



CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

COD: C.02.IULS

CAPITOLUL I - DISPOZIȚII GENERALE

Art.1 Codul de etică și deontologie universitară al Universității pentru Științele Vieții ”Ion Ionescu de la Brad” din Iași (denumită în continuare USV Iași) are la bază următoarelor acte normative:

a) Legislație națională: Legea nr. 199/2023 a învățământului superior, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare; Hotărârea de Guvern nr. 305/2024 pentru aprobarea Codului-cadru de etică și deontologie universitară; Ordinul nr. 4043/2024 privind aprobarea Codului de conduită pentru prevenția și sancționarea xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură; Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare; Ordinul nr. 3020/2024 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind studiile universitare de doctorat; Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare; Hotărârea nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia; Regulamentul nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), cu modificările și completările ulterioare; Ordinul nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților; Ordinul Ministrului Educației nr. 5.255/2021 privind verificarea respectării eticii și deontologiei universitare în elaborarea tezelor de doctorat din perioada 1990-2016, cu modificările și completările ulterioare; Ordinul nr. 4394/2024 privind aprobarea Codului drepturilor și obligațiilor studentului; Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare;

b) Reglementări interne: Carta și regulamentele aprobate de Senatul Universității pentru Științele Vieții ”Ion Ionescu de la Brad” din Iași.

Art.2 Termenii utilizați în prezentul Cod se definesc astfel:

Abatere - încălcarea unei dispoziții cu caracter administrativ sau disciplinar;

Anchetă - etapa inițială a cercetărilor asupra sesizării depuse. Ancheta are rolul de a verifica dacă sesizarea are o bază reală sau nu și este realizată de un număr redus de persoane;

Autoplăgiat - republicarea unor părți substanțiale din propriile publicații anterioare, inclusiv traduceri, fără a indica în mod corespunzător sau a cita originalul;

Coautor al unei publicații - orice persoană nominalizată în lista de autori ai unei publicații științifice;

Comunitatea universitară - este constituită din studenți, studenți-doctoranzi, cursanți, personal didactic și de cercetare, personal didactic auxiliar și personal administrativ. Din comunitatea universitară fac parte și persoane cărora li s-a conferit calitatea de membru al comunității universitare, prin hotărâre a senatului universitar, inclusiv personalități cărora USV Iași le-a decernat titlul de *Doctor Honoris Causa* sau alte titluri onorifice. Drepturile și obligațiile membrilor comunității USV Iași sunt prevăzute de actele normative aplicabile, de Carta și de normele interne ale Universității;

Confecționarea de rezultate sau date - raportarea de rezultate sau date fictive, care nu sunt rezultatul real al unei activități de cercetare-dezvoltare;

Confidențialitate – păstrarea secretului asupra cercetării științifice aflată în desfășurare, recent finalizate sau nepublicate, asupra persoanei acuzată de fraudă și asupra persoanei care face o alegație.

Conflict de interese - un membru al comunității universitare este în conflict de interese atunci când, în virtutea funcției/postului pe care îl ocupă ia o decizie sau participă la luarea unei decizii cu privire la care are și un interes personal. Conflictul de interese apare atunci când interesele oficialului public ca persoană privată influențează sau ar putea influența necorespunzător îndeplinirea obligațiilor și responsabilităților oficiale/profesionale;

Discriminare - orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege în orice domeniu al vieții publice.

Drepturile de autor - reprezintă ansamblul prerogativelor de care se bucură autorii cu referire la operele create; instituția dreptului de autor este instrumentul de protecție a creatorilor și a operelor lor. Constituie obiect al dreptului de autor operele originale de creație intelectuală în domeniul literar, artistic sau științific, oricare ar fi modalitatea de creație, modul sau forma de exprimare și independent de valoarea și destinația lor.

Etică - un set de reguli, principii sau moduri de gândire care încearcă să ghideze activitatea unui anumit grup; etica în sectorul public acoperă patru mari domenii: stabilirea rolului și a valorilor serviciului public, precum și a răspunderii și nivelului de autoritate și responsabilitate; măsuri de prevenire a conflictelor de interese și modalități de rezolvare a acestora; stabilirea regulilor (standarde) de conduită a funcționarilor publici; stabilirea regulilor care se referă la neregularități grave și fraudă.

Evaluare - Activitate managerială care constă în compararea rezultatelor cu obiectivele, depistarea cauzală a principalelor abateri (pozitive și negative) în vederea luării unor măsuri cu caracter corectiv sau preventiv.

Falsificarea de rezultate sau date - raportarea selectivă sau respingerea datelor ori a rezultatelor nedorite, manipularea reprezentărilor sau a ilustrațiilor, alterarea demersului experimental ori numeric pentru a obține datele dorite, fără a raporta alterările efectuate, în scopul denaturării adevărului științific;

Frauda - înșelare, inducere în eroare, delapidare, furt, fals, cu scop de profit, prin provocarea unei pagube.

Interes public: acel interes care implică garantarea și respectarea de către USV Iași a drepturilor, libertăților și intereselor legitime ale cetățenilor, recunoscute de Constituție, legislația internă și tratatele internaționale la care România este parte, precum și îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, cu respectarea principiilor eficienței, eficacității și economicității cheltuirii resurselor;

Interes privat/personal: posibilitatea de a pretinde o anumită conduită, în considerarea realizării unui drept subiectiv viitor și previzibil, prefigurată, aflat în patrimoniul unui subiect de drept;

Incompatibilitate: situația în care o persoană ocupă concomitent două sau mai multe funcții al căror cumul este interzis de lege;

Hărțuire: comportament degradant, intimidant sau umilitor care urmărește sau conduce la afectarea capacității unei persoane de a desfășura în mod firesc activitățile profesionale și de studiu, sau de a-și exercita drepturile;

Plagiat - prezentarea drept creație sau contribuție științifică pretins personală într-o operă scrisă, inclusiv în format electronic, a unor texte, idei, demonstrații, date, teorii, rezultate sau metode științifice preluate din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale;

Probitate intelectuală - Neacceptarea falsificării de rezultate științifice, neînșușirea de idei sau rezultate anterioare ale cercetării științifice, divulgarea conflictelor de interese etc., cu scopul de a nu induce în eroare comunitatea științifică și de a nu crea prejudicii;

Proprietate intelectuală - Ansamblul de drepturi exclusive acordate creațiilor intelectuale; se prezintă sub două forme: dreptul de autor și proprietatea industrială;

Responsabilitate - Obligația de a îndeplini sarcina atribuită, a cărei neîndeplinire atrage sancțiunea corespunzătoare tipului de răspundere juridică;

Sancțiune - Măsură de constrângere cu rol educativ, aplicată ca o consecință a neexecutării unei obligații;

Sesizare - document prin care este înștiințată Comisia de etică universitară despre un caz care urmează a fi cercetat cu privire la încălcarea/ abaterea de la normele și principiile de etică;

Valoare științifică - calitatea unui produs științific de a contribui la progresul cunoașterii;

Violența psihologică (bullying) - este acțiunea sau seria de acțiuni fizice, verbale, relaționale și/sau cibernetice săvârșite cu intenție, care implică un dezechilibru de putere, și care au drept consecință atingerea demnității ori crearea unei atmosfere de intimidare, ostile, degradante, umilitoare sau ofensatoare de discriminare și excludere socială. Aceste acțiuni pot fi generate de apartenența la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată ori de convingerile, sexul sau orientarea sexuală, caracteristicile personale, comportamente care se desfășoară în instituțiile de învățământ și în toate spațiile destinate educației și formării profesionale.

Art. 3. (1) Codul de etică și deontologie universitară reglementează cadrul legal privind principiile și normele de etică și deontologie universitară din USV Iași, și este obligatoriu pentru categoriile de personal prevăzute în Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru alte persoane care au avut sau au calitatea de membri ai comunității academice după data intrării în vigoare a acestei legi, respectiv 01.09.2023.

(2) Codul de etică și deontologie universitară cuprinde ansamblul de idealuri, standarde, principii, norme de etică și reguli care reprezintă valorile fundamentale în baza cărora se desfășoară activitatea din USV Iași.

(3) Principiile de morală și etică întrunite în prezentul Cod sunt destinate reglementării relațiilor dintre membrii comunității academice, care include: cadre didactice, studenți, persoanele din managementul universității și ale facultăților, cercetători, personalul didactic și de cercetare auxiliar. Totodată, Codul precizează natura și tipul relațiilor membrilor comunității academice cu instituțiile și persoanele din afara sa.

(4) Codul de etică și deontologie universitară funcționează ca un contract moral între membrii comunității universitare și comunitatea universitară ca întreg.

(5) Codul de etică și deontologie universitară completează Carta Universității, respectă prevederile sale și are statut obligatoriu pentru toți membrii comunității academice.

(6) Codul de etică și deontologie universitară, și aplicarea sa, nu exclud și nu înlocuiesc

drepturile și obligațiile legale care revin membrilor Universității.

Art. 4. (1) Prezentul Cod are drept scop creșterea calității în procesul educațional și de cercetare, precum și consolidarea unui climat de încredere și respect la nivelul comunității universitare, prin reglementarea conduitei membrilor din cadrul Universității, furnizând principii și valori pe baza cărora se pot stabili modele de comportament, de coeziune și de valorizare a potențialului comunității academice.

(2) Codul de etică și deontologie universitară al USV Iași garantează următoarele: apărarea dreptului fundamental la educație de calitate; respectarea obligațiilor profesionale ale membrilor comunității academice; apărarea demnității și a prestigiului Universității; asigurarea responsabilității morale a cadrelor didactice, a personalului nedidactic, studenților și a tuturor categoriilor de cetățeni care se află în relații directe și indirecte cu Universitatea, și care contribuie la creșterea calității serviciilor educaționale și de cercetare oferite publicului.

Art. 5. (1) În activitatea de învățământ și cercetare, USV Iași furnizează servicii specializate studenților și societății, fără nici un fel de discriminare.

(2) Relațiile dintre membrii comunității universitare și beneficiarii serviciilor acordate trebuie să aibă la bază încrederea în competența și experiența profesională a cadrelor didactice universitare și a personalului administrativ.

(3) Această încredere obligă membrii comunității academice ca, de-a lungul întregii lor cariere, să asigure și să mențină la cel mai înalt nivel performanțele și conduita lor profesională, și personală, să-și actualizeze permanent cunoștințele profesionale din sfera lor de activitate.

CAPITOLUL II – PRINCIPII DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

Art. 6. Principiile fundamentale promovate de Codul de etică și deontologie universitară al USV Iași, care guvernează conduita membrilor comunității academice, sunt următoarele: libertatea academică; autonomia personală; dreptului la educație profesională; dreptatea, echitatea, onestitatea, integritatea și corectitudinea intelectuală; profesionalismul și recunoașterea meritului personal; transparența; calitatea; politețea, respectul reciproc și toleranța; bunăvoința și grija față de toți membrii din comunitate; dreptul la confidențialitate; colaborarea, nediscriminarea și egalitatea de șanse; apărarea prestigiului, onoarei și demnității profesionale; loialitatea față de universitate.

Art. 7. În situațiile în care în rezolvarea unei probleme alegerea soluției nu este prevăzută în normele legale, membrii comunității academice trebuie să ia o decizie concordantă cu etica universitară și să-și asume responsabilitatea.

2.1 Libertatea academică

Art. 8. Libertatea academică presupune dreptul fiecărui membru al comunității academice de a-și exprima deschis opiniile științifice și profesionale în cadrul cursurilor, laboratoarelor, seminarelor, conferințelor, dezbaterilor, dar și al lucrărilor elaborate și susținute sau publicate.

Art. 9. (1) Membrii comunității universitare trebuie să evite lezarea libertății celorlalți, să manifeste respect mutual, imparțialitate și colaborare în mediul lor de activitate, să dea dovadă de integritate, onestitate și responsabilitate în toate acțiunile lor.

(2) Este încurajată abordarea critică, parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile politice sau de credințele religioase.

Art. 10. (1) Libertatea academică nu poate fi îngădită decât în condițiile legii.

(2) Se interzice manipularea, îndoctrinarea, educarea dogmatică în interiorul spațiului universitar și, prin aceasta, încălcarea dreptului studenților, al cadrelor didactice sau al cercetătorilor la libertatea de gândire și la formarea științifică.

Art. 11. Contravin principiilor de libertate academică din prezentul, următoarele:

- a) orice discriminare bazată pe sex, religie, origine, naționalitate, rasă etc;
- b) propaganda cu caracter politic desfășurată în interiorul sau în legătură cu acțiuni ale universității;
- c) prozelitismul religios;
- d) promovarea unor doctrine sau idei cu caracter rasist, xenofob, naționalist, fascist, comunist;
- e) defăimarea universității de către membrii comunității academice;
- f) atacurile personale sau afirmațiile defăimătoare la adresa membrilor comunității academice;
- g) încercările de rezolvare prin mass-media a conflictelor, sau nemulțumirilor personale, înainte de demersurile de rezolvare a lor în cadrul comunității academice;
- h) exercitarea abuzivă a drepturilor academice în dauna altor persoane și/sau instituții;
- i) orice fapte de natură a aduce atingere sau de a știrbi prestigiul mediului universitar și/sau al membrilor săi.

2.2. Autonomia personală

Art. 12. (1) USV Iași asigură exercitarea dreptului de a concepe, modifica, extinde sau perfecționa programele de studiu și de cercetare.

(2) Fiecărui membru al comunității universitare i se garantează dreptul de a lua și aplica decizii în privința propriei cariere academice și profesionale.

Art. 13. Fiecare membru al comunității academice este liber să-și exprime ideile și părerile în orice domeniu, să contribuie la progresul social sau să participe la acțiunile politice ale colectivității, în calitate de persoană privată.

Art. 14. Universitatea cultivă un mediu propice pentru dezbateri, competență și competitivitate.

Art. 15. Fiecare membru al comunității academice își asumă, la nivelul său, răspunderea pentru calitatea procesului educațional, asigurându-se că întregul conținut al materialului predat este actualizat, reprezentativ și adecvat nivelului la care se situează disciplina în planul de învățământ.

Art. 16. Constituie încălcări ale libertății individuale atacurile la persoană, jignirile sau brutalitățile de orice fel, încălcarea libertății personale a altui membru al comunității, nerespectarea confidențialității legate de probleme de viață socială sau privată.

2.3. Dreptatea, echitatea, onestitatea, integritatea și corectitudinea intelectuală

A) Activitatea didactică

Art. 17. (1) Integritatea relației cadru didactic – student este fundamentul misiunii educaționale a USV Iași.

(2) Cadrele didactice trebuie să demonstreze respectul pentru studenți ca indivizi și aderă la propriile roluri de formatori intelectuali și consilieri, prin cultivarea unui comportament academic, asigurând evaluarea corectă a studenților în raport cu adevăratele merite ale acestora.

(3) Membrii corpului academic trebuie să evite orice exploatare, hârțuire sau discriminare a studenților și să protejeze libertatea academică a acestora.

Art. 18. Membrii comunității academice din USV Iași trebuie să respecte standardele, principiile și normele de etică și deontologie specifice activităților didactice universitare;

Art. 19. Membrii comunității universitare trebuie să promoveze egalitatea de șanse privind accesul la studii și la programele de studiu, la angajare și promovare, să contribuie la eliminarea conflictelor de interese, prin prevenirea și combaterea oricărei forme de corupție, favoritism și nepotism, precum și a persecuției de orice fel.

Art. 20. Comportamentul studenților în cadrul procesului de învățământ, ca și în afara acestuia, trebuie să fie decent, politicos și respectuos față de colegi, cadre didactice, personalul didactic auxiliar și nedidactic.

Art. 21. Constituie încălcări ale Codului etic orice acțiune sau faptă a studenților care aduce prejudicii imaginii și prestigiului universității, și ale corpului său profesoral.

Art. 22. În sfera relațiilor cadru didactic – student constituie încălcări ale obligației de integritate următoarele fapte:

a) condiționarea sau influențarea evaluării studentului prin orice alte mijloace sau criterii decât cele profesionale, prevăzute de regulamente;

b) comportamentul inadecvat, hârțuirea pe motive politice, de rasă, religie, sex, orientare sexuală, origine națională, statut marital, handicap și/sau condiție medicală, vârstă, cetățenie sau alte motive arbitrare sau personale;

c) abuzul de putere sau autoritate al cadrului didactic pentru a influența raționamentele sau conștiința unui student din motive arbitrare sau personale;

d) existența unei relații extraprofesionale, de orice tip, care periclitează integritatea procesului educațional;

e) tolerarea plagiatului și oricăror altor forme de înșelăciune;

f) tolerarea copiatului și a oricărei alte forme de fraudă care au loc în timpul examinării;

g) condiționarea participării la orice formă de examinare de cumpărarea materialelor bibliografice ale titularului de disciplină.

Art. 23. Integritatea academică a studenților presupune evitarea oricăror fapte sau acțiuni care ar prejudicia evaluarea corectă și riguroasă a cunoștințelor (fraudarea sau încercarea de fraudare de orice tip a examenelor) sau ar împiedica buna desfășurare a procesului de învățământ prin deteriorarea, distrugerea deliberată, înlocuirea materialelor didactice, sau a cărților și revistelor de specialitate, sau a informațiilor digitale.

Art. 25. Se consideră forme grave de corupție:

a) traficarea examenelor de orice fel (admitere, examene de discipline, de finalizare studii, doctorat etc);

b) vânzarea, cumpărarea sau substituirea de lucrări scrise, proiecte etc;

c) solicitarea de către membrii personalului universitar de bani sau bunuri, mituirea sau tentativa de mituire, precum și cointeresarea sub orice alte forme;

d) solicitarea unor servicii personale, de orice tip, de la persoane care sunt sau urmează să fie în proces de evaluare, angajare sau promovare, precum și oferirea unor astfel de servicii în schimbul bunăvoinței.

Art. 26. (1) Sunt interzise: dezinformarea, calomnierea, denigrarea publică a programelor și persoanelor din universitate de către membrii propriei comunități academice.

(2) Sunt descurajate și considerate indezirabile comportamentele care denotă invidie, cinism, vanitate, lipsă de amabilitate, dezinteres, indiferența sistematică față de cererile studenților, ale cadrelor didactice și ale personalului administrativ sau auxiliar, nepăsarea, în cazuri în care aceasta afectează major desfășurarea procesului de învățământ, de cercetare etc.

B) Activitatea de cercetare științifică

Art. 27. (1) USV Iași promovează cercetarea științifică de calitate și onestă, cu respectarea tuturor normelor naționale și internaționale, care asigură recunoașterea meritelor, prioritatea și probitatea oricărei cercetări.

(2) Universitatea încurajează și sprijină activitatea de publicare și popularizare a rezultatelor valoroase obținute în cercetarea științifică.

Art. 28. (1) Prin structurile sale cu rol în evaluarea și supravegherea eticii în cadrul proiectelor de cercetare, USV Iași este responsabilă de respectarea standardelor și principiilor de etică și deontologie universitară ale activităților de orice fel și ale cercetărilor efectuate în cadrul său.

(2) USV Iași asigură respectarea standardelor și principiilor speciale de etică în activitatea de cercetare efectuată prin experimente desfășurate pe animale.

(3) Cercetările întreprinse trebuie să respecte principiul bunăstării colective și individuale, ținând însă cont de eventualele repercusiuni asupra mediului, indivizilor și societății.

Art. 29. (1) USV Iași apără dreptul de proprietate intelectuală.

(2) Toți cei care au participat la diferite stadii ale cercetării, ale cărei rezultate devin publice, trebuie menționați în spiritul onestității profesionale, al recunoașterii și al recunoștinței. Universitatea trebuie să asigure tuturor cercetătorilor, inclusiv studenților implicați în activitatea de cercetare, recunoașterea dreptului de proprietate intelectuală.

Art. 30. (1) Membrii comunității academice din USV Iași trebuie să respecte standardele și principiile de etică și deontologie specifice activităților de cercetare universitară;

(2) Constituie abateri grave de la buna conduită în activitatea de cercetare științifică universitară următoarele:

- a) plagierea rezultatelor sau publicațiilor altor autori;
- b) confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare.

(3) Constituie încălcări ale eticii cercetării științifice:

a) fraudă în știință - acțiunea deliberată de confecționare, falsificare, plagiere sau înstrăinare ilicită a rezultatelor cercetării științifice;

b) confecționarea de date - înregistrarea și prezentarea unor date imaginare, care nu sunt obținute prin metodele de lucru folosite în cercetare;

c) falsificarea - măsluirea materialelor de cercetare, a echipamentelor, proceselor sau rezultatelor, omiterea unor date sau rezultate de natură a deforma rezultatele cercetării;

d) plagiatul - însușirea ideilor, metodelor, procedurilor, tehnologiilor, rezultatelor sau textelor unei persoane, indiferent de calea prin care acestea au fost obținute, prezentându-le drept creație proprie;

e) conflictul de interese - situația de incompatibilitate în care se află o persoană care are un interes personal, care influențează imparțialitatea și obiectivitatea activităților sale în evaluarea, monitorizarea, realizarea și raportarea activităților de cercetare; interesul personal include orice avantaj pentru persoana în cauză, soțul/soția, rude ori afini până la gradul al patrulea, inclusiv.

C) Activitatea administrativă

Art. 31. Integritatea în activitatea administrativă presupune respectarea tuturor procedurilor de selecție, alegere sau numire a personalului care asumă responsabilități de ordin administrativ și a tuturor procedurilor de lucru din activitatea administrativă (gestionarea bunurilor, achiziții, secretariat, întreținere etc).

Art. 32. (1) Este interzisă primirea/acceptarea, cererea, darea/oferirea de bani, bunuri sau orice alte foloase ori favoruri în schimbul sprijinirii ocupării unei poziții administrative.

(2) Utilizarea unei poziții administrative în scopul obținerii de foloase de orice natură în interes personal sau pentru alții, dar în scopul obținerii de foloase personale, constituie o încălcare a obligației de integritate.

2.4. Profesionalismul și recunoașterea meritului personal

Art. 33. USV Iași asigură recunoașterea, pe bază de criterii bine definite, a meritelor personale și colective, care conduc la împlinirea menirii sale instituționale.

Art. 34. Singura ierarhizare calitativă acceptată în USV Iași este cea a profesionalismului și meritului.

Art. 35. Pentru cadre didactice și cercetători, profesionalismul și meritul se stabilesc după prestigiul adus Universității în care lucrează, calitatea și actualitatea cursurilor, a seminarelor și a lucrărilor

practice, a activității de îndrumare a studenților, cantitatea și calitatea publicațiilor științifice, granturile de cercetare și dezvoltare individuale și instituționale câștigate, implicarea în dezvoltarea disciplinei de studiu, facultății și universității, evaluarea din partea studenților, recunoașterea națională și internațională, rezolvarea problemelor studenților.

Art. 36. Pentru studenți, profesionalismul și meritul se stabilesc în contextul unor criterii de evaluare a performanțelor la cursuri, stagii practice, seminare și lucrări practice, la concursuri profesionale, la licențe și disertații, implicarea în viața asociativă, acțiuni civice și de voluntariat.

Art. 37. Pentru personalul auxiliar și personalul administrativ, profesionalismul și meritul se stabilesc în funcție de gradul, complexitatea, calitatea și modul de îndeplinire a atribuțiilor de serviciu stabilite în fișa postului, loialitatea față de Universitate.

Art. 38. Pentru membrii structurilor de conducere, criteriile de profesionalism și merit se referă mai ales la managementul eficient al resurselor, dezvoltarea instituțională, crearea și menținerea standardelor profesionale și morale ridicate în Universitate, aplicarea cu rigurozitate a reglementărilor legale și instituționale, și a normelor etice, evaluarea din partea reprezentanților studenților, colaboratorilor etc.

Art. 39. În cazul profesionalismului și recunoașterii meritului personal se constituie încălcări ale Codului de etică și deontologie universitară, următoarele:

a) evaluarea competenței profesionale prin alte criterii decât calitatea activității didactice, performanța științifică, rezultatele profesionale, meritul etc.;

b) împiedicarea promovării, a susținerii doctoratului, a realizării de granturi, publicații științifice de către colegi sau structuri ierarhice din universitate;

c) interpretarea intenționat eronată a rezultatelor unei cercetări în vederea fundamentării unei teorii pe care cel în cauză o susține;

d) obligarea studenților să-și însușească exclusiv un anumit punct de vedere sau refuzul luării în considerare a altor puncte de vedere;

e) utilizarea de criterii și metode de examinare care nu sunt în concordanță cu obiectivele cursului sau care nu sunt menționate în fișa disciplinei.

2.5. Transparența

Art. 40. (1) USV Iași respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care interesează membrii comunității universitare, potențialii candidați, absolvenții, instituțiile cu care colaborează, și publicul larg, asigurând o informare consistentă și corectă. Prin aceasta este facilitată egalitatea de șanse în competiție și asigurarea accesului echitabil la resursele universității.

(2) Este interzisă ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul membrii comunității academice și publicul larg.

Art. 41. Criteriile de selecție pentru ocuparea posturilor didactice și administrative trebuie precizate cu rigurozitate și claritate, fiind respectate prevederile legale și fiind asigurată publicitatea acestora.

Art. 42. Studenții și ceilalți beneficiari ai procesului formativ și științific au dreptul la informații clare despre criteriile de evaluare la examene, colocvii, chiar de la începutul procesului didactic, precum și la explicații privind calificativele obținute.

Art. 43. Toți membrii comunității academice au datoria și obligația morală de a aduce la cunoștința conducerii universității, sau a Comisiei de etică și deontologie universitară, orice caz, act sau fenomen de încălcare a normelor morale și etice cuprinse în prezentul Cod, aceasta constituind o acțiune benefică, de instaurare a unui climat de încredere și de stimulare în activitate, un mod sigur de creștere a prestigiului întregii comunități academice.

2.6. Calitatea serviciilor

Art. 44. În activitatea de învățământ, cadrele didactice trebuie să furnizeze servicii de educație,

specifice domeniului lor de activitate, la un nivel înalt de calitate, în conformitate cu legea, standardele și regulamentele universității.

Art. 45. În activitatea de cercetare științifică trebuie respectate regulile de bună practică specifice domeniului, legislația privind organismele modificate genetic, legislația privind protecția animalelor supuse experimentelor științifice și legislația privind protecția mediului.

Art. 46. În activitatea administrativă și de management trebuie respectate regulile de asigurare a calității, pe care universitatea și le-a asumat prin implementarea sistemelor de certificare a calității (de exemplu ISO 9001/2015).

2.7. Colaborarea profesională

Art. 47. (1) Membrii comunității universitare trebuie să colaboreze pentru buna desfășurare a activității profesionale, în interesul furnizării de servicii de calitate studentului și publicului interesat, precum și în interesul dezvoltării universității și învățământului universitar.

(2) Colaborarea se realizează pe baza principiului colegialității, în cadrul relațiilor profesionale care se stabilesc în universitate, în cadrul îndeplinirii activităților desfășurate conform profesiei, funcției didactice, postului și funcției de conducere.

2.8. Politețea, respectul reciproc și toleranța

Art. 48. (1) Universitatea trebuie să fie un mediu academic adecvat studiului și cercetării, deschis în egală măsură tuturor membrilor comunității universitare. Mediul academic cultivă valorile raționalității și schimbului de argumente, ale autonomiei și responsabilității individuale. Păstrarea unui mediu academic adecvat presupune respect reciproc, toleranță și cooperare între toți membrii comunității academice, precum și între aceștia și colaboratorii lor externi. Respectul față de ceilalți se demonstrează prin aceea că disensiunile trebuie să se rezolve prin argumente raționale și nu prin utilizarea unor tipuri de limbaj (etichetări nereverențioase, stil și ton) sau acțiuni care reprezintă atacuri la persoană.

(2) În cadrul Universității se promovează respectarea demnității fiecăruia într-un climat liber, în care sunt excluse umilirea, disprețul, amenințarea sau intimidarea. Universitatea aderă la valoarea toleranței față de diferențele între oameni, între opinii sau credințe.

(3) Constituie încălcări ale Codului de etică și deontologie universitară, următoarele: hărțuirea în înțelesul ei general de comportament degradant, intimidant sau umilitor, care să afecteze grav capacitatea unei persoane de a-și desfășura activitățile profesionale și de studiu sau de a-și exercita drepturile, indiferent de formele în care s-ar putea manifesta acesta (hărțuirea sexuală sau cea cauzată de rivalitatea pentru putere); comportamentul insultător neadecvat academic, manifestat direct sau pe mediul online, prin expresii injurioase, umilitoare, intimidante, ton neadecvat etc; formularea repetată de plângeri sau sesizări vădit neîntemeiate la adresa unui coleg; utilizarea și dezvăluirea în activitatea didactică sau de cercetare a informațiilor transmise cu titlu confidențial de un alt coleg (date personale, experiențe trăite etc).

2.9. Bunăvoința și grija

Art. 49. (1) Universitatea încurajează actele de bunăvoință și grijă față de membrii comunității academice și față de orice persoane sau grupuri aflate în nevoie. Bunăvoința și grija nu trebuie să submineze imparțialitatea în evaluare și nu pot să fie folosite ca pretext pentru părtiniri.

(2) Bunăvoința și grija au un rol major în formarea unui mediu propice dezvoltării personale și profesionale, și în creșterea încrederii că fiecare persoană face parte nu doar dintr-o instituție, ci și dintr-o comunitate pe care se poate baza, care o sprijină și o apreciază.

(3) În același timp, Universitatea descurajează comportamentele de invidie, cinism, vanitate, lipsă de amabilitate și dezinteres.

2.10. Dreptul la confidențialitate

Art. 50. Personalul didactic și administrativ are obligația să respecte confidențialitatea în problemele care țin de viața privată a studenților, să nu dea informații în legătură cu acestea decât cu autorizația decanatului sau rectoratului și numai când există motive îndreptățite. Această regulă este valabilă, de asemenea, în privința cererilor personale referitoare la păstrarea confidențialității în privința statusului marital, a orientării sexuale sau a dizabilităților ascunse, a domiciliului, apartenenței politice, religioase etc. Membrii personalului care au acces la documente și informații trebuie să mențină caracterul confidențial și privat al unor astfel de informații și să protejeze persoanele care nu doresc ca aceste informații să devină publice. Membrii universității trebuie să mențină caracterul privat al solicitărilor de confidențialitate. Dosarele personale sunt confidențiale. Încălcarea confidențialității se sancționează.

2.11. Principiul nediscriminării și egalității de șanse

Art. 51. (1) Discriminarea în mediul academic reprezintă tratamentul inegal al unei persoane, tratament care urmărește sau conduce la încălcarea ori limitarea drepturilor persoanei respective pe baza genului, rasei, vârstei, dizabilității, orientării sexuale, a naționalității, etniei, religiei, categoriei sociale, stării materiale sau a mediului de proveniență. În spiritul acestui cod, acțiunea afirmativă pe criterii de gen, rasă, vârstă, dizabilitate, etnie, naționalitate, zonă de proveniență, stare materială, mediu de proveniență este permisă și, în anumite situații, încurajată, tocmai pentru asigurarea egalității de șanse. Universitatea asigură transparența publică în privința accesului oricărei persoane vizate de astfel de politici.

(2) Discriminarea poate avea forme indirecte atunci când reguli și practici neutre în raport cu criteriile menționate de acest cod (de exemplu, gen, rasă, vârstă, dizabilități, orientare sexuală, naționalitate, etnie, religie etc) defavorizează *de facto* anumite persoane în funcție de unul sau mai multe dintre aceste criterii.

(3) Discriminarea directă și cea indirectă sunt sancționate instituțional, în funcție de gravitate.

2.12. Principiul loialității

Art. 52. Loialitatea față de USV presupune obligația fiecărui membru al comunității academice de a acționa în interesul universității, de a susține obiectivele, strategiile și politicile acesteia, în scopul realizării misiunii și creșterii competitivității.

Art. 53. Universitatea apreciază în mod deosebit atașamentul și fidelitatea celor care își construiesc cariera academică în serviciul ei, fără a descuraja participarea la viața publică sau implicarea în alte activități decât cele presupuse de calitatea de membru al comunității universitare.

Art. 54. Constituie încălcări ale Codului de etică și deontologie universitară, privind respectarea principiului de loialitate față de USV Iași, următoarele: acțiuni menite să ducă la pierderea unor drepturi patrimoniale sau nepatrimoniale dobândite în mod legal de către universitate; activități didactice sau de cercetare care să le concureze pe cele organizate de către USV Iași; încurajarea studenților să abandoneze cursurile la USV Iași în favoarea altor instituții de învățământ; angajarea și efectuarea unor activități în afara Universității, care să afecteze în mod semnificativ obligațiile didactice și de cercetare; acțiuni menite să discrediteze Universitatea sau să afecteze imaginea și prestigiul acesteia, inclusiv prin publicarea în mediul online de materiale și videoclipuri compromițătoare.

CAPITOLUL III - NORME DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

Art. 55. (1) Normele de etică și deontologie universitară incluse în prezentul Cod reprezintă un ansamblu de standarde morale, responsabilități și reguli ale practicii obligatorii pentru toți membrii

comunității academice din universitate.

(2) Normele prevăzute de prezentul cod sunt obligatorii pentru comunitatea universitară din cadrul Universității pentru Științele Vieții "Ion Ionescu de la Brad" din Iași.

Art. 56. Normele de etică și deontologie universitară includ: norme de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară; norme de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică; norme de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere; norme de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane; norme de etică și deontologie aplicabile studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți.

3.1. Norme de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară

Art. 57. În activitatea didactică și de cercetare universitară, normele de etică și deontologie obligă personalul didactic și de cercetare să respecte următoarele:

- a) să raporteze numai rezultate sau date reale ale unei activități de cercetare-dezvoltare proprii;
- b) să raporteze date experimentale, date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive, ca rezultat al activității proprii;
- c) să se abțină de la orice activitate care îngreunează, împiedică sau sabotează activitatea didactică sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;
- d) să respecte regimul juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților prevăzute în prezentul Cod și să dezvăluie situațiile de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;
- e) să respecte confidențialitatea în evaluare;
- f) să se abțină de la orice faptă de discriminare, în cadrul evaluărilor, pe criteriile prevăzute la art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- g) să fie obiectiv în derularea activităților și procedurilor de evaluare, la evaluarea și notarea performanțelor și realizărilor academice ale beneficiarilor direcți trebuie să respecte politicile de notare ale universității și criteriile de notare prestabilite;
- h) să nu plagieze, și are obligația de a indica toate sursele bibliografice utilizate;
- i) să respecte prevederile și procedurile legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în codul de etică și deontologie universitară;
- j) să respecte și să pună în aplicare sancțiunile stabilite de Comisia de etică universitară de la USV Iași, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU;
- k) să respecte legislația în vigoare referitoare la cercetarea efectuată pe subiecți umani sau prin experimente desfășurate cu ajutorul animalelor și prin oricare alte elemente ce țin de etica cercetării;
- l) să menționeze în rezultatele cercetării toate persoanele care și-au dat acordul și au fost implicate în activitatea demersului științific sau creației intelectuale, acestea urmând să beneficieze de toate drepturile care decurg din aceasta.

2.2. Norme de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică

Art. 58. În activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, normele de etică

și deontologie obligă toți membrii comunității academice la:

a) obținerea acordului unei persoane pentru a fi inclusă în lista de autori a unei publicații științifice;

b) publicarea sau diseminarea de rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate, numai cu acordul tuturor autorilor;

c) se vor scrie numai informații corecte și reale în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, respectiv în dosarele de candidatură pentru posturi didactice sau de cercetare precum și în Fișele anuale de autoevaluare;

d) acceptarea și menționarea în rezultatul cercetării ca autori doar a persoanelor care au participat efectiv la elaborarea acestuia, precum și menționarea tuturor persoanelor implicate, după obținerea acordului acestora, în activitatea de elaborare a demersului științific.

2.3. Norme de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere

Art. 59. În exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere, normele de etică și deontologie universitară obligă toate persoanele implicate la:

a) respectarea regimului juridic al răspunderii publice;

b) abținerea invocării funcției în vederea obținerii calității de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;

c) interzicerea folosirii autorității pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;

d) interzicerea folosirii autorității pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;

e) interzicerea obstrucționării activității Comisiei de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;

f) respectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în prezentul cod;

g) punerea în aplicare a tuturor sancțiunilor stabilite de Comisia de etică universitară a USV Iași, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU.

2.4. Norme de etică și deontologie referitoare la respectarea ființei și demnității umane

Art. 60. Normele de etică și deontologie referitoare la respectarea ființei și demnității umane obligă membrii comunității academice la:

a) respectarea dreptului la educație a tuturor beneficiarilor direcți;

b) respectarea drepturilor membrilor comunității academice;

c) abținerea de la agresiuni verbale, fizice și tratamente umilitoare atât asupra beneficiarilor direcți ai educației, cât și a celorlalți membri ai comunității academice;

d) interzicerea solicitării, acceptării sau colectării unor sume de bani ori cadouri sau prestarea anumitor servicii în vederea obținerii de tratament preferențial sau alte avantaje;

e) respectarea demnității beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și a prestigiului profesiei;

f) recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere;

g) interzicerea oricărei forme de exploatare, hârțuire de orice fel sau de discriminare pe motive politice, de rasă, religie, sex, orientare sexuală, origine națională, statut marital, handicap și/sau condiție medicală, vârstă, cetățenie sau alte motive arbitrare sau personale;

h) respect, onestitate, integritate, solidaritate, cooperare, cinste și corectitudine, toleranță, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială și relații colegiale față de toți membrii din comunitatea

academică.

2.5. Norme de etică și deontologie aplicabile studenților, doctoranzilor, cercetătorilor postdoctoranzilor sau altor categorii de cursanți

Art. 61. În exercitarea calității de studenți, studenți-doctoranzi, cercetători postdoctoranzi sau cursanți, normele de etică și deontologie îi obligă la:

- a) respectarea drepturilor de autor ale altor persoane în lucrările elaborate;
- b) elaborarea și susținerea de lucrări originale de evaluare la nivel de disciplină și lucrări originale de finalizare a studiilor;
- c) respectarea tuturor normelor de etică și deontologie universitară din USV Iași.

2.6. Conflictual de interese

Art. 62. Prin conflict de interese, în condițiile prezentului Cod, se înțeleg următoarele situații:

- a) ocuparea concomitentă de funcții de către persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, în situația în care unul se află față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel organizatoric din USV Iași;
- b) participarea în calitate de membru în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs, în situația în care decizia vizează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;
- c) participarea în cadrul aceleiași comisii, constituită conform legii, a persoanelor care au calitatea de soț/soție, rudă sau afin până la gradul al III-lea inclusiv;
- d) participarea unei persoane, care are calitatea de membru în comisii ale Ministerului Educației, la analizarea unei situații care are legătură cu USV Iași, și din care face parte ca membru al comunității academice;

Art.63. Persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, includ următoarele categorii:

- (1) Gradele de rudenie cu legături de sânge, în funcție de cronologia nașterii, sunt:
 - a) Gr. I —► părinte - fiu, fiică;
 - b) Gr. II —► persoana în cauză cu bunicii sau frații săi;
 - c) Gr. III —► persoana în cauză cu unchii sau nepoții.
- (2) Afinii sunt definiți ca fiind rude prin alianță, astfel:
 - a. Gr. I —► persoana în cauză cu socrii;
 - b. Gr. II —► persoana în cauză cu bunicii sau frații soțului/ soției (cumnații);
 - c. Gr. III —► persoana în cauză cu unchii sau nepoții soțului/ soției.

2.7. Incompatibilități

Art. 64. În condițiile prezentului Cod, prin incompatibilitate se înțeleg următoarele situații:

- a) o persoană deține sau exercită în cumul funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare sau microproducție, director de filială/extensie universitară sau funcția de președinte al senatului universitar și o funcție de conducere prevăzută la art. 131 alin. (2) din Legea învățământului superior nr. 199/2023;
- b) o persoană deține sau exercită una dintre funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de filială/extensie universitară și este numită sau aleasă în funcția de ministru, secretar de stat, primar, viceprimar, președinte al consiliului județean;
- c) ordonatorul de credite din cadrul USV Iași deține sau exercită, în paralel, o altă funcție în calitate de ordonator de credite al unei instituții publice centrale sau locale;

d) orice persoană care deține în cumul calitatea de membru în consiliul de administrație al USV Iași și calitatea de asociat sau acționar la o societate comercială înființată de instituția de învățământ superior de stat în condițiile prevăzute la art. 16 alin. (1) din Legea învățământului superior nr. 199/2023.

Art. 65 (1) Persoanele aflate în situația de incompatibilitate au la dispoziție 15 zile pentru eliminarea situației de incompatibilitate, inclusiv prin suspendarea din una dintre funcții.

(2) În cazul existenței unui conflict de interese, cadrul didactic sau de cercetare este obligat să înceteze realizarea oricărei activități prevăzute la art. 64 lit. a) - c) și să îl informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a activităților specifice, în termen de cel mult trei zile de la data luării la cunoștință.

(3) În cazurile prevăzute la alin. (2), la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct cadrul didactic sau de cercetare în cauză, se desemnează o altă persoană care are aceeași pregătire și același nivel de experiență.

(4) În cazul existenței unui conflict de interese prevăzut la art. 64 lit. d), persoana în cauză este obligată să se abțină în a lua parte la luarea deciziilor comisiei privind speța vizată de conflictul de interese. În această situație abținerea nu este luată în considerare la stabilirea rezultatului votului.

CAPITOLUL IV- RĂSPUNDEREA PENTRU NERESPECTAREA NORMELOR DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

4.1 Abateri de la normele de etică și deontologie universitară

Art. 66 Persoanele care au avut sau care au calitatea de membru al comunității academice și au săvârșit abateri după data intrării în vigoare a legii răspund civil, administrativ, profesional sau disciplinar, după caz.

Art. 67. Abaterile de la normele de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară, prevăzute la art. 57, sunt următoarele:

a) confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;

b) falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;

c) îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității didactice sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice, ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;

d) încălcarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților prevăzute la art. 62, 63 și 64 și nedezvăluirea situațiilor de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;

e) nerespectarea confidențialității în evaluare;

f) discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criterii prevăzute la art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

g) fraudarea evaluării;

h) plagiatul;

i) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară, prevăzute în prezentul act normativ și în codurile de etică și deontologie universitară, care fac parte din cartea universitară, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU;

j) afectarea integrității procesului de evaluare prin nerespectarea metodelor de evaluare prevăzute în fișa disciplinei, precum și prin examinarea de către un cadru didactic a unei persoane care îi este soț/soție, rudă până la gradul al III-lea, fără anunțarea prealabilă a conducerii facultății în vederea identificării unor posibile soluții care să garanteze integritatea evaluării.

Art. 68. Abaterile de la normele de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, prevăzute la art. 58, sunt următoarele:

a) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane, fără acordul acesteia;

b) publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;

c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice sau de cercetare;

d) neindicarea tuturor surselor utilizate;

e) omiterea unor persoane implicate în activitatea de elaborare a cercetării sau creației, acestea neputând să beneficieze de toate drepturile care decurg din aceasta;

f) omiterea menționării surselor de finanțare a proiectelor de cercetare în cazul tuturor rezultatelor din cadrul acelor proiecte.

Art. 69. Abaterile de la normele de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere prevăzute la art. 59 includ:

a) încălcarea regimului juridic al răspunderii publice;

b) utilizarea abuzivă a funcției pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;

c) abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;

d) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;

e) obstrucționarea activității unei comisii de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;

f) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în lege și în codurile de etică și deontologie universitară, care fac parte din cartea universitară, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU.

Art. 70. Abaterile de la normele de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane, prevăzute la art. 60, sunt următoarele:

a) abaterile care lezează ocrotirea drepturilor beneficiarilor direcți ai dreptului la educație;

b) abaterile care știrbesc demnitatea beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și prestigiul profesiei;

c) abaterile care lezează recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere.

ART. 71. Abaterile de la normele de etică și deontologie aplicabile studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți sunt următoarele:

a) abaterile de la normele de etică și deontologie aplicabile studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți prevăzute la art. 61;

b) afectarea integrității procesului de evaluare prin utilizarea de către persoanele evaluate a unor materiale folosite în procesul de evaluare care nu au fost elaborate de acestea sau utilizarea acelorași materiale de către acestea pentru evaluări diferite, precum și prin nedivulgarea unei relații de rudenie până la gradul al III-lea inclusiv cu cadrul didactic evaluator.

4.2 Sancțiuni pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară

Art. 72. (1) Tipurile de sancțiuni aplicabile personalului didactic, didactic auxiliar și de cercetare, inclusiv cu funcție de conducere, pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară, sunt:

a) avertismentul scris;

b) retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;

c) destituirea din funcția de conducere;

d) interzicerea, pentru o perioadă determinată, a accesului la finanțare din fonduri publice competitive;

e) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între un an și cinci ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare ori a unei funcții de conducere sau ca membru în comisii de concurs;

f) destituirea din funcția didactică sau de cercetare;

g) retragerea calității de conducător de doctorat;

h) retragerea titlului de doctor.

(2) Tipurile de sancțiuni prevăzute pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară, aplicabile studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți, sunt:

a) avertismentul scris;

b) anularea rezultatelor evaluărilor;

c) exmatricularea, cu sau fără drept de reînmatriculare;

d) suspendarea dreptului la bursă pe o perioadă determinată;

e) revocarea dreptului de a locui în cămin.

Art. 73. Pentru nerespectarea normelor de etică și deontologie în obținerea documentelor și titlurilor universitare, Ministerul Educației, pe baza unui raport întocmit de CNATDCU, poate lua următoarele măsuri:

a) atenționarea publică a Universității cu privire la aspectele constatate;

b) sesizarea instanței competente în vederea anulării rezultatelor concursului, respectiv a anulării atestatului de abilitare;

c) sesizarea comisiei de etică universitară în vederea analizării modului în care și-au îndeplinit obligațiile legale angajații universității, inclusiv referenți sau conducători de doctorat care au coordonat elaborarea de teze de doctorat dovedite a fi plagiate, personalul implicat în organizarea concursurilor din Universitate sau a procedurii de acordare a atestatului de abilitare;

d) suspendarea dreptului Universității de a organiza susțineri de teze de abilitare pe o perioadă de la 1 la 3 ani;

e) suspendarea dreptului Universității de a organiza concursuri pentru ocuparea posturilor de conferențiar și profesor universitar pe o perioadă de la 1 la 3 ani;

f) retragerea acreditării domeniului din cadrul IOSUD, ceea ce implică retragerea dreptului Universității de a organiza concurs de admitere pentru selectarea de noi studenți-doctoranzi în domeniul respectiv;

g) retragerea autorizației de funcționare provizorie a Universității.

Art. 74. În cazul nerespectării normelor de etică și deontologie universitară de către USV Iași, conform prevederilor legale, Ministerul Educației poate lua gradual, în funcție de gravitatea faptelor, următoarele măsuri:

a) monitorizarea pe o perioadă cuprinsă între trei luni și un an a Universității, în conformitate cu prevederile ordinului ministrului educației privind constituirea comisiei de monitorizare. Din comisia de monitorizare vor face parte cel puțin câte un reprezentant al ARACIS și al CNEMU;

b) dizolvarea structurilor de conducere responsabile, respectiv consiliul departamentului, consiliul facultății ori consiliul pentru studii universitare doctorale, sau eliberarea din funcție a rectorului după consultarea senatului universitar;

c) solicită ARACIS desfășurarea unei proceduri de evaluare externă a calității cu privire la respectarea standardelor și indicatorilor de performanță;

d) propune Guvernului inițierea unui proiect de hotărâre sau, după caz, de reorganizare sau desființare a Universității.

CAPITOLUL IV - DISPOZIȚII FINALE

Art. 75. (1) Sesizările privind încălcările normelor de etică universitară se verifică de către Comisia de etică universitară.

(2) Orice persoană poate sesiza Comisia de etică universitară de la USV Iași cu privire la săvârșirea unei fapte ce poate constitui abatere de la etica și deontologia universitară.

(3) Sesizarea se face în scris sau online și se înregistrează la registratura universității, indiferent dacă aceasta este admisibilă sau inadmisibilă.

(4) Pentru a fi admisibile, sesizările trebuie să conțină în mod cumulativ următoarele:

a) semnătura persoanei care formulează sesizarea;

b) datele de identificare a persoanei care formulează sesizarea: numele și prenumele persoanei fizice sau denumirea persoanei juridice, adresa acesteia, precum și, după caz, adresa de corespondență, care poate fi și o adresă de poștă electronică;

c) o motivare argumentată și cu probe verificabile privind nerespectarea normelor de etică și deontologie universitară, cu exemple concrete și cu indicarea considerentelor justificative și a surselor de documentare.

(5) Sesizările care nu îndeplinesc criteriile de admisibilitate sunt respinse ca inadmisibile de către Comisia de etică și deontologie universitară.

(6) Autorului sesizării i se păstrează confidențialitatea identității.

(7) Persoanele care au avut sau care au calitatea de membru al comunității academice și au săvârșit abateri, după data de 1 sept. 2023, răspund civil, administrativ, profesional sau disciplinar, după caz.

(8) Analizarea și soluționarea cazurilor de sesizări și reclamații referitoare la etica universitară se realizează de către Comisia de etică universitară, în conformitate cu Regulamentul acesteia.

(9) Nu pot să facă parte din comunitatea universitară persoanele care, prin orice mijloace, aduc atingere prestigiului și bunei funcționări a universității, precum și persoanele care au avut calitatea de titulari ai universității și au fost excluși din această comunitate. Excluderea din comunitatea universitară se dispune prin hotărâre a Senatului.

Art. 76. Membrii comunității academice răspund disciplinar pentru nerespectarea Codului de etică și a regulamentelor universitare, precum și pentru orice fapte săvârșite în universitate sau în afara acesteia, care sunt de natură să prejudicieze onoarea și prestigiul profesiei sau ale USV Iași.

Art. 77. (1) Orice comportament al unui membru al comunității academice a universității, care încalcă

prevederile prezentului Cod, poate face obiectul unei reclamații sau sesizări privind încălcarea eticii universitare.

(2) În cazul constatării încălcării regulilor de etică universitară, Comisia de etică și deontologie universitară este abilitată să ia hotărâri de aplicare a sancțiunilor stabilite de legislația în vigoare.

(4) Persoanele care au fost sancționate pentru abateri grave de la Codul de etică și deontologie universitară nu pot ocupa posturi în structurile de conducere ale universității.

Art. 78. Periodic și ori de câte ori este cazul, prezentul Cod poate suferi modificări, completări sau revizuirii, care trebuie aprobate de Senatul USV Iași.

Art. 79. Prevederile prezentului Cod se aplică și se completează cu prevederile legale aplicabile. În cazul în care există o contradicție între prevederile prezentului Cod și dispozițiile legale, acestea din urmă prevalează.

Art. 80. (1) Prezentul Cod se adoptă și se modifică prin Hotărârea Senatului USV Iași, cu avizul prealabil al Consiliului de administrație.

(2) Regulamentul intră în vigoare de la adoptarea sa prin Hotărâre a Senatului și se publică pe site-ul USV Iași.

Prezentul Cod a fost aprobat în **ședința Senatului USV Iași din 16.01.2025.**

PREȘEDINTE SENAT,
Prof. univ. dr. Vasile VÎNTU

RECTOR,
Prof. univ. dr. Gerard JITĂREANU