dezvoltare** pe bază de contract/grant, în calitate de director sau membru în echipe de cercetare;

(19) documentul de certificare a abilitării, pentru posturile de profesor/CS I;

(20) **dovada achitării taxei de înscriere** la concurs, stabilită de senat.

**Art. 32. Curriculum vitae** al candidatului, pe format Europass, trebuie să includă cel puțin:

(1) **informații despre studiile** efectuate și diplomele obținute;

(2) **informații despre experiența profesională** și locurile de muncă relevante;

(3) **informații despre proiectele de cercetare-dezvoltare** pe care le-a condus ca director de proiect și granturile obținute, în cazul în care există astfel de proiecte sau granturi, indicându-se pentru fiecare sursa de finanțare, volumul finanțării și principalele publicații sau brevete rezultate;

(4) **informații despre premii, membru în asociații/societăți științifice sau profesionale relevante domeniului postului** sau alte elemente de recunoaștere a contribuțiilor științifice ale candidatului;

(5) **alte date relevante** din activitatea proprie.

**Art. 33. Lista completă de lucrări** ale candidatului va fi structurată astfel:

(1) **lista celor maximum 10 lucrări considerate de candidat a fi cele mai relevante** pentru realizările profesionale proprii, care sunt incluse în format electronic în dosar. Pentru ocuparea postului de profesor universitar, lista lucrărilor va specifica care dintre lucrările prezentate sunt realizate după ocuparea postului de confereanțiar universitar;

(2) **teza sau tezele de doctorat**;

(3) **brevete de invenție** și alte titluri de proprietate industrială;

(4) **cărți și capitole în cărți** (cu specificarea numărului total de pagini, a numărului de pagini contribuție personală, editura și codul ISBN);

(5) **articole/studii in extenso**, publicate în **reviste cotate ISI cu factor de impact**;

(6) **articole/studii in extenso**, publicate în **reviste sau conferințe cotate/indexate ISI fără factor de impact**;

(7) **articole/studii in extenso**, publicate în **reviste indexate BDI**;

(8) **publicații in extenso**, apărute în lucrări/volume ale principalelor **conferințe internaționale de specialitate**;

(9) **publicații in extenso**, apărute în lucrări/volume ale principalelor **conferințe naționale de specialitate**;

(10) **alte lucrări și contribuții științifice**.

**Art. 34. (1) Candidații la posturile de conferențiar universitar sau cercetător științific gradul II** trebuie să includă în dosarul de concurs **cel puțin 3 nume și adrese de contact** ale unor personalități din domeniul postului, **din țară sau din străinătate**, exterioare instituției de învățământ superior al cărei post este scos la concurs, **care au acceptat să elaboreze scrisori de recomandare** privitoare la calitățile profesionale ale candidatului, ce se vor regăsi în dosarul de concurs;

(2) **Candidații la posturile de profesor universitar sau cercetător științific gradul I** trebuie să includă în dosarul de concurs **cel puțin 3 nume și adrese de contact ale unor personalități din domeniul respectiv din străinătate**, din instituții de învățământ superior/cercetare, **care au acceptat să elaboreze scrisori de recomandare** privitoare la calitățile profesionale ale candidatului, ce se vor regăsi în dosarul de concurs.

**Art. 35. (1)** Dosarul de concurs constituit de candidat se depune la adresa instituției de învățământ superior specificată pe pagina web a concursului, direct sau prin intermediul serviciilor poștale ori de curierat care permit confirmarea primirii.

(2) **Pentru obținerea avizului compartimentului juridic al universității, fiecare dosar trebuie**



*să cuprindă rezoluția cu privire la verificarea informațiilor din fișa de verificare prevăzută la art. 31 alin. (5) și (6). Această rezoluție este elaborată de către o comisie științifică numită prin decizie a rectorului, la propunerea consiliului de administrație.*

(3) Dosarul de concurs este înaintat spre avizare compartimentului juridic al universității care pe baza rezoluției elaborate de comisia științifică de evaluare a informațiilor din fișa de verificare prevăzută la art. 31 alin. (5) și (6) și a altor documente necesare înscrierii la concurs, certifică îndeplinirea sau neîndeplinirea de către un candidat a condițiilor legale de prezentare la concurs.

(4) Avizul compartimentului juridic este comunicat candidatului la maximum 48 de ore de la emiterea sa, dar **nu cu mai puțin de 5 zile lucrătoare înaintea desfășurării primei probe** a concursului, fiind invitat pentru susținerea probelor de concurs în conformitate cu calendarul stabilit;

(5) **Dosarul de concurs, cu avizul juridic, este transmis membrilor comisiei** de concurs începând cu data închiderii procesului de depunere a dosarelor de concurs, dar **nu mai târziu de 5 zile lucrătoare înaintea desfășurării primei probe** a concursului.

## V. COMISIILE DE CONCURS ȘI DESFĂȘURAREA CONCURSULUI

**Art. 36. (1)** Nu pot fi implicate în procedura de concurs persoane care:

- a) sunt soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv cu unul sau mai mulți candidați;
- b) sunt angajate în aceeași instituție cu un candidat care deține o funcție de conducere și sunt subordonate ierarhic candidatului;

(2) Pentru respectarea alin. (1) membrii comisiei vor da o declarație pe propria răspundere, conform Anexei 5.

**Art. 37.** Se consideră a fi implicate în procedura de concurs persoanele care:

- (1) participă în procesul de decizie referitor la numirea comisiei de concurs;
- (2) sunt membri sau membri supleanți ai comisiei de concurs;
- (3) sunt implicate în decizii de evaluare profesională sau administrativă în cadrul concursului;
- (4) sunt implicate în soluționarea contestațiilor.

**Art. 38. (1)** Stabilirea componenței comisiei de concurs se face după publicarea anunțului de scoatere la concurs a posturilor, pentru fiecare post scos la concurs;

(2) Componența comisiei de concurs se propune de către directorul de departament sau directorul școlii doctorale, în structura căruia se află postul, se avizează de către consiliul departamentului sau al școlii doctorale, apoi decanul, respectiv directorul CSUD, supune propunerile spre avizare consiliului facultății, respectiv CSUD;

(3) Componența nominală a comisiei de concurs însoțită de avizul consiliului facultății, respectiv CSUD, este transmisă Consiliului de Administrație. După avizare în Consiliul de Administrație, componența nominală a comisiei de concurs este supusă aprobării Senatului universitar;

(4) În urma aprobării de către Senatul universitar, comisia de concurs este numită prin decizie a Rectorului;

(5) Componența comisiei de concurs include și 1-2 membri supleanți;

(6) În termen de două zile lucrătoare de la emiterea deciziei Rectorului, aceasta este transmisă Ministerului Educației Naționale, iar componența nominală a comisiei de concurs este publicată pe pagina web a concursului;

(7) În cazul posturilor de conferențiar universitar, profesor universitar, cercetător științific gradul II și cercetător științific gradul I, componența comisiei va fi publicată în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a.

**Art. 39. (1)** Comisia de concurs este formată din 5 membri, incluzând președintele acesteia, specialiști în domeniul postului scos la concurs sau în domenii apropiate;

(2) În cazul indisponibilității participării unui membru la lucrările comisiei, acesta este înlocuit de membrul supleant, numit după aceeași procedură ca și membrii comisiei.

(3) Deciziile comisiei de concurs sunt luate prin votul secret al membrilor. O decizie a comisiei este validă dacă a întrunit votul a cel puțin 3 membri ai comisiei.

(4) Lucrările comisiei de concurs se desfășoară în plenul acesteia și sunt conduse de președinte.

(5) Pentru ocuparea posturilor de conferențiar universitar, profesor universitar, cercetător științific gradul I sau cercetător științific gradul II, cel puțin 3 membri ai comisiei trebuie să fie

din afara instituției care organizează concursul, din țară sau din străinătate.

(6) Membrii comisiei de concurs trebuie să aibă un titlu didactic sau de cercetare superior ori cel puțin egal cu cel al postului scos la concurs sau, pentru membrii din străinătate, să îndeplinească standardele universității corespunzătoare postului scos la concurs.

(7) În scopul exclusiv al participării în comisia de concurs, echivalarea titlurilor didactice sau de cercetare ale membrilor din străinătate cu titlurile didactice ori de cercetare din țară se face prin aprobarea de către senatul universitar a componenței nominale a comisiei.

(8) Președintele comisiei de concurs poate fi:

a) directorul departamentului sau conducătorul școlii doctorale în care se regăsește postul;

b) decanul sau prodecanul facultății în care se regăsește postul;

c) un cadru didactic titular în universitate, specialist în domeniul postului sau într-un domeniu apropiat, delegat în acest scop prin votul consiliului departamentului, respectiv al consiliului facultății, care organizează concursul.

**Art. 40.** (1) Comisia de concurs, pe baza normelor aprobate de Senat, evaluează candidatul din perspectiva următoarelor aspecte:

(a) relevanța și impactul rezultatelor științifice ale candidatului;

(b) capacitatea candidatului de a îndruma studenți sau tineri cercetători;

(c) competențele didactice ale candidatului, pentru posturile care prevăd activități didactice;

(d) capacitatea candidatului de a transfera cunoștințele și rezultatele sale către mediul economic sau social ori de a populariza propriile rezultate științifice;

(e) capacitatea candidatului de a lucra în echipă și eficiența colaborărilor științifice ale acestuia, în funcție de specificul domeniului candidatului;

(f) capacitatea candidatului de a conduce proiecte de cercetare-dezvoltare;

(g) experiența profesională a candidatului în alte instituții decât instituția care a scos postul la concurs.

(2) Comisia de concurs are obligația de a verifica și constata îndeplinirea de către candidat a standardelor minimale ale universității

**Art. 41.** (1) **Competențele profesionale ale candidatului se evaluează** de către comisia de concurs pe baza dosarului de concurs și, adițional, prin una sau mai multe probe de concurs, incluzând prelegeri, susținerea unor cursuri, aplicații practice sau studii de caz, conform prezentei metodologii, care se desfășoară on-site sau on-line.

(2) Pentru toate posturile pe perioadă nedeterminată, **cel puțin o probă de concurs este reprezentată de o prelegere publică**, care se desfășoară on-site sau on-line.

(3) Universitatea anunță pe pagina web a concursului ziua, ora și locul desfășurării probelor de concurs.

**Art. 42.** (1) Concursul pentru ocuparea posturilor de **asistent universitar, asistent de cercetare și cercetător pe perioadă nedeterminată/determinată** constă în **trei probe**: scrisă, prezentarea celor mai semnificative rezultate profesionale anterioare și a planului de dezvoltare a carierei universitare/în cercetare, precum și o probă practică, specifică postului. Tema pentru proba practică se stabilește de către comisie și se comunică tuturor candidaților cu 48 de ore înainte de susținere.

(2) Rezultatul probelor de concurs se apreciază prin note de la 10 la 1;

(3) Fiecare membru al comisiei, inclusiv președintele, acordă note, iar aprecierea probei se face prin media aritmetică a notelor, cu două zecimale fără rotunjire. Nu se admit diferențe mai mari de 1/1,5 punct(e) între notările individuale ale membrilor comisiei, la aceeași probă, conform normelor de evaluare și notare a candidaților.

(4) Proba practică pentru posturile din cercetare constă într-o activitate specifică laboratorului de cercetare, iar pentru cele didactice, susținerea unui seminar, a unei ședințe de lucrări practice sau studiu de caz în fața studenților, în prezența comisiei de concurs sau numai a comisiei de concurs, dacă în perioada desfășurării concursului nu este activitate didactică.

**Art. 43.** (1) Concursul pentru ocuparea postului de **lector universitar/șef lucrări și cercetător științific gradul III** constă în **trei probe**: analiza dosarului de înscriere, prezentarea celor mai semnificative rezultate profesionale anterioare și a planului de dezvoltare a carierei universitare/în cercetare, precum și în susținerea unei prelegeri publice în fața studenților, în prezența comisiei de concurs sau numai a comisiei de concurs, dacă în perioada desfășurării concursului nu este activitate didactică, pentru postul didactic, iar pentru cercetare, prezentarea unui proiect de cercetare pe baza unei tematici anunțate odată cu scoaterea postului la concurs.

(2) Tema prelegerii se stabilește de către comisie, din tematica anunțată și se face cunoscută candidaților cu 48 de ore înainte de susținere.

(3) Rezultatul probelor de concurs se apreciază prin note de la 10 la 1;

(4) Fiecare membru al comisiei, inclusiv președintele, acordă note, iar aprecierea probei se face prin media aritmetică a notelor, cu două zecimale fără rotunjire. Nu se admit diferențe mai mari de 1,5 puncte între notările individuale ale componentilor comisiei, la aceeași probă, conform normelor de evaluare și notare a candidaților.

**Art. 44.** (1) Concursul pentru ocuparea posturilor de **conferențiar universitar și profesor universitar, precum și de cercetător științific gradul II și I** constă în **trei probe**: analiza dosarului depus de către candidat, prezentarea celor mai semnificative rezultate profesionale anterioare și planul de dezvoltare a carierei universitare/în cercetare, precum și în susținerea unei prelegeri publice, pentru posturile didactice, iar pentru cercetare, prezentarea unui proiect de cercetare pe baza unei tematici anunțate odată cu scoaterea posturilor la concurs.

(2) Tema prelegerii se stabilește de către comisie din tematica de concurs.

(3) Rezultatul probelor de concurs se apreciază prin note de la 10 la 1;

(4) Fiecare membru al comisiei, inclusiv președintele, acordă note, iar aprecierea probei se face prin media aritmetică a notelor, cu două zecimale fără rotunjire. Nu se admit diferențe mai mari de 1,5 puncte între notările individuale ale membrilor comisiei, la aceeași probă, conform normelor de evaluare și notare a candidaților.

## **VI: FINALIZAREA CONCURSURILOR PENTRU OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE ȘI DE CERCETARE**

**Art. 45.** (1) Concursurile se derulează în cel mult 45 de zile de la încheierea perioadei de înscriere;

(2) Concursul constă în evaluarea activității științifice și calităților didactice ale candidaților, pentru posturile cu componentă didactică;

(3) Pentru fiecare post, comisia de concurs decide ierarhia candidaților și nominalizează candidatul care a întrunit cele mai bune rezultate;

(4) Președintele comisiei de concurs întocmește un **raport asupra concursului**, pe baza referatelor de apreciere redactate de fiecare membru al comisiei de concurs și cu respectarea ierarhiei candidaților decisă de comisie;

(5) Raportul asupra concursului este aprobat prin decizia comisiei de concurs și este semnat de fiecare dintre membrii comisiei de concurs, inclusiv de președinte și este prezentat de acesta sau de către un înlocuitor în ședința consiliului facultății; dosarele de concurs se depun la consiliul facultății și se asigură condițiile pentru consultarea lor;

(6) Consiliul facultății analizează respectarea procedurilor stabilite prin metodologia proprie și acordă sau nu avizul său raportului asupra concursului;

(7) Consiliul facultății, cu *cel puțin* 2/3 din numărul total de cadre didactice membre prezente, aprobă cu majoritate simplă rezultatul concursului, prin vot nominal deschis. La dosarul de concurs se anexează un extras din procesul verbal al ședinței Consiliului și lista membrilor prezenți;

(8) Ierarhia candidaților stabilită de comisia de concurs nu poate fi modificată de consiliul facultății. Raportul concursului, cu avizul consiliului facultății, va fi prezentat de decan în ședința Consiliului de Administrație. Dosarele de concurs cu avizul Consiliului de Administrație se depun la Senatul Universității și se asigură condiții pentru consultarea lor;

(9) Senatul universitar analizează respectarea procedurilor stabilite prin metodologia proprie și aprobă sau nu raportul asupra concursului;

(10) Senatul universității, cu *cel puțin* 2/3 din numărul total de cadre didactice membre prezente, aprobă cu majoritate simplă rezultatul concursului, prin vot nominal deschis. La dosarul de concurs se anexează un extras din procesul verbal al ședinței senatului și lista membrilor prezenți;

(11) Ierarhia candidaților stabilită de comisia de concurs nu poate fi modificată de Senatul universitar.

**Art. 46.** (1) **Numirea pe post** și acordarea titlului universitar aferent de către universitate, în urma **aprobării rezultatului concursului de către senatul universitar**, se face prin **decizie a Rectorului, începând cu semestrul următor desfășurării concursului**.

(2) Pentru posturile didactice, decizia de numire și de acordare a titlului universitar aferent de către universitate, împreună cu raportul de concurs, se trimite Ministerului Educației și Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare, în termen de două zile lucrătoare de la emiterea deciziei de numire.

**Art. 47.** (1) Pentru posturile de cercetare se aplică prevederile Legii nr. 319/2003, prin excepție de la prevederile art. 40 alin. (1) și art. 41 alin. (1).

(2) În vederea desfășurării concursurilor pentru posturi de cercetare din cadrul universității, atribuțiile prevăzute de Legea nr. 319/2003 se îndeplinesc astfel:

a) cele prevăzute pentru consiliul științific al unității, de către consiliul facultății;

b) cele prevăzute pentru consiliul de administrație al instituției, de către senatul universitar;

c) cele prevăzute pentru secretarul științific sau directorul științific al unității, de către directorul departamentului, conducătorul școlii doctorale, decan sau prodecan.

**Art. 48.** În cazul în care postul scos la concurs nu a fost ocupat, concursul poate fi reluat cu respectarea integrală a procedurii de concurs.

**Art. 49.** Rezultatul concursului se publică pe pagina web a concursului, în termen de două zile lucrătoare de la finalizarea concursului.

**Art. 50.** USV Iași întocmește anual, până cel târziu la data de 1 septembrie, un raport +anual cu privire la organizarea, desfășurarea și finalizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare. Raportul este trimis, spre notificare, Ministerului Educației Naționale și CNATDCU.

**Art. 51. (1)** Candidații pot depune contestații, **exclusiv pentru nerespectarea procedurilor legale**, în termen de 3 zile lucrătoare de la comunicarea rezultatului;

(2) Contestația se formulează în scris, se înregistrează la registratura universității și se soluționează, în termen de maximum 3 zile lucrătoare, de **Comisia de soluționare a contestațiilor**, formată din 5 persoane, cu grad didactic de cel puțin la nivelul postului din concurs, care este stabilită după aceeași procedură ca la stabilirea componenței comisiei de concurs;

(3) Membrii comisiei de concurs nu pot face parte din comisia de soluționare a contestațiilor.

(4) În urma aprobării de către Senatul universitar, comisia de soluționare a contestațiilor este numită prin decizie a Rectorului.

(5) Rezultatul analizei contestației se prezintă Consiliului de Administrație, care acceptă sau respinge motivat soluția propusă. Hotărârea Consiliului de Administrație este definitivă.

**Art. 52.** Nerespectarea prevederilor prezentei metodologii de către persoanele cu atribuții în procedura de organizare și desfășurare a concursurilor constituie abatere disciplinară și se sancționează în conformitate cu prevederile Legii nr. 1/2011 sau ale altor prevederi legale, în funcție de încadrarea faptei.

**Art. 53. (1)** În situația în care, în urma câștigării unui concurs de către un candidat, una sau mai multe persoane din instituția de învățământ superior urmează să se afle într-o situație de incompatibilitate conform art. 295 alin. (4) din Legea nr. 1/2011, numirea pe post și acordarea titlului universitar de către instituția de învățământ superior sau a gradului profesional de cercetare-dezvoltare poate avea loc numai după soluționarea situației/situațiilor de incompatibilitate. Modalitatea de soluționare a situației de incompatibilitate se comunică ME, în termen de două zile lucrătoare de la soluționare.

(2) Se interzice ocuparea concomitentă de către soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv a funcțiilor prin care unul sau una se află față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională directă la orice nivel în aceeași universitate.

**Art. 54.** Directorii departamentelor, decanii facultăților și rectorul răspund în fața senatului universitar pentru buna desfășurare a concursurilor de ocupare a posturilor, în condițiile respectării normelor de calitate, de etică universitară și a legislației în vigoare.

**Art. 55.** În condițiile constatării unor nereguli, Senatul universitar poate aplica sancțiuni conform legii, mergând până la demiterea persoanei/persoanelor vinovate de încălcarea prevederilor legale în vigoare.

## VII. CADRE DIDACTICE ASOCIATE SAU ASOCIATE INVITATE

**Art. 56.** Calitatea de *profesor sau conferențiar asociat invitat* se conferă unor personalități de prim plan ale științei și culturii naționale și internaționale, a căror invitare în universitate este necesară desfășurării unor activități la standarde internaționale.

**Art. 57. (1)** Calitatea de *profesor sau conferențiar asociat invitat* se conferă prin decizie a Rectorului, în urma aprobării nominale de către Consiliul de Administrație, pe baza propunerilor temeinic fundamentate ale Consiliilor departamentelor, cu avizul Consiliilor facultăților.

(2) În cazul specialiștilor fără grad didactic universitar recunoscut în țară, senatul universitar

aprobă, prin evaluare, gradul didactic corespunzător performanței, în conformitate cu standardele naționale.

**Art. 58.** Pe baza deciziei Rectorului, persoanei în cauză i se va înmâna un certificat în limba română și engleză, care va atesta calitatea de *profesor sau conferențiar asociat invitat*.

**Art. 59.** Dosarul de candidatură trebuie să conțină:

(1) referatul departamentului privind necesitatea ocupării temporare a acestui post de către un *profesor/conferențiar asociat invitat*;

(2) recomandarea departamentului pentru persoana în cauză, cu avizul Consiliului facultății;

(3) curriculum vitae și lista de lucrări ale persoanei recomandate;

(4) extras din procesul verbal al ședinței Consiliului facultății.

**Art. 60.** Persoanele numite în calitate de *profesor/conferențiar asociat invitat* pot fi încadrate cu contract de muncă pe durată determinată în regim de plată cu ora/cumul, în funcție de opțiunea și disponibilitățile financiare ale facultății, cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare.

**Art. 61.** (1) Posturile didactice *vacante* pot fi ocupate temporar, **cu reconfirmare anuală**, de personal didactic titular din USV Iași sau de *personal didactic asociat*, din afara universității, prin plată cu ora/cumul, în condițiile legislației în vigoare (Legea 1/2011), Cartei universității și prezentei metodologii;

(2) Persoanele numite în această calitate vor fi trecute în statele de funcțiuni pentru suplinirea posturilor vacante.

**Art. 62.** Pot fi ocupate de către **personal didactic asociat**, conform legii, următoarele categorii de posturi: asistent universitar; lector/șef de lucrări, conferențiar și profesor universitar, conform legii.

**Art. 63.** Ocuparea posturilor didactice vacante cu personal didactic asociat, din afara USV Iași, se face **numai prin concurs**, organizat la nivelul departamentului, cu avizul Senatului, la propunerea justificată a Consiliului facultății.

**Art. 64.** (1) Concursul pentru ocuparea posturilor didactice vacante cu personal didactic asociat constă în analiza dosarului de concurs și interviu, în fața unei comisii alcătuită din directorul de departament, în calitate de președinte și minimum 2 cadre didactice titulare ale USV Iași cu grad didactic cel puțin la nivelul postului din concurs, în specialitatea postului sau specialitate înrudită, ca membri.

(2) În urma desfășurării concursului se întocmește un proces verbal, care se va anexa la dosarul candidatului, ce va fi înaintat Prorectorului cu activitatea educațională spre analiză și supunerii aprobării Consiliului de Administrație.

**Art. 65.** Dosarul pentru ocuparea temporară a unui post didactic vacant cu un cadru didactic asociat va cuprinde: cererea candidatului adresată Rectorului USV Iași, cu avizul juridic; curriculum vitae detaliat și lista de lucrări; copii ale actelor de studii (diplomă bacalaureat, diploma studii universitare, masterat, suplimente la diplomă/foi matricole); copia diplomei de doctor; copia actului de identitate; copie a documentului de certificare a pregătirii pedagogice conform legii, adeverință de la locul de muncă unde este angajat; adeverință medicală; certificatul de cazier, după caz. Copiile documentelor din dosar se certifică pe baza originalelor ("*conform cu originalul*"), de către directorul de departament.

**Art. 66.** Candidații trebuie să îndeplinească obligatoriu condițiile minimale prevăzute de Legea 1/2011, HG 457/2011 modificată și metodologia USV Iași pentru ocuparea postului didactic pentru care candidează.

**Art. 67.** Angajarea cadrelor didactice asociate se face pe durată unui semestru sau a unui an universitar prin decizie a Rectorului, iar remunerarea se face în funcție de postul ocupat, prin plată cu ora/cumul, la tarifele aprobate de Senat.

## VIII. DISPOZITII FINALE

**Art. 68.** Anexele nr. 1—6 fac parte integrantă din prezenta metodologie.

**Prorector cu activitatea didactică,  
Prof. univ. Dr. Costel SAMUIL**

24.07.2023



Se aprobă,  
Rector,  
Prof. univ. Dr. Gerard JIȚĂREANU

**DOMNULE RECTOR,**

Subsemnatul....., născut la data de.....,  
absolvent al Facultății de ....., specializarea ....., din  
anul ....., cu media ..... la examenul de diplomă/licență și .....media generală a anilor de  
studii, ..... (funcția și locul de muncă actual), vă rog să binevoiți a-mi aproba înscrierea la  
concursul pentru ocuparea postului de ....., poziția ....., cu disciplinele:  
....., din statul de  
funcțiuni pentru anul universitar ....., departamentul de .....,  
Facultatea de .....

Menționez că sunt doctor în științe din anul ....., în domeniul de doctorat  
.....

Concursul a fost publicat în Monitorul Oficial nr. .... din .....

(data).....

(semnatura).....

**Domnului Rector al Universității pentru Științele Vieții din Iași**

VIZĂ JURIDICĂ,

**DECLARAȚIE,**

Subsemnatul/subsemnata....., cu domiciliul în județul .....  
municipiul/orașul/comuna.....satu....., sectorul....., cod poștal....., strada.....,  
nr ....., bl....., sc....., et....., ap....., telefon ....., e-mail  
....., posesor al (BI/CI) seria ....., nr ....., candidat/candidată la concursul pentru ocuparea  
postului de ....., poziția ....., din statul de funcții al Departamentului .....,  
Facultatea de ..... declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile  
art. 292 Cod Penal, privind falsul în declarații, că toate informațiile din dosarul meu de concurs sunt  
reale, iar realizările prezentate nu sunt un plagiat, fiind creația mea personală

Data.....

(semnătura în original)



## **STRUCTURA PROPUNERII DE DEZVOLTARE A CARIEREI UNIVERSITARE**

**I. Motivația alegerii carierei universitare**

**II. Formarea profesională**

**III. Rolul pregătirii psiho-pedagogice în cariera didactică**

**IV. Realizări în domeniul materialelor didactice**

**V. Preocupări și rezultate în cercetarea științifică**

**VI. Cunoașterea celor mai relevante realizări din țară și străinătate din domeniul postului pentru care candidează**

**VII. Recunoașterea națională și internațională**

**VIII. Preocupări și perspective în dezvoltarea carierei universitare**

Universitatea pentru Științele Vieții din Iași  
 Facultatea.....  
 Departamentul .....  
 Concurs pentru ocuparea postului de **asistent universitar**, poz. ....  
 Disciplinele postului: .....  
 Domeniul postului:.....

### FIȘĂ DE VERIFICARE

Candidat:....., domiciliul....., data nașterii:

<b>Cerințe minime, conform legislației în vigoare și metodologiei proprii, aprobată de Senat</b>	<b>Îndeplinire cerințe</b>
Doctor în domeniul postului sau în domenii conexe	Diploma de doctor în domeniul ....., din ....., emisă de Universitatea.....
Absolvirea DPPD nivelul II	Certificat de absolvire a DPPD nivelul II, nr....., din ....., emis de Universitatea .....
Să aibă specializarea în concordanță cu structura disciplinelor din postul vacant	Diplomă de licență în domeniul....., specializarea ....., nr... .., din ....., emisă de .....
	Diplomă de studii aprofundate/master în domeniul....., specializarea ..... nr....., din ....., emisă de.....
Medii minime, la prima ocupare prin concurs a unui post didactic titular în USV din Iași: a. media anilor de studii (licență+masterat): minim 8,00. b. media examenelor de finalizare studii (diplomă/licență+Masterat): minim 8,50.	a..... b.....
Minimu 3 articole /studii științifice publicate, în calitate de singur sau prim autor, în domeniul postului, în reviste de specialitate recunoscute, cel puțin indexate BDI;	Articole/studii științifice publicate, singur/prim autor în domeniul postului:.....
Alte realizări (granturi, studii etc)	a. .... b. ....

Notă: *La prezenta se anexează Fișa de autoevaluare aprobată de Senatul Universității (anexa 6).*

**Verificat,**

**Comisie concurs:**

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

**Candidat,**

Universitatea pentru Științele Vieții din Iași  
 Facultatea.....  
 Departamentul .....  
 Concurs pentru ocuparea postului de **cercetător științific**, poz. ....  
 Domeniul postului:.....  
 Specializarea postului:.....

### FIȘĂ DE VERIFICARE

Candidat:....., domiciliul....., data nașterii: .....

<b>Cerințe minime, conform legislației în vigoare și metodologiei proprii, aprobată de Senat</b>	<b>Îndeplinire cerințe</b>
Doctor în domeniul/specializarea postului vacant	Diploma de doctor în domeniul ....., specializarea....., din ....., emisă de Universitatea.....
Să aibă specializarea în concordanță cu domeniul postului vacant	Diplomă de licență în domeniul....., specializarea ....., nr....., din....., emisă de .....
	Diplomă de studii aprofundate/master în domeniul....., specializarea ..... , nr....., din ....., emisă de.....
Minimum 5 articole /studii științifice publicate, în calitate de singur/prim autor, în domeniul postului, în reviste de specialitate recunoscute, cel puțin indexate BDI;	Articole/studii științifice publicate, singur/prim autor în domeniul postului:.....
Participant la cel puțin 1 grant/contract de cercetare, obținut prin competiție, în calitate de director sau membru în colectivul de cercetare.	Granturi/contracte de cercetare: .....
Alte realizări (granturi, studii etc)	a. .... b. ....

Notă: *La prezenta se anexează Fișa de autoevaluare aprobată de Senatul Universității (anexa 6).*

**Verificat,**

**Comisie concurs:**

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

**Candidat,**

Universitatea pentru Științele Vieții din Iași  
 Facultatea.....  
 Departamentul .....  
 Concurs pentru ocuparea postului de: **șef lucrări/Lector**, poz. ....  
 Disciplinele postului: .....  
 Domeniul postului:.....

### FIȘĂ DE VERIFICARE

Candidat:....., domiciliul....., data nașterii: .....  
 Comisii CNATDCU: **Ingineria resurselor vegetale si animale; Medicină veterinară; Biologie si biochimie; Ingineria mediului; Științe economice si administrarea afacerilor; Matematică; Informatică; Fizică; Chimie.**

Cerințe minime, conform legislației în vigoare și metodologiei proprii, aprobată de Senat	Îndeplinire cerințe
Doctor în domeniul postului sau în domenii conexe	Diploma de doctor în domeniul ....., din ....., emisă de Universitatea .....
Absolvirea DPPD nivelul II	Certificat de absolvire a DPPD nivelul II, nr. .... din ....., emis de Universitatea .....
Să aibă specializarea în concordanță cu structura disciplinelor din postul vacant	Diplomă de licență în domeniul ....., specializarea ....., nr. .... din ....., emisă de ..... Diplomă de studii aprofundate/master în domeniul ....., specializarea..... nr..... din ....., emisă de.....
Medii minime, la prima ocupare prin concurs a unui post didactic titular în USV din Iași: a. media anilor de studii (licență+masterat): minim 8,00. b. media examenelor de finalizare studii (diplomă/licență+Masterat): minim 8.50.	a..... b.....
<b>Minimum un îndrumător de laborator/aplicații practice/suport de studiu publicat, în domeniul postului, ca singur autor, prim autor/coautor cu contribuție de peste 30%.</b>	Îndrumătoare de laborator/aplicații practice/ suport de studiu publicate ....., din care cu contribuție de peste 30%.....
<b>Minimum 10 articole științifice</b> în reviste/volume cotate/indexate ISI/BDI, în extenso, din care cel puțin 1 în reviste/volume cotate/indexate ISI, în calitate de singur/prim autor sau autor corespondent, în domeniul postului.	Articole științifice publicate în reviste/volume cotate/indexate ISI/BDI: ....., din care: ..... în reviste/volume cotate/indexate ISI
Participant la <b>cel puțin 2 granturi/contracte</b> de cercetare, obținute prin competiție, în calitate de director sau membru în colectivele de cercetare.	Granturi/contracte de cercetare: .....
Alte realizări în activitatea didactică.	Publicarea de manuale universitare, tratate/ monografii etc: a. .... b. ....
Alte realizări științifice (articole științifice publicate în reviste indexate BDI, vol. ale conferințelor naționale/internaționale, granturi/contracte de cercetare etc).	a. .... b. ....

Notă: **La prezenta se anexează Fișa de autoevaluare aprobată de Senatul Universității** (anexa 6).

Verificat, Comisie examen:

.....  
 .....  
 .....

Candidat,

Universitatea de Științele Vieții din Iași  
 Facultatea .....  
 Departamentul .....  
 Concurs pentru ocuparea postului de: **conferențiar universitar**, poz. ....  
 Disciplinele postului: .....  
 Domeniul postului:.....

### FIȘĂ DE VERIFICARE

Candidat:....., domiciliul....., data nașterii: .....

Comisie CNATDCU: **Ingenieria resurselor vegetale si animale**

<b>I. Cerințe minime, conform legislației în vigoare și metodologiei proprii, aprobată de Senat</b>	<b>Îndeplinire cerințe</b>	
Doctor în domeniul postului sau în domenii conexe	Diploma de doctor în domeniul ....., din ....., emisă de Universitatea.....	
Să aibă specializarea în concordanță cu structura disciplinelor din postul vacant.	Diplomă de licență în domeniul....., specializarea ....., nr.....din....., emisă de .....	
	Diplomă de studii aprofundate/master în domeniul....., specializarea ..... nr.....din ....., emisă de.....	
Să aibă pregătirea psihopedagogică, conform legislației în vigoare.	Pregătirea psihopedagogică .....	
Medii minime, la prima ocupare prin concurs a unui post didactic titular în USV din Iași: a. media anilor de studii (licență+masterat): minim 8,00. b. media examenelor de finalizare studii (diplomă/licență+Masterat): minim 8,50.	a..... b.....	
<b>II. Standarde și condiții minime necesare și obligatorii pentru conferirea titlului didactic de conferențiar universitar, stabilite de Senatul Universității și OMECTS nr. 6129/20.12.2016.</b>		
<b>A.1 Activitatea didactică și profesională</b>	<b>Minim prevăzut</b>	<b>Realizat</b>
A.1.1.1. Cărți și capitole în cărți de specialitate, din care:	<b>2</b>	
Minimum un manual universitar publicat, în domeniul postului, ca singur sau prim autor cu contribuție de peste 50% de la ultima promovare.	<b>1</b>	
<b>A.2. Activitatea de cercetare</b>		
A.2. 2. 1. <b>Articole în extenso în reviste cotate ISI Thomson Reuters, volume indexate ISI proceedings și brevete de invenție indexate Web of Science-Derwent.</b>	<b>5</b>	.....
	din care: <b>minimum 3 articole</b> sunt publicate în reviste ISI cu factor de impact, <b>din acestea 2</b> în calitate de singur, prim autor/autor corespondent. <b>După ultima promovare/ultimii 5 ani: minimum 2 articole ISI</b>	..... ..... .....
A. 2.2.2. <b>Articole în reviste și volumele unor manifestări științifice indexate în alte baze de date internaționale (BDI).</b>	<b>Minimum 20</b> din tematica postului, din care <b>min. 15 ca singur/prim autor</b> 1 articol ISI cu factor de impact <1 poate fi echivalat cu 3 articole	

	indexate BDI, dar nu și invers; 1 articol cu factor de impact mai mare sau egal cu 1 poate fi echivalat cu 5 articole indexate BDI, dar nu și invers. 1 articol indexat ISI poate fi echivalat cu 2 articole indexate BDI, dar nu și invers.	
A. 2.2.4 Granturi/proiecte câștigate prin competiție inclusiv proiecte de cercetare/consultanță (valoare de minim 10 000 Euro echivalent)*, în domeniul postului.	Director/responsabil - <b>minimum 1</b>	
A. 2.2.5. Membru în colectivul de cercetare la granturi/ proiecte câștigate prin competiție	<b>3</b>	
<b>A.3. Recunoaștere și impactul activității</b>		
Membru în societăți/asociații științifice sau profesionale.	<b>2</b>	
<b>III. Condiții minimale (punctaj)**</b>	<b>Minimum de puncte prevăzut</b>	<b>Puncte realizate de candidat</b>
<b>A1. Activitatea didactică și profesională</b>	<b>50</b>	
<b>A2. Activitatea de cercetare</b>	<b>130</b>	
<b>A3. Recunoașterea și impactul activității</b>	<b>40</b>	
<b>TOTAL (A1+A2+A3)</b>	<b>220</b>	

\*Pentru contractele de cercetare/consultanță încheiate cu agenții economici, trebuie să existe dovada încasării sumei menționate în contabilitatea universității.

\*\* Punctajul se calculează pe baza fișei de susținere a îndeplinirii standardelor minimale specifice comisiei de specialitate CNATDCU.

Notă: La prezenta se anexează Fișa de autoevaluare aprobată de Senatul Universității (anexa 6).

Verificat, Comisie examen:

Candidat,

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Universitatea pentru Științele Vieții din Iași  
 Facultatea .....  
 Departamentul .....  
 Concurs pentru ocuparea postului de: **conferențiar universitar**, poz. ....  
 Disciplinele postului: .....  
 Domeniul postului:.....

### FIȘĂ DE VERIFICARE

Candidat:....., domiciliul....., data nașterii: .....

#### Comisie CNATDCU: *Medicină veterinară*

<b>I. Cerințe minime, conform legislației în vigoare și metodologiei proprii, aprobată de Senat</b>	<b>Îndeplinire cerințe</b>	
Doctor în domeniul postului sau în domenii conexe	Diploma de doctor în domeniul ....., din ....., emisă de Universitatea.....	
Să aibă specializarea în concordanță cu structura disciplinelor din postul vacant.	Diplomă de licență în domeniul....., specializarea ....., nr.....din....., emisă de .....	
	Diplomă de studii aprofundate/master în domeniul....., specializarea ..... nr.....din ....., emisă de.....	
Să aibă pregătirea psihopedagogică, conform legislației în vigoare.	Pregătirea psihopedagogică .....	
Medii minime, la prima ocupare prin concurs a unui post didactic titular în USV din Iași: a. media anilor de studii (licență+masterat):minim 8,00. b. media examenelor de finalizare studii (diplomă/licență+Masterat): minim 8,50.	a..... b.....	
<b>II. Standarde și condiții minime necesare și obligatorii pentru conferirea titlului didactic de conferențiar universitar, stabilite de Senatul Universității și OMECTS nr. 6129/20.12.2016.</b>		
<b>A.1 Activitatea didactică și profesională</b>	<b>Minim prevăzut</b>	<b>Realizat</b>
A.1.1.1. A.1.1.1. <b>Cărți și capitole în cărți de specialitate, în calitate de prim autor.</b> 1 capitol în tratate internaționale se echivalează cu o carte națională; 5 capitole în tratate/cărți naționale se echivalează cu o carte națională.	<b>1</b>	
A1.1.2.1 <b>Manuale didactice/monografii în domeniul postului</b> , ca singur sau prim autor cu contribuție de peste 50%, din care unul de la ultima promovare.	<b>2, din care: 1 de la ultima promovare</b>	
A1.1.2.2 <b>Îndrumătoare de laborator/aplicații - minim 1</b> , coautor	<b>1</b>	
<b>A.2. Activitatea de cercetare</b>		
A.2. 2. 1. <b>Articole în reviste cotate/indexate ISI Thomson Reuters și în volume indexate ISI proceedings/articole în rezumat în reviste/volume ISI.</b>	<b>5</b>	
	Din care: <b>3 articole publicate în reviste ISI cu factor de impact</b> și 2 articole publicate în volume/reviste indexate ISI/articole în rezumat în reviste cotate ISI. Din cele 3 articole publicate în reviste cotate, <b>2 articole sa fie cu factor de impact cumulat minim 1;</b> Din cele 3 articole cotate ISI, <b>la 2 articole să fie singur/prim autor/ corespondent;</b> 1 articol ISI cu factor de impact se poate	

	echivala cu 2 lucrări ISI proceedings sau 2 rezumate cotate ISI, dar nu și invers; Din cele 5 articole cotate ISI, <b>2 articole fulltext să fie publicate de la ultima promovare/ultimii 5 ani.</b>	
A. 2.2.2. <b>Articole în reviste și volumele unor manifestări științifice indexate în alte baze de date internaționale.</b>	<b>20</b> , din tematica disciplinelor postului, din care <b>min. 15 ca singur/prim autor</b>	
A. 2.2.3 <b>Granturi/proiecte câștigate prin competiție</b> inclusiv proiecte de cercetare/consultanță (valoare de min. 10000 Euro echivalent)*, în domeniul postului.	Director/responsabil - <b>minim 1</b> 1 grant, ca director /responsabil se poate echivala cu 2 granturi ca membru, dar nu și invers.	
A. 2.2.4. Membru în colectivul de cercetare la granturi/ proiecte câștigate prin competiție în ultimii 10 ani.	<b>Min. 3</b>	
<b>A.3. Recunoaștere și impactul activității</b>		
A. 3.1. <b>Citări în reviste ISI și BDI</b>	<b>Minim 15 citări, din care 8 citări în reviste ISI</b>	
A. 3.2. Membru în societăți/asociații științifice sau profesionale.	<b>2</b>	
<b>III. Condiții minimale (punctaj)**</b>	<b>Minimum de puncte prevăzut</b>	<b>Puncte realizate de candidat</b>
<b>A1. Activitatea didactică și profesională</b>	<b>150</b>	
<b>A2. Activitatea de cercetare</b>	<b>150</b>	
<b>A3. Recunoașterea și impactul activității</b>	<b>100</b>	
<b>TOTAL (A1+A2+A3)</b>	<b>400</b>	

\*Pentru contractele de cercetare/consultanță încheiate cu agenții economici, trebuie să existe dovada încasării sumei menționate în contabilitatea universității.

\*\* Punctajul se calculează pe baza fișei de susținere a îndeplinirii standardelor minimale specifice comisiei de specialitate CNATDCU.

Notă: La prezenta se anexează Fișa de autoevaluare aprobată de Senatul Universității (anexa 6).

Verificat, Comisie examen:

Candidat,

.....  
.....  
.....  
.....  
.....



Universitatea pentru Științele Vieții din Iași  
 Facultatea .....  
 Departamentul .....  
 Concurs pentru ocuparea postului de: **profesor universitar**, poz. ....  
 Disciplinele postului: .....  
 Domeniul postului:.....

### FIȘĂ DE VERIFICARE

Candidat:....., domiciliul....., data nașterii: .....

**Comisie CNATDCU: Ingineria resurselor vegetale și animale**

<b>I. Cerințe minime, conform legislației în vigoare și metodologiei proprii, aprobată de Senat</b>	<b>Îndeplinire cerințe</b>	
Doctor în domeniul postului sau în domenii conexe	Diploma de doctor în domeniul ....., din ....., emisă de Universitatea.....	
Să aibă specializarea în concordanță cu structura disciplinelor din postul vacant.	Diplomă de licență în domeniul....., specializarea ....., nr.....din....., emisă de .....	
	Diplomă de studii aprofundate/master în domeniul....., specializarea ..... nr.....din ....., emisă de.....	
Să aibă pregătirea psihopedagogică, conform legislației în vigoare.	Pregătirea psihopedagogică .....	
Medii minime, la prima ocupare prin concurs a unui post didactic titular în USV din Iași: a. media anilor de studii (licență+masterat): minim 8,00. b. media examenelor de finalizare studii (diplomă/licență+Masterat): minim 8,50.	a..... b.....	
<b>II. Standarde și condiții minime necesare și obligatorii pentru conferirea titlului didactic de profesor universitar, stabilite de Senatul Universității și OMECTS nr. 6129/20.12.2016</b>		
<b>A.1 Activitatea didactică și profesională</b>	<b>Minim prevăzut</b>	<b>Realizat</b>
A.1.1.1. Cărți și capitole în cărți de specialitate cu ISBN	<b>3, din care la 2 prim autor</b> cu contribuție de peste 50%. Cel puțin o carte publicată după ultima promovare după ultima promovare/ultimii 5 ani	
<b>A.2. Activitatea de cercetare</b>		
A.2. 2. 1. Articole în extenso în reviste cotate ISI Thomson Reuters, în volume proceedings indexate Thomson Reuters și brevete de invenție indexate Web of Science-Derwent.	<b>8</b> din care: <b>4 articole sunt publicate în reviste ISI cu factor de impact;</b> <b>La 4 lucrări ISI să fie singur/prim autor/autor corespondent/ coordonator, din care 3 articole să fie cotate ISI.</b> Minim 3 articole să fie publicate după ultima promovare/ultimii 5 ani.	..... ..... .....
A. 2.2.2. Articole în reviste și volumele unor manifestări științifice indexate în alte baze de date internaționale (BDI).	<b>30, din tematica disciplinelor postului, din care min. 25 ca singur/prim autor</b> 1 articol ISI cu factor de impact	

	<1 poate fi echivalat cu 3 articole indexate BDI, dar nu și invers; 1 articol cu factor de impact mai mare sau egal cu 1 poate fi echivalat cu 5 articole indexate BDI, dar nu și invers. 1 articol indexat ISI poate fi echivalat cu 2 articole indexate BDI, dar nu și invers.	
A.2.2.4 Granturi/proiecte câștigate prin competiție inclusiv proiecte de cercetare/consultanță (valoare de minim 10 000 Euro echivalent)*, în domeniul postului.	Director/responsabil – <b>minim 2</b> , din care 1 proiect de cercetare	
A.2.2.5. Membru în colectivul de cercetare la granturi/proiecte câștigate prin competiție în ultimii 10 ani.	<b>4</b>	
<b>A.3. Recunoaștere și impactul activității</b>		
Membru în societăți/asociații științifice sau profesionale.	<b>3</b>	
<b>III. Condiții minimale (punctaj)**</b>	<b>Minimum de puncte prevăzut</b>	<b>Puncte realizate de candidat</b>
<b>A1. Activitatea didactică și profesională</b>	<b>100</b>	
<b>A2. Activitatea de cercetare</b>	<b>260</b>	
<b>A3. Recunoașterea și impactul activității</b>	<b>60</b>	
<b>TOTAL (A1+A2+A3)</b>	<b>420</b>	

\*Pentru contractele de cercetare/consultanță încheiate cu agenții economici, trebuie să existe dovada încasării sumei menționate în contabilitatea universității.

\*\* Punctajul se calculează pe baza fișei de susținere a îndeplinirii standardelor minimale specifice comisiei de specialitate CNATDCU.

Notă: La prezenta se anexează Fișa de autoevaluare aprobată de Senatul Universității (anexa 6).

Verificat, Comisie examen:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Candidat,

Universitatea pentru Științele Vieții din Iași  
 Facultatea .....  
 Departamentul .....  
 Concurs pentru ocuparea postului de: **profesor universitar**, poz. ....  
 Disciplinele postului: .....  
 Domeniul postului:.....

### FIȘĂ DE VERIFICARE

Candidat:....., domiciliul....., data nașterii: .....

#### Comisie CNATDCU: *Medicină veterinară*

I. Cerințe minime, conform legislației în vigoare și metodologiei proprii, aprobată de Senat	Îndeplinire cerințe	
Doctor în domeniul postului sau în domenii conexe	Diploma de doctor în domeniul ....., din ....., emisă de Universitatea.....	
Să aibă specializarea în concordanță cu structura disciplinelor din postul vacant.	Diplomă de licență în domeniul....., specializarea ....., nr.....din....., emisă de .....  Diplomă de studii aprofundate/master în domeniul....., specializarea ..... nr.....din ....., emisă de.....	
Să aibă pregătirea psihopedagogică, conform legislației în vigoare.	Pregătirea psihopedagogică .....	
Medii minime, la prima ocupare prin concurs a unui post didactic titular în USV din Iași: a. media anilor de studii (licență+masterat): minim 8,00. b. media examenelor de finalizare studii (diplomă/licență+Masterat): minim 8,50.	a..... b.....	
<b>II. Standarde și condiții minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlului didactic de profesor universitar, stabilite de Senatul Universității și OMECTS nr. 6129/20.12.2016.</b>		
<b>A.1 Activitatea didactică și profesională</b>	<b>Minim prevăzut</b>	<b>Realizat</b>
<b>A.1.1.1. Cărți și capitole în cărți de specialitate ca autor</b> 1 capitol în tratate internaționale se echivalează cu o carte națională; 5 capitole în tratate/cărți naționale se echivalează cu o carte națională.	<b>2,</b>  din care 1 prim autor cu contribuție de min. 50%	
<b>A1.1.2.1 Manuale didactice</b>	<b>3,</b>  din care <b>un manual</b> universitar publicat, în domeniul postului, ca singur sau prim autor cu contribuție de peste 50% <b>de la ultima promovare.</b>	
<b>A1.1.2.2 Îndrumătoare de laborator/aplicații, prim autor</b>	<b>1</b>	
<b>A.2. Activitatea de cercetare</b>		
<b>A.2. 2. 1. Articole în reviste cotate ISI Thomson Reuters și în volume indexate ISI proceedings/articole publicate în rezumat în reviste cotate ISI.</b>	<b>8</b>  din care: <b>min. 4 articole fulltext publicate în reviste cu factor de impact și 4 în volume indexate proceedings/articole publicate în rezumat în reviste cotate ISI.</b> Din ce 8 articole <b>la 4 articole să fie singur/ prim autor/autor</b>	

	<b>corespondent/senior autor, din care 3 articole să fie cotate ISI;</b> Din cele 4 articole cotate ISI, <b>2 articole să aibă factorul de impact cumulat minimum 2;</b> Din cele 8 articole ISI, <b>minim 3 să fie publicate după ultima promovare;</b> 1 articol ISI cu factor de impact se poate echivala cu 2 lucrări ISI proceedings sau cu 2 rezumate în reviste cotate ISI, dar nu și invers	
A. 2.2.2. <b>Articole în reviste și volumele unor manifestări științifice indexate în alte baze de date internaționale (BDI).</b>	<b>30</b> , din tematica disciplinelor postului, <b>din care min. 25 ca singur sau prim autor</b> 1 articol ISI cu factor de impact <1 poate fi echivalat cu 3 articole indexate BDI, dar nu și invers; 1 articol cu factor de impact mai mare sau egal cu 1 poate fi echivalat cu 5 articole indexate BDI, dar nu și invers.	
A. 2.2.4 Granturi/proiecte câștigate prin competiție inclusiv proiecte de cercetare/consultanță (valoare de minim 10 000 Euro echivalent)*, în domeniul postului.	Director/responsabil - <b>minimum 2</b>	
A. 2.2.5. Membru în colectivul de cercetare la granturi/ proiecte câștigate prin competiție	<b>4</b>	
<b>A.3. Recunoaștere și impactul activității</b>		
<b>A 3.1. Citări în reviste ISI și BDI</b>	<b>Min. 30, din care 15 ISI</b>	
A 3.2. Membru în societăți/asociații științifice sau profesionale.	<b>3</b>	
<b>III. Condiții minimale (punctaj) **</b>	<b>Minimum de puncte prevăzut</b>	<b>Puncte realizate de candidat</b>
<b>A1. Activitatea didactică și profesională</b>	<b>300</b>	
<b>A2. Activitatea de cercetare</b>	<b>300</b>	
<b>A3. Recunoașterea și impactul activității</b>	<b>150</b>	
<b>TOTAL (A1+A2+A3)</b>	<b>750</b>	

\*Pentru contractele de cercetare/consultanță încheiate cu agenții economici, trebuie să existe dovada încasării sumei menționate în contabilitatea universității.

\*\* Punctajul se calculează pe baza fișei de susținere a îndeplinirii standardelor minimale specifice comisiei de specialitate CNATDCU.

Notă: La prezenta se anexează Fișa de autoevaluare aprobată de Senatul Universității (anexa 6).

Verificat, Comisie examen:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Candidat,

**DECLARAȚIE,**

Subsemnatul/subsemnata ....., cu domiciliul în județul ....., municipiul/orașul/comuna ....., sectorul....., cod ....., postal ....., strada ....., nr....., bl....., sc ....., et....., ap....., telefon....., e-mail....., posesor al (BI/CI) seria....., nr....., candidat/candidată la concursul pentru ocuparea postului de ....., poziția .....din statul de funcții al Departamentului ....., Facultatea de ....., declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile art. 326 Cod Penal, privind falsul în declarații, că în cazul câștigării concursului mă voi afla/nu mă voi afla în situațiile de incompatibilitate prevăzute de Legea nr. 1/2011, art. 295 al. 4

\_\_\_\_\_  
.....  
(semnătura în original)

Data .....

**DECLARAȚIE A MEMBRILOR COMISIEI**

Subsemnatul(a), ....., gradul didactic ....., fiind implicat în procedura de organizare a concursului de ocupare a postului de ....., poziția....., cu disciplinele:..... din statul de funcții pentru anul universitar .....al Departamentului ....., Facultatea de ....., menționez că am luat cunoștință de prevederile **LEGII nr. 1 din 5 ianuarie 2011 a Educației Naționale și a Hotărârii de Guvern nr. 902/2018, privind incompatibilitățile persoanelor implicate în procedura de concurs și declar pe propria răspundere următoarele:**

- nu am*  *am soț/soție sau rude și afini, până la gradul III inclusiv* în rândul candidaților la concurs;
- nu am*  *am, prin natura postului pe care îl ocup în cadrul Universității, relații de subordonare cu candidații la examenul de promovare în cariera didactică;*

**Data**

**Semnătura**

UNIVERSITATEA PENTRU ȘTIINȚELE VIETII DIN IAȘI

Numele și prenumele candidatului,

.....

FACULTATEA DE .....

Funcția didactică: .....

DEPARTAMENTUL.....

Vechimea în învățământ: (Nr.)..... ani

**FIȘĂ DE AUTOEVALUARE**

aprobată de Senatul Universității de Științele Vieții "Ion Ionescu de la Brad" din Iași - 2023

<i>Criteria de apreciere</i>	<i>Număr</i>	<i>Punctaj</i>
<b>A. Activitatea didactică 35% x (I+II)</b>		.....
<b>I. Publicarea de manuale universitare, tratate și monografii: PE.1 + 1.4</b>		.....
<b>1.1. În edituri naționale:</b>		.....
1.1.1. Editate în limba română	.....	.....
- singur autor = 2 pct. x nr. pag	.....	.....
- colectiv autori = (2 pct. x nr. pag): nr. autori	.....	.....
- coordonator lucrare/prim autor = +25% din pct. total	.....	.....
1.1.2. Editate în limbi de circulație internațională	.....	.....
- singur autor = 4 pct. x nr. pag	.....	.....
- colectiv autori = (4 pct. x nr. pag) : nr. autori	.....	.....
- coordonator lucrare/prim autor = +25% din pct. total	.....	.....
<b>1.2. În edituri din străinătate (editate în limbi de circulație internațională):</b>		.....
- singur autor = 8 pct. x nr. pag	.....	.....
- colectiv autori = (8 pct. x nr. pag): nr. autori	.....	.....
- coordonator lucrare = +25% din punctajul total	.....	.....
<b>1.3. Litografiate (teză de doctorat/ suporturi de studiu/alte cărți de specialitate fără ISBN):</b>		.....
1.3.1. Publicate în limba română	.....	.....
- singur autor = 0,6 puncte x nr. pag	.....	.....
- colectiv autori = (0,6 pct. x nr. pag): nr. autori	.....	.....
- coordonator lucrare = +25% din punctajul total	.....	.....
1.3.2. Publicate în limbi de circulație internațională	.....	.....
- singur autor = 0,8 puncte x nr. pag	.....	.....
- colectiv autori = (0,8 pct. x nr. pag): nr. autori	.....	.....
- coordonator lucrare/prim autor = +25% din pct. total	.....	.....
<b>Punctaj echivalent pentru 5 ani de activitate*: PE.1 = (1.1+1.2+1.3) : (N-5) ani vechime în învățământ * 5 ani</b>		.....
<b>1.4.- Publicațiile din ultimii 5 ani ( la categoriile 1.1, 1.2, 1.3) se cuantifică 100%</b>	.....	.....
<b>II. Publicarea de alte cărți de nivel universitar (caiete de lucrări practice, îndrumătoare etc): PE.2+2.3</b>		.....
<b>2.1. În edituri:</b>		.....
- singur autor = 0,8 puncte x nr. pag	.....	.....
- colectiv autori = (0,8 puncte x nr. pag) :nr autori	.....	.....
- coordonator lucrare = +25% din punctajul total	.....	.....
<b>2.2. Litografiate:</b>		.....
- singur autor = 0,4 puncte x nr. pag	.....	.....
- colectiv autori = (0,4 puncte x nr. pag) : nr. autori	.....	.....
- coordonator lucrare = +25% din punctajul total	.....	.....
<b>2.3. Publicațiile în ultimii 5 ani ( la categoriile 2.1 și 2.2) se cuantifică 100%</b>		.....
<b>B. Activitatea de cercetare 45% x (III+IV+V+VI+VII)</b>		
<b>III. Granturi și contracte de cercetare științifică, extensie, formare resurse umane și dezvoltare</b>		

câștigate prin competiție și derulate prin USV Iași, în ultimii 15 ani. Punctaj echivalent pentru 10 ani de activitate* PE+3.2 (punctajul din ultimii 5 ani = 100%) + 3.3		
PE= (3.1+3.4) : (N-5) ani x 5 ani; V <sub>pi</sub> – valoarea proiectului/contractului calculată în EURO, la cursul de schimb euro/leu din perioada derulării grantului; k = număr de membri		
3.1. Granturi/contracte		
3.1.a - director/responsabil partener: V <sub>pi</sub> /500	.....	.....
3.1.b - membru în colectivul de cercetare: V <sub>pi</sub> /(500 x k)	.....	.....
3.2. Granturi/contracte din ultimii 5 ani (pe tranșe anuale) <b>se cuantifică 100%</b>	.....	.....
3.3. Pentru granturi/contracte de cercetare/dezvoltare/POC finanțate din fonduri europene se acorda suplimentar Directorului de proiect 20% din punctajul calculat.	.....	.....
3.4. Proiecte de tip F.D.I. (pentru directorul de proiect) V <sub>pi</sub> /800	.....	.....
<b>IV. Lucrări științifice: PE4+4.6</b>		*****
4.1. - În reviste cotate CNCS (categoria B)	.....	.....
– singur autor: 10 puncte/lucrare	.....	.....
– coautor: 10 puncte/lucrare: nr. autori	.....	.....
– prim autor (coordonator): +3 puncte/lucrare	.....	.....
4.2. - În reviste recenzate în BDI** (ex. CABI, Pubmed, Scopus etc.)	.....	.....
– singur autor: 20 puncte/lucrare	.....	.....
– coautor: 20 puncte/lucrare: nr. autori	.....	.....
– prim autor (coordonator): +6 puncte/lucrare	.....	.....
– lucrări publicate în revistele USV Iași, în ultimii 5 ani: +10 puncte/lucrare (la punctajul inițial)		
4.3. În reviste cotate ISI	.....	.....
a. Lucrări publicate în rezumat (abstract)	.....	.....
– singur autor: 20 puncte/lucrare	.....	.....
– coautor: 20 puncte/lucrare: nr. autori	.....	.....
– prim autor/coordonator/corespondent: +6 puncte/lucrare	.....	.....
b. Lucrări publicate în extenso (full text papers)	.....	.....
b.1 în reviste fără factor de impact	.....	.....
– singur autor: 60 puncte/lucrare	.....	.....
– coautor: 60 puncte/lucrare: nr. autori	.....	.....
– prim autor/coordonator/corespondent: +20 puncte/lucrare	.....	.....
b.2 în reviste cu factor de impact (FI<1)	.....	.....
– singur autor: 100 +50 x FI puncte/lucrare	.....	.....
– coautor: (100 +50 x FI puncte/lucrare): nr. autori	.....	.....
– prim autor/coordonator/corespondent: +30 puncte/lucrare	.....	.....
b.3 în reviste cu factor de impact (FI≥1)/clasate în zona galbenă	.....	.....
– singur autor: 100 +100 x FI puncte/lucrare	.....	.....
– coautor: (100 +100 x FI puncte/lucrare): nr. autori	.....	.....
– prim autor/coordonator/corespondent: FI≥1 +80 puncte/lucrare	.....	.....
– prim autor/coordonator/corespondent: zona galbenă + 100 puncte/lucrare	.....	.....
b.4 în reviste cu factor de impact clasate în zona roșie	.....	.....
– singur autor : 100 +200 x FI puncte/lucrare	.....	.....
– coautor: (100 +200 x FI puncte/lucrare): nr. autori	.....	.....
– prim autor/coordonator/corespondent: + 120 puncte/lucrare	.....	.....
b.5 în volumele conferințelor indexate - ISI Proceedings	.....	.....
– singur autor: 60 puncte/lucrare	.....	.....
– coautor: 60 puncte/lucrare : nr. autori	.....	.....
– prim autor/coordonator/corespondent: + 20 puncte/lucrare	.....	.....
4.4. În volume ale unor Congrese/Conferințe internaționale pe domenii (cu ISBN/ISSN)	.....	.....
– singur autor: 50 puncte/lucrare	.....	.....



- coautor: 50 puncte/lucrare :nr. autori	.....	.....
- prim autor/coordonator/corespondent:+ 12 puncte/lucrare	.....	.....
<b>4.5. În volume ale altor manifestări științifice naționale (cu ISBN/ISSN)</b>	.....	.....
- singur autor: 20 puncte/lucrare	.....	.....
- coautor: 20 puncte/lucrare :nr. autori	.....	.....
- prim autor/coordonator/corespondent:+ 6 puncte/lucrare	.....	.....
<b>Punctaj echivalent pentru 5 ani de activitate*: PE.4=(4.1+4.2+4.3+4.4+4.5): (N-5) ani vechime x 5 ani</b>	.....	.....
<b>4.6. Pentru ultimii 5 ani ( activitatea de la categoriile 4.1+4.2+4.3+4.4+4.5) se cuantifică 100%</b>	.....	.....
<b>V. Cărți/prototipuri/brevete/etc premiate:</b>	.....	.....
- în țară: 100 puncte/lucrare: nr. autori	.....	.....
- în străinătate: 200 puncte/lucrare: nr. autori	.....	.....
- cărți recenzate în străinătate: 50 puncte/lucrare : nr. autori	.....	.....
<b>VI. Lucrări științifice premiate:</b>	.....	.....
- în țară - 100 puncte/lucrare: nr. autori	.....	.....
- în străinătate - 200 puncte/lucrare: nr. autori	.....	.....
<b>VII. Brevete, invenții, omologare de soiuri sau hibrizi, produse etc. :</b>	.....	.....
- cereri aprobate:	.....	.....
- țară: 200 puncte/fiecare caz : nr. autori	.....	.....
- în străinătate: 300 puncte/fiecare caz : nr. autori	.....	.....
<b>C. Prestigiul profesional 20% x (VIII+ IX+X+XI+XII+XIII+XIV)</b>	.....	.....
<b>VIII. Membru activ în academii (ultimii 5 ani)</b>	.....	.....
- în țară:- Academia Română – 150 puncte x nr. ani	.....	.....
- Academii de ramură (ASAS etc) : 80 puncte x nr. ani	.....	.....
- în străinătate - Academii de specialitate recunoscute științific la nivel mondial: 100 puncte x nr. ani	.....	.....
<b>IX. Membru activ al unor societăți (asociații) științifice sau profesionale*** (ultimii 5 ani) maxim 5 societăți/ asociații naționale, respectiv din străinătate</b>	.....	.....
- în țară: 10 puncte/fiecare societate (asociație) x nr. ani	.....	.....
- în străinătate: 20 puncte/fiecare societate (asociație) x nr. ani	.....	.....
<b>X. Membru în colegiul de redacție al unor edituri, reviste de specialitate (ultimii 5 ani):</b>	.....	.....
- în țară: 25 puncte/fiecare caz	.....	.....
- în străinătate: 50 puncte/fiecare caz	.....	.....
<b>XI. Membru în comisii (ultimii 5 ani):</b>	.....	.....
- Naționale - ARACIS, CNATDCU, CNCS, CNFIS etc: 100 puncte x nr. ani	.....	.....
- licență/diplomă/dizertație/gradație de merit: 20 puncte x nr. ani	.....	.....
- comisii abilitare, concurs/promovare prof. sau conf.:10 puncte/comisie	.....	.....
- concurs Decan, Director CSUD: 20 puncte/comisie	.....	.....
<b>XII. Evaluări (din anul precedent):</b>	.....	.....
- studenți: media ... x 10 pct.	.....	.....
- colegi: media .... x 10 pct.	.....	.....
- dir. departament: media .... x 10 pct.	.....	.....
<b>XIII. Citări ale articolelor ISI/indexate ISI/BDI, în reviste cotate ISI (fără autocitări)</b>	.....	.....
- în reviste cu $FI \geq 1$ : (80+20 x FI): nr. autori al articolului citat	.....	.....
- în reviste cu $FI < 1$ : (40 +10 x FI): nr. autori al articolului citat	.....	.....
- în reviste cu $FI = 0$ : 20 : nr. autori al articolului citat	.....	.....
- în reviste indexate BDI: 15 : nr. autori al articolului citat	.....	.....
<b>XIV. Recenzor la reviste cotate ISI</b>	.....	.....
- în reviste cu $FI < 1$ : 20 pct. / articol	.....	.....
- în reviste cu $FI \geq 1$ : 30 pct. / articol	.....	.....

- Editor invitat:	.....	.....
- în țară: 30 pct / caz	.....	.....
- în străinătate: 50 pct / caz	.....	.....
<b>XV. Alte activități – (ultimii 5 ani):</b>		.....
- membru în conducerea unor Acad./Soc./Asoc. științifice, profesionale:- naționale (30 puncte x nr. cazuri)	.....	.....
- internaționale (60 puncte x nr. cazuri)	.....	.....
- membru în structurile de conducere USV Iași: Senat, Consiliul de administrație: (60 pct. x nr. ani); membru în Consiliul facultății: (40 pct. x nr. ani); membru în CSUD: IOSUD-USV Iași (50 pct. x nr. ani), IOSUD-alte universități (60pct. x nr. ani)	.....	.....
- organizator de manifestări științifice: președinte / vicepreședinte / membru în comitet de organizare/membru în comitet științific	.....	.....
- naționale (30/20/15/15 puncte x nr.)	.....	.....
- internaționale (60/40/30/30 puncte x nr.)	.....	.....
- moderator la manifestări științifice:	.....	.....
- naționale (10 puncte x nr.)	.....	.....
- internaționale (20 puncte x nr.)	.....	.....
- conducător științific doctorat - 40 puncte x nr. ani	.....	.....
- teze în cotutelă/îndrumare doctoranzi străini în stagiu - 50 puncte x nr. doctoranzi	.....	.....
- coordonare Programe studii, Program bilateral Erasmus, CCOC, SAS, BRI, Birou Erasmus: 50 puncte/fiecare caz	.....	.....
- responsabil cu activități studentești din cămine: 10 pct./an	.....	.....
- responsabil cu întocmirea orarului: 30 pct./an	.....	.....
- responsabil cu organizarea practicii studenților:		
- la nivel de program de studiu: 20 pct./an	.....	.....
- la nivel de facultate: 30 pct./an	.....	.....
- la nivel de universitate: 40 pct./an	.....	.....
- Membru comisii admitere: 20 pct x nr de ani	.....	.....
- Invited speaker conferințe/congrese:	.....	.....
- în țară: 15 pct/caz	.....	.....
- în străinătate: 30 pct/caz	.....	.....
- membru în comisia de îndrumare la doctorat: 15 pct./caz (o comisie = 1 caz)	.....	.....
- tutore de an la studenți: 10 pct./an	.....	.....
- îndrumări lucrări de licență/diplomă/disertație: 5 puncte x nr. lucrări (maxim 5 lucr./an / program de studii si tip de lucrare)	.....	.....
- referent științific comisii de doctorat/reviste științifice:	.....	.....
- naționale (20 puncte x nr. cazuri)	.....	.....
- internaționale (60 puncte x nr. cazuri)	.....	.....
<b>TOTAL A+B+C</b>		

**NOTA:1. La prezenta grilă se vor anexa următoarele :** lista manualelor, îndrumătoarelor pe categorii de publicare (autor(i), titlu; anul apariției, editura, ISBN, nr. de pagini la formatul cărții, nr. de pagini la convertire in format academic, nr de puncte rezultat din calcul); lista contractelor de cercetare câștigate (finanțator, cod/nr./an, titlu, colectiv cercetare ); lista lucrărilor științifice publicate (autor(ii), titlu, an, revista în care a fost publicată, locul, ISSN, pag., nr. de puncte rezultat din calcul); lista cărților/lucrărilor premiate (titlu, an, denumire premiu, instituția/organismul ce l-a acordat) ; xerocopiile pentru criteriile 5, 6, 7, 13, 14 și 15; listele pentru criteriile 8 ,9, 10, 11; pentru lucrările ISI se precizează link-ul unde pot fi vizualizate; alte documente justificative; pentru criteriul 12, media reprezintă transpunerea pe scara de 1 la 10 a evaluării (după caz) ; se va anexa câte o pagină full text (fără titlu, figuri, tabele etc.) de la fiecare carte raportată.

**1.1. Pentru cărți:** calculul se efectuează la **formatul de tip academic** (pagina: **17x24 cm**, un spațiu între rânduri, font size 11); orice alt format se va converti la cel academic, pe baza unei formule de calcul:

**Nr. pagini format academic = (Nr. caractere/pagină la formatul cărții analizate x Nr. pagini carte): 3139\***

1.2. Cărțile raportate trebuie să se regăsească în Biblioteca Națională/ Biblioteca USV Iași/ Biblioteca Universitară Iași, Biblioteca Departamentului/disciplinei.

1.3. Pentru încadrarea în categoria cărți universitare/ manuale / monografii, trebuie îndeplinite cerințele prevăzute în Normele privind folosirea materialelor publicate care au ISBN în evaluările interne din cadrul USV Iași, aprobate de Senat.

2. Orice activitate cuantificată prin puncte trebuie să fie justificată printr-un document.

3. Manifestare științifică internațională : cea la care există colectiv de organizare internațional, toate activitățile științifice se desfășoară în engleză, iar ponderea participanților din străinătate de min. 50% din numărul total al participanților.

4. Listele revistelor cotate ISI și a celor din categoria B/B+ pot fi consultate pe site-ul <https://uefiscdi.gov.ro/scientometrie-reviste>.

5. Articolele publicate în reviste cotate ISI pot fi căutate prin site-ul : <https://apps.webofknowledge.com>

6. Lista contractelor de cercetare va fi vizată de DCITT și de Departamentul financiar contabil, prin care să se confirme derularea acestora prin USV din Iași și valoarea bugetelor proiectelor ( $V_{pi}$ ).

7. Se va atașa xerocopia proiectului/ grantului din care sa rezultate calitatea avută de fiecare membru.

8. \* = Punctajul echivalent se calculează numai pentru vechimea mai mare de 5 ani, conform formulelor de la Cap A și B. Pentru ultimii 5 ani, punctajul se cuantifica 100%.

9. \*\* = BDI din ordinele de ministru privind aprobarea criteriilor minime pentru conferențiar/profesor

10.\*\*\* = Se punctează societățile/asociațiile științifice sau profesionale la care candidatul are activitate de minimum 2 ani.

11. Pentru îndrumări de lucrări/proiecte licență/diplomă/disertație se va atașa documentul eliberat de secretariatele facultăților.

12. Candidatul va transmite la Comisia de verificare și fișa de calcul în format electronic.

3139\* = reprezintă numărul de caractere cu spații, pe pagina full text la formatul academic.

Data,

Semnătura,